

Pracodawcy: Co należy wiedzieć o pismach dotyczących braku zgodności zakładu ubezpieczeń społecznych

Co to jest pismo „dotyczące braku zgodności SSA”?

Pismo dotyczące braku zgodności zakładu ubezpieczeń społecznych (SSA), oficjalnie zwane „Prośbą o korektę pracodawcy”, jest pismem edukacyjnym, którego celem jest ostrzeżenie pracodawcy o rozbieżności między informacjami złożonymi przez pracodawcę a zapisami SSA, które mogą mieć wpływ na dokładność ewidencji zarobków pracownika na potrzeby świadczeń z zakładu ubezpieczenia społecznego. Pismo informuje, że zgłoszone imię i nazwisko pracownika i/lub numer ubezpieczenia społecznego (SSN) nie zgadza się z imieniem i nazwiskiem i/lub SSN w danych SSA. SSA wznowił wysyłanie tych pism pracodawcom w marcu 2019 r., po kilku latach przerwy.

Czy otrzymanie pisma dotyczące braku zgodności SSA jest powiadomieniem o nadużyciach ze strony pracodawcy lub pracownika?

Nie. Rozbieżność może występować z wielu powodów, w tym z literówek, błędów w dokumentacji biurowej lub niezgłoszonych zmian imion i nazwisk. Pismo SSA mówi: „Z tego pisma nie wynika, że [pracodawca] lub pracownik celowo podali rządowi błędne informacje na temat imienia i nazwiska lub numeru SSN pracownika.”¹

Czy otrzymanie pisma dotyczące braku zgodności SSA świadczy o tym, że pracownik jest nieudokumentowany lub nie posiada zezwolenia na pracę?

Nie. Jak wspomniano powyżej, rozbieżności, które skłoniły SSA do wysłania pisma dotyczącego braku zgodności, mogą wynikać z wielu powodów. Pismo SSA mówi: „Pismo to nie dotyczy zezwolenia na pracę ani statusu imigracyjnego.” Amerykański Departament Sprawiedliwości poinformował również, że pracodawcy nie powinni zakładać, że którykolwiek z pracowników ma problem ze statusem imigracyjnym z powodu otrzymania pisma.²

Co powinni zrobić pracodawcy otrzymujący pismo dotyczące braku zgodności?

Pismo dotyczące braku zgodności zawiera instrukcje dotyczące odczytywania i korygowania niezgodności imion i nazwisk oraz numerów SSN. Pracodawcy powinni dostarczyć pracownikom kopię pisma, aby pracownicy mogli pomóc zapewnić, że SSA posiada dokładne informacje. SSA dostarcza dodatkowe informacje na swojej stronie internetowej, która zawiera przykładowe powiadomienia, instrukcje krok po kroku i najczęściej zadawane pytania: <https://www.ssa.gov/employer/notices.html>.

Jak mówi pismo SSA: „Nie podejmuj działań niepożądanych wobec pracownika, takich jak wysłanie na urlop bezpłatny, zawieszenie, zwolnienie lub dyskryminacja tej osoby, tylko dlatego, że pismo to wskazuje na rozbieżność między jej numerem ubezpieczenia społecznego lub imieniem i nazwiskiem, które zostało nam zgłoszone.”

Czy istnieje termin na wprowadzenie poprawek?

Nie. Nie ma terminu. SSA opisuje pisma dotyczące braku zgodności jako „pisma edukacyjne mające na celu ostrzeżenie pracodawców o braku zgodności.”

Ponadto SSA oświadcza, że nie jest organem ścigania i na początku czerwca potwierdził wraz z urzędnikami Kongresu, że „nie podejmuje żadnych działań ani nie wynikają żadne konsekwencje związane z SSA z powodu nieprzestrzegania przez pracodawców pism [dotyczących braku zgodności].”³

(kontynuacja na następnej stronie)

Czy SSA udostępni informacje o pracodawcach i pracownikach, których dane nie są zgodne z innymi agencjami?

¹ Przykładowa prośba o korektę pracodawcy w sprawie emerytury, renty rodzinnej i renty inwalidzkiej dostępna na stronie <https://www.ssa.gov/employer/notices/EDCOR%20Letter%20-%20Final%209-16-19508.docx.pdf>

² Departament Sprawiedliwości, Najczęściej zadawane pytania o brak zgodności imion i nazwisk/numeru ubezpieczenia społecznego, <https://www.justice.gov/sites/default/files/crt/legacy/2010/12/29/FAQs.pdf>

³ Zakład ubezpieczeń społecznych, komisarz pełniący obowiązki Nancy A. Berryhill, pismo dotyczące korespondencji edukacyjnej (EDCOR)/prośba o korektę pracodawcy (tj. „pismo dotyczące braku zgodności”) zaadresowane do Hon. Jim Acosta (3 czerwca 2019 r.).

⁴ Zakład ubezpieczeń społecznych, pytania zadawane przez pracodawców w związku z powiadomieniem o prośbę korekty pracodawcy, dostępne na <https://www.ssa.gov/employer/notices/Questions%20Employers%20Ask%20Final.pdf>.

Według SSA dane, których dotyczy pismo dotyczące braku zgodności, są chronionymi federalnymi informacjami podatkowymi, dlatego też SSA „nie może udostępniać tych informacji innym agencjom, chyba że w konkretnym celu dozwolonym na podstawie [sekcji Kodeksu Urzędu skarbowego] 6103.”⁴ SSA udostępnia informacje o braku zgodności Urzędowi skarbowemu (IRS), ponieważ SSA jest uważany za agenta IRS.

W jaki sposób pracodawcy i pracownicy mogą dowiedzieć się więcej?

Pracodawcy mogą skonsultować się z radcą prawnym lub stowarzyszeniem branżowym. Pracownicy mogą skonsultować się z przedstawicielem swojego miejsca pracy i/lub poprosić o pomoc prawną w zakresie rozwiązywania problemów, w stosownych przypadkach. Nowojorczyki potrzebujący pomocy prawnej w zakresie imigracji mogą zadzwonić pod numer 311 i powiedzieć „ActionNYC” lub „usługi prawne dotyczące imigracji” w celu skierowania.

Pisma dotyczące braku zgodności SSA i unikanie dyskryminacji zgodnie z nowojorskimi prawami człowieka

Podjęcie działań przeciwko pracownikowi z powodu rozbieżności, takich jak zwolnienie pracownika lub rozwiązanie stosunku pracy, może naruszać nowojorskie prawa człowieka (NYCHRL). Wśród innych zabezpieczeń NYCHRL zabrania pracodawcom dyskryminowania pracownika, nawet częściowo, ze względu na faktyczny lub postrzegany status imigracyjny, pochodzenie narodowe lub członkostwo w jakiegokolwiek innej chronionej klasie. Pracodawca, który korzysta z otrzymanego pisma dotyczące braku zgodności w celu dyskryminacji lub odwetu wobec pracownika, może podlegać karom cywilnym do kwoty 250 000 USD i być zobowiązany do zapłaty odszkodowania poszkodowanemu pracownikowi. Prawo stanowe i federalne również zabrania dyskryminacji i nakłada kary.

Poniżej przedstawiono przykłady naruszeń NYCHRL dotyczących pism dotyczących braku zgodności:

- Pracodawca otrzymuje pismo dotyczące braku zgodności odnośnie pracownika, który wyemigrował z Filipin. Pracodawca od dawna szukał powodu do zwolnienia pracownika ze względu na jego akcent, nawet jeśli nie ma to wpływu na jego zdolność do wykonywania pracy, a pracownik posiada pozwolenie do legalnej pracy. Po otrzymaniu pisma dotyczącego braku zgodności pracodawca zwalnia pracownika.
- Pracodawca otrzymuje pismo wskazujące kwestie braku zgodności. Pracodawca zakłada, że umieszczenie na liście brytyjskiego pracownika-imigranta było spowodowane błędem w informacjach dostarczonych przez pracownika. Pracodawca przekazuje pracownikowi kopię pisma i nie podejmuje dalszych działań. Jednak pracodawca podejrzewa, że kilku innych pracowników wymienionych w piśmie dotyczącym braku zgodności, którzy są imigrantami z Meksyku, nie ma legalnego statusu imigracyjnego. Pracodawca wymaga od nich wypełnienia nowych formularzy I-9 i przedstawienia oryginalnego dokumentu potwierdzającego zezwolenie na pracę. Niektórzy pracownicy nie podają tych informacji; pracodawca następnie kończy ich zatrudnienie. W związku z tym, że pracodawca wymagał wyłącznie od pracowników pochodzenia meksykańskiego dostarczenia dokumentacji, będzie on odpowiedzialny za dyskryminację ze względu na pochodzenie narodowe i status imigracyjny zgodnie z NYCHRL.
- Pracownik otwarcie wypowiadał się na temat nieuczciwych warunków dla ciemnoskórych pracowników. Pracodawca otrzymuje następnie pismo wskazujące kwestie braku zgodności dotyczące tego pracownika. Pracodawca decyduje się zwolnić pracownika w odpowiedzi na jego skargi dotyczące dyskryminacji i wykorzystuje pismo dotyczące braku zgodności jako pretekst do zwolnienia. Pracodawca będzie odpowiedzialny za odwet na podstawie NYCHRL, ponieważ podjął on niekorzystne działanie wobec pracownika z powodu zaangażowania pracownika w działalność chronioną.

Dodatkowe materiały dla pracodawców:

Wytyczne dotyczące egzekwowania prawa związanego z dyskryminacją ze względu na status imigracyjny i pochodzenie:

<https://www1.nyc.gov/assets/cchr/downloads/pdf/publications/immigration-guidance.pdf>

Jak uniknąć dyskryminacji w procesie I-9 i weryfikacji zatrudnienia:

<https://www.justice.gov/crt/page/file/1132606/download>

Informacje dla pracodawców na temat dyskryminacji ze względu na obywatelstwo:

<https://www.justice.gov/crt/page/file/1080256/download>

Wytyczne Departamentu sprawiedliwości USA dotyczące braku zgodności SSA:

<https://www.justice.gov/crt/ssa-no-match-guidance-page>