

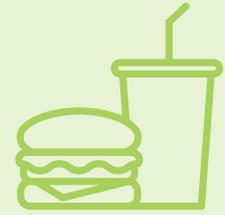
速食業雇主/勞工重要資訊：

# 紐約市 FAIR W-RKWEEK & FAST FOOD DEDUCTIONS LAWS

消費者事務局 (DCA) 勞工政策與標準辦公室 (OLPS) 執行自 2017 年 11 月 26 日生效的紐約市「Fair Workweek Law」(公平工作週法)和「Fast Food Deductions Law」(速食業扣減法)。DCA 為僱主和雇員建立了此綜述。有關更多資訊,請造訪 [nyc.gov/dca](http://nyc.gov/dca),其中包括常見問題。

**請注意:**

- 僱主不能懲罰、處罰、報復或採取任何可能阻止或制止雇員行使其合法權利的行為。勞工應立即聯絡 OLPS 報告報復問題。請參閱本手冊的背面。
- 該法律適用於勞工,不論其移民身份。



## 關於法律

根據 **Fair Workweek Law**, 紐約市的速食業僱主必須為勞工提供可預見的工作時間表和在僱用新雇員之前承擔新的工作輪班的機會。

根據 **Fast Food Deductions Law**, 速食業僱主必須滿足雇員的要求,從其工資中扣減自願金額,並寄給有 DCA 註冊函的非營利機構。該法律也涵蓋非營利機構。該法律不允許向勞工組織捐款。

## 涵蓋的僱主

擁有勞工在紐約市的速食場所執行某些任務的僱主(包括分包商和臨時人員公司)。請參閱「涵蓋的雇員」部分。

速食場所:

- 主要提供食品和飲料。
- 顧客在場所內或場所外用餐之前要先付款。
- 提供有限的服務。
- 是連鎖店的一部分。並且
- 是全國 30 個或以上場所之一,包括是一個綜合企業的一部分或是獨立擁有的特許經營商。

該法律涵蓋位於其他類型場所(如商場)內的速食場所。

## 涵蓋的雇員

在紐約市的速食場所執行以下至少一項任務的雇員:

- 客戶服務
- 烹飪
- 食品或飲料準備
- 送貨
- 安全
- 儲存用品或設備
- 清潔
- 日常維護

## 權利通知

僱主必須在每個紐約市工作場所在雇員可以輕易看到的地方張貼以下所述的通知。

- 您有權得到可預見的工作時間表\*
- 您有權透過您的僱主向非營利機構捐款

\*僱主必須以英語和工作場所中至少 5% 的勞工使用的主要語言(若 DCA 網站 [nyc.gov/dca](http://nyc.gov/dca) 中已提供該語言版本)張貼本通知。

## 雇員權利綜述

### Fair Workweek Law



在第一天工作時或之前提供書面形式的「誠實估計」和首次工作時間表



提前 14 天 (2 週) 通知工作時間表

在輪班開始 14 天內獲得勞工對任何書面時間表增加的書面同意



為晚於 14 天通知的所有時間表變更支付加班費——請參閱下表



「clopening\*」輪班的書面勞工同意並支付 100 美元的加班費



在雇主僱用新雇員之前，優先考慮由現有勞工承擔新的工作輪班

\*「clopening」輪班包括超過 2 天工作 2 個輪班，其中第一個輪班結束營業，並且兩個輪班之間間隔少於 11 個小時。

「最後一刻」時間表變更的加班費率：

變更生效前的通知時限	額外工作時間或輪班	輪班變更，但總工作時間不變	減少工作時間或輪班
晚於 14 天通知	每次變更 10 美元	每次變更 10 美元	每次變更 20 美元
晚於 7 天通知	每次變更 15 美元	每次變更 15 美元	每次變更 45 美元
晚於 24 小時通知	每次變更 15 美元	每次變更 15 美元	每次變更 75 美元

### Deductions Law



接受非營利機構的披露



授權雇主從薪津中扣減自願金額並寄給非營利機構

在 DCA 註冊非營利機構後，自動扣減薪津並捐贈給該非營利機構



撤銷扣減自願薪津的授權

在以下情況不需要支付加班費：

1. 雇主由於以下原因而關店：勞工安全或雇主財產受到威脅；水電故障；公共交通關閉；火災、洪水或其他自然災害；政府宣佈的緊急狀態。
2. 勞工要求變更時間表至特定的輪班。
3. 勞工與另一名雇員交換輪班。
4. 雇主必須為變更的輪班支付加班費。

## 記錄保存

雇主必須在指定的時期內保留下述電子合規記錄。如果雇主未能保留或產生記錄，雇員在向法庭提出投訴時將獲得有利於他們的「rebuttable presumption (可推翻的推定)」。這意味著雇主將負責證明他們未違反法律。

### Fair Workweek Law

雇主必須保留以下記錄：

- 勞工每週工作小時數
- 每個勞工工作的輪班，包括日期、時間和地點
- 提供給勞工的工作小時數「誠實估計」
- 勞工對「clopening」輪班和時間表變更的書面同意書 (若需要)
- 提供給勞工的每份書面時間表
- 支付給勞工的所有加班費，包括日期和金額

記錄應保留三 (3) 年。

### Deductions Law

雇主必須保留以下記錄：

- 所有對非營利機構的授權、撤銷、薪津扣減和捐款
- 分發規定權利通知的證明

記錄應保留兩 (2) 年。

## 投訴

向 **OLPS** 提交投訴。造訪 [nyc.gov/dca](http://nyc.gov/dca) 或撥打 **311**（紐約市境外請撥打 212-NEW-YORK），並詢問「Fair Workweek Law」或「Deductions Law」。OLPS 將進行調查並盡量解決投訴。**OLPS** 將對投訴者的身份保密，除非為完成調查必須進行披露或法律要求披露。

在法庭上提出訴訟。但是，雇員不能同時向 OLPS 投訴和在法庭上提出訴訟。

## 聯絡 OLPS

造訪 [nyc.gov/dca](http://nyc.gov/dca)，發送電子郵件至 [FWW@dca.nyc.gov](mailto:FWW@dca.nyc.gov) 或撥打 **311**，並詢問「Fair Workweek Law」或「Deductions Law」。



Bill de Blasio  
Mayor

**Consumer  
Affairs**

Lorelei Salas  
Commissioner

紐約市消費者事務局 (DCA) 保護及提高紐約人民的每日經濟收入，為創造繁榮的社區而努力。