

DCA 산하 노동 정책 및 기준 사무소(Office of Labor Policy & Standards, OLPS)는 근로자를 위한 시청의 전담 부서입니다. OLPS는 이민자, 유색 인종 및 직장 여성의 문제에 중점을 두고 취약한 근로자를 도우려고 최선을 다하고 있습니다.

OLPS:

- 주요 시립 직장 법률 시행
- 독창적 연구, 지원 활동 및 교육 수행
- 뉴욕 시의 진화하는 경제 및 노동력에 대응하는 정책 개발



뉴욕 시 소비자 보호국(Department of Consumer Affairs, DCA)은 뉴욕 시민의 일상적인 경제생활을 보호하고 개선하여 활기찬 지역사회를 만듭니다. DCA 노동 정책 과 기준 사무소(Office of Labor Policy & Standards)는 근로자 가족들에게 적절한 도구와 자원을 제공하여 재무 건전성 및 일과 삶의 균형을 달성할 수 있도록 지원합니다.

자원

계약서 견본

DCA는 고용주 및 프리랜서 근로자가 검토할 수 있도록 법률을 준수한 계약서 견본을 만들었습니다. nyc.gov/dca를 방문하여 확인하십시오.

중소기업 자원

일반 기업 규정에 대해 자세히 알아보고 기업을 지원하기 위한 자원에 접근하려면 nyc.gov/business를 방문하여 확인하십시오.

프리랜서 자원

시에서는 자격이 되는 개인에게 건강 보험, 재정 상담 및 세금 준비를 포함한 무료 및 저가 서비스를 제공합니다. 프리랜서 근로자에게 nyc.gov/dca에 있는 이러한 자원을 제공할 수 있습니다.

당신은
프리랜서
근로자를
고용합니까?
뉴욕 시
법 알기

한국어 | Korean



NYC
Office of the Mayor

Consumer
Affairs
Lorelei Salas
Commissioner

뉴욕 시에서 프리랜서 근로자를 고용한다면 2017년 5월 15일부터 시행된 프리랜서 보호법 (Freelance Isn't Free Act)에 따른 법적 의무를 집니다. 법에 대해 궁금한 점이 있으시면 **소비자 보호국(Department of Consumer Affairs, DCA)** 산하 노동 정책 및 기준 사무소(Office of Labor Policy & Standards)에 문의하십시오.

DCA는 귀하가 중요한 의무와 자원에 대해 알 수 있도록 이 안내문을 작성했습니다.

자세한 정보는 **311번에 전화하여** "Freelance Workers"를 문의하거나 **nyc.gov/dca**를 방문하여 확인하십시오.

해당 고용주는 누구입니까?

고용주는 정부 기관을 제외한 프리랜서 근로자를 고용하는 모두에 해당합니다.

해당 프리랜서 근로자는 누구입니까?

프리랜서 근로자는 귀하가 보상을 제공하고 서비스를 받기 위해 독립적인 계약자로 고용하거나 보유한 근로자입니다. 프리랜서 근로자의 가장 일반적인 근로 분야는 다음과 같습니다.

- 영화 및 영상
- 그래픽 및 웹 디자인
- 주택 건설 및 수리
- 언론
- 사진
- 번역

예외:

특정 영업 담당자, 변호사 및 공인 의료 전문가는 프리랜서 근로자에 해당하지 않습니다.

일반적으로 근로자를 소속 근로자로 규정한 단체 교섭 협약(collective bargaining agreement)에 따른 업무에는 프리랜서 보호법이 적용되지 않습니다.

소속 근로자 또는 독립 계약자?

법적으로 "독립 계약자"인지 "소속 근로자"인지 여부는 다양한 요인과 업무 배치의 성격에 달려 있습니다. 근로자에게 올바른 업무 분류를 사용하는지 점검하는 데 도움이 되는 자원을 보시려면 **nyc.gov/dca**를 방문하여 확인하십시오. 업무 분류에 관해 궁금한 점이 있으시면 DCA에 **freelancer@dca.nyc.gov**로 연락할 수도 있습니다. **DCA는 법률 자문을 제공하지는 않습니다.**

귀하의 의무

체류 신분에 상관없이 프리랜서 근로자는 법에 보호받습니다.

서면 계약서



\$800 이상의 모든 계약은 문서화해야 합니다. 이는 120일 동안 합계가 \$800에 해당하는 프리랜서 근로자와의 여러 계약을 포함합니다. 계약서에는 수행할 업무, 일에 대한 보수 및 지급 날짜를 명시해야 합니다. 고용주 및 프리랜서 근로자는 모든 계약서 사본을 한 부씩 보관해야 합니다.



적시 지급

완료된 모든 업무에 대해 프리랜서 근로자에게 급여를 지급해야 합니다. 계약서에 명시된 날짜 이전에 지급해야 합니다. 계약서에 지급일이 포함되어 있지 않은 경우에는 업무 완료 후 30일 이내에 프리랜서 근로자에게 지급해야 합니다.

보복 행위 금지



프리랜서 노동자가 권리를 행사했다는 이유로 프리랜서 근로자를 처벌하거나 협박하거나 블랙리스트에 올리는 행위는 불법입니다.

불만 대응



프리랜서 근로자는 DCA의 노동 정책 및 기준 사무소 (Office of Labor Policy & Standards)에 불만을 제기할 수 있습니다. 불만이 제기될 경우 DCA가 이에 대해 통보할 것입니다. 20일 이내에 서면으로 불만 제기 통보에 응답해야 합니다. 응답하지 않고 프리랜서 근로자가 법정에 민사 소송을 제기하게 되면 판사는 위반 사항을 저지른 것으로 판단합니다. **궁금한 점이 있으시면 freelancer@dca.nyc.gov에 문의하십시오.**

민사 소송



프리랜서 근로자는 법 위반사항에 대한 민사 소송을 제기할 수 있습니다. 법원에서 법을 위반한 것이 판명되면, 늦은 지급 또는 미지급에 대한 두 배 배상, 계약서 미제공 또는 불이익에 대한 추가 배상 등, 손해에 대한 배상금을 지급할 수 있으며 또한 변호사 수임료 및 비용도 지급해야 합니다.