

ВЫ ИМЕЕТЕ ПРАВО ДЕЛАТЬ ВЗНОСЫ В НЕКОММЕРЧЕСКИЕ ОРГАНИЗАЦИИ ЧЕРЕЗ ВАШЕГО РАБОТОДАТЕЛЯ

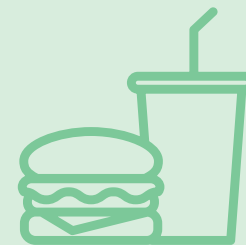
В соответствии с законом города Нью-Йорка Fast Food Deductions Law (Об отчислениях на предприятиях быстрого питания) владельцы предприятий быстрого питания обязаны выполнять просьбы сотрудников об отчислении части своей заработной платы некоммерческим организациям, имеющим свидетельство о регистрации, выданное Департаментом по делам потребителей (DCA) города Нью-Йорка. Работодатель обязан вывесить это уведомление на каждом предприятии в городе Нью-Йорке так, чтобы оно было видно всем сотрудникам.*

Работники предприятий быстрого питания, охваченные законом

Работники предприятий быстрого питания в городе Нью-Йорке, выполняющие хотя бы один из следующих видов работ:

- Обслуживание посетителей
- Приготовление блюд
- Подготовка еды или напитков
- Доставка заказов на дом
- Обеспечение безопасности
- Складирование запасов и оборудования
- Уборка
- Обязанности по текущему обслуживанию

Закон действует независимо от иммиграционного статуса работников.



Работодатели не имеют права наказывать, налагать штрафные санкции, предпринимать репрессивные меры или осуществлять в отношении сотрудников любые действия, которые затрудняют или делают невозможным осуществление их прав, предусмотренных законом. Работники обязаны немедленно сообщать в OLPS о любых случаях репрессивных действий. См. ниже.

Ваши права



Разрешение добровольных отчислений и взносов в пользу некоммерческих организаций

Чтобы ваш работодатель мог отчислять часть вашей заработной платы в пользу некоммерческой организации, эта некоммерческая организация должна представить работодателю ваше письменное разрешение, в котором указано следующее:

- Ваша подпись
- Ваше имя и адрес
- Размер и периодичность взносов и дата первого взноса
- Наименование, адрес и контактная информация некоммерческой организации
- Заявление о том, что отчисления и взносы являются добровольными и могут быть отозваны

Перевод отчислений должен начаться не позднее первого платежного периода через 15 дней после получения работодателем вашего письменного разрешения. Ваш работодатель не обязан делать отчисления в сумме менее \$3 в неделю или переводить отчисления чаще одного раза за каждый платежный период.

Ваш работодатель обязан:

- предоставить некоммерческой организации копию вашего письменного разрешения в течение 5 дней с момента его получения, если вы предоставили письменное разрешение работодателю;
- указывать отчисления в вашей платежной ведомости.

Ваш работодатель не имеет права:

- делать отчисления без вашего разрешения;
- требовать с вас уплаты комиссии за перевод отчислений.



Отзыв разрешения

Чтобы прекратить выплату отчислений и взносов, вы должны представить письменное заявление об отзыве в некоммерческую организацию, которая отправит его вашему работодателю. Перевод отчислений должен быть прекращен не позднее первого платежного периода через 15 дней после даты получения работодателем вашего письменного заявления об отзыве.



Получение информации о некоммерческой организации

Некоммерческая организация должна сообщить вам следующие данные:

- наименование, адрес, адрес эл. почты, сайт (если есть), номер телефона и контактная информация лица, ответственного за разрешение и отзыв отчислений;
- миссия, программы и направления деятельности;
- список должностных лиц и руководителей (включая лиц, зарабатывающих более \$100 000), которые были или являются сотрудниками данной некоммерческой организации;
- финансовая информация;
- подтверждение действующего статуса некоммерческой организации.

Предоставление некоммерческой организацией ложной или вводящей в заблуждение информации является нарушением закона.

Профсоюзные организации не имеют права получать взносы. Любая некоммерческая организация, которой вы разрешаете получать взносы, обязана предоставить вам следующую информацию:

ВЗНОСЫ В ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ:

Профсоюзные организации согласно определению в законе National Labor Relations Act, объединения сотрудников согласно определению в подразделе 5 раздела 201 Закона о государственной службе и профсоюзные организации согласно определению в подразделе 5 раздела 701 Закона о труде, не имеют права принимать переводы средств в соответствии с подразделом b раздела 20-1310 (местный Закон № 98 от 2017 г.).

Подача жалобы

Отдел политики и стандартов в сфере труда (Office of Labor Policy & Standards, OLPS) Департамента по делам потребителей (DCA) обеспечивает соблюдение закона Fast Food Deductions Law и других законов города Нью-Йорка по защите труда.

Чтобы подать жалобу в OLPS, посетите сайт nyc.gov/dca или позвоните по телефону 311 (212-NEW-YORK вне города Нью-Йорка) и укажите в качестве повода обращения «Deductions Law». OLPS проведет расследование и попытается удовлетворить вашу жалобу. **OLPS не раскрывает вашу личность, кроме случаев, когда такое раскрытие необходимо для завершения расследования или обязательно в соответствии с законом.**

Вы также можете подать иск в суд. Однако вы не имеете права одновременно подать жалобу в OLPS и подать иск в суд.

Свяжитесь с OLPS

Посетите сайт nyc.gov/dca, напишите по электронной почте на адрес FWW@dca.nyc.gov или позвоните по телефону 311 и укажите в качестве повода обращения «Deductions Law».



Consumer
Affairs

Bill de Blasio
Mayor

Lorelei Salas
Commissioner