

موارد الحماية من التمييز للضحايا/الناجين من العنف المنزلي أو الجرائم الجنسية أو المطاردة

التعريف بحقوقكم وواجباتكم

لجنة حقوق الإنسان بمدينة نيويورك هي مورد مهم لتوعية سكان نيويورك بحقوقهم ومسؤولياتهم بموجب قانون حقوق الإنسان لمدينة نيويورك.

يحمي قانون حقوق الإنسان الموظفين والمتقدمين للوظائف والمستأجرين والأفراد الذين يسعون للعثور على سكن من التمييز لأنهم "أصبحوا ضحايا للعنف المنزلي أو الجرائم الجنسية أو المطاردة".

إن العنف المنزلي يشمل أعمال العنف والتهديدات بالعنف من قبل أحد أعضاء الأسرة أو الشريك الحميم أو أحد أفراد البيت.¹ يمكن أن تشمل هذه الأفعال أو التهديدات الاعتداء الجسدي أو الإساءة اللفظية أو الإساءة الاقتصادية.²

الجرائم الجنسية والمطاردة تعني الأفعال التي تشكل انتهاكات للمادة 130 من قانون العقوبات لولاية نيويورك أو انتهاكات لبند 120.45 أو 120.50 أو 120.55 أو 120.60 من قانون العقوبات لولاية نيويورك.

يُعتبر انتهاكاً لقانون حقوق الإنسان لمدينة نيويورك عندما:

- يعامل الملاك ومديرو العقارات ووسطاء العقارات وغيرهم ممن يتخذون قرارات الإسكان المتقدمين الباحثين عن سكن، أو المستأجرين الحاليين، بشكل مختلف بسبب وضعهم كناجين.
- يعامل أرباب العمل الموظفين أو المتقدمين للوظائف بشكل مختلف بسبب وضعهم كناجين.
- يفشل أرباب العمل في توفير سكن معقول للأفراد الذين أصيبوا بالعنف المنزلي أو الجرائم الجنسية أو المطاردة. يجب على أرباب العمل الدخول في حوار متعاون وتوفير وسائل السكن المعقولة ما لم يخلق ذلك مشقة لا استطاعة لها.

من هو المحمي؟

في مكان العمل: أي نايج/ ضحية يعمل لدى صاحب عمل ذي 4 موظفين أو أكثر أو عامل منزلي واحد أو أكثر في مدينة نيويورك، أو يتقدم لمثل هذا المنصب.

في صدد الإسكان: أي نايج/ ضحية يعيش في مدينة نيويورك أو يسعى للحصول على السكن فيها، ما لم يكن المسكن ذات نوعية تالية:

- منزل لعائلتين ويشغله المالك ولم يتم الإعلان عن الوحدة للإسكان أو
- غرفة أو غرف في داخل السكن حيث يقيم المالك أو عائلة المالك أيضاً.

تنطبق هذه الحماية بغض النظر عن حالة الهجرة.

يشمل السلوك المحظور ما يلي:

في مكان العمل:

¹ يُقصد بمصطلح "ضحية العنف المنزلي" الشخص الذي تعرض لأعمال أو تهديدات العنف، التي لا تشمل أعمال الدفاع عن النفس، من قبل الزوج الحالي أو السابق للضحية، من قبل شخص تشارك الضحية معه طفلاً مشتركاً، من قبل شخص تعيش مع الضحية أو يتعايش معها حالياً، من قبل شخص يتمتع به أو كان في علاقة اجتماعية متواصلة ذات طبيعة رومانسية أو حميمة مع الضحية، أو من قبل شخص يسكن أو كان يسكن بشكل مستمر أو على فترات منتظمة في نفس المنزل الذي تعيش فيه الضحية. قانون إدارة مدينة نيويورك § 102-8.

² تشمل الإساءة الاقتصادية الأفعال أو الإهمالات التي تتحكم أو تعرقل أو تتداخل في قدرة الشخص على استخدام أو الحفاظ على الموارد الاقتصادية التي يملكها ويحفظها أو الحصول على موارد اقتصادية، بما في ذلك عن طريق الإكراه أو الخداع أو الاحتيال أو التلاعب. قانون إدارة مدينة نيويورك § 102-8.

- إقالة موظف يتعرض للعنف المنزلي أو الجرائم الجنسية أو المطاردة بسبب مخاوف بشأن الإزعاج في مكان العمل.
- عدم الدخول في حوار متعاون أو عدم توفير سكن معقول - إذا لم يتسبب ذلك في صعوبات لا داعي لها - مثل توفير مرونة الوقت أو الإجازة، أو تغيير محل عمل الموظف لأسباب تتعلق بالسلامة، أو تغيير معلومات الاتصال. قد تتطلب المعالجة لإزالة آثار العنف المنزلي أو الجرائم الجنسية أو المطاردة، سواء في المحاكم أو بواسطة المؤسسات المالية، مثل هذا الوقت أو الساعات المرنة.

في صدد الإسكان:

- إبعاد أو منع أحد الناجين لأنه لديه أمر الحماية ضد شريك سابق.
- رفض التاجير لنجاح أو ناجية بسبب درجة انتمان منخفضة حيث يمكنهم إثبات أن سبب ذلك هو إكراه الشريك المسيء.
- إجراء ناجية أو ضحية من شقة بسبب استدعاء الشرطة ردا على الخلافات الأسرية أو المنزلية.
- رفض قبول المساعدة الإيجارية المتوفرة بشكل منتظم للناجين أو الضحايا. لا يمكن للملاك رفض قسائم الإسكان، والتي تشمل القسم 8 و CityFHEPS، من بين القسائم أخرى.

إذا تريد الإبلاغ عن قضية التمييز، فاتصل بلجنة حقوق الإنسان على **212-416-0197** أو قم بتسفير موقعنا على الإنترنت. بإمكانكم تقديم شكوى أو إبلاغ مجهول المصدر. إذا ارتكب موفر الإسكان أو صاحب العمل بانتهاك قانون حقوق الإنسان، فيمكن أن تستحق الحصول على إسكان أو فرص عمل أو تلقي التعويضات. قد يضطر الكيان المذكور أيضًا إلى تغيير سياساته ودفع الغرامة.

لمعرفة المزيد أو للتسجيل في ورشة عمل مجانية حول حقوقكم كمستأجر أو موظف، أو التزاماتكم كصاحب عمل أو موفر الإسكان، قوموا بزيارة [موقعنا على الإنترنت](#).

إذا كنت تعاني حاليًا من العنف المنزلي، فاتصل على الرقم المباشر **800-621-HOPE** لمكتب رئيس البلدية لإنهاء العنف المنزلي والعنف الجنسي. مزيد من الموارد متاحة في [دليل موارد NYC HOPE](#).

لمعرفة المزيد عن الوقت الآمن و إجازة المرض مدفوع الأجر بمدينة نيويورك، تفضل بزيارة [هذا الموقع الإلكتروني](#).