

停止性骚扰行为情况说明书

所有雇主在雇用雇员时，必须以张贴海报同时辅以向每位雇员分发信息表的形式，书面告知《人权法》规定的雇员权利。本文件符合该信息表要求。

纽约人权法

作为美国最强有力的反歧视法之一，《纽约人权法》旨在保护所有个人不受性别歧视，其中包括在工作场所、住房、以及商店和餐厅等公共场所的性骚扰。如有故意违反者，将追究其最高25万美元的民事罚款。人权委员会还能评估受害者的精神损害及其他补救措施，可以要求违反者接受教育，并强制要求其他补救措施，如社区服务。

性骚扰的法律定义

性骚扰是一种基于性别的歧视，指基于人的性别作出令人讨厌的言语或身体行为。

性骚扰示例

- 令人讨厌或不适当地触摸雇员或客户
- 提出性暗示被拒后，威胁作出或作出不良行为
- 对他人的外表、身体或衣着作出下流或色情的评论
- 要求他人提供性服务以换取升职或其他机会
- 在计算机、邮件、手机、公告板等展示色情图片、漫画或涂鸦
- 基于性别作出性别歧视言论或贬损性评论

法律禁止报复行为

若雇主因为你反对或公然抗议工作场所性骚扰而对你采取报复行动，这属于违法行为。根据《纽约人权法》，雇主不得因他人反对非法歧视行为，而以“任何方式”对其实施报复或歧视。报复可体现为降级或解雇等直接行动，或增加工作量或转至不甚理想岗位等更为细微的行为。《纽约人权法》保护个人不因其坚信雇主违法而受到报复，即使事实证明雇主并未违法。

举报性骚扰行为

如果你目睹或经历过性骚扰，请尽快通知经理、公司的平等就业机会主管或人力资源部。

向纽约人权委员会 [NYC Commission on Human Rights] 举报性骚扰行为。请致电 718-722-3131 或访问 NYC.gov/HumanRights，了解提交投诉或举报歧视行为的方法。支持匿名投诉。

州立与联邦政府资源

根据州立与联邦法律规定，性骚扰同样为非法行为，但诉讼时效可能有所不同。

如需向纽约州人权署提交投诉，请访问人权署网站：www.dhr.ny.gov。

如需向美国平等就业机会委员会 (EEOC) 提出检控，请访问EEOC网站：www.eeoc.gov。