

# Найдите свои права в отношении работы в городе Нью-Йорке!

**Независимо от своего иммиграционного статуса вы имеете право:**

- получать плату за все отработанные часы в полном объеме и оговоренном размере;
- получать зарплату не ниже минимального размера оплаты труда, установленного в городе Нью-Йорке, а также получать плату за сверхурочную работу;
- работать в безопасных и здоровых условиях при отсутствии дискриминации, сексуальных домогательств, жестокого обращения и угроз в свой адрес или в адрес своей семьи;
- получать информацию и проходить обучение правилам охраны труда;
- получать медицинскую помощь при производственных травмах;
- обращаться за помощью в правительственные учреждения, организации по защите прав иммигрантов и трудящихся, а также профсоюзы, не опасаясь возмездия;
- пользоваться дополнительной правовой защитой, если вы работаете в возрасте от 14 до 17 лет.

Более подробную информацию о правах работников можно найти на **сайте Департамента по защите прав потребителей и трудящихся города Нью-Йорка (NYC Department of Consumer and Worker Protection, DCWP)** по ссылке [www.nyc.gov/dca](http://www.nyc.gov/dca) в разделе «Workers» (Рабочие). Кроме того, можно отсканировать приведенный ниже QR-код, чтобы ознакомиться с **Биллем о правах трудящихся города Нью-Йорка** на русском языке.



# Потенциальные признаки трудовой эксплуатации и торговли людьми

В городе Нью-Йорке ваш работодатель не должен делать следующего:

- напоминать вам о необходимости погашения долга или требовать от вас этого;
- урезать вашу зарплату или отказываться платить ее;
- распоряжаться вашим удостоверением личности, паспортом и проездными документами;
- давать невыполнимые обещания, например насчет подачи заявки на получение грин-карты для вас или членов вашей семьи;
- угрожать обратиться в иммиграционную и таможенную (Immigration and Customs Enforcement, ICE) или обычную полицию, если вы откажетесь работать;
- угрожать причинением вреда вам или членам вашей семьи;
- вредить вам или членам вашей семьи;
- принуждать вас к половой связи;
- заставлять вас выполнять работу, на которую вы не соглашались;
- ограничивать ваши передвижения или возможность покинуть рабочее место, особенно после завершения рабочего дня;
- отслеживать ваши перемещения или каким-либо образом ограничивать вашу свободу.

Если ваш работодатель делает что-либо из вышеперечисленного, возможно, он эксплуатирует вас или занимается торговлей людьми с целью трудовой эксплуатации. Обратитесь за помощью в администрацию города Нью-Йорка. Помощь и информацию о доступных вам услугах можно получить, позвонив по номеру **1-800-621-4673** или посетив веб-страницу [www.nyc.gov/NYCHOPE](http://www.nyc.gov/NYCHOPE).