



NYC মানবাধিকার আইনের (NYC HUMAN RIGHTS LAW) আওতায় অক্ষমতার ক্ষেত্রে সুবক্ষাদান সকল নিউ ইয়র্কবাসীর জন্য সমান ও স্বাধীন প্রবেশাধিকার

NYC মানবাধিকার আইনের (NYC Human Rights Law) আওতায় অক্ষমতার ক্ষেত্রে সুবক্ষাদান

নিউ ইয়র্ক সিটি মানবাধিকার আইন (New York City Human Rights Law) কোনো একজন ব্যক্তির অক্ষমতার ভিত্তিতে বৈষম্য করাকে নিষিদ্ধ করেছে এবং নিউ ইয়র্ক সিটিতে অক্ষমতা থাকা ব্যক্তিদের জন্য স্বাধীন ও সমান প্রবেশাধিকারকে উন্নত করে।

5টি বিষয় যা আপনার জেনে রাখা উচিত

1. আবাসন প্রদানকারী, নিয়োগকর্তা, এবং ব্যবসার মালিকদের অবশ্যই একজন অক্ষমতা থাকা ব্যক্তিকে সমান ব্যবহার ও অধিকারের সুযোগ দিতে তাদের নীতি বা শারীরিক স্বাচ্ছন্দ্য বজায়যোগ্য স্থানগুলিতে (physical space) উপযোগিকরণ বা পরিবর্তন প্রদান করতে হবে।
2. উপযোগিকরণ বা পরিবর্তনের জন্য খরচ প্রদান করা সাধারণত আবাসন প্রদানকারী, নিয়োগকর্তা, এবং ব্যবসার মালিকদের দায়িত্ব।
3. এমনকি যদি একজন আবাসন প্রদানকারী, নিয়োগকর্তা, বা ব্যবসার মালিক ইতিমধ্যেই অক্ষমতা থাকা আমেরিকান সংক্রান্ত আইনটি (Americans with Disabilities Act, ADA) মেনে চলেন, তাহলেও NYC মানবাধিকার আইনটি একজন ব্যক্তির প্রয়োজনকে উদ্দেশ্য করে এমন কোনো পরিবর্তন বা উপযোগিকরণ প্রদান করতে তাদেরকে বাধ্য করে, যদি না আইনের অধীনে বর্ণনা অনুসারে এটি "অসঙ্গত কষ্ট" আরোপ করে।

উল্টো পাতায় চলছে...

আপনি যদি বিশ্বাস করেন যে আপনি বৈষম্যের শিকার হয়েছেন বা সাক্ষী হয়েছেন, তাহলে আমরা সাহায্য করতে পারি। 311 নম্বরে কল করুন এবং NYC Commission on Human Rights (মানবাধিকার কমিশনের) সঙ্গে কথা বলুন বা কমিশনকে সরাসরি (212) 416-0197 নম্বরে ফোন করুন।

NYC

Commission on
Human Rights
(মানবাধিকার কমিশন)

অক্ষমতা থাকা
মানুষদের জন্য
মেয়রের অফিস

NYC.gov/HumanRights • NYC.gov/mopd

#EqualAccessNYC •       @NYCCHR • @NYCDisabilities



NYC মানবাধিকার আইনের (NYC HUMAN RIGHTS LAW) আওতায় অক্ষমতার ক্ষেত্রে সুবক্ষাদান সকল নিউ ইয়র্কবাসীর জন্য সমান ও স্বাধীন প্রবেশাধিকার

- অক্ষমতা থাকা একজন ব্যক্তির সুবিধার জন্য সুনির্দিষ্ট কাজগুলি করার জন্য সেবাদানকারী পশুদের প্রশিক্ষণ দেওয়া হয়। সেবাদানকারী পশুদের অবশ্যই এমন কোনো স্থানে তাদের মালিকদের সাথে যেতে দেওয়ার অনুমতি দিতে হবে যেখানে জনগণকে প্রবেশের অনুমতি দেওয়া হয় এবং তাদের ভেস্ট (vest) পরার, বিশেষভাবে লাইসেন্স থাকার, বা অন্যথায় সেবাদানকারী পশু হিসাবে তাদের স্থিতি দৃশ্যমানভাবে নির্দেশ করার প্রয়োজন নেই।
- অক্ষমতাজনিত প্রয়োজনসম্পন্ন একজন ব্যক্তির কী ধরনের পরিবর্তন বা উপযোগিকরণের প্রয়োজন আছে তা নির্ধারণ করতে সাহায্য করার জন্য আবাসন প্রদানকারী, নিয়োগকর্তা, এবং ব্যবসার মালিকদের অবশ্যই প্রথমে অক্ষমতা থাকা ব্যক্তিটির সাথে কথাবার্তা চালাতে হবে।

বৈষম্য সনাক্ত করতে আপনাকে সাহায্য করার জন্য কাল্পনিক ঘটনাবলী

- হুইলচেয়ার ব্যবহারকারী বাসিন্দারা যাতে সহায়তা ছাড়া প্রবেশ ও প্রস্থান করতে পারেন সেইজন্য তার ভবনের প্রবেশদ্বারে একটি ঢালু তল (র‍্যাম্প) বসাতে একজন আবাসন প্রদানকারী অস্বীকার করেন।
- সাথে সেবাদানকারী পশু থাকা একজন ক্রেতাকে একটি রেস্টুরেন্টের মালিক বলেন যে পশুটিকে নিয়ে তাকে অবশ্যই রেস্টুরেন্ট থেকে বেরিয়ে যেতে হবে।
- একজন স্বল্প দৃষ্টিশক্তিসম্পন্ন কর্মচারী যাতে তার কাজ সম্পাদন করতে পারেন সেইজন্য একজন নিয়োগকর্তা তার কম্পিউটারের জন্য একটি স্ক্রীণ রীডার প্রদান করতে অস্বীকার করেন।

আপনি যদি বিশ্বাস করেন যে আপনি বৈষম্যের শিকার হয়েছেন বা সাক্ষী হয়েছেন, তাহলে আমরা সাহায্য করতে পারি। 311 নম্বরে কল করুন এবং NYC Commission on Human Rights (মানবাধিকার কমিশনের) সঙ্গে কথা বলুন বা কমিশনকে সরাসরি (212) 416-0197 নম্বরে ফোন করুন।

NYC

Commission on
Human Rights
(মানবাধিকার কমিশন)

অক্ষমতা থাকা
মানুষদের জন্য
মেয়রের অফিস

NYC.gov/HumanRights • NYC.gov/mopd

#EqualAccessNYC •       @NYCCHR • @NYCDisabilities