

OBAVEŠTENJE O PRAVIMA RADNIKA

Pod New York City's Earned Sick Time Act (Paid Sick Leave Law) (Zakonom o bolovanju Njujorka (Zakon o plaćenom bolovanju), svaki poslodavac mora da da zaposlenom pravo na bolovanje. Posetite nyc.gov/PaidSickLeave da proučite koji zaposleni je obuhvaćen ovim zakonom.

Poslodavac sa 5 i više zaposlenih a koji su zaposleni i rade više od 80 sati u kalendarskoj godini u Njujorku moraju obezbediti plaćeno bolovanje. Poslodavci sa manje od 5 zaposlenih moraju obezbediti neplaćeno bolovanje.

Poslodavac koji ima 1 i više domaćih radnika koji su bili zaposleni najmanje godinu dana a koji rade više od 80 sati u kalendarskoj godini moraju obezbediti pravo na plaćeno bolovanje.

Po zakonu, poslodavci koji moraju obezbediti pravo na bolovanje moraju pismeno obavestiti o tome novog radnika onog trenutka kada ga zapošljavaju a postojeće radnike najkasnije do 01.05.2014.

IMATE PRAVO NA BOLOVANJE, KOJE MOŽETE ISKORISTITI ZA NEGU ILI MEDICINSKI TRETMAN A SEBE ILI ČLANA PORODICE.

IZNOS BOLOVANJA:

- Vaš poslodavac Vam mora obezbediti pravo na bolovanje u iznosu od 40 sati. Vaša kalendarska radna godina jeste:

Početak kalendarske godine: _____ Kraj kalendarske godine: _____

- Domaći radnici: Vaš poslodavac je dužan da Vam obezbedi 2 dana plaćenog bolovanja pored tri zagarantovana dana na osnovu Zakona o radu države Njujork New York State Labor Law. Posetite labor.ny.gov i pretražite odeljak "Domestic Workers' Bill of Rights"(Domaći radnici i prava) i informišite se detaljnije.

OBRAČUNSKA STOPA:

- Na svakih 30 časova rada imate pravo na 1 sat bolovanja do maksimalnih 40 sati bolovanja za kalendarsku godinu.
- Domaći radnici: Da biste imali pravo na dva dana plaćenog bolovanja prema gradskom (City law) morate da radite najmanje godinu dana. DCA će Vam pružiti podršku na nyc.gov/PaidSickLeave.

POČETAK OBRAČUNA:

Vaš obračun počinje sa 01.04.2014. ili sa prvim radnim danom ako ste se zaposlili kasnije.

Izuzetak Ukoliko ste pokriveni posebnim kolektivnim ugovorom koji stupa na snagu 01.04.2014. na osnovu City law (Gradskog zakona) pravo na obračun bolovanja imate onog momenta kada ugovor prestaje da važi.

DATUM ZA KORIŠĆENJE BOLOVANJA:

- Bolovanje možete započeti koristiti 30.07.2014 ili 120 dana po početku zaposlenja.
- Domaći radnici: DCA će Vam pružiti smernice na nyc.gov/PaidSickLeave.

PRIHVATLJIVI RAZLOZI ZA KORIŠĆENJE BOLOVANJA:

Možete koristiti pravo na bolovanje kada:

- Imate fizičke ili mentalne bolesti, povredu, ili zdravstveno stanje; za koje vam je neophodna dijagnoza, briga, ili medicinski tretman vaše fizičke ili mentalne bolesti, povrede, ili stanja; i za koje vam je neophodna preventivna medicinska nega.
- Morate brinuti o članu porodice kome je neophodna medicinska dijagnoza, briga, ili medicinski tretman mentalnog ili fizičkog oboljenja, povrede, ili zdravstvenog stanja, ili kome je neophodna preventivna medicinska nega.
- Usled vanredne situacije koja može ugroziti javno zdravlje vašim radom ili zbog brige o detetu u slučaju vanredne situacije koja može ugroziti javno zdravlje.

ČLANOVI PORODICE:

Zakon prepoznaje sledeće članove porodice:

- Dete
- Unuča
- Bračni drug
- Partner
- Roditelj
- Baba / Deda
- Dete ili roditelj od bračnog druga ili partnera
- Braća / sestre (uključujući polubraću, suvojene braću ili sestre)

PRETHODNE NAJAVE

Ako je potreba za bolovanjem predvidiva, vaš poslodavac može zahtevati najavu korišćenja bolovanja do sedam dana u napred. Ukoliko je potreba za bolovanjem nepredvidiva, poslodavac može da zahteva najavu za bolovanjem odmah koliko je to moguće (u slučaju da je korišćenje razumno). Vaš poslodavac može zahtevati da priložite pismenu potvrdu o korišćenju bolovanja u svrhe lečenja.

DOKUMENTACIJA

Vaš poslodavac može zahtevati dokumentaciju od strane licenciranog lekara u slučaju da koristite bolovanje više od tri radana dana u kontinuitetu. Paid Sick Leave Law (Zakon o pčaćenom bolovanju) zabranjuje da lekar odredi razlog zbog koga se koristi bolovanje. Obelodanjivanje razloga može biti zahtevano nekim drugim zakonima.

NEISKORIŠĆENO BOLOVANJE

U narednu kalendarsku godinu možete preneti svojih 40 sati neiskorišćenog bolovanja. Mada, poslodavac je u obavezi da Vam obezbedi samo 40 sati bolovanja po kalendarskoj godini.

IMATE PRAVO DA ISKORISTITE SVOJE PLAĆENO BOLOVANJE I POSLODAVAC NE SME DA VAS SPREČI.

Poslodavac Vas ne može sprečiti u:

- Zahtevu za korišćenjem prava na bolovanje.
- Podnošenju tužbe kod DCA zbog navodnog kršenja zakona.
- Komuniciranju sa bilo kojom osobom, uključujući saradnike, o bilo kojoj vrsti kršenja zakona.
- Učestvovanju u sudskom procesu u vezi navodnog kršenja zakona.
- Informisanju drugog lica o potencijalnom pravu tog lica.

U sprečavanje ili odmazdu uključene su pretnje, disciplinski postupak, degradacija, suspenzija smanjenje plate ili bilo koja vrsta štetnih aktivnosti protiv Vas kao i kršenje Vaših prava koja su Vam zagarantovana zakonom.

IMATE PRAVO NA ŽALBU.

Žalbu možete podneti DCA. Formular za žalbe možete preuzeti online sa nyc.gov/PaidSickLeave ili pozovite 311 (212-NEW-YORK izvan NYC).

DCA će sprovesti istragu a radiće i kao medijator između Vašeg poslodavca i Vas. DCA će zadržati Vaš identitet poverljivim osim u slučaju kada je otkrivanje identiteta neophodno radi istrage, medijacije ili je neophodno po Zakonu.

Sačuvajte kopiju obaveštenja o pravu na bolovanje, njegovom iznosu i vrsti i načinu obračuna.

Beleška: Earned Sick Time Act (Akt o zarađenom bolovanju) propisuje minimalne standard vezane za bolovanje. Politika Vašeg poslodavca može da prevazilazi osnove koje pruža Zakon.

Imate pravo na ovo obaveštenje na engleskom jeziku, a ako je moguće na sajtu DCA i na Vašem maternjem jeziku.

Za više informacija, uključujući i često postavljena pitanja, posetite nyc.gov/PaidSickLeave ili pozovite 311 i tražite informacije o plaćenom bolovanju.



Bill de Blasio
Mayor

Consumer
Affairs

Lorelei Salas
Commissioner