

## Konut ve İstihdam Konularında Ayrımcılığı Tanımanıza Yardım Edecek Gerçek Hayat Senaryoları

**Robert\***, **Yedinci Gün Adventist inancına mensuptur** ve Cumartesi günleri kendisi için Sebt Günü olarak tabir edilen bir dini tatildir. Bir iş mülakatına gider. Mülakat sırasında, dini inancı nedeniyle Sebt Günü tatiline riayet edebilmesi için Cumartesi günleri izinli olması gerektiğinden bahseder. Mülakatı yapan kişi, Robert'ın her zaman hafta sonu izinli olmasının diğer çalışanlar için adil olmayacağını, bu yüzden Robert'ın Cumartesi günleri çalışmak istemiyorsa orada çalışamayacağını söyler.

**Joseph\* Pagandır.** İnancı uyarınca, yıl boyunca dairesinin ön kapısını farklı türlerde süslerle dekore etmesi gerekmektedir. Yaşadığı binanın yönetim kurulu, Joseph'e; söz konusu süsleri kaldırması gerektiğini, yoksa sakinlerin daire kapılarının dışına bir şey asamayacağını belirten yasalara göre para cezaları alabileceğini bildirir. Joseph, kurula ve mülk yöneticisine bu süslemelerin onun dini ibadetinin bir parçası olduğunu bildirirse de durum değişmez. Aralık ayında, Joseph kattaki dairelerin çoğunun ön kapılarda Noel süslemeleri olduğunu fark eder. Joseph bu konuyu yönetim kuruluna sorduğunda, Noel sezonu için bir istisna yaptıklarını belirtirler.

**Alexandra\* Müslümandır** ve bir süpermarkette kasiyer olarak çalışmaktadır. Kendisi sürekli tesettürlü gezmektedir. Bir gün, bir müşteri ona tükürür ve "terörist" diye bağırır. Alexandra üzüntüsünden harap olur ve vakayı amirine bildirir. Amiri ise Alexandra'ya; müşterilerin tacizinden kendini korumak istiyorsa istifa etmesi gerektiğini ve Cuma gününden sonra işe gelmemesini söyler.

\* Not: Bu senaryolarda kullanılan isimler, bu durumlarda kalan bireylerin gizliliğini korumak amacıyla hayal ürünüdür.

## İnanç Esaslı Topluluklar ve New York Şehri İnsan Hakları Kanunu

Kim oldukları, nerede yaşadıkları ve inançlarına bakılmaksızın bütün New Yorklular ayrımcılığa maruz kalmadan özgürce ve güvenli bir şekilde yaşamayı hak etmektedir. New York İnsan Hakları Kanunu, New Yorkluları ayrımcılığa karşı korumakta ve şehrimizde ayrımcılığa maruz kalmadan yaşamaları, çalışmalarını ve başarıya ulaşmalarına olanak tanımaktadır. Söz konusu Kanun; gerçek ya da algılanan din veya inanca dayalı olarak istihdamda, konutlarda ve halka açık yerlerde ayrımcılığı yasaklamaktadır. İşverenler, konut sağlayıcıları, iş sahipleri ve kamu hizmeti verenlerin New York'ta herhangi bir kişiye karşı bu kişilerin inançları nedeniyle farklı muamele etmesi yasadışıdır. NYC İnsan Hakları Komisyonu, Şehir İnsan Hakları Kanununu uygular, halkı Kanun hakkında eğitir ve New Yorklular arasında olumlu toplum ilişkilerini teşvik eder.

Size karşı fiili veya algılanan dininiz veya inancınıza dayalı olarak ayrımcılık yapıldığı kanaatindeyseniz, 311'i arayınız ve İnsan Hakları bölümünü bağlamalarını isteyiniz veya doğrudan Komisyonun bilgi hattı olan 718-722-3131 numaralı telefonu arayınız. NYC İnsan Hakları Komisyonu hakkında daha fazla bilgi için, [nyc.gov/humanrights](http://nyc.gov/humanrights) adresini ziyaret ediniz ve Twitter, Facebook, Instagram ve YouTube'da @NYCCHR'yi takip ediniz.

**NYC** COMMISSION ON HUMAN RIGHTS

**BILL DE BLASIO**  
Belediye Başkanı

**CARMELYN P. MALALIS**  
Komisyon Üyesi/Komisyon Başkanı

[NYC.gov/HumanRights](http://NYC.gov/HumanRights)

[f](#) [i](#) [t](#) [y](#) [@NYCCHR](#)



## NYC'DE İNANÇ TABANLI TOPLULUKLARI GÜÇLENDİRİYOR VE DESTEKLİYORUZ

Dini Ayrımcılığa Karşı Güvenceler



**NYC** COMMISSION ON HUMAN RIGHTS

**BILL DE BLASIO**  
Belediye Başkanı

**CARMELYN P. MALALIS**  
Komisyon Üyesi/Komisyon Başkanı

# New York Şehri İnsan Hakları Kanununun Din/İnanca Dayalı Ayrımcılığa Karşı Sunduğu Güvenceler Hakkında Bilmeniz Gereken 10 Husus

1.

New York İnsan Hakları Kanunu; barınmada, istihdamda ve halka açık yerlerde yasadışı olan din/ inanca dayalı ayrımcılığa karşı insanları korumaktadır.

2.

Konut sağlayıcıları; konut kullanılabilirliğini yanlış tanıtmak veya ayrımcılık içeren ilanlar yayınlamak suretiyle istifade edebileceğiniz konut seçeneklerini dininiz/inancınız nedeniyle kısıtlayamaz.

3.

Bir ev sahibi veya bina yönetim şirketinin size inancınız yüzünden bir yeri kiralamayı reddetmesi, daha yüksek kira alması, ek ücret ödemenizi talep etmesi ya da farklı hizmetler teklif etmesi yasaktır.

4.

İşverenler inancınıza dayalı olarak size karşı ayrımcılık yapamaz. Örneğin, işverenler sizi; gerçek ya da algılanan inancınızın belirli kıyafetleri giymenizi gerektirmesi veya müşterilerin dini dışavurumunuzdan rahatsız olması nedeniyle müşterilerle muhatap olmayacağınız rollere yerleştiremez.

5.

Ayrımcı taciz Şehir İnsan Hakları Kanunu uyarınca yasadışıdır; yani, bir kişinin din/inanç yüzünden sizi taciz ya da zorlayıcı bir şekilde tehdit etmesi yasadışıdır.

Size karşı ayrımcılık yapıldığını düşünüyorsanız, 718-722-3131 numaralı telefondan NYC İnsan Hakları Komisyonunu arayınız.

6.

Dini ibadetlerinize dayalı olarak işvereninize makul taleplerde bulunma ve bu taleplerinizin karşılanması hakkınız bulunmaktadır. İşverenlerin, kendileri için "aşırı bir sıkıntıya" neden olmadığı sürece bu taleplere olumlu yanıt vermesi gerekmektedir.

7.

İşverenlerin çalışanlara, dini bayram veya ritüeller için makul bir talep olarak ücretli veya ücretsiz izin vermesi gerekebilir.

8.

Çalışanların ayrıca, şirketin kılık kıyafet kuralları çerçevesinde makul talepleri olabilir. Örneğin, bir şirket politikası şapka veya başlıkları yasaklasa da çalışanlar hicap, türban veya kippa kullanmayı talep edebilir.

9.

Şehrin ve kamusal alanların kültürel zenginliğinden ayrımcılık olmadan yararlanma hakkına sahipsiniz. Mağaza, restoran ve sinemalara girmeniz, gerçek ya da algılanan inancınız nedeniyle engellenemez.

10.

NYC İnsan Hakları Komisyonuna bir şikayette bulunmanız, bir soruşturmada ifade vermeniz veya başka şekilde din/inanca dayalı ayrımcılık içeren bir uygulamaya karşı çıkmmanız nedeniyle herhangi birinin size karşı misilleme yapması yasaktır.

"Understanding Islam" ("İslam'ı Anlama") ve "Religious Accommodations" ("Dini Uzlaştırma") konularındaki yeni atölye çalışmaları dahil olmak üzere NYC İnsan Hakları Kanunu hakkındaki ücretsiz atölye çalışmalarına katılmak isterseniz NYC.gov/HumanRights adresini ziyaret ediniz

## Konut ve İstihdam Konularında Ayrımcılığı Tanımanıza Yardım Edecek Gerçek Hayat Senaryoları

**Rebecca\* Yahudidir** ve Sebt gününe uymaktadır. Cuma günbatımından Cumartesi günbatımına dek elektrik veya makina kullanamaz. Rebecca apartman kapıcısının apartman sakinlerine, paket taşırlarken ve asansör düğmelerine ulaşamadıklarında her zaman yardımcı olduğunu daha önce görmüştür. Rebecca ev sahibini arayıp dini uygulamalarını açıklar ve kapıcının başka bir şeyle meşgul değilse Sebt günlerinde asansör kullanımı konusunda kendisine yardımcı olmasını talep eder. Ev sahibi "Hadi oradan, senin dinin sana bir düğmeye basamaz mısın diyor? O zaman hafta sonları evden çıkma," diye yanıtlar.

**James\* bir ateisttir.** Dindar biri olan amiri bazen, kiliseye gidip gitmediği konusunda James'e sorular sormaktadır. James bu sorulardan kaçınmak ya da soruları savuşturmak istemesine rağmen amiri, benzer soruları sormaya artan bir sıklıkta devam eder ve aynı zamanda James'i dini ibadetlere katılmaya davet etmeye başlar. James bunu kibarca reddedince de amiri James'e, mesai arkadaşlarına verdiğiinden daha nahoş işler vermeye başlar.

**Rachel\* Müslümandır** ve günbatımından hemen sonra namaz kılarak Ramazan ibadetlerini yerine getirmektedir. Kendisi güvenlik görevlisi olarak çalışmaktadır. Normal vardiyası 15:00-23:00 saatleri arasındadır. Rachel Ramazan boyunca, düzenli molasına günbatımına denk gelecek şekilde normalden 15 dakika erken veya geç çıkmasına izin vermesi için amirinden izin ister. Amiri düzensiz molaları koordine etmeye ayıracak zamanı olmadığını söyleyerek, bu isteği reddeder ve daha fazla tartışmak istemez.

\* Not: Bu senaryolarda kullanılan isimler, bu durumlarda kalan bireylerin gizliliğini korumak amacıyla hayal ürünüdür.