

## 招聘广告中的薪资透明度

从 2022 年 11 月 1 日开始，在纽约市发布招聘广告的雇主必须为每一份工作、晋升和调动机会提供诚信的薪资范围。

纽约市人权委员会是帮助员工和雇主了解他们在纽约市人权法 (NYCHRL) 下的权利和义务的一种资源。本文件提供了有关 NYCHRL 薪资透明度规定的信息，该规定于 2022 年 1 月 15 日颁布，并于 2022 年 5 月 12 日修订。

### 这项新法律是否适用于我的招聘广告？

NYCHRL，包括这项新的法律规定涵盖拥有四名或四名以上雇员或一名或一名以上家政工人的所有雇主。与 NYCHRL 的其他规定一样，业主和个人雇主计入四名雇员之内。这四名员工不需要在同一地点工作，也不需要都在纽约市工作。只要其中一名雇员在纽约市工作，工作场所就涵盖在内。

新法律涵盖职业介绍所，无论其规模大小。因此，职业介绍所必须确保他们推广或寻求填补的任何职位空缺符合新的薪资透明度要求。

**临时帮助公司例外：**新法律不适用于寻找申请人加入其可用工人队伍的临时帮助公司。临时帮助公司是指招聘、雇佣和指派自己的员工为其他组织提供工作或服务的，支持或补充其他组织的劳动力，或在特殊工作情况下提供协助的企业。但是，与临时帮助公司合作的雇主必须遵守新的薪资透明法。

### 新法律涵盖了哪些招聘广告？

新法律涵盖任何一则将在纽约市进行的工作、晋升或调动机会的广告。“广告”是向一群潜在求职者公布的对已有工作、晋升或调动机会的书面描述。这类广告无论通过何种媒介传播，都涵盖在内。涵盖的招聘广告包括内部公告栏上的布告、互联网广告、在招聘会上分发的印刷传单和报纸广告。新法律并不禁止雇主在不使用广告的情况下进行招聘，也不要求雇主为了招聘而制作广告。

涵盖的雇主在为能够或将在纽约市全部或部分执行的职位发布广告时，无论是在办公室、现场还是员工家中远程执行时，都应遵守新的法律。由于 NYCHRL 的保护范围扩大到许多工人团体，因此无论他们是寻找全职或兼职的雇员、实习生、家政工人、独立承包商或受 NYCHRL 保护的任何其他类别的工人，招聘广告都涵盖在内。

### 涵盖的招聘广告必须包含哪些信息？

雇主必须说明其在招聘时本着诚信的原则愿意为广告中的工作、晋升或调动机会支付的最低和最高工资。“诚信”是指雇主在发布招聘广告时本着诚信的原则愿意支付给成功求职者的工资范围。

雇主发布招聘广告必须包括最低工资和最高工资；范围不能是开放式的。例如，“每小时 \$15 及以上”或“每年最多 \$50,000”将不符合新的要求。如果雇主提供的工资没有灵活性，则最低工资和最高工资可能相同，例如“每小时 \$20”。涵盖多个职务、晋升或调动机会的广告可以包括特定于每个机会的薪资范围。

Eric Adams, 市长  
Annabel Palma, 主席兼委员

NYC.gov/HumanRights



薪资包括基本年薪或小时工资或工资率，无论支付频率如何。例如，薪资将包括每小时 \$15 的时薪或每年 \$50,000 的年薪。

薪资不包括与公布的职位、晋升或调动机会有关的其他形式的报酬或福利，例如：

- 健康、人寿或其他雇主提供的保险
- 带薪或不带薪的休假，如带薪病假或假期、请假或公假
- 退休或储蓄基金的可用性或缴款，如 401(k) 计划或雇主出资的养老金计划
- 解雇费
- 加班费
- 其他形式的报酬，如佣金、小费、奖金、股票或雇主提供的膳食或住宿的价值

雇主可以在广告中包括与工作、晋升或调动机会有关的薪酬频率、福利和其他形式报酬的附加信息，即使该信息不是必需的。

### 如何执行薪酬透明度保护措施？

人权委员会接受并调查公众提出的歧视投诉，包括指控违反新的薪资透明度保护的投诉。执法局还根据考查、举报和其他信息来源展开调查。除了向委员会提出投诉外，对其当前雇主提出索赔的个人还可以向民事法院提起诉讼。

被发现违反 NYCHRL 的雇主和职业介绍所可能必须向受影响的雇员支付薪资赔偿，修改广告和贴子，制定或更新政策，开展培训，向雇员或求职者提供权利通知，并参与其他形式的肯定性法律救济。委员会将不会对指控违反薪资透明度规定的第一次投诉进行民事处罚，前提是雇主在收到委员会的违规通知后 30 天内证明其已经纠正了违规行为。违规雇主可能需要支付高达 \$250,000 的民事罚款，以惩罚未纠正的首次违反新法律的行为，以及任何后续违规行为。关于提交固定违规证据和对违反新薪资透明度保护的民事处罚提出上诉的程序信息，可在委员会的网站上查阅。

### 如果我对这些权利和义务有疑问或想举报歧视，我应该怎么做？

请致电 (212) 416-0197 联系人权委员会或访问 NYC.gov/HumanRights。您可以提出投诉，进行匿名举报，了解更多关于您的权利和责任，或者报名参加免费研讨会。

Eric Adams, 市长  
Annabel Palma, 主席兼委员

NYC.gov/HumanRights



@NYCCHR