

Меры по защите сотрудников, осуществляющих уход

Комиссия по правам человека города Нью-Йорка (New York City Commission on Human Rights) призвана помочь вам укрепить ваш бизнес, стать более инклюзивным работодателем и привести ваши правила трудоустройства в соответствие с Законом города Нью-Йорка «О правах человека». Настоящий документ содержит информацию относительно новых мер по защите работников и соискателей, осуществляющих уход, которые вносят существенные изменения в законодательство, регулирующее процедуры найма и принятия решений.

С 4 мая 2016 года отношение к сотрудникам или соискателям, осуществляющим уход, отличное от отношения к другим сотрудникам, считается нарушением Закона города Нью-Йорка о правах человека.

Согласно этому новому положению работники или соискатели не могут подвергаться дискриминации, если:

- Они являются родителями ребенка, которому не исполнилось 18 лет, в том числе приемного или переданного на воспитание, а также осуществляют непосредственный и постоянный уход за ним; ИЛИ
- Они осуществляют непосредственный и постоянный уход за родителем, братом/сестрой, дедом/бабушкой или внуком/внучкой с инвалидностью или за любым лицом с инвалидностью, проживающим с ними и полагающимся на них в плане оказания медицинской помощи либо удовлетворения их повседневных потребностей.

Сотрудники и соискатели не могут подвергаться дискриминации в связи с осуществлением ухода.

Дискриминация в отношении лица, осуществляющего уход, имеет место в тех случаях, когда решения работодателя, в частности, решение не нанимать или не повышать в должности то или иное лицо, принимаются на основании наличия статуса лица, осуществляющего уход, например:

- У этого лица есть дети, которые находятся дома;
- У этого лица есть больной супруг/больная супруга;
- Это лицо является родителем приемного или переданного на воспитание ребенка;
- Это лицо является родителем-одиночкой;
- Исходя из предположения о том, что лицо, имеющее детей или осуществляющее уход за родственником с инвалидностью, не будет надежным сотрудником;
- Исходя из предположения о том, что матерям следует оставаться дома со своими детьми.

Распространяется ли действие этого нового закона на мой бизнес?

Действие Закона города Нью-Йорк о правах человека, в том числе нового положения данного закона, распространяется на всех работодателей на территории города Нью-Йорка, у которых работает **больше четырех сотрудников**. Владельцы включены в число сотрудников. Все четыре сотрудника не обязательно должны работать в одном месте и необязательно, чтобы все они работали в Нью-Йорке, если хотя бы один из них работает там.

Кто из сотрудников подлежит защите?

Сотрудники подлежат защите в тех случаях, если они работают в режиме полной или неполной занятости, проходят (оплачиваемую или неоплачиваемую) стажировку, а также независимо от того, есть ли у них разрешение на работу. Защите также подлежит большинство независимых подрядчиков.

Что запрещается?

- Работодатели не могут отказывать в приеме на работу, увольнять либо иным образом дискриминировать сотрудников в части сроков, условий и привилегий трудоустройства на основании осуществления ими ухода.
- Работодатели не могут предоставлять определенные льготные условия, например, гибкий рабочий график, некоторым сотрудникам, и при этом отказывать в предоставлении таких же льготных условий сотрудникам, которые обращаются за ними в связи с осуществлением ухода.
- Работодатели не могут размещать объявления рекламного характера или объявления о приеме на работу с указанием ограничений относительно найма соискателей, осуществляющих уход.

Что НЕ запрещается?

- Работодатели НЕ обязаны предлагать жилье сотрудникам ввиду их обязанностей по осуществлению ухода. Например, работодатели не обязаны менять время смены, которую должен отработать сотрудник, или позволять ему раньше уйти с работы лишь по той причине, что у него есть обязанности по осуществлению ухода. Однако работодателям НЕЛЬЗЯ отказывать в предоставлении таких льготных условий сотрудникам, осуществляющим уход, если они предоставляются другим сотрудникам.

Подробная информация доступна на сайте nyc.gov/humanrights. Там вы сможете узнать больше о своих обязанностях работодателя, предусмотренных Законом города Нью-Йорка о правах человека, и записаться на бесплатный семинар.