

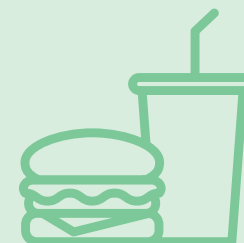
VOCÊ TEM O DIREITO DE FAZER CONTRIBUIÇÕES PARA ORGANIZAÇÕES SEM FINS LUCRATIVOS POR MEIO DE SEU EMPREGADOR

De acordo com a Fast Food Deductions Law (lei de deduções de estabelecimentos de fast food) de Nova York, os empregadores de estabelecimentos de fast food devem honrar os pedidos dos funcionários de deduzir pagamentos voluntários do salário para enviar a organizações sem fins lucrativos que tenham uma carta de registro do departamento de assuntos do consumidor de Nova York (DCA). Os empregadores devem afixar esse aviso onde os funcionários possam facilmente vê-lo em todos os locais de trabalho de Nova York.

Trabalhadores de estabelecimentos de fast food abrangidos pela lei

Funcionários que realizam pelo menos uma das seguintes tarefas em um estabelecimento de fast food em Nova York:

- atendimento ao cliente
- cozinha
- preparo de alimentos ou bebidas
- serviço de entrega
- segurança
- armazenamento de suprimentos ou equipamentos
- limpeza
- tarefas de manutenção de rotina



A lei é aplicada, independentemente de sua situação de imigração.

Os empregadores não podem punir, penalizar, retaliar ou tomar nenhuma medida contra os funcionários que possa evitar ou impedi-los de exercer seus direitos conforme a lei. Os trabalhadores devem entrar em contato com o OLPS imediatamente em caso de retaliação. Veja abaixo.

Seus direitos



Autorizar deduções voluntárias e contribuições para organizações sem fins lucrativos

Para garantir que seu empregador faça as deduções de seu salário e envie as contribuições a uma organização sem fins lucrativos, a organização sem fins lucrativos deve enviar uma autorização por escrito outorgada por você para seu empregador com:

- Sua assinatura
- Seu nome e endereço
- Valor, frequência e data de início das contribuições
- Nome, endereço e informações de contato da organização sem fins lucrativos
- Declaração de que as deduções e contribuições são voluntárias e revogáveis

As deduções devem começar antes ou no primeiro período de pagamento, 15 dias após seu empregador receber a autorização por escrito. O empregador não é obrigado a fazer deduções de menos de \$3 por semana ou fazer deduções mais de uma vez por período de pagamento.

O empregador deve:

- Fornecer à organização sem fins lucrativos uma cópia de sua autorização por escrito no prazo de cinco dias do recebimento, se você fornecer a autorização por escrito ao empregador.
- Discriminar as deduções em seu holerite.

O empregador não pode:

- Fazer deduções sem sua autorização.
- Exigir que você pague uma taxa pelas deduções.



Revogar autorização

Para encerrar as deduções e contribuições voluntárias, é necessário enviar uma revogação por escrito à organização sem fins lucrativos, que por sua vez enviará a revogação a seu empregador. As deduções devem terminar antes ou no primeiro período de pagamento, 15 dias após seu empregador receber a revogação por escrito da organização sem fins lucrativos.



Receber informações sobre a organização sem fins lucrativos

A organização sem fins lucrativos deve divulgar as seguintes informações sobre ela:

- Nome, endereço, e-mail, website (se ela tiver), número de telefone e informações de contato da pessoa responsável por autorizações e revogações
- Missão, programas e áreas de foco
- Lista de executivos e diretores, inclusive pessoas que ganham mais de \$100.000 que foram ou são funcionárias da organização sem fins lucrativos
- Informações financeiras
- Prova de status ativo de organização sem fins lucrativos

É ilícito uma organização sem fins lucrativos fazer declarações falsas ou enganosas a você.

Organizações trabalhistas não podem solicitar contribuições. Todas as organizações sem fins lucrativos que você autorizar a receber contribuições deverão informá-lo do seguinte:

CONTRIBUIÇÕES PARA ORGANIZAÇÕES TRABALHISTAS:

Organizações trabalhistas, conforme definido pela National Labor Relations Act (Lei Nacional das Relações de Trabalho), organizações de trabalhadores, conforme definido na subdivisão 5 da seção 201 da lei de serviço público, e organizações trabalhistas, conforme definido na subdivisão 5 da seção 701 da lei de trabalho, não estão autorizadas a solicitar transferências de fundos conforme este capítulo nos termos da subdivisão b da seção 20-1310 (Lei Local 98 de 2017).

Registro de reclamação

O gabinete de políticas e normas de trabalho (OLPS) do DCA aplica a Fast Food Deductions Law e outras leis trabalhistas de Nova York.

Para registrar uma queixa no OLPS, acesse nyc.gov/dca ou **ligue para o número 311** (212-NEW-YORK caso esteja fora de Nova York) e escolha a opção "Deductions Law". O OLPS fará uma investigação e tentará resolver sua reclamação. **O OLPS manterá sua identidade confidencial a menos que a divulgação seja necessária para concluir uma investigação ou seja exigida por lei.**

Você também pode ajuizar uma ação. No entanto, não é possível registrar uma reclamação no OLPS e ajuizar uma ação ao mesmo tempo.

Entre em contato com o OLPS

Acesse nyc.gov/dca, envie um e-mail para FWW@dca.nyc.gov ou **ligue para o número 311** e escolha a opção "Deductions Law".



**Consumer
Affairs**

Bill de Blasio
Mayor

Lorelei Salas
Commissioner