

DCA 的勞工政策與標準辦公室 (OLPS) 是代表紐約市政府為工人發聲的專門機構。肩負著幫助弱勢工作者的使命，OLPS 會利用自身授權重點解決影響工作場所的移民、有色人種和婦女的問題。

OLPS：

- 執行重要的工作場所國內法。
- 開展原始調查、宣傳和培訓。
- 制定能響應紐約市不斷發展的經濟和勞動力的政策。



紐約市消費者事務局 (DCA) 保護及提高紐約人民的每日經濟收入，為創造繁榮的社區而努力。藉助我們勞工政策與標準辦公室的工作，DCA 透過提供工作家庭所需的工具和資源來賦予他們權力，以實現財務健康和工作生活平衡。

資源

合同樣本

DCA 制定了符合法律的合作範本，可供僱用方和自由職業者查看。請造訪 nyc.gov/dca。

小型企業資源

造訪 nyc.gov/business 瞭解有關常用商業規章的更多資訊，並獲取對企業有幫助的相關資源。

自由職業者資源

紐約市向合格人員提供免費低成本的服務，包括健康保險、財務諮詢和稅務準備。您可以引導自由職業者透過 nyc.gov/dca 獲取這些資源。

您是否僱用自由職業者？ 瞭解法律

NYC

中文 | Chinese



Consumer Affairs

Lorelei Salas
Commissioner

如果您在 NYC 僱用自由職業者，根據 2017 年 5 月 15 日生效的「自由職業不免費法」的規定，您需承擔一定的法律責任。如果您有關於此法律方面的疑問，可以聯絡消費者事務局 (DCA) 的勞工政策與標準辦公室。

DCA 制定了此概覽，以讓您瞭解重要的責任和資源。

如需瞭解更多資訊，請撥打 311 並詢問「Freelance Workers」或造訪 nyc.gov/dca

誰是受保障的僱用方

僱用方是指除政府機關以外僱用自由職業者的任何人。

誰是受保障的自由職業者

自由職業者是指您僱用或聘為獨立承包人，以提供有償服務的任何個體。一些最常見僱用自由職業者的行業包括：

- 影視製作
- 圖形和網頁設計
- 家居承包和維修
- 媒體
- 攝影
- 翻譯

除外情況：

自由職業者的定義中不包括某些銷售代表、律師和執照的醫療專業人士。

上述法律通常不適用於根據將工作者定義為員工的勞資談判合同所完成的工作。

員工還是獨立承包人？

工作者是合法「獨立承包人」還是「員工」取決於各種因素和工作安排的性質。請造訪 nyc.gov/dca 獲取相關資源，幫助您了解您對工作者使用的工作類別是否正確。如果您對工作類別有疑問，也可透過 freelancer@dca.nyc.gov 聯絡 DCA。但 DCA 不會提供法律意見。

您的責任

不管自由職業者的移民狀態如何，該法律都提供保障。

書面合同

價值在 800 美元以上的所有合同必須採用書面形式。這包括您和自由職業者之間簽訂的在任意 120 天時段內總價值達 800 美元的所有協議。書面合同必須清楚說明要執行的工作、工作報酬及發薪日。您和自由職業者必須保留任何書面合同的副本。



及時發薪

對自由職業者完成的所有工作，您必須向其支付薪水。您必須在合同規定日期或之前支付薪水。如果合同中未規定發薪日，則您必須在工作完成後 30 天內向自由職業者支付薪水。

無報復

因自由職業者行使其權利而對其懲罰、威脅或將其列入黑名單是違法行為。



投訴

自由職業者可向 DCA 的勞工政策與標準辦公室提出投訴。如果有自由職業者對您進行投訴，DCA 將會通知您。您必須在 20 天內以書面形式對投訴通知進行答覆。如果您未答覆且如果該自由職業者向法院提交民事訴訟，則法官將推定您有違法行為。如果您有疑問，請發送電子郵件至 freelancer@dca.nyc.gov。



民事訴訟

自由職業者可針對違法行為向法院提交民事訴訟。如果法庭認定您違反法律，則您將承擔支付損害賠償金（延遲發薪或不發薪的雙倍損害賠償金）、未能提供書面合同或進行報復的其他損害賠償金外加律師費和成本。

