

Оплачиваемый отпуск по болезни и обеспечению безопасности: что необходимо знать работникам

Новые поправки к Акту о полагающемся отпуске по болезни и обеспечению безопасности г. Нью-Йорка (NYC's Earned Safe and Sick Time Act) Закона об оплачиваемом отпуске по болезни и обеспечению безопасности (Paid Safe and Sick Leave Law) действуют с 30 сентября 2020 г. и 1 января 2021 г. Если вы работаете неполный или полный рабочий день в коммерческой или некоммерческой организации (независимо от размера) в г. Нью-Йорке или в семье резидента г. Нью-Йорка в качестве домашнего работника, прочитайте эту информационную справку¹, чтобы понять, какие права вы имеете в качестве работника. В соответствии с этим законом работники, на которых он распространяется, имеют право воспользоваться отпуском по болезни и обеспечению безопасности в следующих случаях:

- в случае болезни, включая поправку собственного здоровья или уход за членом своей семьи;
- для обеспечения безопасности, когда работник может обратиться за помощью или принять другие меры по обеспечению безопасности, если он или член его семьи столкнулись с фактом или угрозой домашнего насилия, нежелательного сексуального контакта, назойливого преследования или торговли людьми.

Работники, на которых распространяется и не распространяется действие закона

Распространяется	Не распространяется
<ul style="list-style-type: none"> • на работников, занятых полный рабочий день; • на работников, занятых неполный рабочий день; • на домашних работников; • на работников, работающих по программе временной занятости; • на работников, являющихся членами семьи, но не владельцами бизнеса; • на работников, живущих за пределами г. Нью-Йорка. 	<ul style="list-style-type: none"> • на студентов, участвующих в федеральной программе «Учись и работай» (work-study); • работникам, чей труд вознаграждается участием в соответствующих программах финансовой помощи для получения образования; • на работников государственных учреждений; • на физиотерапевтов, специалистов по реабилитационной терапии, логопедов, аудиологов, имеющих лицензию Департамента образования штата Нью-Йорк (New York State Department of Education), если они выполняют задания по собственному усмотрению, самостоятельно определяют свой график работы, имеют возможность принять или отказаться принять любое порученное им задание и получают оплату по средней часовой ставке, которая не менее чем в четыре раза превышает минимальную федеральную заработную плату; • на независимых подрядчиков, которые не соответствуют определению работника, предусмотренному трудовым законодательством штата Нью-Йорк (New York State Labor Law); • на участников программ стажировки (Work Experience Programs, WEP); • на определенные категории работников, которые подпадают под действие коллективного договора.

Примечание. Если внутренние правила вашего работодателя предусматривают право работников на отпуск по болезни и обеспечению безопасности, эти правила должны соответствовать требованиям этого закона или даже превосходить их.

Уведомление о правах работников

Если этот закон распространяется на вас, то ваш работодатель обязан предоставить вам письменное уведомление о вашем праве на отпуск по болезни и обеспечению безопасности. Вы имеете право получить данное уведомление на английском языке, а также на любом другом языке, на котором оно имеется на веб-сайте DCWP nyc.gov/workers. **Сохраните копию полученного уведомления.** Кроме того, ваш работодатель должен так разместить это уведомление на рабочем месте, чтобы другие работники имели к нему доступ и могли ознакомиться с ним.

Длительность отпуска по болезни и обеспечению безопасности

Количество работников нанятых работодателем	Годовой доход работодателя	Продолжительность отпуска в течение календарного года*	Оплачиваемый или неоплачиваемый отпуск
1–4	Менее 1 млн долл.	До 40 часов	Не оплачивается
	С 01.01.2021: 1 млн долл. или более	До 40 часов	Оплачивается
5 или более работодателем выступает коммерческая или некоммерческая организация ИЛИ С 30.09.2020: 1 или несколько домашних работников работодателем выступает представитель домашнего хозяйства С 01.01.2021:	Не применимо	До 40 часов	Оплачивается
100 или более работодателем выступает коммерческая или некоммерческая организация либо наниматель домашних работников	Не применимо	До 56 часов	Оплачивается

* Примечание. «Календарный год» означает любой очередной период продолжительностью 12 месяцев, определяемый работодателем. Календарный год работодателя должен быть указан в уведомлении о правах работников.

Если ваш работодатель обязан предоставить *оплачиваемый* отпуск по болезни и обеспечению безопасности, вам должна выплачиваться ваша обычная почасовая ставка, но не ниже текущей минимальной заработной платы.

Накопление и использование отпуска по болезни и обеспечению безопасности

Ниже описаны ваши возможности.

- Ваш отпуск по болезни и обеспечению безопасности начнет накапливаться сразу, как только вы поступите на работу. Минимальное значение накопления: 1 час отпуска за каждые 30 отработанных часов.
- Вы можете использовать отпуск по болезни и обеспечению безопасности сразу, как только он накопится.
- Вы должны получать от работодателя документы за каждый расчетный период, в которых указано, сколько часов отпуска по болезни и обеспечению безопасности вы использовали, накопили и сколько еще осталось.

¹ Обратите внимание на дату на обороте. По мере необходимости Департамент по защите прав потребителей и работников г. Нью-Йорка (NYC Department of Consumer and Worker Protection, DCWP) будет обновлять эту справку. Следите за обновлениями на веб-странице nyc.gov/workers.

Исключение. Если вы являетесь участником коллективного трудового договора, действующего на 1 апреля 2014 г., то накопление вами отпуска по болезни и обеспечению безопасности по данному закону начинается в день окончания действия этого договора.

Допустимые причины для использования отпуска по болезни и обеспечению безопасности

Вы можете использовать отпуск по болезни и обеспечению безопасности в указанных ниже случаях.

- У вас наблюдается психическое или физическое заболевание, травма или расстройство; вы нуждаетесь в постановке медицинского диагноза, в уходе или лечении психического или физического заболевания, травмы или расстройства; вам необходимо профилактическое медицинское обслуживание.
- Вы ухаживаете за членом семьи, которому необходимо поставить медицинский диагноз или который требует ухода или лечения психического или физического заболевания, травмы или расстройства или нуждается в профилактическом медицинском обслуживании.
- Бизнес вашего работодателя закрылся из-за чрезвычайной ситуации в области общественного здравоохранения, или вам необходимо присматривать за ребенком, когда его школа или детское учреждение закрыты из-за чрезвычайной ситуации в области общественного здравоохранения.
- Вы или член вашей семьи столкнулись с фактом или угрозой домашнего насилия, нежелательного сексуального контакта, назойливого преследования или торговли людьми, и вам нужно принять меры, которые позволят вам или членам вашей семьи восстановить физическое или психологическое здоровье, экономическое благосостояние или безопасность или защитить тех, кто связан или работает с вами, в частности:
 - получить помощь в приюте для жертв бытового насилия, кризисном центре для жертв изнасилования или услуги по другой программе;
 - принять участие в планировании безопасности, в переезде или других мероприятиях по защите вашей безопасности или безопасности членов вашей семьи, включая перевод детей в новую школу;
 - встретиться с юристом или с представителями социальных служб с целью получения информации и совета по вопросам опеки, посещения, проблем в браке, защитных постановлений, иммиграции, жилья, дискриминации при трудоустройстве, жилищного или потребительского кредитования;
 - подать заявление о домашнем происшествии в правоохранительные органы или посетить офис окружного прокурора.

Данный закон признает членами семьи следующих лиц:

- всех лиц, чья тесная связь с работником является эквивалентом семьи;
- ребенка (биологического, усыновленного или приемного; находящегося на патронатном воспитании; ребенка, которому работник *заменяет родителей*);
- внука/внучку;
- супруга/супругу;
- сожителя/сожительницу;
- родителя;
- дедушку/бабушку;
- ребенка или родителя супруга (супруги) работника или совместно проживающего с ним партнера;
- братьев и сестер (включая сводных, приемных или усыновленных);
- всех остальных лиц, являющихся кровными родственниками работника.

Предварительное уведомление

Если потребность в отпуске можно предвидеть, ваш работодатель вправе потребовать, чтобы вы уведомили его о своем намерении воспользоваться своим правом на отпуск по болезни и обеспечению безопасности за семь дней до отпуска. Если такую потребность предвидеть невозможно, ваш работодатель имеет право требовать, чтобы вы предупредили его как можно раньше (в пределах разумного). Ваш работодатель может потребовать от вас письменное подтверждение того, что вы использовали свой отпуск по болезни или обеспечению безопасности по назначению.

Документы

Если ваш отпуск по болезни или обеспечению безопасности продолжается более трех рабочих дней подряд, ваш работодатель может потребовать от вас подтверждающие документы. Работодатель может потребовать следующие документы:

- справку на отпуск по болезни, подписанную лицензированным поставщиком медицинских услуг; или
- документы от поставщика социальных или юридических услуг, священнослужителя или нотариально заверенное письмо, написанное вами, указывающее на необходимость отпуска по обеспечению безопасности.

Ваш работодатель не может требовать, чтобы в документах была указана причина, по которой вы использовали отпуск по обеспечению безопасности или по болезни. Тем не менее раскрытие соответствующей информации может быть предусмотрено другими законами.

Ваш работодатель должен возместить вам:

- сборы, взимаемые поставщиками медицинских услуг за предоставление необходимых документов об отпуске по болезни; а также
- все разумно понесенные затраты или расходы на получение необходимых документов об отпуске по обеспечению безопасности.

Неиспользованный отпуск по болезни и обеспечению безопасности

Вы можете перенести на следующий календарный год до 40 часов (или, в соответствующих случаях, 56 часов, которые вступили в силу с 1 января 2021 г.) неиспользованного отпуска по болезни и обеспечению безопасности. Однако ваш работодатель не обязан предоставлять вам более 40 (или 56) часов отпуска по болезни и обеспечению безопасности за календарный год.

Карательные меры

Ваш работодатель не имеет права применять к вам никаких карательных мер за то, что вы запрашиваете отпуск по болезни и обеспечению безопасности или используете его. Карательными мерами считаются любые угрозы, меры дисциплинарного характера, увольнение, понижение в должности, временное отстранение от работы или сокращение часов работы, а также любые другие неблагоприятные для вас действия работодателя в связи с тем, что вы используете или пытаетесь использовать какие-либо права, предоставленные вам законом, которые включают в себя действия, связанные с имеющимся у вас иммиграционным статусом или разрешением на работу.

Жалобы

Вы можете подать жалобу в DCWP. Чтобы получить форму подачи жалоб, перейдите по ссылке nyc.gov/workers или позвоните по номеру 311 (212-639-9675 — за пределами г. Нью-Йорка).

Обновлено 20.11.2020



Возникли вопросы? Чтобы узнать дополнительную информацию или связаться с DCWP, воспользуйтесь одним из следующих способов:

- посетите веб-страницу nyc.gov/workers, где можно подробнее узнать об этом законе, и почитайте информацию в разделе часто задаваемых вопросов;
- отправьте письмо на адрес электронной почты PSSL@dca.nyc.gov;
- позвоните по номеру **311** (212-639-9675 — за пределами г. Нью-Йорка) и скажите фразу «Paid Safe and Sick Leave» (Оплачиваемый отпуск по болезни и обеспечению безопасности).