

یہ اشاعت اپ ڈیٹ کردہ ہے اور اس میں 21 مارچ تک کی معلومات شامل ہیں۔
براہ کرم nyc.gov/workers کی نگرانی بھی کریں۔

آجروں اور ملازمین کے لئے اہم معلومات:

کام کے مقام کے قوانین کے بارے میں اپ ڈیٹ، جیسا کہ NYC نئے کورونا وائرس (COVID-19) پھیلاؤ کو روکنے کا مطالبہ کر رہا ہے

NYC محکمہ برائے صارفین اور کارکنان کا تحفظ (Department of Consumer and Worker Protection, DCWP) کے ذریعہ تیار کردہ، اس اشاعت میں شامل ہیں آجروں اور ملازمین کے لئے سٹی کے لیبر قوانین کا خلاصہ کہ کیسے آپ اپنے کام کی جگہ پر COVID-19 کے اثرات سے نمٹیں۔

یہاں ریاستی اور وفاقی لیبر قوانین موجود ہیں جو NYC کے کام کے مقامات پر نافذ العمل ہیں۔ اس اشاعت میں متعلقہ حصوں کے کچھ اپ ڈیٹس شامل ہیں۔ اضافی معلومات کے لئے ny.gov/COVIDpaysickleave اور dol.gov/agencies/whd/pandemic کی نگرانی کریں۔

اس اشاعت میں کاروبار اور کارکنان کے لئے سٹی اور ریاست کے وسائل کے بارے میں اہم معلومات بھی شامل ہیں۔

امتیازی سلوک اور انتقامی کارروائی غیر قانونی ہے۔

امیگریشن کی حیثیت سے قطع نظر، NYC میں موجود کارکنان کے حقوق ہیں۔ NYC کے قوانین کے تحت، درج ذیل غیر قانونی عمل ہیں:

- کسی بھی ملازم کو برطرف کرنا یا دور رہنے کی ہدایت کرنا یا صرف ملازم کی نسل یا قومی نژاد کی بنیاد پر کام کی جگہ سے خود کو الگ تھلگ رکھنا۔
- ورزش کرنے والے ملازمین کے خلاف انتقامی کارروائی کرنا— یا ورزش کرنے کا مطالبہ کرنا— کام کی جگہ میں ان کے حقوق ہیں، جیسے کہ بیمار کی چھٹی کا استعمال کرنا، پریمیم تنخواہ طلب کرنا، یا کام کا شیڈول تبدیل کرنا۔ انتقامی کارروائی میں کوئی بھی دھمکی، نظم و ضبط، برطرفی، عہدے میں تنزلی، معطلی، یا گھنٹوں میں کمی، یا ملازمت کی کوئی اور منفی کارروائی شامل ہے۔

NYC کا بامعاوضہ محفوظ اور بیماری کی چھٹی کا قانون

اس قانون میں NYC کے کسی بھی سائز کے کاروبار یا غیر منفعتی ادارہ کے ملازمین کا احاطہ کیا گیا ہے، بشمول:

- جزوقتی ملازمین
- کل وقتی ملازمین
- عارضی ملازمین
- یومیہ کام کرنے والے اور "کال آنے پر کام کرنے والے" ملازمین
- غیر دستاویزی ملازمین
- جو ملازمین فیملی ممبرز ہیں لیکن مالکان نہیں
- وہ ملازمین جو NYC سے باہر رہتے ہیں لیکن NYC میں کام کرتے ہیں
- نگرانی کی ذمہ داریاں رکھنے والے ملازمین

ملازمین ملازمت شروع کرنے کے 120 دن بعد بیماری کی چھٹی کا استعمال کرنا شروع کر سکتے ہیں۔

قانون کے تحت:

- ملازمین ہر کیلنڈر سال میں 40 گھنٹے (5 دن) تک کی بیماری کی چھٹی لیتے ہیں۔
 - 5 یا زیادہ ملازمین والے کاروباروں میں، چھٹی بامعاوضہ ہوتی ہے۔
 - 5 سے کم ملازمین والے کاروباروں میں، چھٹی بلا معاوضہ ہوتی ہے۔
- ملازمین اپنے لئے یا فیملی کے کسی ممبر کے لئے بیماری کی چھٹی کا استعمال کر سکتے ہیں، فیملی ممبر میں وہ شخص بھی شامل ہوتا ہے جس کی ملازم کے ساتھ قریبی رفاقت ہے، وہ فیملی ممبر کے کے مساوی ہوتا ہے، اور ملازمین ایک ساتھ اپنے جمع شدہ تمام اوقات کا استعمال کر سکتے ہیں۔
- ملازمین کو بیماری کی چھٹی کا استعمال کرنے کے لیے کسی کو اپنی شفقت میں کام کرنے کے لئے ڈھونڈنے کی ضرورت نہیں ہے۔
- ملازمین اپنے لئے یا فیملی کے کسی فرد کے لئے بیماری، چوٹ، یا صحت کی حالت کی تشخیص، دیکھ بھال، یا علاج کے لیے یا حفاظتی طبی نگہداشت کے لیے بیماری کی چھٹی کا استعمال کر سکتے ہیں (مثال کے طور پر، COVID-19 کی علامات کا مشاہدہ کرنے کے لئے گھر میں رہنا)۔ بیماری کی چھٹی کا استعمال کرنے کی قابل قبول وجوہات کی مثالیں:
 - ملازم خود کو بیمار محسوس کرتا ہو یا اس کے اندر COVID-19 کی علامات ظاہر ہوتی ہوں۔
 - ملازمین کا نزلہ یا COVID-19 کا ٹیسٹ کرایا جاتا ہے۔
 - ملازم قرنطینہ کے تحت ہے جس کا ریاستی یا وفاقی قانون کے تحت بھی کور کیا جا سکتا ہے—یا روک تھام کے مقاصد کے لئے اسے الگ تھلگ کیا جا سکتا ہے۔
 - ملازم قرنطینہ کے لازمی یا احتیاطی حکم کے تحت خاندان کے ممبر کی دیکھ بھال کر رہا ہے۔
- آجر ملازمین سے طبی دستاویزات کا مطالبہ نہیں کر سکتے ہیں، جب تک کہ وہ لگاتار 3 دن سے زیادہ غیر حاضر نہ رہے ہوں۔

12 مارچ کو، میئر Bill de Blasio نے کورونا وائرس سے متعلق ہنگامی حالت کا اعلان کیا تھا۔

15 مارچ کو، میئر de Blasio نے 16 مارچ سے سرکاری اسکولوں کو 20 اپریل تک بند کر دیا ہے۔

16 مارچ کو، میئر de Blasio نے نئی پابندیوں کے ساتھ ایک انتظامی حکم نامہ پر دستخط کیا ہے، جو کچھ کاروبار، جیسے جم، نانٹ کلبس، مووی تھیٹرز، چھوٹے تھیٹر ہاؤسز، کنسرٹ کے مقامات، اور سینئر سینٹرز کی کارروائیوں کو روکتا ہے یا محدود کرتا ہے۔

20 مارچ کو، گورنر Andrew M. Cuomo نے ایک انتظامی حکم نامہ پر دستخط کیا ہے، جو 22 مارچ رات 8 بجے سے مؤثر ہے، اور جو نیویارک کی غیر ضروری افرادی قوت کو گھر میں روکتا ہے۔

[nyc.gov/coronavirus](https://www.nyc.gov/coronavirus) ملاحظہ کریں یا سرکاری اپ ڈیٹس کے لئے **692-692** پر COVID لکھ کر بھیجیں*
* پیغام اور ڈیٹا کی شرحیں لاگو ہو سکتی ہیں۔
اپنے سروس فراہم کنندہ سے معلوم کریں۔

DCWP آجروں کو تمام ملازمین، صارفین اور عوام کی حفاظت کے لیے اضافی اقدامات کرنے کی ترغیب دیتی ہے:

- اگر ضرورت ہو تو، ملازمین کو اضافی رخصت فراہم کریں۔
 - NYC کا قانون بیماری کی چھٹی کے لئے پیمانہ طے کرتا ہے، لیکن DCWP آجروں کو اس بات کی حوصلہ افزائی کرتا ہے کہ وہ ملازمین کو بیماری، قرنطینہ، یا COVID-19 سے متعلق دوسرے استعمالات کے لئے ضرورت کے مطابق اضافی چھٹی کی اجازت دیں۔
 - آجر پہلے ہی 40 گھنٹوں سے زیادہ بیماری کی چھٹی کی پیشکش کر سکتا ہے، جو کہ COVID-19 کے پھیلاؤ کو روکنے کا ایک اہم ذریعہ ہے۔
 - اگر آجر بیماری کی اضافی چھٹی کی پیشکش نہیں کرتے ہیں تو، دوسری کسی بھی قسم کی اضافی بامعاوضہ یا بلا معاوضہ چھٹی کی پیشکش کر سکتے ہیں۔
- ایسے ملازمین جو بیمار محسوس کرتے ہوں یا ان میں COVID-19 کی علامتیں ظاہر ہوتی ہوں انہیں گھر پر رہنے کی ضرورت ہے اور یہ انہیں واضح کریں کہ گھر میں رہنے کا کوئی جرماتہ نہیں ہے۔
 - ملازمین کو قانونی طور پر حاصل شدہ 40 گھنٹے کی بیماری کی چھٹی سے زیادہ استعمال کرنے کی ضرورت پڑ سکتی ہے، اور انہیں اس وقت تک گھر میں ہی رہنا چاہئے جب تک کہ اس بات کی یقین دہانی نہ ہو جائے کہ واپس آنا محفوظ ہو گیا ہے اور یہ کہ ان کی ملازمت ابھی بھی ان کے پاس ہوگی۔
 - بیمار ملازمین سے گھر رہنے کا مطالبہ کر کے COVID-19 کے پھیلاؤ کو روکنے میں مدد ملے گی۔

ذیل میں COVID-19 سے متعلق سٹی، ریاستی اور وفاقی قوانین کا ایک جائزہ لیا گیا ہے۔

قانون	ملازمین کی تعداد	بیماری کی چھٹی کی تعداد	بیماری کی چھٹی کے لیے ادائیگی کی شرح	بیماری کی چھٹی کا استعمال کرنے کی قابل قبول وجہ
نیویارک سٹی کی بامعاوضہ محفوظ اور بیماری کی چھٹی کا قانون † مزید معلومات کے لئے نیویارک سٹی کی ویب سائٹ ملاحظہ کریں۔	5 یا اس سے زیادہ	40 گھنٹے تک	بامعاوضہ: • باقاعدہ فی گھنٹہ کی شرح لیکن موجودہ کم از کم اجرت سے کم نہیں	• تشخیص، نگہداشت، یا بیماری، چوٹ، یا صحت کی حالت کا علاج یا ملازم یا کسی فیملی ممبر کے لئے حفاظتی طبی نگہداشت کے لیے
	4-1	40 گھنٹے تک	بلامعاوضہ	• جب عوامی عہدیدار صحت عامہ کی کسی ہنگامی صورتحال کی وجہ سے ملازم کے کام کی جگہ یا بچوں کے اسکول کو بند کرتا ہے یا بچوں کی دیکھ بھال فراہم کنندہ کو روکتا ہے
COVID-19 کی وجہ سے نیویارک اسٹیٹ کی ہنگامی بامعاوضہ بیماری کی چھٹی مؤثر بتاریخ، 18 مارچ 2020 مزید معلومات کے لئے نیویارک اسٹیٹ کی ویب سائٹ ملاحظہ کریں۔	10-1	قرنطینہ یا تنہائی کا دورانیہ	اگر کاروبار کی آمدنی پچھلے سال میں 1 ملین سے کم ہے، تو: • بلامعاوضہ (سبھی دن) اگر کاروبار کی آمدنی پچھلے سال میں 1\$ ملین سے زیادہ ہے، تو: • بامعاوضہ (کم از کم 5 دن) • بلامعاوضہ (باقی ایام)	• حکومت کی جانب سے حکم کردہ قرنطینہ یا تنہائی* * جہاں لازمی قرنطینہ پر وفاقی اور ریاستی قوانین کا ٹکراؤ ہوتا ہو وہاں وفاقی قانون لاگو ہوتا ہے۔ ریاستی قانون اس حد تک لاگو ہوتا ہے جس سے وہ ملازمین کو وفاقی قانون کی اجازت سے کہیں زیادہ اضافی فوائد فراہم کرتا ہو۔
	99-11	قرنطینہ یا تنہائی کا دورانیہ	• بلامعاوضہ (کم از کم 5 دن) • بلامعاوضہ (باقی ایام)	نوٹ کر لیں: لازمی قرنطینہ یا تنہائی کے لئے بیماری کی چھٹی کا استعمال کرنے کے بعد ملازمین بامعاوضہ فیملی چھٹی یا معذوری کے فوائد کا استعمال کر سکتے ہیں۔
	+100	قرنطینہ یا تنہائی کا دورانیہ	• بلامعاوضہ (کم از کم 14 دن)	ریاستی قانون کے تحت بامعاوضہ بیماری کی چھٹی شہری قانون کے تحت ملازمین کو حاصل شدہ بیماری کی چھٹی کے علاوہ ہے۔
وفاقی فیملیز پہلا کورونا وائرس جواب ایکٹ † مؤثر 2 اپریل 2020 یہاں تک کہ اگر وفاقی قانون کسی کاروبار کا احاطہ کرتا ہے پھر بھی، اس سے سٹی اور ریاستی قوانین کے تقاضے کمزور نہیں ہوتے ہیں، جو ملازمین کو زیادہ سے زیادہ حقوق یا بہتر فوائد فراہم کر سکتے ہیں۔ مزید معلومات کے لئے امریکہ کے محکمہ محنت و مزدوری (Department of Labor, DOL) کی ویب سائٹ ملاحظہ کریں۔	500 تک*	کل وقتی ملازمین: • 2 ہفتے (80 گھنٹے) جز وقتی ملازمین: • 2 ہفتے کی مدت سے زیادہ کیے گئے کام کے اوسط گھنٹے کے برابر رقم	تنخواہ کی باقاعدہ شرح تا: • \$511 فی دن اور • \$5,110 کل	• لازمی قرنطینہ یا تنہائی • ڈاکٹر کی تجویز کردہ خود کا قرنطینہ • COVID-19 کی علامات کی وجہ سے طبی تشخیص
		کل وقتی ملازمین: • 2 ہفتے (80 گھنٹے) جز وقتی ملازمین: • 2 ہفتے کی مدت سے زیادہ کیے گئے کام کے اوسط گھنٹے کے برابر رقم	3/2 تک تنخواہ کی مستقل شرح: • \$200 فی دن اور • \$2,000 کل	• فیملی ممبر کی دیکھ بھال لازمی یا ڈاکٹر کی تجویز کردہ قرنطینہ کے تحت • اسکول یا بچوں کی دیکھ بھال کی سہولت بند ہونے کی وجہ سے یا اس وجہ سے کہ COVID-19 کی وجہ سے بچوں کی دیکھ بھال فراہم کرنے والا دستیاب نہیں ہے • متعلقہ وفاقی ایجنسیوں کے ذریعہ متعین کردہ کوئی بھی کافی حد تک دوسری شرط

† NYC کے عارضی نظام الاوقات کی تبدیلی کے قانون کے تحت ملازمین بلا معاوضہ چھٹی کے طور پر 2 اضافی دن کے اہل ہو سکتے ہیں۔
 † ملازمین فیملی اینڈ میڈیکل رخصت ایکٹ (Family and Medical Leave Act, FMLA) کے تحت توسیع شدہ یا بلا معاوضہ چھٹی کے اہل ہو سکتے ہیں۔

NYC کا نظام الاوقات میں عارضی تبدیلی کا قانون

قانون کے تحت:

ذاتی ایونٹس میں شامل ہیں:

- بچے یا نگہداشت وصول کنندہ کی دیکھ بھال کرنا۔
- ضروری فوائد کے لیے قانونی کارروائی میں شریک ہونا۔
- قابل قبول بیمار کیلئے چھٹی لینا چھٹی کے استعمالات، بشمول قرنطینہ۔

نظام الاوقات کی عارضی تبدیلی کے قابل قبول استعمال کی مثال:

- ملازم کسی ایسے بچے کی دیکھ بھال کر رہا ہے جس کا اسکول یا ڈے کیئر COVID-19 کی وجہ سے بند ہو گیا ہے۔

- ملازمین سالانہ دو بار کچھ مخصوص واقعات کے لئے اپنے نظام الاوقات میں عارضی تبدیلیاں کرنے کے لئے کہہ سکتے ہیں، لیکن کل 2 بار سے زیادہ نہیں ہونی چاہیے۔

○ شیڈول کی عارضی تبدیلی میں دور سے کام کرنا، بعد میں کام پر پہنچنا اور بعد میں نکلنا، قلیل مدتی بلا معاوضہ چھٹی کا استعمال شامل ہو سکتا ہے۔

- یہ 2 دن ملازم کی بیماری کی چھٹی کے علاوہ ہیں۔
- نظام الاوقات کی عارضی تبدیلی کے لیے چھٹی بامعاوضہ یا بلا معاوضہ ہو سکتی ہے۔

DCWP آجروں کو درج ذیل کی ترغیب دیتی ہے:

- اگر ضرورت ہو تو ملازمین کو نظام الاوقات کی اضافی عارضی تبدیلیوں کو استعمال کرنے کی اجازت دیں۔

NYC کا منصفانہ کام کے ہفتہ کا قانون

قانون کے تحت، فاسٹ فوڈ اور خوردہ آجروں کو مزدوروں کو کام کے نظام الاوقات کا پیشگی نوٹس دینا ہوگا، جس میں شیڈول میں تبدیلیاں بھی شامل ہیں۔ فاسٹ فوڈ آجروں کو نظام الاوقات کی مخصوص تبدیلیوں کے لیے پریمیم ادائیگی کرنی ہوگی۔

اگر آجر کو اس بات کا یقین نہیں ہے کہ آیا قانون آپ کے کاروبار کا احاطہ کرتا ہے یا نہیں تو، nyc.gov/workers ملاحظہ کریں۔

نوٹ کر لیں:

12 مارچ کو، میئر de Blasio نے پابندیوں اور اداروں کے لئے رہنمائی کے ساتھ ہنگامی حالت کا اعلان کیا تھا۔

16 مارچ کو، میئر de Blasio نے نئی پابندیوں کے ساتھ ساتھ ایک [انتظامی حکم نامہ](#) پر دستخط کیا ہے جو مخصوص کاروباروں کی کارروائیوں کو بند یا محدود کرتا ہے۔

20 مارچ کو، گورنر Andrew M. Cuomo نے ایک [انتظامی حکم نامہ](#) پر دستخط کیا ہے، جو 22 مارچ رات 8 بجے سے مؤثر ہے، اور جو نیویارک کی غیر ضروری افرادی قوت کو گھر میں روکتا ہے۔

قانون کے مطابق، نظام الاوقات کی تبدیلیاں اور پریمیم ادائیگی کے بارے میں فاسٹ فوڈ آجر + EMPLOYEES کے لئے معلومات، اگر کاروبار کھلا رہتا ہے، یہاں تک کہ صرف ڈیلیوری/ٹیک آؤٹ جیسی سروس

محدود کاموں کے باوجود، ملازمین کو نظام الاوقات میں تبدیلی کے لیے پریمیم تنخواہ ملنی چاہیے۔

آجروں کو درج ذیل حالات میں مزدوروں کو 14 دن سے بھی کم کے نوٹس کے ساتھ نظام الاوقات میں تبدیلیوں کے لئے پریمیم تنخواہ دینا ضروری ہے:

- آپ کسی ملازم سے بیمار ساتھی کارکن کی شفٹ میں کام کرنے کو کہتے ہیں، اور ملازم قبول کر لیتا ہے۔
- آپ ڈیلیوری یا ٹیک آؤٹ کے لئے کھلے رہتے ہیں اور کسی ملازم سے مختلف شفٹوں یا اضافی گھنٹوں میں کام کرنے کو کہتے ہیں—حالانکہ سٹی یا ریاست نے ہنگامی حالت کا اعلان کیا ہوا ہے۔

آجروں کو مندرجہ ذیل حالات میں کارکنوں کو پرمیم ادائیگی کرنا ضروری نہیں ہے:

- ایک ملازم یہ درخواست کرتا ہے کہ وہ گھر ہی رہے اور دفتر نہ آئے کیونکہ ملازم بیمار ہے یا قرنطینہ میں ہے۔
- سٹی یا ریاست کسی ایسی ہنگامی صورتحال کا اعلان کرتی ہے جس سے کاروبار بند ہو جاتا ہے۔
- دو ملازمین رضاکارانہ طور پر شفٹوں کا تبادلہ کرتے ہیں کیونکہ ان میں سے ایک بیمار ہے یا قرنطینہ میں ہے۔

نظام الاوقات میں تبدیلیوں کے بارے میں خردہ آجروں + ملازمین کے لئے معلومات

آجر یہ نہیں کر سکتے ہیں:

- ملازم سے اضافی گھنٹے کام کرانے یا 72 گھنٹے سے کم نوٹس کے ساتھ کسی بیمار ساتھی کارکن کی شفٹ میں کام کرنے کا مطالبہ نہیں کر سکتے جب تک کہ ملازم تحریری طور پر رضامندی کا اظہار نہ کرے۔
- کسی ملازم کی شفٹ منسوخ یا 72 گھنٹے سے کم نوٹس کے ساتھ کسی ملازم کے گھنٹے کم نہیں کر سکتا جب تک کہ ملازم تحریری طور پر رضامندی کا اظہار نہ کرے۔
- دوسرے ساتھ کی شفٹ میں کام کرنے والا ملازم اضافی گھنٹوں کے لئے مستقل گھنٹے کی اپنی شرح حاصل کرتا ہے۔

آجر درج ذیل کر سکتے ہیں:

- 72 گھنٹے سے زیادہ کے نوٹس کے ساتھ ملازمین کی رضامندی حاصل کے بغیر ضرورت کے مطابق شفٹوں کو تفویض کر سکتے ہیں۔
- ملازمین سے رضاکارانہ طور پر کسی بیمار ساتھی کی شفٹ میں کام کرنے کو کہہ سکتے ہیں، بشرطیکہ آپ ان ملازمین سے تحریری رضامندی حاصل کر لیں جو کام کرنے پر راضی ہوئے ہوں۔
- جب سٹی یا ریاست ایسی ہنگامی حالت کا اعلان کر دے جس میں کاروبار کو بند کرنا پڑتا ہے تو، 72 گھنٹے سے بھی کم وقت کے نوٹس کے ساتھ شفٹوں کو منسوخ کر سکتے ہیں یا ضرورت کے مطابق گھنٹوں کو کم کر سکتے ہیں۔

قانون کے تحت NYC کا فری لانس

مفت ایکٹ نہیں ہے:

- \$800 یا اس سے زیادہ مالیت کے تمام معاہدے تحریری طور پر ہونے چاہئیں۔ تحریری معاہدہ میں لازمی طور پر اس بات کا ذکر ہونا چاہیے کہ فری لانسرز کون سا کام انجام دیں گے؛ کام کیلئے ادائیگی اور جس تاریخ کی فری لانسرز کو ادائیگی کی جاتی ہے۔ فری لانسرز اور خدمات حاصل کرنے والی جماعتوں کے پاس تحریری معاہدے کی ایک کاپی ضرور ہونی چاہئے۔
- خدمات حاصل کرنے والی جماعتوں کو مکمل کردہ تمام کاموں کے لئے فری لانسرز کو ادائیگی کرنی ہوگی۔ فری لانسرز کو معاہدے میں مذکور تاریخ کو یا اس سے پہلے ادائیگی وصول جانی چاہئے۔ اگر معاہدے میں ادائیگی کی تاریخ شامل نہیں ہے تو، فری لانسرز کے کام مکمل کرنے کے بعد خدمات حاصل کرنے والے فریقوں کی جانب سے 30 دن کے اندر فری لانسرز کو ادائیگی ہو جانی چاہئے۔

ریاست کی ایمرجنسی اور قابل اطلاق انتظامی آرڈرز کے درمیان کارکن کی شکایات اور نفاذ:

DCWP درج ذیل کرے گا:

- NYC کام کی جگہ کے قوانین کو نافذ کرنا جاری رکھے گا۔
- ان کارکنوں کی شکایات کو ترجیح دے گا جو اپنی آمدنی حاصل کرنے کی صلاحیت پر فوری طور پر اثرات کی اطلاع دیتے ہیں، جیسے کہ آخری منٹ کے شیڈول میں کمی یا بیماری کی چھٹی کی ادائیگی میں ناکامی۔
- آجروں کی نیک نیتی، جواب دہی اور جائز کاروباری تحفظات کو ملحوظ خاطر رکھتے ہوئے تیزی سے ان قراردادوں کو ترجیح دے گا جو کارکنوں کو مکمل بناتے ہیں۔

مزید معلومات کے لیے:

- 311 پر کال کریں۔ "بامعاوضہ محفوظ اور بیماری کی چھٹی" یا "مناسب کام کا ہفتہ" کہیں۔
- OLPS@dca.nyc.gov پر ای میل کریں
- nyc.gov/workers ملاحظہ کریں

کام کی جگہ پر شکایت درج کرانے کے لئے:

- 311 پر کال کریں۔ "بامعاوضہ محفوظ اور بیماری کی چھٹی" یا "مناسب کام کا ہفتہ" کہیں۔
- OLPS@dca.nyc.gov پر ای میل کریں
- nyc.gov/workers ملاحظہ کریں

NYC اور اسٹیٹ کے دیگر فوائد اور تعاون

بے روزگاری بہتہ

اگر آپ کی جاب چھوٹ گئی ہے تو، آپ بے روزگاری بیمہ کے فوائد کا دعویٰ کرنے کے قابل ہو سکتے ہیں۔

نیویارک اسٹیٹ نے ایسے افراد کے لئے بے روزگاری بیمہ کے فوائد کے لئے 7 روزہ انتظار کی مدت معاف کر دی ہے جو کورونا وائرس سے بند ہونے یا قرنطینہ کے سبب کام سے دور ہیں۔

بے روزگاری کے وسائل کے لئے
nyc.gov/coronavirus ملاحظہ کریں، بشمول:

[Unemployment Benefits and Health Insurance FAQs](#)

[COVID-19](#) کی وجہ سے بے روزگار لوگوں کے لئے
مزید معلومات اور وسائل

مزید معلومات کے لئے یا درخواست دینے کے لئے:

- labor.ny.gov ملاحظہ کریں
- 1-888-209-8124 پر کال کریں (انگریزی)؛
1-888-469-7365 (دیگر سہی زبانیں)۔

NYC فوڈ ڈاک ٹکٹ اور نقد امداد

درج ذیل کی درخواست دینے کے لیے [HRA تک رسائی حاصل کریں](#) (a069-access.nyc.gov):

- اضافی تغذیاتی تعاون کا پروگرام (Supplemental Nutrition Assistance Program, SNAP) / فوڈ اسٹیپ (اے۔ اے۔ اے۔)
- نقد امداد۔

چھوٹے کاروباروں کی مالی

اعانت میں درج ذیل شامل ہیں:

- کم سود والے قرض: 100 سے کم ملازمین والے کاروبار جنہوں نے فروخت میں 25 فیصد یا اس سے زیادہ کمی دیکھی ہے، منافع میں ہونے والے نقصانات کو کم کرنے میں 75,000 ڈالر تک کے صفر سود والے قرضوں کے اہل ہوں گے۔
- ملازم کو برقرار رکھنے کے لئے گرانٹس: 5 سے کم ملازمین والے چھوٹے کاروبار، ملازمین کو برقرار رکھنے میں مدد کے لیے دو ماہ تک 40 فیصد پیروں کے اخراجات کا احاطہ کرنے کے لئے گرانٹ کے اہل ہوں گے۔

مزید معلومات کے لیے:

- nyc.gov/SBS ملاحظہ کریں