Kobiety w NYC mogą skontaktować się z Komisją ds. praw człowieka NYC, jeśli doświadczą molestowania lub dyskryminacji, wybierając nr 311 i prosząc o połączenie z Komisją ds. Praw Człowieka dzwoniąc bezpośrednio na infolinię Komisji pod nr **(718) 722-3131** lub odwiedzając stronę **NYC.gov/HumanRights.**

NYC Commission on Human Rights

@NYCCHR NYC.gov/HumanRights

KOBIETY W NYC

zasługują na prawo do życia i pracy oczekując

w SZACUNKU, BEZPIE-CZEŃSTWA i GODNOŚCI

NYC Commission on Human Rights

KOBIETY W NYC

ZASŁUGUJĄ NA PRAWO DO ŻYCIA I PRACY OCZEKUJĄC W SZACUNKU, BEZPIECZEŃSTWIE

Komisja ds. praw człowieka NYC stoi na straży ustawy dotyczącej praw człowieka NYC, jednej z najsilniejszych i najszerszych ustaw antydyskryminacyjnych w kraju. Ustawa dotycząca praw człowieka NYC chroni wszystkie osoby goszczące, pracujące lub mieszkające w mieście Nowy Jork przed dyskryminacją przy wynajmie mieszkania, zatrudnienia i korzystania z usług publicznych w 22 kategoriach, włączając faktyczną lub domniemaną rasę, wyznanie, kolor skóry, pochodzenie narodowe, płeć, orientację seksualną, wiek, ułomność fizyczną, status cudzoziemca lub obywatela lub inny chroniony status. Ustawa oferuje również ochronę przed dyskryminacyjnym molestowaniem i profilowaniem kierowanym nienawiścią przez organy porządku publicznego.

Komisja współpracuje również z podmiotami rządowymi oraz opinii społecznej w celu rozwiązywania kwestii, które w dysproporcjonalnym stopniu wpływają na kobiety. Dokonuje się tego poprzez rozwój wytycznych odnośnie. interpretacji prawa w ramach ustawy dotyczącej praw człowieka NYC.Komisja proponuje i tworzy nowe przepisy oraz dążąc do nawiązania strategicznych współpracy i promocji procesów społecznych, wśród różnych inicjatyw, które wspierają i zapewniają postęp w dziedzinie praw kobiet. Komisja dąży do zapewnienia, że kobiety są w stanie żyć wolne od dyskryminacji i molestowania w domu, w pracy, podczas korzystania z publicznych udogodnień, takich jak restauracje i transport publiczny w mieście Nowy Jork.

SEKSIZM

Ustawa dotycząca praw człowieka NYC zabrania dyskryminacji i molestowania kobiet i dziewcząt na podstawie faktycznej lub domniemanej płci. „Płeć” jest definiowana jako „faktyczna lub domniemana płeć” i obejmuje również „tożsamość płciową, własny wizerunek, wygląd, zachowanie lub ekspresję”.

Pracodawcy, osoby wynajmujące mieszkania oraz podmioty świadczące usługi nie mogą traktować inaczej lub odmówić możliwości do ich dostępu ze względu na płeć lub w oparciu o osąd i stereotypy dotyczące sposobu, w jaki powinny wyglądać lub zachowywać się kobiety.

OBSZARY OCHRONY:

- Mieszkalnictwo
- Zatrudnienie
- Usługi publiczne
- Molestowanie dyskryminujące
- Profilowanie oparte na nienawiści

SCENARIUSZE:

„Nie otrzymałam tego awansu, ponieważ mój szef powiedział, że nie zachowuję się jak kobieta”.

„Przechodziłam przez kampus, gdy jakiś mężczyzna pociągnął mnie agresywnie za nadgarstek i powiedział ‚Hej ślicznotko. Zabiorę Cię do mojego pokoju, gdzie przekonasz się, jak to jest z prawdziwym mężczyzną’”.

CIĄŻA

Ustawa dotycząca praw człowieka NYC zabrania pracodawcom dyskryminacji, włączając decyzje dotyczące zatrudnienia oparte na wynikające z opinii odnośnie zaangażowania odnośnie do zaangażowania lub możliwości niewykonania zadań związanych z pracą ze względu na ciążę. Co więcej, kobiety mają prawo starać się o uzasadnione o uzasadnione udogodnienia

od pracodawcy, takie jak przerwy lub zmiany zmiany warunków pracy uzasadnione ciążą, narodzinami dziecka lub związanym stanem zdrowia.

OBSZARY OCHRONY:

- Zatrudnienie
- Zakwaterowanie
- Usługi publiczne

SCENARIUSZ:

„Mój szef odmówił mi koniecznych przerw na skorzystanie z łazienki, a następnie powiedział, że będę bardziej szczęśliwa w domu i odesłał mnie do domu”.

STATUS OPIEKUNA

Ustawa dotycząca praw człowieka NYC zabrania pracodawcom innego traktowania w pracy lub podczas ubiegania się o pracę ze względu na świadczenie stałej lub bezpośredniej opieki nad dzieckiem lub ze względu na opiekę nad krewnym, który jest chory lub niepełnosprawny. Pracodawcy nie mogą łączyć obowiązków związanych z opieką z brakiem zaangażowania lub kompetencji w pracy.

OBSZARY OCHRONY:

- Zatrudnienie

SCENARIUSZ:

„Menedżer ds. zatrudnienia powiedział mi, że nie otrzymałam pracy, ponieważ opiekuję się ojcem i nie będę w stanie zaangażować się w pracę dla firmy”.

OFIARY PRZEMOCY DOMOWEJ, PRZESTĘPSTW SEKSUALNYCH I STALKINGU

Ustawa dotycząca praw człowieka NYC zabrania dyskryminacji wobec ofiar przemocy domowej, przestępstw seksualnych i stalkingu podczas zatrudnienia i zakwaterowania. Pracodawcy i osoby wynajmujące mieszkania nie mogą traktować inaczej takich osób, np. przenosić ich do innego biura lub odmawiając wynajmu mieszkania ze względu na status ofiary. Co więcej, osoby te mają prawo starać się o uzasadnione udogodnienia w miejscu pracy, takie jak bezpłatny urlop lub planowanie zmian godzin pracy z powodu przesłuchań w sądzie związanych ze statusem ofiary. Ze względu na status ofiary.

OBSZARY OCHRONY:

- Zakwaterowanie
- Zatrudnienie

SCENARIUSZ:

„Mam Nakaz ochrony przed osobą, która mnie napadła i osoba wynajmująca odmówiła mi wynajmu, ponieważ: nie chce żadnych problemów' w tym budynku" .

OBECNOŚĆ DZIECI

Ustawa dotycząca praw człowieka NYC zabrania osobom wynajmującym odmowy wynajmu ze względu na posiadanie lub brak dzieci. Osoby te nie mogą również zamieszczać ogłoszeń dotyczących domów i mieszkań z opisem ograniczającym zainteresowanych do osób nieposiadających dzieci.

OBSZARY OCHRONY:

- Zakwaterowanie

SCENARIUSZ:

„Gdy poszłam zobaczyć mieszkanie, pośrednik powiedział, że mój wniosek zostanie odrzucony, ponieważ nie chcą dzieci w tym budynku" .

ODPOWIEDZI NA CZĘSTO ZADAWANE PYTANIA

JAK MOŻNA ZGŁOSIĆ DYSKRYMINACJĘ LUB MOLESTOWANIE? CZY MOŻNA DOKONAĆ ANONIMOWEGO ZGŁOSZENIA?

Zadzwoń pod nr 311 i zapytaj o Komisję ds. Praw Człowieka lub zadzwoń bezpośrednio do Komisji pod nr (718) 722-3131, aby porozmawiać z prawnikiem w przypadku dyskryminacji. Personel Komisji wyjaśni cały proces i udzieli odpowiedzi proces i udzieli odpowiedzi na wszelkie pytania. Komisja zachęca do zgłaszania dyskryminacji, nawet jeśli chcesz zachować anonimowość. Komisja może przeprowadzić własne dochodzenie i prowadzić proces w sprawie dyskryminacji bez ujawniania tożsamości.

CO MOŻE ZROBIĆ KOMISJA, ABY MI POMÓC?

W przypadku złożenia zażalenia do Komisji i znalezienia dowodów na wystąpienie dyskryminacji, Komisja może prowadzić proces w danej sprawie. Po procesie lub ugodzie, Komisja może nakazać sprawcy wypłacenie odszkodowania za szkody emocjonalne; kar cywilnych oraz pokrycie kosztów ponoszonych z własnych środków, włączając opłaty na adwokata adwokata. Komisja może również nakazać sprawcy udział w szkoleniach z zakresu ustawy dotyczącej praw człowieka lub wykonanie prac społecznych.

JAK MOJA FIRMA MOŻE WSPÓŁPRACOWAĆ Z KOMISJĄ NA RZECZ PRAW KOBIET?

Komisja prowadzi i bierze udział w warsztatach, imprezach inicjatywach i programach w ciągu roku, w których można wziąć udział. Zapraszamy na stronę **NYC.gov/HumanRights**, gdzie można przejrzeć nasz kalendarz aktualnych spotkań i imprez w danek okolicy. wydarzeń w okolicy. Można wysłać wiadomość e-mail na adres **policy@cchr.nyc.gov** z opisem proponowanej współpracy, a nasz przedstawiciel skontaktuje się w celu dalszego omówienia tej kwestii.