

Poznaj swoje prawa dotyczące pracy w mieście Nowy Jork

Bez względu na status imigracyjny ma Pan/Pani prawo:

- otrzymywać pełną kwotę uzgodnionego wynagrodzenia za wszystkie przepracowane godziny.
- otrzymywać co najmniej płacę minimalną obowiązującą w mieście Nowy Jork oraz wynagrodzenie za nadgodziny.
- wykonywać pracę w zdrowym i bezpiecznym środowisku wolnym od dyskryminacji, molestowania seksualnego, nadużyć oraz gróźb kierowanych do Pana/Pani lub członków Pana/Pani rodziny.
- otrzymywać informacje oraz przechodzić szkolenia zapewniające Panu/Pani bezpieczeństwo w miejscu pracy.
- otrzymywać pomoc medyczną w przypadku doznania urazu w pracy.
- otrzymywać pomoc od agencji rządowych, organizacji zajmujących się prawami imigrantów oraz prawem pracy, a także związków ds. ochrony przed działaniami odwetowymi.
- korzystać z dodatkowej ochrony prawnej dla pracowników w wieku od 14 do 17 lat.

Aby uzyskać więcej informacji na temat praw pracowników, należy odwiedzić **stronę internetową Wydziału Spraw Konsumentckich i Ochrony Pracowników miasta Nowy Jork (NYC Department of Consumer and Worker Protection, DCWP)** pod adresem www.nyc.gov/dca i kliknąć zakładkę „Workers” (pracownicy). Po zeskanowaniu poniższego kodu QR można uzyskać dostęp do treści **Karty praw pracownika w mieście Nowy Jork (NYC Workers’ Bill of Rights)** w języku polskim.



Potencjalne oznaki wyzysku w pracy oraz handlu ludźmi

Pracodawcy w mieście Nowy Jork nie mają prawa:

- mówić Panu/Pani, że jest Pan/Pani zobowiązany(-a) do spłacenia długu, ani zmuszać Pana/Pani do spłacenia długu.
- obcinać Panu/Pani wynagrodzenia lub odmawiać jego wypłaty.
- odbierać Panu/Pani dowodu tożsamości, paszportu i dokumentów podróжных.
- składać Panu/Pani obietnic bez pokrycia, np. dotyczących złożenia podania o wyrobienie Zielonej Karty dla Pana/Pani lub członków Pana/Pani rodziny.
- grozić Panu/Pani zawiadomieniem Biura Imigracyjnego (Immigration and Customs Enforcement, ICE) lub policji, jeżeli odmówi Pan/Pani wykonywania pracy.
- grozić, że skrzywdzą Pana/Panią lub członków Pana/Pani rodziny.
- wyrządzać krzywdy Panu/Pani lub członkowi Pana/Pani rodziny.
- zmuszać Pana/Pani do poddawania się czynnościom seksualnym.
- zmuszać Pana/Pani do wykonywania pracy wbrew Pana/Pani woli.
- ograniczać Panu/Pani swobody przemieszczania się lub opuszczania miejsca pracy, szczególnie po wykonaniu przez Pana/Panią wszystkich zleconych w danym dniu zadań.
- kontrolować, dokąd się Pan/Pani przemieszcza, bądź przetrzymywać Pana/Pani w izolacji lub niewoli.

Jeżeli Pana/Pani pracodawca stosuje dowolną z wyżej wymienionych praktyk, może to oznaczać, że jest Pan/Pani ofiarą wyzysku w pracy lub handlu ludźmi. Miasto Nowy Jork może Panu/Pani pomóc. Więcej informacji na temat dostępnych dla Pana/Pani usług oraz form pomocy można uzyskać, dzwoniąc pod numer **1-800-621-4673** lub odwiedzając stronę internetową www.nyc.gov/NYCHOPE.