

# MASZ PRAWO DO PRZEKAZYWANIA DATKÓW DLA ORGANIZACJI NON-PROFIT ZA POŚREDNICTWEM TWOJEGO PRACODAWCY

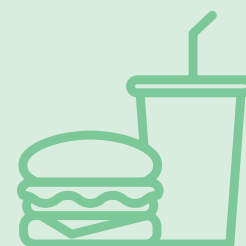
Zgodnie z nowojorską ustawą w sprawie potrąceń w barach szybkiej obsługi (Fast Food Deductions Law), pracodawcy w barach szybkiej obsługi muszą honorować prośby pracownika o odprowadzenie dobrowolnej kwoty z jego wypłaty i przekazanie jej do organizacji non-profit, która posiada list rejestracyjny z nowojorskiego Wydziału ds. Konsumentów (DCA). Pracodawcy muszą zamieścić tę informację w miejscu łatwo widocznym dla pracowników w każdym miejscu pracy w Nowym Jorku.

## Pracownicy barów szybkiej obsługi objęci tą ustawą

Pracownicy, którzy wykonują co najmniej jedno z poniższych zadań w barze szybkiej obsługi znajdującym się w Nowym Jorku:

- obsługa klienta
- gotowanie
- przygotowywanie posiłków i napoi
- dostawa poza lokalem
- ochrona
- zaopatrzenie w zapasy i sprzęt
- sprząatanie
- rutynowe czynności obsługowe

**Ustawa ta ma zastosowanie niezależnie od statusu imigracyjnego.**



**Pracodawcy nie mogą karcić, karać, prowadzić działań odwetowych ani podejmować żadnych działań wobec pracowników, które mogłyby ich powstrzymać lub zniechęcić do korzystania z praw przysługujących im na mocy tej ustawy. W przypadku wystąpienia działań odwetowych, pracownicy powinni niezwłocznie skontaktować się z OLPS. Patrz poniżej.**

## Twoje prawa



### Upoważnienie do dobrowolnych potrąceń i datków na rzecz organizacji non-profit

Aby upewnić się, że Twój pracodawca dokonuje potrąceń z Twojej wypłaty i przekazuje datki na rzecz organizacji non-profit, organizacja ta musi przedłożyć pracodawcy pisemne upoważnienie od Ciebie zawierające:

- Twój podpis
- Twoje imię i nazwisko i adres
- Kwotę, częstotliwość i datę rozpoczęcia wpłacania datków
- Nazwę, adres i dane kontaktowe organizacji non-profit
- Oświadczenie, że potrącenia i datki są dobrowolne i mogą być odwołane

Potrącenia muszą rozpocząć się najpóźniej w pierwszym okresie rozliczeniowym 15 dni po otrzymaniu pisemnego upoważnienia przez pracodawcę. Pracodawca nie ma obowiązku dokonywania potrąceń w kwocie niższej niż \$3 tygodniowo ani potrącania częściej niż raz na okres rozliczeniowy.

Pracodawca ma obowiązek:

- Przekazać organizacji non-profit kopię Twojego pisemnego upoważnienia w terminie 5 dni od jego otrzymania, jeżeli przekażesz pracodawcy takie upoważnienie.
- Wpisać odliczenia na Twoim zestawieniu płac.

Pracodawca nie może:

- Dokonywać potrąceń bez Twojej zgody.
- Wymagać od ciebie opłaty za dokonywanie potrąceń.



### Wycofanie upoważnienia

Aby zakończyć dokonywanie dobrowolnych potrąceń i wpłacanie datków, należy przedłożyć pisemne wycofanie upoważnienia organizacji non-profit, która prześle je do Twojego pracodawcy. Potrącenia muszą zakończyć się najpóźniej w pierwszym okresie rozliczeniowym 15 dni po otrzymaniu pisemnego wycofania upoważnienia przez pracodawcę od organizacji non-profit.



### Uzyskanie informacji na temat organizacji non-profit

Organizacja non-profit musi udostępnić Ci:

- Swoją nazwę, adres, adres e-mail, stronę internetową (jeśli ją posiada), numer telefonu i dane kontaktowe osoby odpowiedzialnej za upoważnienia i wycofania upoważnień
- Swoją misję, program, obszar działalności
- Listę biur i kierowników, w tym osób zarabiających więcej niż \$100 000, które były lub są pracownikami organizacji
- Swoje informacje finansowe
- Dowód aktywnego statusu organizacji non-profit

Przekazywanie Ci fałszywych lub mylących informacji przez organizację non-profit jest niezgodne z prawem.

Organizacje pracy nie mogą ubiegać się o datki. Każda organizacja non-profit, którą upoważnisz do otrzymywania datków, musi przekazać Ci następującą informację:

#### DATKI DLA ORGANIZACJI PRACY:

Organizacje pracy określone w krajowej ustawie regulującej stosunki pracy, organizacje pracownicze określone w podrozdziale 5 sekcji 201 ustawy o służbie cywilnej oraz organizacje pracy określone w podrozdziale 5 sekcji 701 prawa pracy nie mogą występować o przekazywanie środków pieniężnych na podstawie niniejszego rozdziału zgodnie z podrozdziałem b sekcji 20-1310 (Prawo lokalne 98 z 2017 r.).

## Wnieś skargę

Biuro ds. Polityki i Standardów Pracy (OLPS) DCA egzekwuje nowojorską ustawę w sprawie potrąceń w barach szybkiej obsługi i inne prawa pracy obowiązujące w Nowym Jorku.

**Aby złożyć skargę w OLPS**, odwiedź stronę [nyc.gov/dca](http://nyc.gov/dca) lub **zadzwoń pod numer 311** (212-NEW-YORK poza Nowym Jorkiem) i zapytaj o „Ustawę w sprawie potrąceń w barach szybkiej obsługi” (Deductions Law). OLPS przeprowadzi dochodzenie i rozpatrzy Twoją skargę. **OLPS nie ujawni Twojej tożsamości, o ile nie będzie to konieczne w celu przeprowadzenia dochodzenia ani wymagane przez prawo.**

**Możesz również skierować sprawę do sądu.** Jednakże złożenie skargi w OLPS i skierowanie sprawy do sądu jednocześnie nie jest możliwe.

## Skontaktuj się z OLPS

Odwiedź stronę [nyc.gov/dca](http://nyc.gov/dca), napisz na adres [FWW@dca.nyc.gov](mailto:FWW@dca.nyc.gov) lub **zadzwoń pod numer 311** i zapytaj o „Ustawę w sprawie potrąceń w barach szybkiej obsługi” (Deductions Law).