

Глава 5: Искоренение сексуального насилия и сексуальных домогательств в исправительных учреждениях

Подраздел А: Определения

§ 5-01 Общие определения.

Как используется в этой главе:

Совет означает Совет исправительных учреждений города Нью-Йорка.

СНА означает Управление здравоохранения исправительного учреждения, назначенное городом Нью-Йорком в качестве агентства, отвечающего за медицинское и психиатрическое обслуживание заключенных, находящихся на попечении и под стражей Департамента, включая сотрудников подрядчиков СНА или волонтеров.

Сотрудник или персонал СНА означает сотрудника, который работает непосредственно на СНА.

Подрядчик означает лицо, которое предоставляет услуги на периодической основе в соответствии с договорным соглашением с Департаментом или СНА.

ДА означает офис окружного прокурора.

Департамент означает Департамент исправительных учреждений г. Нью-Йорка.

Сотрудник или персонал Департамента означает сотрудника, который работает непосредственно в Департаменте.

Прямой надзор персонала означает, что сотрудники службы безопасности Департамента находятся в одной комнате с заключенным и в пределах разумного расстояния слышимости.

DOI означает Департамент расследований города Нью-Йорка.

Неотложные обстоятельства означают любой набор временных и непредвиденных обстоятельств, которые требуют немедленных действий для борьбы с угрозой безопасности или организационному порядку объекта.

Учреждение означает место, учреждение, здание (или его часть), комплекс зданий, сооружение или территорию (включающую или не включающую здание или комплекс зданий), используемые Департаментом для содержания под стражей лиц.

Гендерный нонконформизм означает человека, чей внешний вид или манеры поведения не соответствуют традиционным социальным гендерным ожиданиям.

Персонал ID означает любого сотрудника или сотрудников, которые работают непосредственно на Департамент в отделе расследований Департамента.

Заключенный означает любое лицо, находящееся в заключении или содержащееся под стражей в учреждении.

Интерсекс означает человека, чья половая или репродуктивная анатомия или хромосомный набор не соответствуют типичным определениям мужчины или женщины. Медицинские состояния интерсексуалов иногда называют нарушениями полового развития.

Практикующий врач означает специалиста в области здравоохранения, которому в силу образования, квалификации и опыта закон разрешает проводить оценку состояния пациентов и уход за ними в рамках своей профессиональной деятельности. «Квалифицированный практикующий врач» означает такого специалиста, который также успешно прошел специальную подготовку по лечению жертв сексуального насилия.

Практикующий психиатр — специалист в области психического здоровья, которому в силу образования, квалификации и опыта закон разрешает проводить оценку пациентов и уход за ними в рамках своей профессиональной деятельности. «Квалифицированный практикующий психиатр» означает такого специалиста, который также успешно прошел специальную подготовку по лечению жертв сексуального насилия.

Соглашение Нуньеса означает решение о согласии в деле *Нуньес против города Нью-Йорк*, 11 Civ. 05845 (СДНЙ).

Обыск означает проведение сотрудником рук по одетому телу заключенного, чтобы определить, есть ли у этого человека контрабанда.

Персонал службы безопасности означает сотрудников Департамента, которые в первую очередь отвечают за надзор и контроль за заключенными, задержанными или жителями жилых единиц, зон отдыха, столовых и других программных зон учреждения.

Обыск с раздеванием означает обыск, при котором человек должен снять или привести в порядок часть или всю одежду, чтобы можно было визуально осмотреть грудь, ягодицы или гениталии человека.

Трансгендер означает человека, чья гендерная идентичность (т. е. внутреннее ощущение себя мужчиной или женщиной) отличается от пола, назначенного человеку при рождении.

Обоснованное обвинение означает обвинение, которое было расследовано и было установлено, что оно имело место.

Необоснованное обвинение означает обвинение, которое было расследовано и установлено, что оно не имело места.

Необоснованное утверждение означает утверждение, которое было расследовано, и в ходе расследования было получено недостаточно доказательств для принятия окончательного решения о том, имело ли место событие.

Доброволец означает лицо, которое регулярно жертвует время и усилия для улучшения деятельности или программ Департамента или СНА.

(Добавлен городской отчет 25.11.2016, исправлен 02.01.2017)

§ 5-02 Определения, относящиеся к сексуальному насилию.

Для целей настоящей главы термин:

а) сексуальное насилие включает:

- (1) Сексуальное насилие над заключенным со стороны другого заключенного; и
- (2) Сексуальное насилие над заключенным со стороны сотрудника, подрядчика или волонтера.

(b) Сексуальное насилие над заключенным со стороны другого заключенного включает любое из следующих действий, если жертва не дает согласия, принуждается к такому действию путем явных или подразумеваемых угроз насилия или не может дать согласие или отказаться:

- (1) Контакт между пенисом и вульвой или пенисом и анусом, включая проникновение, даже незначительное;
- (2) Контакт между ртом и пенисом, вульвой или анусом;
- (3) Проникновение в анальное или половое отверстие другого лица, даже незначительное, рукой, пальцем, предметом или другим инструментом; и
- (4) Любое другое преднамеренное прикосновение, непосредственно или через одежду, к гениталиям, анусу, паху, груди, внутренней части бедра или ягодицам другого лица, за исключением контакта, связанного с физической ссорой.

(c) Сексуальное насилие над заключенным со стороны сотрудника, подрядчика или волонтера включает любое из следующих действий с согласия заключенного или без него:

- (1) Контакт между пенисом и вульвой или пенисом и анусом, включая проникновение, даже незначительное;

(2) Контакт между ртом и пенисом, вульвой или анусом;

(3) Контакт между ртом и любой частью тела, когда сотрудник, подрядчик или волонтер имеет намерение оскорбить, вызвать или удовлетворить сексуальное желание;

(4) Проникновение в анальное или половое отверстие, даже незначительное, рукой, пальцем, предметом или другим инструментом, которое не связано с выполнением служебных обязанностей или когда сотрудник, подрядчик или доброволец имеет намерение оскорбить, возбудить, или удовлетворить сексуальное желание;

(5) Любой другой преднамеренный контакт, непосредственно или через одежду, с гениталиями, анусом, пахом, грудью, внутренней поверхностью бедра или ягодицами, который не связан со служебными обязанностями или когда сотрудник, подрядчик или волонтер имеет намерение оскорбить, вызвать или удовлетворить сексуальное желание;

(6) Любая попытка, угроза или просьба со стороны сотрудника, подрядчика или добровольца заниматься деятельностью, описанной в пунктах (1)–(5) настоящего раздела;

(7) Любая демонстрация сотрудником, подрядчиком или волонтером своих непокрытых гениталий, ягодиц или груди в присутствии заключенного, и

(8) Вуайеризм со стороны сотрудника, подрядчика или волонтера.

(d) Вуайеризм со стороны сотрудника, подрядчика или волонтера означает вторжение персонала в частную жизнь заключенного по причинам, не связанным со служебными обязанностями, например подглядывание за заключенным, который использует туалет в своей камере для выполнения физических функций. ; требование к заключенному обнажать свои ягодицы, гениталии или грудь; или фотографирование всего или части обнаженного тела заключенного или заключенного, выполняющего телесные функции.

(e) Сексуальные домогательства включают:

(1) Повторяющиеся и нежелательные сексуальные домогательства, просьбы о сексуальных услугах или словесные комментарии, жесты или действия уничижительного или оскорбительного сексуального характера со стороны одного заключенного в отношении другого; и

(2) Повторяющиеся словесные комментарии или жесты сексуального характера в адрес заключенного со стороны сотрудника, подрядчика или волонтера, включая уничижительные ссылки на пол, сексуальные намеки или уничижительные комментарии о теле или одежде, а также непристойные выражения или жесты.

(Добавлен городской отчет 25.11.2016, исправлен 02.01.2017)

Подглава В: Планирование предотвращения

§ 5-03 Нетерпимость к сексуальному насилию и сексуальным домогательствам; Координатор ПРЕА.

(a) Департамент должен иметь письменную политику, предписывающую нулевую терпимость ко всем формам сексуального насилия и сексуальных домогательств и излагающую подход Департамента к предотвращению, выявлению и реагированию на такое поведение.

(b) Департамент должен нанять или назначить общего координатора PREA высшего уровня, обладающего достаточным временем и полномочиями для разработки, реализации и надзора за усилиями Департамента по соблюдению настоящей Главы во всех учреждениях.

(c) Каждое предприятие должно назначить менеджера по соблюдению требований PREA, обладающего достаточным временем и полномочиями для координации усилий учреждения по соблюдению стандартов PREA.

(Добавлен городской отчет 25.11.2016, исправлен 02.01.2017)

§ 5-04 Надзор и мониторинг.

(a) Департамент должен обеспечить, чтобы к 31 января 2018 г. каждое предприятие, которым он управляет, разработало, задокументировало и приложило все усилия для регулярного соблюдения штатного расписания, предусматривающего адекватный уровень штатного расписания, и, где это применимо, видеонаблюдение для защиты заключенных от сексуального насилия. При расчете достаточной численности персонала и определении потребности в видеонаблюдении объекты должны учитывать:

(1) Общепринятая практика содержания под стражей и исправительных учреждений;

(2) любые судебные выводы о неадекватности;

(3) любые выводы о неадекватности федеральных следственных органов;

(4) любые выводы о неадекватности от внутренних или внешних надзорных органов;

(5) Все компоненты физической установки учреждения (включая «слепые зоны» или зоны, где персонал или заключенные могут быть изолированы);

(6) состав заключенных;

(7) количество и размещение руководящего персонала;

(8) Учебные программы, проводимые в конкретную смену;

(9) любые применимые государственные или местные законы, постановления или стандарты;

(10) Распространенность подтвержденных и необоснованных случаев сексуального насилия; и

(11) Любые другие соответствующие факторы.

(b) В обстоятельствах, когда штатное расписание не соблюдается, предприятие должно документировать и обосновывать все отклонения от плана.

(c) К 1 февраля 2018 года Департамент должен предоставить Совету штатное расписание каждого учреждения, которое необходимо разработать в соответствии с подразделом (a) настоящего раздела.

(d) Департамент должен предоставить Совету письменный отчет о ходе разработки и реализации планов укомплектования штатов до 15 июля 2017 года.

(e) В случае необходимости, но не реже одного раза в год, для каждого объекта, на котором работает Департамент, в консультации с координатором PREA, требуемым 40 RCNY § 5-03, Департамент должен оценить, определить и задокументировать необходимость корректировок. к:

(1) Штатное расписание, установленное в соответствии с подразделом (a) настоящего раздела;

(2) развертывание на объекте систем видеонаблюдения и других технологий мониторинга; и

(3) Ресурсы, которые учреждение может выделить для обеспечения соблюдения штатного расписания.

(f) Департамент должен ежегодно представлять Совету в письменной форме обо всех отклонениях или корректировках таких планов, которые Департамент обязан документировать в соответствии с подразделами (b) и (e) настоящего раздела. Департамент должен предоставлять эту информацию Совету директоров к первому рабочему дню марта, начиная с 2019 года (в отношении отклонений или корректировок, имевших место в 2018 году), а затем к каждому первому рабочему дню марта.

(g) К 31 июля 2017 года Департамент должен запустить годовую пилотную программу по установке камер видеонаблюдения в транспортных средствах Департамента, используемых для перевозки заключенных. К 1 сентября 2018 года Департамент должен представить Совету письменный отчет с оценкой результатов этой пилотной программы, включая любые преимущества или проблемы, связанные с установкой камер видеонаблюдения в транспортных средствах для заключенных.

(h) После прекращения действия Соглашения *Нуньеса* Департамент должен предоставить Совету подробное описание критериев, которые Департамент должен учитывать при определении того, следует ли устанавливать камеру наблюдения в конкретной зоне объекта («протокол установки»). Целью протокола установки

является обеспечение того, чтобы, насколько это необходимо и возможно, были установлены дополнительные камеры наблюдения. Департамент должен ежегодно представлять Совету письменный отчет о действиях, предпринятых в соответствии с настоящим протоколом.

(i) После расторжения Соглашения *Нуньеса* Департамент должен предоставить Совету подробное описание процесса, которому он будет следовать, чтобы определить, работают ли все камеры наблюдения должным образом, и, если нет, процедуры замены или ремонта таких камер (« протокол обслуживания»). Целью протокола технического обслуживания является обеспечение надлежащего функционирования всех камер наблюдения и своевременного проведения ремонта в случае необходимости. Департамент должен ежегодно представлять Совету письменный отчет о действиях, предпринятых в соответствии с настоящим протоколом.

(j) Когда Департамент получает уведомление о случае сексуального насилия в течение 90 дней с даты инцидента, Департамент сохраняет любую видеозапись инцидента до более позднего из: (i) четырех (4) лет после инцидента, или (ii) 90 дней после завершения расследования инцидента сексуального насилия или любого дисциплинарного, гражданского или уголовного разбирательства, связанного с инцидентом, при условии, что Департамент был уведомлен о любом таком расследовании или судебном разбирательстве до четырех лет (4) после инцидента.

(k) Департамент должен внедрить политику и практику, согласно которой руководители среднего и высшего звена проводят и документируют необъявленные обходы для выявления и предотвращения сексуальных надругательств и сексуальных домогательств со стороны персонала. Такие обходы должны проводиться как в ночные смены, так и в дневные смены. Раунды должны проводиться в непредсказуемое и разное время. У Департамента должна быть политика, запрещающая сотрудникам предупреждать других сотрудников о проведении таких контрольных обходов, за исключением случаев, когда такое объявление связано с законными операционными функциями учреждения. Департамент должен издать письменную директиву для сотрудников относительно этих раундов мониторинга и представить эту директиву Совету.

(l) Департамент должен иметь письменную политику, требующую рассмотрения возможности размещения камеры наблюдения в районе, где неоднократно сообщалось или предположительно имело место сексуальное насилие, или рассмотрения альтернативных превентивных мер, таких как увеличение количества раундов наблюдения или назначение дополнительных Сотрудников отдела в этом районе.

(Добавлен городской отчет 25.11.2016, исправлен 02.01.2017)

§ 5-05 Несовершеннолетние заключенные.

(a) Любой заключенный в возрасте до 18 лет не должен быть помещен в жилую единицу, в которой заключенный в возрасте до 18 лет будет иметь визуальный, звуковой или физический контакт с любым заключенным в возрасте 18 лет или старше посредством использования общей комнаты отдыха. или другое общее пространство, душевая или спальные помещения.

(b) В районах за пределами жилых единиц Департамент либо:

(1) Поддерживать визуальное и звуковое разделение между любым заключенным в возрасте до 18 лет и любым заключенным в возрасте 18 лет и старше, или

(2) Обеспечьте непосредственный надзор персонала, когда любой заключенный в возрасте до 18 лет и любой заключенный в возрасте 18 лет и старше имеют зрение, звук или физический контакт.

(Добавлен городской отчет 25.11.2016, исправлен 02.01.2017)

§ 5-06 Ограничения на кросс-гендерный просмотр и поиск.

(a) Департамент не должен проводить обыски с раздеванием или обыски половых органов (имеется в виду обыск анального или полового отверстия), за исключением случаев крайней необходимости или когда их проводят практикующие врачи.

(b) Департамент не разрешает обыск женщин-заключенных с межполовым обыском при отсутствии неотложных обстоятельств. Департамент не должен ограничивать доступ женщин-заключенных к регулярно доступным программам или другим возможностям вне камеры в целях соблюдения этого положения.

(c) Департамент документирует все межполовые досмотры с раздеванием и межполовые визуальные обыски полостей тела, а также все межгендерные обыски женщин-заключенных.

(d) Департамент должен внедрить политику и процедуры, которые позволяют заключенным принимать душ, выполнять телесные функции и переодеваться без того, чтобы немедицинский персонал противоположного пола видел их грудь, ягодицы или гениталии, за исключением неотложных обстоятельств или когда такой просмотр является случайным. рутинные проверки клеток. Такие правила и процедуры требуют, чтобы сотрудники противоположного пола сообщали о своем присутствии при входе в помещение для заключенных.

(e) Департамент не должен обыскивать или физически осматривать трансгендерных или интерсексуальных заключенных с единственной целью определения генитального статуса заключенного. Если генитальный статус заключенного неизвестен, его можно определить во время бесед с заключенным, путем изучения медицинских записей или, при необходимости, путем изучения этой информации в рамках более широкого медицинского осмотра, проводимого практикующим врачом наедине.

(f) Департамент должен обучать сотрудников службы безопасности тому, как проводить межгендерные обыски, а также обыски трансгендерных и интерсексуальных заключенных профессионально, уважительно и как можно менее навязчиво в соответствии с требованиями безопасности. В целях этих обысков, если неотложные обстоятельства не требуют иного, Департамент приложит все усилия для обращения с заключенными-интерсексуалами и трансгендерами в соответствии с их гендерной идентичностью. Департамент должен проводить это обучение в соответствии со сроками, установленными в 40 RCNY § 5-12 (f).

(g) Департамент должен издать письменную директиву для всех сотрудников, включающую положения этого раздела, и представить эту директиву Совету до 1 июня 2017 года.

(Добавлен городской отчет 25.11.2016, исправлен 02.01.2017)

§ 5-07 Заключенные с ограниченными возможностями и заключенные с ограниченным знанием английского языка.

(a) Департамент предпринимать соответствующие шаги для обеспечения того, чтобы заключенные с ограниченными возможностями (включая, например, глухих или слабослышащих заключенных, слепых или слабовидящих заключенных, а также заключенных с умственными, психическими или речевыми нарушениями) имели равные возможности участвовать или получать пользу от всех аспектов усилий Департамента по предотвращению, выявлению и реагированию на сексуальные надругательства и сексуальные домогательства. Такие меры должны включать, когда это необходимо для обеспечения эффективного общения с глухими или слабослышащими заключенными, предоставление доступа к переводчикам, которые могут эффективно, точно и беспристрастно переводить, как рецептивно, так и выразительно, используя любой необходимый специализированный словарь. Кроме того, Департамент должен обеспечить, чтобы письменные материалы предоставлялись в форматах или с помощью методов, обеспечивающих эффективное общение с заключенными с ограниченными возможностями, включая заключенных с ограниченными интеллектуальными возможностями, ограниченными навыками чтения, слепыми или слабовидящими. От Департамента не требуется предпринимать действия, которые, как он может продемонстрировать, приведут к фундаментальному изменению характера услуги, программы или деятельности или к чрезмерному финансовому и административному бремени, поскольку эти термины используются в правилах, обнародованных в соответствии с разделом II. Закона об американцах-инвалидах, 28 CFR § 35.164.

(b) Департамент должен предпринять разумные шаги для обеспечения полноценного доступа ко всем аспектам усилий Департамента по предотвращению, выявлению и реагированию на сексуальное насилие и сексуальные домогательства для заключенных с ограниченным знанием английского языка, включая шаги по предоставлению переводчиков, которые могут эффективно переводить, точно и беспристрастно, как рецептивно, так и экспрессивно, используя любую необходимую специализированную лексику.

(c) Департамент не должен полагаться на заключенных-переводчиков, заключенных-читателей или других помощников заключенных, за исключением ограниченных обстоятельств, когда длительная задержка в привлечении эффективного переводчика может поставить под угрозу безопасность заключенного, выполнение обязанностей по оказанию первой помощи в соответствии с 40 RCNY. § 5-26, или расследование утверждений заключенного.

(Добавлен городской отчет 25.11.2016, исправлен 02.01.2017)

§ 5-08 Решения о приеме на работу и продвижении по службе.

(a) Департамент не должен нанимать или продвигать кого-либо, кто может иметь контакт с заключенными, и не должен привлекать к услугам любого подрядчика, который может иметь контакт с заключенными, которые—

(1) участвовал в сексуальных домогательствах в тюрьме, исправительном учреждении, следственном изоляторе, исправительном учреждении для несовершеннолетних или другом учреждении (как это определено в 42 USC § 1997);

(2) был осужден за участие или попытку участия в сексуальных действиях в сообществе с применением силы, явных или подразумеваемых угроз силой или принуждением, или если жертва не давала согласия или была не в состоянии дать согласие или отказаться; или

(3) Было привлечено к уголовной или административной ответственности за участие в деятельности, описанной в пункте (а)(2) настоящего раздела.

(b) Департамент рассматривает любые случаи сексуальных домогательств при принятии решения о найме или продвижении по службе кого-либо или о привлечении к услугам любого подрядчика, который может вступать в контакт с заключенными.

(c) Перед наймом новых сотрудников, которые могут контактировать с заключенными, Департамент должен:

(1) Провести проверку судимости; и

(2) В соответствии с федеральным законодательством, законодательством штата и местным законодательством приложить все усилия, чтобы связаться со всеми предыдущими институциональными работодателями для получения информации о подтвержденных заявлениях о сексуальном насилии или любом увольнении во время незавершенного расследования заявления о сексуальном насилии.

(d) Департамент также должен провести проверку сведений о судимости, прежде чем прибегать к услугам любого подрядчика или волонтера, который может вступать в контакт с заключенными.

(e) Департамент и СНА должны либо проводить проверки сведений о судимости не реже одного раза в пять лет в отношении нынешних сотрудников и подрядчиков, которые могут контактировать с заключенными, или внедрить систему для иного сбора такой информации для нынешних сотрудников.

(f) Департамент должен опрашивать всех заявителей и сотрудников, которые могут иметь прямой контакт с заключенными, о предыдущих неправомерных действиях, описанных в подразделе (а) этого раздела, в письменных заявлениях или беседах при приеме на работу или продвижении по службе, а также в любых беседах или письменных самооценках, проводимых в качестве часть отзывов о действующих сотрудниках. Департамент также возлагает на сотрудников постоянную решительную обязанность сообщать о любом таком неправомерном поведении.

(g) Существенные упущения в отношении такого неправомерного поведения или предоставление существенно ложной информации являются основанием для увольнения.

(h) Если это не запрещено законом, и с письменного согласия сотрудника Департамента в соответствии с § 50-а Закона о гражданских правах штата Нью-Йорк, Департамент должен предоставить информацию о подтвержденных заявлениях о сексуальном насилии или сексуальных домогательствах с участием бывшего сотрудника по получении запроса. от институционального работодателя, у которого такой работник подал заявку на работу.

(i) Если это не запрещено законом, СНА должен предоставить информацию о подтвержденных заявлениях о сексуальном насилии или сексуальных домогательствах с участием бывшего сотрудника по запросу от институционального работодателя, на работу к которому такой сотрудник подал заявление.

(Добавлен городской отчет 25.11.2016, исправлен 02.01.2017)

§ 5-09 Модернизация объектов и технологий.

(a) При проектировании или приобретении любого нового учреждения и при планировании любого существенного расширения или модификации существующих учреждений Департамент должен учитывать влияние проекта, приобретения, расширения или модификации на способность Департамента защищать заключенных от сексуального насилия.

(b) При установке или обновлении системы видеонаблюдения, электронной системы наблюдения или другой технологии наблюдения Департамент должен учитывать, как такая технология может повысить способность Департамента защищать заключенных от сексуального насилия.

(Добавлен городской отчет 25.11.2016, исправлен 02.01.2017)

Подглава С: Гибкое планирование

§ 5-10 Протокол доказывания и судебно-медицинские экспертизы.

(a) Департамент должен следовать единообразному протоколу доказывания, который максимизирует возможности получения вещественных доказательств, пригодных для использования в административных разбирательствах и уголовном преследовании.

(b) Протокол должен соответствовать уровню развития молодежи, где это применимо, и, при необходимости, должен быть адаптирован или иным образом основан на самом последнем издании публикации Управления по борьбе с насилием в отношении женщин Министерства юстиции США «Национальный протокол для сексуальных Штурмовые судебно-медицинские экспертизы, взрослые/подростки», или аналогичные всеобъемлющие и авторитетные протоколы, разработанные после 2011 года.

(c) Департамент должен предоставить всем жертвам сексуального насилия доступ к судебно-медицинскому освидетельствованию, будь то на месте или в другом учреждении, без финансовых затрат, если это целесообразно с точки зрения доказательств или с медицинской точки зрения. Такие осмотры должны проводиться судебно-медицинскими экспертами по делам о сексуальном насилии (SAFE) или медицинскими экспертами по делам о сексуальном насилии (SANE), где это возможно. Если SAFE или SANE недоступны, обследование может быть выполнено другими квалифицированными практикующими врачами. Департамент должен документировать свои усилия по предоставлению SAFE или SANE.

(d) Кризисное вмешательство и консультационные услуги в связи с изнасилованием должны предлагаться и предоставляться заключенным в учреждении, в котором они размещены («Инициатива»). СНА несет ответственность за предоставление таких услуг квалифицированными адвокатами потерпевших. Для целей настоящего раздела квалифицированным защитником потерпевших является лицо, прошедшее проверку на предмет соответствия этой роли и получившее образование по вопросам сексуальных посягательств и судебно-медицинской экспертизы в целом.

(e) По просьбе потерпевшего квалифицированный адвокат потерпевшего должен сопровождать и поддерживать потерпевшего в процессе судебно-медицинской экспертизы и следственных допросов, а также оказывать эмоциональную поддержку, кризисное вмешательство, информацию и направления.

(f) Квалифицированные защитники потерпевших должны заверить заключенных, которые обращаются за этими услугами, в том, что все сообщения между консультантами и заключенными должны оставаться конфиденциальными. В соответствии с 40 RCNY § 5-21 (b), адвокаты также должны информировать заключенных до оказания услуг о том, в какой степени их общение с заключенными будет контролироваться, и в какой степени сообщения о сексуальном насилии будут направляться властям в соответствии с законодательством об обязательной отчетности.

(g) Услуги в рамках настоящей Инициативы должны предлагаться как можно скорее после сообщения о предполагаемом сексуальном насилии, но ни в коем случае не позднее, чем через неделю после получения сообщения Департаментом или ЦДХ.

(h) ЦДХ должен реализовать эту Инициативу к 1 июня 2018 г. К 1 июня 2017 г. ЦДХ должен предоставить Совету письменный план с описанием:

(1) Услуги, которые должны быть предоставлены;

(2) Полномочия квалифицированных адвокатов потерпевших, которые будут предоставлять эти услуги;

(3) доступ заключенных к квалифицированным адвокатам потерпевших;

(4) неприкосновенность частной жизни и конфиденциальность личных, письменных и телефонных переговоров между заключенными и квалифицированными защитниками потерпевших; и

(5) Информирование заключенных об этих услугах.

(i) СНА ежеквартально представляет Совету отчет о шагах, предпринятых для реализации этой Инициативы. ЦДХ представляет Совету директоров первый квартальный отчет 5 июля 2017 г. за предыдущие три (3) месяца (т. е. с 1 апреля 2017 г. по 30 июня 2017 г.) и на третий рабочий день месяца, следующего за окончанием каждого последующего квартала. СНА должен предоставлять такие отчеты Правлению до тех пор, пока Инициатива не будет полностью реализована.

(j) После реализации этой Инициативы ЦДХ должен ежегодно предоставлять Совету письменный отчет об оценке эффективности Инициативы, в котором должно быть указано количество заключенных, получивших такие услуги в течение года, являющегося предметом отчета. СНА представляет свой первый годовой отчет Совету директоров 2 июля 2019 г. за предыдущий год (т. е. с 1 июня 2018 г. по 1 июня 2019 г.) и в течение 30 дней после окончания каждого последующего года.

(Добавлен городской отчет 25.11.2016, исправлен 02.01.2017)

§ 5-11 Политика обеспечения направления заявлений на расследование.

(а) Департамент должен обеспечить завершение административного или уголовного расследования всех утверждений о сексуальном насилии и сексуальных домогательствах.

(б) Департамент должен внедрить политику, обеспечивающую передачу заявлений о сексуальном насилии или сексуальных домогательствах для расследования в орган, уполномоченный проводить уголовные расследования, за исключением случаев, когда утверждение не связано с потенциально преступным поведением. Департамент публикует такую политику на своем веб-сайте. Департамент должен документировать все такие направления.

(с) Если за проведение уголовных расследований отвечает отдельный орган, в такой публикации должны быть описаны обязанности как Департамента, так и следственного органа.

(Добавлен городской отчет 25.11.2016, исправлен 02.01.2017)

Подглава D: Обучение и образование

§ 5-12 Обучение сотрудников.

(а) Департамент и СНА должны обучать всех своих сотрудников, которые могут контактировать с заключенными, по вопросам:

(1) Политика абсолютной нетерпимости к сексуальным надругательствам и сексуальным домогательствам;

(2) Как выполнять свои обязанности в соответствии с политиками и процедурами Департамента и СНА в отношении предотвращения, выявления, сообщения и реагирования на сексуальное насилие и сексуальные домогательства;

(3) право заключенных не подвергаться сексуальному насилию и сексуальным домогательствам;

(4) право заключенных и сотрудников не подвергаться мести за сообщение о сексуальном насилии и сексуальных домогательствах;

(5) динамика сексуального насилия и сексуальных домогательств в заключении;

(6) общие реакции жертв сексуального насилия и сексуальных домогательств;

(7) Как обнаружить и реагировать на признаки угрозы и фактического сексуального насилия;

(8) Как избежать неуместных отношений с заключенными;

(9) как эффективно и профессионально общаться с заключенными, включая лесбиянок, геев, бисексуалов, трансгендеров, интерсексуалов или гендерно неконформных заключенных; и

(10) Как соблюдать соответствующие законы, касающиеся обязательного сообщения о сексуальном насилии внешним органам.

(б) Такое обучение должно быть адаптировано к полу заключенных в учреждении сотрудника. Сотрудник должен пройти дополнительное обучение, если его переводят из учреждения, в котором содержатся только заключенные-мужчины, в учреждение, в котором содержатся только заключенные-женщины, или наоборот.

(с) Все нынешние сотрудники, не прошедшие такое обучение, должны пройти обучение. Департамент и СНА должны проводить переподготовку каждого из своих сотрудников каждые два года, чтобы гарантировать, что все сотрудники знают текущие политики и процедуры Департамента и СНА в отношении сексуального насилия и сексуальных домогательств. В те годы, когда сотрудник не проходит переподготовку, Департамент и СНА должны предоставить дополнительную информацию о текущих правилах в отношении сексуальных надругательств и сексуальных домогательств.

(д) Департамент и СНА должны документально подтвердить посредством подписи сотрудников или электронной проверки, что их сотрудники понимают пройденное ими обучение.

(е) Все сотрудники ЦДХ должны пройти обучение до 31 декабря 2018 года.

(ф) Все сотрудники Департамента должны пройти обучение до 31 декабря 2021 года.

(1) Не менее 20% всех сотрудников Департамента должны быть обучены до 31 декабря 2017 года.

(2) Не менее 40% всех сотрудников Департамента должны быть обучены до 31 декабря 2018 года.

(3) Не менее 60% всех сотрудников Департамента должны пройти обучение до 31 декабря 2019 года.

(4) Не менее 80% всех сотрудников Департамента должны быть обучены до 31 декабря 2020 года.

(г) Департамент и ЦДХ должны отчитываться перед Советом в письменной форме ежеквартально о количестве своих сотрудников, прошедших обучение в течение этого квартала в соответствии с настоящим разделом. Департамент и ЦДХ должны предоставлять Совету свой первый квартальный отчет 1 мая 2017 г. за предыдущие три месяца (т. е. с 1 января 2017 г. по 31 марта 2017 г.) и в течение 30 дней после окончания каждого последующего квартала, до тех пор, пока такое обучение не будет завершено.

(х) Обучение сотрудников Департамента и СНА работе с заключенными, которые являются трансгендерами или интерсексуалами, должно включать психосоциальные потребности и потребности в безопасности таких лиц, находящихся под стражей, а также инструкции по общению таким образом, чтобы уважать их гендерную идентичность. Департамент и ЦДХ должны завершить такое обучение до 2 января 2018 года.

(и) Департамент и ЦДХ должны ежегодно предоставлять Совету графики обучения, учебную программу и полномочия инструкторов в соответствии с настоящим разделом, начиная с 1 марта 2017 года за предыдущий год и в первый рабочий день марта после окончания каждого последующего года.

(Добавлен городской отчет 25.11.2016, исправлен 02.01.2017)

§ 5-13 Обучение волонтеров и подрядчиков.

(а) Департамент и СНА должны обеспечить, чтобы каждый из их добровольцев и подрядчиков, контактирующих с заключенными, был обучен своим обязанностям в соответствии с политиками и процедурами Департамента и СНА в отношении предотвращения, выявления и реагирования на сексуальное насилие и сексуальные домогательства.

(б) Уровень и тип обучения, предоставляемого волонтерам и подрядчикам, должен основываться на предоставляемых ими услугах и уровне их контактов с заключенными, но все добровольцы и подрядчики, которые контактируют с заключенными, должны быть уведомлены о нулевом уровне Департамента и ЦДХ. - политика терпимости в отношении сексуального насилия и сексуальных домогательств и информирование о том, как сообщать о таких инцидентах.

(с) Департамент и СНА должны вести документацию, подтверждающую, что их волонтеры и подрядчики понимают пройденное ими обучение.

(д) Департамент и ЦДХ должны завершить обучение волонтеров до 31 июля 2017 года.

(е) Департамент и ЦДХ должны завершить обучение подрядчиков до 31 июля 2019 года.

(ф) Департамент и ЦДХ должны ежегодно предоставлять Совету графики обучения, учебную программу и полномочия инструкторов в соответствии с настоящим разделом, начиная с 1 марта 2017 года за предыдущий год и в первый рабочий день марта после окончания каждого последующего года.

(Добавлен городской отчет 25.11.2016, исправлен 02.01.2017)

§ 5-14 Образование заключенных.

(а) В процессе приема заключенные должны получать информацию, разъясняющую политику нулевой терпимости Департамента в отношении сексуального насилия и сексуальных домогательств, а также информацию о том, как сообщать о случаях или подозрениях в сексуальном насилии или сексуальных домогательствах.

(б) В течение 30 дней после приема Департамент должен обеспечить всестороннее обучение заключенных либо лично, либо с помощью видео, в отношении их прав на свободу от сексуального насилия и сексуальных домогательств и на свободу от мести за сообщение о таких инцидентах, а также в отношении политики

Департамента. и процедуры реагирования на такие инциденты.

(с) Департамент должен обеспечивать обучение заключенных в форматах, доступных для всех заключенных, включая тех, кто плохо владеет английским языком, глухих, слабовидящих или иных инвалидов, а также заключенных с ограниченными навыками чтения.

(d) Департамент должен вести документацию об участии заключенных в этих учебных занятиях.

(е) В дополнение к предоставлению такого образования, Департамент должен обеспечить, чтобы ключевая информация была постоянно и легкодоступна или видна заключенным через плакаты, справочники для заключенных или другие письменные форматы.

(f) Департамент должен начать обучение заключенных, описанное в подразделах (а)–(е) настоящего раздела, 3 апреля 2017 г. при условии, что у Департамента есть достаточные ресурсы и необходимый персонал.

(g) Департамент должен ежегодно предоставлять Совету графики обучения заключенных, учебную программу и полномочия лиц, предоставляющих такое образование заключенным, в соответствии с настоящим разделом, начиная с 1 марта 2018 года за предыдущий год и в первый рабочий день марта, следующего за окончанием каждого последующего года.

(Добавлен городской отчет 25.11.2016, исправлен 02.01.2017)

§ 5-15 Специализированная подготовка: расследования.

(а) В дополнение к общему обучению, предоставляемому всем сотрудникам в соответствии с 40 RCNY § 5-12, Департамент должен обеспечить, чтобы его следователи прошли обучение по проведению расследований сексуального насилия в местах лишения свободы.

(b) Специализированная подготовка должна включать методы опроса жертв сексуального насилия, надлежащее использование предупреждений Миранды и Гаррити, сбор доказательств сексуального насилия в местах лишения свободы, а также критерии и доказательства, необходимые для обоснования дела для принятия административных мер или направления судебного преследования.

(с) Департамент должен вести документацию о том, что следователи Департамента прошли необходимую специальную подготовку по проведению расследований сексуального насилия.

(d) Департамент должен завершить специализированную подготовку своих следователей к 3 апреля 2017 года.

(е) Департамент должен ежегодно предоставлять Совету графики обучения, учебную программу и полномочия инструкторов в соответствии с настоящим разделом, начиная с 1 марта 2017 года за предыдущий год и в первый рабочий день марта. после окончания каждого последующего года.

(Добавлен городской отчет 25.11.2016, исправлен 02.01.2017)

§ 5-16 Специализированная подготовка: медицинская и психиатрическая помощь.

(а) СНА обеспечивает, чтобы все практикующие врачи и психиатры, работающие полный или неполный рабочий день, которые регулярно работают в учреждениях, были обучены:

(1) Как обнаружить и оценить признаки сексуального насилия и сексуальных домогательств;

(2) Как сохранить вещественные доказательства сексуального насилия;

(3) Как эффективно и профессионально реагировать на жертв сексуального насилия и сексуальных домогательств; и

(4) Как и кому сообщать о заявлениях или подозрениях в сексуальном насилии и сексуальных домогательствах.

(b) СНА должен вести документацию о том, что практикующие врачи и психиатры прошли обучение, указанное в этом разделе, либо в СНА, либо где-либо еще.

(с) Медицинские и психиатрические работники также должны пройти обучение, предусмотренное для сотрудников в соответствии с 40 RCNY § 5-12 или для подрядчиков и волонтеров в соответствии с 40 RCNY § 5-13, в зависимости от статуса практикующего врача в СНА.

(d) Специализированная подготовка медицинского и психиатрического персонала ЦДХ, работающего полный и неполный рабочий день, должна быть завершена к 3 апреля 2017 года.

(е) СНА ежегодно предоставляет Совету графики обучения, учебную программу и полномочия инструкторов в соответствии с настоящим разделом, начиная с 1 марта 2017 года за предыдущий год и в первый рабочий день марта следующего года. конце каждого последующего года.

(Добавлен городской отчет 25.11.2016, исправлен 02.01.2017)

Подраздел Е: Скрининг риска сексуальной виктимизации и жестокого обращения

§ 5-17 Скрининг риска виктимизации и жестокого обращения.

(а) Все заключенные должны быть оценены во время проверки при поступлении и при переводе в другое учреждение на предмет риска подвергнуться сексуальному насилию со стороны других заключенных или сексуальному насилию по отношению к другим заключенным.

(b) Досмотр при поступлении обычно проводится в течение 72 часов с момента прибытия на объект.

(с) Такие оценки должны проводиться с использованием объективного инструмента проверки. Такой инструмент проверки должен быть предоставлен Совету.

(d) При приемном скрининге должны учитываться, как минимум, следующие критерии для оценки заключенных на предмет риска сексуальной виктимизации:

(1) наличие у заключенного умственной, физической или умственной отсталости;

(2) возраст заключенного;

(3) Физическое телосложение заключенного;

(4) Находился ли заключенный ранее в заключении;

(5) Является ли криминальное прошлое заключенного исключительно ненасильственным;

(6) Имеет ли заключенный судимость за половые преступления против взрослого или ребенка;

(7) является ли заключенный геем, лесбиянкой, бисексуалом, трансгендером, интерсексуалом или гендерно неконформным;

(8) подвергался ли заключенный ранее сексуальной виктимизации; и

(9) Собственное восприятие заключенным своей уязвимости.

(е) Первоначальная проверка должна учитывать предыдущие акты сексуального насилия, предыдущие судимости за насильственные преступления и историю предыдущего насилия в учреждении или сексуального насилия, как известно Департаменту, при оценке заключенных на предмет риска подвергнуться сексуальному насилию.

(f) В течение установленного периода времени, который не должен превышать 30 дней с момента прибытия заключенного в учреждение, Департамент повторно оценит риск заключенного стать жертвой преследования или жестокого обращения на основании любой дополнительной соответствующей информации, полученной Департаментом после проверки при поступлении.

(g) Уровень риска заключенного должен быть переоценен, когда это оправдано в связи с направлением, запросом, случаем сексуального насилия или получением дополнительной информации, которая имеет отношение к риску сексуальной виктимизации или насилия со стороны заключенного.

(h) Заключенных нельзя наказывать за отказ отвечать или за нераскрытие полной информации в ответ на вопросы, заданные в соответствии с пунктами (d)(1), (d)(7), (d)(8) или (d)(9) настоящего раздела.

(i) Департамент осуществляет надлежащий контроль за распространением в учреждении ответов на вопросы, заданные в соответствии с настоящим разделом, чтобы гарантировать, что конфиденциальная информация не будет использована в ущерб заключенному персоналом или другими заключенными.

(Добавлен городской отчет 25.11.2016, исправлен 02.01.2017)

§ 5-18 Использование информации о проверке.

(а) Департамент должен использовать информацию, полученную в результате скрининга риска, требуемого 40 RCNY § 5-17, для информирования о жилье, кроватях, работе, образовании и программных назначениях с целью отделения заключенных с высоким риском сексуального насилия от тех, с высоким риском сексуального насилия.

(b) Департамент принимает индивидуальные решения о том, как обеспечить безопасность каждого заключенного.

(c) При принятии решения о направлении заключенного-трансгендера или интерсексуала в учреждение для заключенных мужского или женского пола, а также при выполнении других жилищных и программных заданий Департамент в каждом конкретном случае рассматривает, обеспечит ли размещение заключенного здоровья и безопасности, а также не вызовет ли это размещение проблем с управлением или безопасностью.

(d) Департамент не должен направлять заключенного-трансгендера или интерсексуала в мужское или женское учреждение исключительно на основании анатомии наружных половых органов заключенного.

(e) Собственным взглядам заключенного-трансгендера или интерсексуала в отношении его или ее собственной безопасности должно уделяться серьезное внимание.

(f) Назначение каждого заключенного-трансгендера или интерсексуала по размещению и программе должно пересматриваться не реже двух раз в год для анализа любых угроз безопасности, которым подвергается заключенный.

(g) Заключенным-трансгендерам и интерсексуалам должна быть предоставлена возможность принимать душ отдельно от других заключенных.

(h) Департамент уведомляет Совет в письменной форме о каждом размещении заключенного-трансгендера или интерсексуала, обо всей информации, рассмотренной при принятии решения, и о причинах решения о размещении. Департамент должен предоставлять Совету такую информацию, начиная с 5 января 2017 г. (в отношении предыдущего двухнедельного периода, т. е. с 19 декабря 2016 г. по 31 декабря 2016 г.) и в течение двух (2) рабочих дней после окончания каждые последующие две недели.

(i) Департамент должен ввести этот раздел в действие к дате вступления в силу этого правила при условии, что у Департамента есть достаточные ресурсы и необходимый персонал.

(Добавлен городской отчет 25.11.2016, исправлен 02.01.2017)

§ 5-19 Защитное заключение.

(а) Заключенные, подвергающиеся высокому риску сексуальной виктимизации, не должны помещаться в принудительные изолированные помещения, если только не была проведена оценка всех доступных альтернатив и не было установлено, что нет доступных альтернативных способов отделения от вероятных насильников. Если Департамент не может провести такую оценку немедленно, Департамент может поместить заключенного в принудительное изолированное жилье менее чем на 24 часа до завершения оценки.

(b) Заключенные, помещенные в отдельные помещения для этой цели, должны иметь доступ к программам, привилегиям, образованию и возможностям трудоустройства, насколько это возможно. Если Департамент ограничивает доступ к программам, привилегиям, образованию или возможностям трудоустройства, учреждение должно задокументировать:

(1) Возможности, которые были ограничены;

(2) продолжительность ограничения; и

(3) Причины таких ограничений.

Документация в соответствии с подразделом (b) настоящего раздела начинается с 1 июля 2017 года.

(c) Департамент направляет таких заключенных в принудительное отдельное жилье только до тех пор, пока не будут найдены альтернативные средства изоляции от вероятных нарушителей, и такое распределение обычно не должно превышать 30 дней.

(d) Если в соответствии с пунктом (а) настоящего стандарта производится принудительное выделение отдельного жилья, Департамент должен четко документировать:

(1) Основание для заботы Департамента о безопасности заключенного; и

(2) Причина, по которой никакие альтернативные средства разделения не могут быть организованы.

Документация в соответствии с подразделом (d) настоящего раздела начинается с 1 июля 2017 года.

(e) Каждые 30 дней Департамент должен проводить проверку каждого такого заключенного, чтобы определить, существует ли постоянная необходимость его отделения от общего населения.

(f) Департамент должен издать письменную директиву для сотрудников, включающую подразделения (а), (b), (c), (d) и (e) этого раздела, и предоставить эту директиву Совету до 1 июля 2017 года.

(g) Департамент должен представлять Совету ежеквартальный отчет с подробным описанием:

(1) основание для помещения любого заключенного с высоким риском сексуальной виктимизации в принудительное отдельное жилье и причины, по которым не может быть организовано никаких альтернативных средств разлучения; и

(2) Количество таких заключенных, которые остаются в принудительном изолированном жилье более 30 дней.

(h) Начиная с 1 ноября 2017 г. Департамент должен представлять Совету свой первый ежеквартальный отчет за предыдущие три месяца (т. е. с 1 июля 2017 г. по 30 сентября 2017 г.) и в течение 30 дней после окончания каждый последующий квартал.

(Добавлен городской отчет 25.11.2016, исправлен 02.01.2017)

Подраздел F: Отчетность

§ 5-20 Сообщение о заключенных.

(а) Департамент должен предоставить заключенным несколько внутренних способов для частного сообщения о сексуальном насилии и сексуальных домогательствах, мести со стороны других заключенных или персонала за сообщение о сексуальном насилии и сексуальных домогательствах, а также о пренебрежении или нарушении персоналом своих обязанностей, которые могли способствовать таким инцидентам.

(b) Департамент также должен предоставить заключенным по крайней мере один способ сообщить о жестоком обращении или домогательстве в государственное или частное учреждение или офис, который не является частью Департамента и который может получать и немедленно пересылать сообщения заключенных о сексуальном насилии и сексуальных домогательствах. преследование должностных лиц Департамента, позволяющее заключенному оставаться анонимным по запросу.

(c) Сотрудники Департамента должны принимать отчеты, сделанные устно, письменно, анонимно и от третьих лиц, и должны незамедлительно документировать любые устные отчеты.

(d) Департамент должен указать все способы, с помощью которых заключенные могут сообщать о сексуальном насилии и сексуальных домогательствах, на плакатах во всех жилых единицах, зонах приема и содержания, клиниках и столовых, в Справочнике для заключенных и Справочнике для посетителей, а также на общедоступном веб-сайте Департамента.

(е) Департамент должен предоставить сотрудникам возможность в частном порядке сообщать о сексуальном насилии и сексуальных домогательствах в отношении заключенных.

(f) Департамент издает письменное распоряжение для всего персонала, в котором указывается, каким образом персонал может сообщать в частном порядке о сексуальных домогательствах и надругательствах над заключенными, а также обо всех способах, которыми заключенные могут сообщать о случаях сексуального надругательства и сексуальных домогательствах. Департамент должен представить эту директиву Совету.

(g) Департамент должен выполнить требования данного раздела к 3 апреля 2017 г., за исключением того, что Справочник для заключенных и Справочник для посетителей Департамента должен быть обновлен до 31 декабря 2017 г.

(Добавлен городской отчет 25.11.2016, исправлен 02.01.2017)

§ 5-21 Доступ заключенных к внешним службам конфиденциальной поддержки.

(а) Департамент должен предоставить заключенным доступ к внешним адвокатам потерпевших для получения услуг эмоциональной поддержки, связанных с сексуальным насилием, путем предоставления заключенным почтовых адресов и номеров телефонов, включая бесплатные номера горячей линии, если таковые имеются, местной, государственной или национальной защиты потерпевших или кризисные организации изнасилования. Департамент должен обеспечить разумную связь между заключенными и этими организациями и агентствами, насколько это возможно конфиденциально.

(b) Департамент должен информировать заключенных, прежде чем предоставить им доступ, о степени, в которой такие сообщения будут контролироваться, и степени, в которой сообщения о жестоком обращении будут направляться властям в соответствии с законами об обязательном сообщении.

(c) Департамент должен поддерживать или пытаться заключать меморандумы о взаимопонимании или другие соглашения с поставщиками общественных услуг, которые могут предоставить заключенным конфиденциальные услуги эмоциональной поддержки, связанные с сексуальным насилием. Департамент хранит копии соглашений или документов, свидетельствующих о попытках заключения таких соглашений.

(d) Департамент должен выполнить требования настоящего раздела до 3 апреля 2017 года.

(Добавлен городской отчет 25.11.2016, исправлен 02.01.2017)

§ 5-22 Отчетность третьей стороны.

(а) Департамент должен установить метод получения сообщений от третьих лиц о сексуальном насилии и сексуальных домогательствах, а также распространять публично информацию о том, как сообщать о сексуальном насилии и сексуальных домогательствах от имени заключенного.

(b) Департамент должен включить в свой Справочник для посетителей и разместить на своем веб-сайте информацию о том, как третьи стороны могут сообщить о сексуальном насилии и сексуальных домогательствах от имени заключенного.

(Добавлен городской отчет 25.11.2016, исправлен 02.01.2017)

Подглава G: Официальный ответ после сообщения заключенного

§ 5-23 Обязанности персонала и агентства по отчетности.

(а) Департамент требует от всех сотрудников немедленно и в соответствии с политикой Департамента сообщать о любых знаниях, подозрениях или информации о случаях сексуального насилия или сексуальных домогательствах, имевших место в учреждении; возмездие заключенным или сотрудникам, сообщившим о таком инциденте; и любое пренебрежение персоналом или нарушение обязанностей, которые могли способствовать инциденту или ответным действиям.

(b) Помимо сообщения назначенным руководителям или должностным лицам, сотрудники не должны раскрывать какую-либо информацию, связанную с сообщением о сексуальном насилии, кому-либо, кроме как в той степени, в которой это необходимо, как указано в политике Департамента, для обеспечения лечения, расследования и других мер безопасности и управления. решения.

(c) Если иное не запрещено федеральным законодательством, законодательством штата или местным законодательством, в том числе Законом о переносимости и подотчетности медицинского страхования от 1996 г. (HIPAA), Законом штата Нью-Йорк о психической гигиене, § 33.13(10) и Законом об общественном здравоохранении штата Нью-Йорк, § 18, медицинскими и практикующие психиатры должны сообщать о сексуальном насилии в соответствии с подразделом (а) настоящего раздела и информировать заключенных об обязанности практикующего врача сообщать и об ограничениях конфиденциальности при начале оказания услуг.

(d) Если предполагаемая жертва моложе 18 лет или считается уязвимым взрослым в соответствии с законом штата или местным законом о лицах, находящихся в уязвимом положении, Департамент и США должны сообщить об утверждении в назначенное государственное или местное агентство по оказанию услуг в соответствии с применимыми законами об обязательной отчетности.

(e) Департамент должен сообщать обо всех утверждениях о сексуальном насилии и сексуальных домогательствах, включая сообщения третьих лиц и анонимные сообщения, следователям, назначенным для расследования этих утверждений.

(Добавлен городской отчет 25.11.2016, исправлен 02.01.2017)

§ 5-24 Обязанности агентства по защите.

Когда Департамент узнает, что заключенный подвергается серьезному риску неминуемого сексуального насилия, он должен принять немедленные меры для защиты заключенного.

(Добавлен городской отчет 25.11.2016, исправлен 02.01.2017)

§ 5-25 Заявление в другие места содержания под стражей.

(а) При получении заявления о том, что заключенный подвергся сексуальному насилию, находясь в заключении в другом учреждении, начальник учреждения, получившего заявление, уведомляет начальника учреждения, где имело место предполагаемое насилие.

(b) Такое уведомление должно быть предоставлено как можно скорее, но не позднее, чем через 72 часа после получения заявления.

(c) Предприятие, первоначально получившее такое заявление, должно документально подтвердить, что оно направило такое уведомление.

(d) Начальник учреждения, получивший такое уведомление, должен обеспечить расследование заявления в соответствии с настоящими правилами.

(Добавлен городской отчет 25.11.2016, исправлен 02.01.2017)

§ 5-26 Обязанности сотрудников службы экстренного реагирования.

(а) Узнав о заявлении о том, что заключенный подвергся сексуальному насилию, первый сотрудник службы безопасности, который отреагирует на сообщение, должен:

(1) Разделить предполагаемую жертву и обидчика;

(2) Сохранять и защищать любое место преступления до тех пор, пока не будут предприняты соответствующие шаги для сбора каких-либо доказательств;

(3) Если насилие произошло в течение периода времени, который еще позволяет собрать вещественные доказательства, потребовать, чтобы предполагаемая жертва не предпринимала никаких действий, которые могли бы уничтожить вещественные доказательства, включая, при необходимости, умывание, чистку зубов, переодевание, мочеиспускание, испражнение, курение, питье или прием пищи; и

(4) Если жестокое обращение произошло в течение периода времени, который еще позволяет собрать вещественные доказательства, обеспечить, чтобы предполагаемый обидчик не предпринимал никаких действий, которые могли бы уничтожить вещественные доказательства, включая, при необходимости, умывание, чистку зубов, переодевание, мочеиспускание, дефекация, курение, питье или прием пищи.

(b) Если первый сотрудник, прибывший на помощь, не является сотрудником службы безопасности, он должен потребовать, чтобы предполагаемая жертва не предпринимала никаких действий, которые могут уничтожить вещественные доказательства, а затем уведомить сотрудников службы безопасности.

(Добавлен городской отчет 25.11.2016, исправлен 02.01.2017)

§ 5-27 Скоординированное реагирование.

К 3 апреля 2017 г. Департамент должен разработать письменный план координации действий, предпринятых в ответ на инцидент сексуального насилия среди сотрудников службы экстренного реагирования, врачей и психиатров, следователей DOI или ID, а также руководства учреждения.

(Добавлен городской отчет 25.11.2016, исправлен 02.01.2017)

§ 5-28 Агентская защита от мести.

(а) Департамент устанавливает политику защиты всех заключенных и сотрудников, которые сообщают о сексуальных надругательствах или сексуальных домогательствах или сотрудничают в расследовании сексуальных надругательств или сексуальных домогательств, от возмездия со стороны других заключенных или сотрудников, и определяет, какие сотрудники или отделы обвиняются в отслеживании возмездия.

(б) Департамент должен применять множественные меры защиты, такие как изменение жилья или перевод заключенных-жертв или насильников, отстранение предполагаемых сотрудников или заключенных-нарушителей от контактов с жертвами и услуги эмоциональной поддержки для заключенных или сотрудников, которые опасаются возмездия за сообщение о сексуальном насилии. или сексуальные домогательства, или за сотрудничество со следствием.

(с) В течение как минимум 90 дней после сообщения о сексуальном насилии Департамент должен следить за поведением и обращением с заключенными или персоналом, которые сообщили о сексуальном насилии, а также с заключенными, которые, как сообщается, подверглись сексуальному насилию, чтобы увидеть, есть ли изменения, которые могут быть предположены возможное возмездие со стороны заключенных или персонала, и должен принять незамедлительные меры по устранению любого такого возмездия. Пункты, которые Департамент должен контролировать, включают любые дисциплинарные отчеты заключенных, изменения в жилье или программе, а также негативные отзывы о работе или перераспределение персонала. Департамент должен продолжать такой мониторинг по истечении 90 дней, если первоначальный мониторинг указывает на постоянную необходимость. Не позднее 31 декабря 2017 года Департамент должен начать такой мониторинг заключенных и сотрудников, которые сообщают о случаях сексуального насилия.

(d) В случае заключенных такой мониторинг должен также включать периодические проверки статуса.

(е) Если любое другое лицо, сотрудничающее со следствием, выражает опасения возмездия, Департамент принимает соответствующие меры для защиты этого лица от возмездия.

(f) Обязанность Департамента по наблюдению прекращается, если Департамент определяет, что обвинение является необоснованным.

(g) К 3 апреля 2017 г. Департамент должен издать письменную директиву для всех сотрудников, включающую положения этого раздела, и представить эту директиву Совету.

(Добавлен городской отчет 25.11.2016, исправлен 02.01.2017)

§ 5-29 Защитное содержание под стражей после предъявления обвинения.

Любое использование изолированного жилья для защиты заключенного, предположительно подвергшегося сексуальному насилию, должно соответствовать требованиям 40 RCNY § [5-19](#).

(Добавлен городской отчет 25.11.2016, исправлен 02.01.2017)

Подраздел Н: Расследования

§ 5-30 Уголовные и административные расследования.

(а) Когда Департамент проводит собственное расследование утверждений о сексуальном насилии и сексуальных домогательствах, он должен делать это быстро, тщательно и объективно в отношении всех утверждений, включая сообщения третьих лиц и анонимные сообщения.

(б) Если предполагается сексуальное насилие, Департамент должен использовать следователей, прошедших специальную подготовку по расследованию сексуального насилия в соответствии с 40 RCNY § [5-15](#).

(с) Следователи должны собирать и сохранять прямые и косвенные доказательства, включая любые доступные вещественные доказательства и доказательства ДНК, а также любые доступные данные электронного мониторинга; допрашивает предполагаемых жертв, подозреваемых преступников и свидетелей; и должен рассматривать предыдущие жалобы и сообщения о сексуальном насилии с участием подозреваемого правонарушителя.

(d) Когда качество доказательств подтверждает уголовное преследование, Департамент должен проводить принудительные допросы только после консультации с Министерством внутренних дел и/или прокуратурой относительно того, могут ли принудительные допросы стать препятствием для последующего уголовного преследования.

(е) Достоверность предполагаемой жертвы, подозреваемого или свидетеля оценивается на индивидуальной основе и не определяется статусом лица как заключенного или сотрудника. Департамент не должен требовать от заключенного, заявившего о сексуальном насилии, пройти проверку на детекторе лжи или использовать другое устройство для установления истины в качестве условия для начала расследования такого заявления.

f) все расследования:

(1) Должны включать усилия по определению того, способствовали ли действия или бездействие персонала злоупотреблению; и

(2) Должны быть задокументированы в письменных отчетах, которые включают описание вещественных, свидетельских и документальных доказательств, обоснование оценок правдоподобности, а также следственные факты и выводы.

(g) Уголовное расследование должно быть задокументировано в письменном отчете, который содержит подробное описание вещественных доказательств, свидетельских показаний и документальных доказательств и прикладывает копии всех документальных доказательств, где это возможно.

(h) Подтвержденные заявления о поведении, которое кажется преступным, должны быть переданы для судебного преследования.

(i) Департамент хранит все письменные отчеты, указанные в этом разделе, до тех пор, пока предполагаемый нарушитель находится в заключении или работает в Департаменте или СНА, плюс пять лет.

(j) Уход предполагаемого обидчика или жертвы с работы или контроля в Департаменте или с работы в СНА не является основанием для прекращения расследования.

(k) Когда сторонние агентства расследуют сексуальные надругательства, Департамент сотрудничает с внешними следователями и стремится быть в курсе хода расследования.

(l) Департамент приложит все усилия, чтобы провести первоначальную оценку того, следует ли отстранить кого-либо из вовлеченных сотрудников, перевести его на измененную должность, переназначить на должность, не связанную с заключенными, или переназначить на должность с ограниченным доступом к заключенным. связаться по почте в ожидании расследования в течение трех (3) рабочих дней после того, как в Департамент поступило сообщение о предполагаемом случае сексуального насилия или сексуальных домогательств («Дата обращения»). В случае предполагаемого сексуального насилия Департамент должен провести такую оценку после консультации с DOI, если только это не создаст угрозу безопасности и благополучию заявителя.

(m) Департамент должен завершить все расследования заявлений о сексуальном насилии и сексуальных домогательствах не позднее, чем через 90 дней с Даты направления, при отсутствии смягчающих обстоятельств, не зависящих от Департамента, которые требуют продления этого срока (что должно быть задокументировано). Департамент вводит этот пункт в действие к дате вступления в силу настоящего правила при условии, что Департамент имеет достаточные ресурсы и необходимое штатное расписание.

(n) Если случай предполагаемого сексуального насилия передается в DOI или DA для расследования или принятия решения об иммунитете, время для завершения расследования сексуального насилия истекает, пока другой орган расследует этот вопрос или принимает решение о иммунитете.

(o) Заключенные, подвергшиеся предполагаемому сексуальному насилию или сексуальным домогательствам, должны быть допрошены в течение 72 часов с Даты направления, при отсутствии необычных обстоятельств (которые должны быть задокументированы).

(p) Все собеседования с сотрудниками, причастными к случаям сексуального насилия или сексуальных домогательств, должны быть завершены в течение 30 дней с момента предоставления иммунитета при отсутствии необычных обстоятельств (которые должны быть задокументированы).

(q) Запрашивая показания заключенного или допрос, заключенный должен быть уверен, что заключенный не будет подвергаться какой-либо мести за предоставление информации в связи с расследованием предполагаемого сексуального насилия или сексуальных домогательств. Просьбы о даче показаний или интервью следует делать за пределами жилой единицы и не делать в пределах видимости или слышимости других заключенных или сотрудников, причастных к инциденту. Беседы с заключенными должны проводиться в частной и конфиденциальной обстановке.

(r) По завершении расследования предполагаемого сексуального насилия или сексуальных домогательств Департамент подготавливает заключительный меморандум с кратким изложением результатов расследования. В течение пяти (5) рабочих дней после завершения заключительного меморандума Департамент должен предоставить его копию Правлению.

(s) Все заключительные меморандумы должны храниться до тех пор, пока предполагаемый виновник сексуального насилия или сексуальных домогательств находится в заключении или работает в Департаменте или СНА, плюс пять лет.

(t) Департамент должен издать письменную директиву для всего персонала ID, включающую положения этого раздела, и представить эту директиву Совету.

(Добавлен городской отчет 25.11.2016, исправлен 02.01.2017)

§ 5-31 Доказательственный стандарт для административных расследований.

Департамент не должен устанавливать более высокий стандарт, чем наличие преобладающих доказательств, при определении того, являются ли утверждения о сексуальном насилии или сексуальных домогательствах обоснованными.

(Добавлен городской отчет 25.11.2016, исправлен 02.01.2017)

§ 5-32 Сообщение заключенным.

(a) После расследования заявления заключенного о том, что он или она подверглись сексуальному насилию в учреждении, Департамент информирует заключенного о том, было ли данное утверждение признано обоснованным, необоснованным или необоснованным.

(b) Если Департамент не проводил расследование, он должен запросить соответствующую информацию у следственного органа, чтобы проинформировать заключенного.

(c) После заявления заключенного о том, что сотрудник Департамента или СНА совершил сексуальное насилие в отношении заключенного, Департамент впоследствии информирует заключенного (если только Департамент не установит, что обвинение является необоснованным) всякий раз, когда:

- (1) Сотрудник больше не работает в отделении для заключенных;
- (2) Сотрудник больше не работает на объекте;
- (3) Департамент узнает, что сотруднику было предъявлено обвинение в сексуальном насилии в учреждении; или
- (4) Департамент узнает, что сотрудник был осужден по обвинению в сексуальном насилии в учреждении.

(d) После заявления заключенного о том, что он или она подверглись сексуальному насилию со стороны другого заключенного, Департамент впоследствии информирует предполагаемую жертву всякий раз, когда:

- (1) Департамент узнает, что предполагаемому обидчику было предъявлено обвинение, связанное с сексуальным насилием в учреждении; или
- (2) Департамент узнает, что предполагаемый обидчик был осужден по обвинению в сексуальном насилии в учреждении.

(e) Все такие уведомления или попытки уведомления должны быть задокументированы.

(Добавлен городской отчет 25.11.2016, исправлен 02.01.2017)

Подраздел I: Дисциплина

§ 5-33 Дисциплинарные взыскания для персонала.

(a) Сотрудники Департамента и СНА подлежат дисциплинарным взысканиям вплоть до увольнения за нарушение политики агентства в отношении сексуального насилия или сексуальных домогательств.

(b) Увольнение является предполагаемой дисциплинарной санкцией для сотрудников Департамента и ЦДХ, причастных к сексуальным надругательствам.

(c) Дисциплинарные санкции за нарушения политики Департамента и СНА в отношении сексуальных надругательств или сексуальных домогательств (кроме фактического участия в сексуальных домогательствах) должны быть соразмерны характеру и обстоятельствам совершенных действий, дисциплинарной истории сотрудника и санкциям, назначенных за аналогичные правонарушения другими сотрудниками с аналогичным прошлым.

(d) Обо всех увольнениях за нарушение политики Департамента и ЦДХ в отношении сексуального насилия или сексуальных домогательств или увольнениях сотрудников, которые были бы уволены, если бы не их отставка, следует сообщать правоохранительным органам, если только деятельность явно не была преступной, и в любые соответствующие лицензирующие органы.

(Добавлен городской отчет 25.11.2016, исправлен 02.01.2017)

§ 5-34 Корректирующие меры для подрядчиков и волонтеров.

(a) Любому подрядчику или добровольцу, который участвует в сексуальных домогательствах, запрещается вступать в контакт с заключенными, и о нем должно быть сообщено правоохранительным органам, если только эта деятельность явно не является преступной, а также соответствующим лицензирующим органам.

(b) Департамент должен принять соответствующие меры по исправлению положения и рассмотреть вопрос о запрете дальнейших контактов с заключенными в случае любого другого нарушения политики Департамента в отношении сексуального насилия или сексуальных домогательств со стороны подрядчика или волонтера.

(Добавлен городской отчет 25.11.2016, исправлен 02.01.2017)

§ 5-35 Дисциплинарные санкции для заключенных.

(a) Заключенные подлежат дисциплинарным взысканиям в соответствии с официальной дисциплинарной процедурой после административного заключения о том, что заключенный причастен к сексуальным надругательствам над заключенными, или после признания в уголовном порядке виновных в сексуальных домогательствах между заключенными.

(b) Санкции должны быть соразмерны характеру и обстоятельствам совершенного насилия, дисциплинарной истории заключенного, а также санкциям, наложенным за аналогичные правонарушения другими заключенными с аналогичным прошлым.

(c) Дисциплинарный процесс должен учитывать, способствовали ли психические расстройства или психическое заболевание заключенного его или ее поведению, при определении того, какой вид наказания, если таковой имеется, должен быть наложен.

(d) Департамент может наказать заключенного за половой контакт с персоналом только в том случае, если будет установлено, что сотрудник не давал согласия на такой контакт.

(e) Для целей дисциплинарного взыскания сообщение о сексуальном насилии, сделанное добросовестно и основанное на разумном убеждении, что предполагаемое поведение имело место, не должно представлять собой ложное сообщение о происшествии или ложь, даже если в ходе расследования не установлены доказательства, достаточные для обоснования утверждения.

(f) Департамент может по своему усмотрению запретить любую сексуальную активность между заключенными и может наказать заключенных за такие действия. Однако Департамент не может считать такие действия сексуальным насилием, если он установит, что такие действия не совершаются по принуждению.

(Добавлен городской отчет 25.11.2016, исправлен 02.01.2017)

Подраздел J: Медицинская и психиатрическая помощь

§ 5-36 Медицинские и психические обследования; История сексуального насилия.

(а) Если скрининг в соответствии с 40 RCNY § 5-17 показывает, что заключенный ранее подвергался сексуальной виктимизации, независимо от того, произошло ли это в учреждении или в обществе, Департамент должен обеспечить, чтобы заключенному была предложена последующая встреча с врачом или психиатром в течение 14 дней после скрининга.

(б) Любая информация, связанная с сексуальной виктимизацией или насилием, имевшим место в условиях учреждения, должна быть строго ограничена до сведения практикующих врачей и психиатров, а также другого персонала, по мере необходимости, для информирования планов лечения и принятия решений в области безопасности и управления, включая жилье, койку, работу, образовательные и программные задания, или в соответствии с другими требованиями федерального, государственного или местного законодательства.

(в) Врачи и психиатры должны получить информированное согласие заключенных, прежде чем сообщать информацию о прежней сексуальной виктимизации, которая не имела место в исправительном учреждении, за исключением случаев, когда заключенному еще не исполнилось 18 лет.

(Добавлен городской отчет 25.11.2016, исправлен 02.01.2017)

§ 5-37 Доступ к неотложной медицинской и психиатрической помощи.

(а) Заключенные, ставшие жертвами сексуального насилия, должны получать своевременный и беспрепятственный доступ к неотложной медицинской помощи и услугам экстренного вмешательства, характер и объем которых определяются практикующими врачами и психиатрами в соответствии с их профессиональным мнением.

(б) Если в момент поступления сообщения о недавнем жестоком обращении на дежурстве нет квалифицированных медицинских работников или специалистов в области психического здоровья, сотрудники службы безопасности должны принять предварительные меры для защиты жертвы в соответствии с 40 RCNY § 5-24 и должны немедленно уведомить соответствующие медицинские работники и специалисты в области психического здоровья.

(с) Заключенным, ставшим жертвами сексуального насилия во время нахождения в заключении, должна предоставляться своевременная информация и своевременный доступ к экстренной контрацепции и профилактике инфекций, передающихся половым путем, в соответствии с профессиональными стандартами оказания помощи, когда это целесообразно с медицинской точки зрения.

(д) Услуги по лечению предоставляются жертве без финансовых затрат и независимо от того, называет ли жертва насильника или сотрудничает ли он с каким-либо расследованием, вытекающим из инцидента.

(Добавлен городской отчет 25.11.2016, исправлен 02.01.2017)

§ 5-38 Текущая медицинская и психиатрическая помощь жертвам сексуального насилия.

(а) СНА должен проводить медицинское обследование и обследование психического здоровья и, при необходимости, лечение всех заключенных, ставших жертвами сексуального насилия в любой тюрьме, следственном изоляторе, следственном изоляторе или исправительном учреждении для несовершеннолетних.

(б) Оценка и лечение таких жертв должны включать, в зависимости от обстоятельств, последующее наблюдение, планы лечения и, при необходимости, направления для дальнейшего ухода после их перевода или помещения в другие учреждения или их освобождения из-под стражи.

(с) СНА предоставляет таким жертвам медицинские и психиатрические услуги в соответствии с уровнем обслуживания на местном уровне.

(д) Заключенным, ставшим жертвами вагинального проникновения сексуального насилия во время нахождения в заключении, должны быть предложены тесты на беременность.

(е) Если беременность является результатом поведения, описанного в подпункте (д) настоящего раздела, такие жертвы должны получать своевременную и полную информацию и своевременный доступ ко всем законным медицинским услугам, связанным с беременностью.

(ф) Заключенным, ставшим жертвами сексуального насилия во время нахождения в заключении, должны быть предложены тесты на инфекции, передающиеся половым путем, в соответствии с медицинскими показаниями.

(г) Услуги по лечению предоставляются жертве без финансовых затрат и независимо от того, называет ли жертва насильника или сотрудничает ли он с каким-либо расследованием, вытекающим из инцидента.

(Добавлен городской отчет 25.11.2016, исправлен 02.01.2017)

Подглава К: Сбор и анализ данных; Аудиты

§ 5-39 Рассмотрение случаев сексуального насилия.

(а) Департамент должен проводить проверку инцидента сексуального насилия по завершении каждого расследования сексуального насилия, в том числе в случаях, когда обвинение не было подтверждено, если только оно не было признано необоснованным.

(б) Такой пересмотр обычно проводится в течение 30 дней после завершения расследования.

(с) В состав группы проверки должны входить руководители высшего звена при участии линейных руководителей, следователей и практикующих врачей или психиатров.

(д) группа по анализу:

(1) Рассмотрите, указывает ли обвинение или расследование на необходимость изменения политики или практики, чтобы лучше предотвращать, выявлять или реагировать на сексуальное насилие;

(2) Рассмотрите, были ли инцидент или обвинение мотивированы расой; этническая принадлежность; гендерная идентичность; идентификация, статус или предполагаемый статус лесбиянок, геев, бисексуалов, трансгендеров или интерсексуалов; или принадлежность к банде; или было мотивировано или иным образом вызвано другой групповой динамикой в учреждении;

(3) Осмотреть участок в учреждении, где предположительно произошел инцидент, чтобы оценить, могут ли физические барьеры в этом районе способствовать злоупотреблениям;

(4) Оценить адекватность штатного расписания в этой области в разные смены;

(5) Оценить, следует ли развернуть или расширить технологию мониторинга, чтобы дополнить контроль со стороны персонала;

(6) Подготовить отчет о своих выводах, включая, помимо прочего, определения, сделанные в соответствии с пунктами (д)(1) - (д)(5) настоящего стандарта, и любые рекомендации по улучшению, и представить такой отчет предприятию, руководителю и менеджеру по соблюдению требований PREA.

(е) Департамент должен выполнить рекомендации по улучшению или документально оформить причины, по которым они этого не делают.

(ф) Департамент должен ежеквартально представлять Совету все отчеты о рассмотрении случаев сексуального насилия.

(Добавлен городской отчет 25.11.2016, исправлен 02.01.2017)

§ 5-40 Сбор и анализ данных.

(а) Департамент должен собирать точные, единообразные данные о каждом предполагаемом случае сексуального насилия в учреждениях (и в транспортных средствах, используемых для перевозки заключенных), используя стандартизированный инструмент и определения. Для этой цели Департамент должен использовать определения и относящиеся к сексуальному насилию заключенного над заключенным и персоналом над заключенным, изложенные в

подразделах (a), (b), (c) и (d) 40 RCNY §. 5-02 . Департамент должен предоставить Совету такой стандартизированный инструмент для рассмотрения не менее чем за 30 дней до первого предоставления Совету данных об инцидентах, указанных в подразделе (d) настоящего раздела.

(b) Департамент должен хранить, анализировать и собирать данные в соответствии с подразделами (a), (d), (f) и (g) этого раздела из всех документов и баз данных, связанных с инцидентами, включая отчеты, файлы расследований и сексуальные данные. обзоры инцидентов со злоупотреблениями.

(c) В течение двух (2) лет с Даты вступления в силу настоящих правил Правление проведет повторную оценку того, достаточно ли данных, перечисленных в этом разделе, для обеспечения эффективного контроля за соблюдением Департаментом и ЦДХ правил, закрепленных в настоящей Главе.

(d) Департамент должен предоставить Совету следующие данные относительно каждого предполагаемого случая сексуального насилия:

(1) Дата, время и место предполагаемого инцидента;

(2) Характер предполагаемого сексуального насилия (например, офицер в отношении заключенного, сотрудник США в отношении заключенного, подрядчик или доброволец в отношении заключенного, заключенный в отношении заключенного и т. д.);

(3) Тип предполагаемого сексуального насилия (как определено в подразделах (a), (b), (c) и (d) 40 RCNY § 5-02);

(4) Демография

i) пол предполагаемой жертвы (т.е. мужчина или женщина);

ii) пол предполагаемого преступника (т.е. мужчина или женщина);

iii) возраст предполагаемой жертвы (т.е. моложе 18 лет, от 18 до 21 года или старше 21 года);

iv) возраст предполагаемого преступника (если он заключенный) (т.е. моложе 18 лет, от 18 до 21 года или старше 21 года);

v) раса/этническое происхождение предполагаемой жертвы (т. е. белый - не латиноамериканского происхождения, черный - не латиноамериканского происхождения, латиноамериканец или латиноамериканец, другое);

vi) известно ли, что предполагаемая жертва является трансгендером или интерсексуалом;

(vii) Известно ли, что предполагаемая жертва является лесбиянкой, геем или бисексуалом;

viii) известно ли, что предполагаемая жертва имеет какие-либо психические, физические отклонения или отклонения в развитии;

(5) Кто сообщил об инциденте, если он известен (например, предполагаемая жертва, член семьи жертвы, заключенный, не являющийся жертвой, сотрудники Департамента или ЦДГ и т. д.);

(6) способ сообщения (например, по горячей линии, устно или письменно, 311 и т. д.);

(7) Наличие видеокамер наблюдения (да/нет);

(8) имеются доказательства ДНК (да/нет);

(9) Наличие других вещественных доказательств (да/нет);

(10) Набор для изнасилования введен, отклонен или неприменим;

(11) Дата начала расследования;

(12) Дата закрытия расследования (например, путем подачи заключительного меморандума или иным образом);

(13) Был ли инцидент обоснованным, необоснованным или необоснованным;

(14) Были ли предполагаемый преступник и предполагаемая жертва разлучены во время расследования;

(15) Если предполагаемый преступник является штатным сотрудником, будь то во время расследования или после его закрытия, штатный сотрудник был отстранен от должности, переведен на измененную должность, назначен на контактную должность без заключенных, назначен на контакт с ограниченным числом заключенных. должность или отправлен в административный отпуск;

(16) Если предполагаемый преступник является штатным сотрудником, были ли ранее предъявлены обвинения в сексуальном насилии или сексуальных домогательствах против этого лица;

(17) Если предполагаемый преступник является штатным сотрудником, отклонило ли это лицо предложение об иммунитете в соответствии с Исполнительным указом мэра № 16 и, если да, было ли это лицо подвергнуто дисциплинарному взысканию в результате;

(18) приняло ли Министерство внутренних дел расследование, и если да, то статус расследования (например, на рассмотрении; направление сделано в офис окружного прокурора, возвращено в Департамент и т. д.);

(19) Было ли заявление о сексуальном насилии со стороны персонала в отношении заключенного или заключенного в отношении заключенного было передано в офис окружного прокурора, в том числе, отказал ли этот офис окружного прокурора в возбуждении уголовного дела, и был ли привлечен к ответственности сотрудник, совершивший преступление, результат;

(20) Было ли обвинение направлено для принятия дисциплинарных мер, в том числе (a) отказал ли отдел судебных и судебных разбирательств Департамента в предъявлении дисциплинарных обвинений, или если дисциплинарные взыскания были предъявлены, результат; и b) подал ли предполагаемый виновный сотрудник в отставку вместо обвинений или в рамках согласованного заявления о признании вины.

(e) Если иное не запрещено законом, США будет помогать Департаменту в сборе данных, перечисленных в подразделе (d) этого раздела.

(f) Департамент должен предоставлять Совету данные, перечисленные в подпункте (d) настоящего раздела, раз в полгода, начиная с 1 августа 2017 г. (за период с 1 января 2017 г. по 30 июня 2017 г.) и в течение 45 дней после окончания каждый последующий шестимесячный период. Департамент должен продолжать обновлять данные в этих отчетах относительно каждого предполагаемого инцидента до его окончательного решения.

(g) Департамент должен рассмотреть данные об этом инциденте, чтобы оценить и повысить эффективность своих политик, практики и обучения по предотвращению сексуального насилия и сексуальных домогательств, их выявлению и реагированию, в том числе путем:

(1) выявление проблемных областей и тенденций;

(2) Принятие корректирующих мер на постоянной основе; и

(3) Включение в полугодовой отчет об оценке Совету о своих выводах и корректирующих действиях для каждого объекта, а также Департамента в целом.

(h) Такой полугодовой отчет об оценке также должен включать сравнение данных за текущие шесть (6) месяцев и корректирующих действий с данными за предыдущие шесть (6) месяцев и должен давать оценку прогресса Департамента в решении проблемы сексуального насилия и сексуального насилия. домогательство.

(i) Такие полугодовые отчеты об оценке должны быть одобрены Комиссаром Департамента, представлены Правлению и размещены на веб-сайте Департамента.

(j) Департамент может редактировать определенные материалы из полугодовых отчетов об оценке, если их публикация представляет собой явную и конкретную угрозу безопасности объекта или может представлять конфиденциальность или другие юридические соображения, но должен указать характер отредактированного материала.

(k) Департамент должен предоставить Совету свой первый полугодовой отчет об оценке 1 августа 2017 г. (за период с 1 января 2017 г. по 30 июня 2017 г.) и в течение 45 дней после окончания каждого последующего шестимесячного периода.

(l) Департамент должен обеспечить надежное хранение всех данных, собранных в соответствии с настоящим разделом.

(m) Прежде чем сделать данные, собранные в соответствии с настоящим разделом, общедоступными, Департамент должен удалить все личные идентификаторы.

(n) Департамент должен хранить все данные, собранные в соответствии с настоящим разделом, в течение как минимум 10 лет после даты первоначального сбора, если федеральным законодательством, законодательством штата или местным законодательством не требуется иное.

(Добавлен городской отчет 25.11.2016, исправлен 02.01.2017)

§ 5-41 Аудиты

Департамент должен предоставить Совету копии всех аудиторских отчетов, ответов на аудиторские отчеты, планов действий по устранению недостатков аудита, апелляций в отношении результатов аудита и решений по апелляциям, представленных аудиторам, сертифицированным PREA, в соответствии со Стандартом PREA § 115.93 и Стандартами PREA § § 115.401–115.405. Департамент должен предоставить такой материал Совету в течение двух (2) рабочих дней после его представления аудиторам.

(Добавлен городской отчет 25.11.2016, исправлен 02.01.2017)

Подраздел L: Расхождения

§ 5-42 Различия .

Департамент или США может подать заявку на отклонение от конкретного подразделения или раздела этих правил [главы 5](#) 40 RCNY в соответствии с процедурами и критериями, изложенными в 40 RCNY § [1-15](#) .

(Добавлен городской отчет 25.11.2016, исправлен 02.01.2017)

Отказ от ответственности: Отказ от ответственности: Кодексы и другие документы, представленные на этом сайте, могут еще не отражать самое действующее законодательство или правила, принятые городом. Кроме того, некоторые текстовые ошибки и упущения могут временно существовать в результате проблем в исходной базе данных, предоставленной American Legal и на основе которой был создан этот веб-сайт. Хотя эти ошибки и упущения исправляются, любому пользователю, обнаружившему такую ошибку, предлагается связаться с издателем по адресу NYC.editor@amlegal.com или по телефону 800-445-5588 и/или с юридическим отделом города Нью-Йорка по адресу NYCCodeRulesCharter@law.nyc.gov.

Хостинг: Американская юридическая издательская корпорация