

قانون وقف التحرش الجنسي صحيفة الحقائق

يُطلب من جميع أصحاب العمل التزويد بإخطار كتابي فيما يخص حقوق الموظفين تحت قانون حقوق الإنسان بصيغة ملصق معروض و كصحيفة وقائع توزع على الموظفين فرداً فرداً عند توظيفهم. هذه الوثيقة تستوفي متطلبات صحيفة المعلومات.

موظف، أو فصله، أو سلوكيات أخرى خفية، مثل زيادة عبء عمل أو نقل الموظف إلى موقع غير مرغوب به. يحمي قانون حقوق الإنسان لمدينة نيويورك الأفراد من ممارسات الانتقام والذين يؤمنون إيماناً جيداً بأن سلوك صاحب عملهم غير قانوني، حتى وإن اتضح لاحقاً بأنهم كانوا على خطأ.

الإبلاغ عن تحرش جنسي

إذا كنت شاهداً على أو تعرضت لتحرش جنسي فاخبر أحد المدراء أو مسؤول تكافؤ فرص العمل أو قسم الموارد البشرية بذلك بأسرع وقت ممكن.

قم بإبلاغ مفوضية مدينة نيويورك لحقوق الإنسان بالتحرش الجنسي. اتصل بالرقم **212-416-0197** أو قم بزيارة الموقع الإلكتروني **NYC.gov/HumanRights** للحصول على مزيد من المعلومات. يمكنك تقديم شكوى دون أن تكشف عن هويتك.

موارد الولاية والحكومة الفدرالية

يعد التحرش الجنسي غير قانوني أيضاً بموجب قانون الولاية والقانون الفدرالي حيث تختلف المدد القانونية التي يجب خلالها اتخاذ إجراء قانوني ضد التحرش الجنسي.

لتقديم شكوى لدى شعبة ولاية نيويورك لحقوق الإنسان، يرجى زيارة الموقع الإلكتروني للشعبة على العنوان: **www.dhr.ny.gov**.

لتوجيه تهمة لدى مفوضية تكافؤ فرص العمل (EEOC)، يرجى زيارة الموقع الإلكتروني لها على العنوان **www.eeoc.gov**.

قانون حقوق الإنسان لمدينة نيويورك

يحمي قانون حقوق الإنسان لمدينة نيويورك الذي يعتبر واحداً من أقوى قوانين مكافحة التمييز في البلاد، جميع الأفراد من التمييز ضدهم استناداً إلى الجنس، والذي يشمل التحرش الجنسي في مكان العمل، في الإسكان، وفي الأماكن العامة مثل المتاجر والمطاعم. يمكن محاسبة المخالفين بعقوبات مدنية تصل إلى 250 ألف دولار في حالة المخالفة المتعمدة. تقوم المفوضية أيضاً بتقييم أضرار المعاناة النفسية وأشكال أخرى من إنصاف الضحية، وقد تطلب من المخالف الخضوع إلى التدريب، وكذلك يمكنها فرض سبل إنصاف أخرى مثل الخدمة العامة في المجتمع المحلي.

التحرش الجنسي تحت القانون

يعد التحرش الجنسي شكلاً من أشكال التمييز المستند إلى الجنس، وهو سلوك لفظي أو جسدي غير مرغوب فيه مستنداً إلى جنس الشخص.

بعض الأمثلة على التحرش الجنسي

- اللمس غير المرغوب فيه أو غير اللائق للموظفين أو الزبائن
- التهديد أو الانخراط بعمل معادي بعد رفض شخص التحرش الجنسي
- الإذلاء بتعليقات بذيئة أو جنسية حول شكل الفرد، جسمه، أو أسلوبه في اللبس.
- اشتراط الترقيات أو فرص أخرى بتقديم خدمات جنسية
- عرض صور إباحية، رسوم كاريكاتورية، أو رسوم أخرى على الحواسيب، في البريد الإلكتروني، الهواتف الخليوية، لوحات الإعلانات أو النشرات، الخ.
- الإذلاء بملاحظات جنسية أو مجحفة مستندة إلى الجنس.

الانتقام محظور بموجب القانون

يحظر القانون على صاحب العمل اتخاذ إجراءات ضدك لأنك تعترض أو تجاهر بصوتك ضد التحرش الجنسي في مكان العمل. يمنع قانون الحقوق الإنسانية لمدينة نيويورك أصحاب العمل من الانتقام أو التمييز "بأي شكل كان ضد أي شخص" لأن ذلك الشخص اعترض على ممارسة تمييز غير قانونية. قد يتجسد الانتقام في الممارسة المباشرة، مثل إنزال رتبة أو تخفيض درجة