

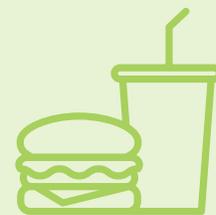
Важная информация для
владельцев и работников
предприятий быстрого питания

**ЗАКОНЫ
НЬЮ-ЙОРКА
FAIR WORKWEEK
И FAST FOOD
DEDUCTIONS
LAWS**

Отдел политики и стандартов в сфере труда (Office of Labor Policy & Standards, OLPS) Департамента по делам потребителей (Department of Consumer Affairs, DCA) обеспечивает соблюдение законов города Нью-Йорка Fair Workweek Law (О справедливой рабочей неделе) и Fast Food Deductions Law (Об отчислениях на предприятиях быстрого питания), которые вступили в силу с 26 ноября 2017 года. Настоящая памятка разработана Департаментом по делам потребителей (DCA) для работодателей и работников. Подробную информацию (в том числе ответы на часто задаваемые вопросы) можно найти на сайте nyc.gov/dca.

ПРИМЕЧАНИЕ:

- Работодатели не имеют права наказывать, налагать штрафные санкции, предпринимать репрессивные меры или осуществлять в отношении сотрудников любые действия, которые затрудняют или делают невозможным осуществление их прав, предусмотренных законом. Работники обязаны немедленно сообщать в OLPS о любых случаях репрессивных действий. См. на оборотной стороне буклета.
- Закон защищает работников независимо от их иммиграционного статуса.



О законах

Согласно закону **Fair Workweek Law** владельцы предприятий быстрого питания в городе Нью-Йорке обязаны заранее предоставлять работникам график работы и давать возможность имеющимся сотрудникам выбирать новые смены до привлечения новых сотрудников на эти смены.

Согласно закону **Fast Food Deductions Law** владельцы предприятий быстрого питания обязаны выполнять просьбы сотрудников о добровольных отчислениях некоммерческим организациям, имеющим свидетельство о регистрации, выданное DCA. Закон также распространяется на некоммерческие организации. Закон не допускает выплаты взносов профсоюзным организациям.

Работодатели, охваченные законом

Работодатели (включая подрядчиков и агентства временной помощи), чьи работники выполняют определенную работу на предприятиях быстрого питания в городе Нью-Йорке. См. раздел «Работники, охваченные законом».

Предприятие быстрого питания:

- в основном предлагает еду и напитки;
- предполагает предварительную оплату посетителями еды (для потребления в помещении и на вынос);
- предлагает ограниченный уровень обслуживания;
- является частью сети предприятий И
- является одним из 30 или более заведений, существующих по всей стране (в виде интегрированного предприятия или франшизы с отдельным владельцем).

Предприятия быстрого питания, находящиеся внутри других предприятия (торговых центров и т. п.), охвачены законом.

Работники, охваченные законом

Работники предприятий быстрого питания в городе Нью-Йорке, выполняющие хотя бы один из следующих видов работ:

- Обслуживание посетителей
- Приготовление блюд
- Подготовка еды или напитков
- Доставка заказов
- Обеспечение безопасности
- Складирование запасов и оборудования
- Уборка
- Обязанности по текущему обслуживанию

Уведомление о правах

Работодатель обязан вывесить указанные ниже уведомления на видном месте на каждом предприятии в городе Нью-Йорке.

- **ВЫ ИМЕЕТЕ ПРАВО ЗАРАНЕЕ ЗНАТЬ СВОЙ ГРАФИК РАБОТЫ***
- **ВЫ ИМЕЕТЕ ПРАВО ДЕЛАТЬ ВЗНОСЫ В НЕКОММЕРЧЕСКИЕ ОРГАНИЗАЦИИ ЧЕРЕЗ ВАШЕГО РАБОТОДАТЕЛЯ**

*Работодатель обязан вывесить это уведомление на английском языке и на языке, который является основным языком для как минимум 5% работников на рабочей площадке, если оно доступно на сайте [DCA nyc.gov/dca](http://DCA.nyc.gov/dca).

Обзор прав работников

Fair Workweek Law



Добросовестно составленный предварительный план и первые графики работы предоставляются в письменной форме не позднее первого дня работы



График работы известен за 14 дней (2 недели)
Для любых дополнений письменного графика, сделанных менее чем за 14 дней до начала смены, требуется письменное согласие работника



За все изменения графика, сделанные менее чем за 14 дней до начала смены, полагается доплата (СМ. ТАБЛИЦУ НИЖЕ)



В случае последовательных смен («*clopening*»*) обязательны письменное согласие работника и доплата \$100



Работники имеют приоритет выбора новых смен до того, как работодатель привлечет на эти смены новых работников

Deductions Law



Необходимо получить информацию от некоммерческой организации



Необходимо дать работодателю разрешение на выплату добровольных отчислений некоммерческой организации

Автоматическая выплата отчислений некоммерческой организации возможна после того, как ее регистрирует DCA



Предусмотрена возможность отзыва разрешения на выплату добровольных отчислений

* Последовательные смены («*clopening*») — это ситуация, когда работник работает 2 смены подряд в течение 2-х дней, причем первая смена завершает рабочий день и промежуток времени между сменами составляет менее 11 часов.

Ставки доплаты за позднее изменение графика работы:

Предусмотрен срок уведомления до вступления изменения в силу	Дополнительное время работы или смены	Изменение смен без изменения общего времени работы	Уменьшение времени работы или смен	Доплата не обязательна в следующих случаях: <ol style="list-style-type: none">1. Работодатель закрывает заведение из-за угроз безопасности работников или имуществу работодателя, отключения коммунальных сетей, прекращения работы общественного транспорта, пожара, наводнения или другого стихийного бедствия или объявленного правительством чрезвычайного положения.2. Работник просит изменить график, чтобы назначить его в определенную смену.3. Работник поменялся сменами с другим работником.4. В результате изменения смены работодатель должен оплатить сверхурочные.
Уведомление менее чем за 14 дней	\$10 за каждое изменение	\$10 за каждое изменение	\$20 за каждое изменение	
Уведомление менее чем за 7 дней	\$15 за каждое изменение	\$15 за каждое изменение	\$45 за каждое изменение	
Уведомление менее чем за 24 часа	\$15 за каждое изменение	\$15 за каждое изменение	\$75 за каждое изменение	

Ведение отчетности

Работодатель обязан в течение указанного периода времени хранить указанные ниже электронные записи, предусмотренные нормативными требованиями. Если работодатель не сохранил или не смог представить записи, в случае подачи работником иска в суде принимается «rebuttable presumption» (опровержимая презумпция) в пользу работника. Это означает, что на работодателя накладывается обязанность доказать, что он не нарушил закон.

Fair Workweek Law

Работодатель обязан хранить следующие данные:

- **Количество часов, отработанных работником за каждую неделю**
- **Данные о сменах**, отработанных работником (с указанием дат, времени и рабочей площадки)
- Работникам предоставляется **добросовестно составленный предварительный план** часов работы
- **Письменное согласие** работников на работу в последовательные смены («*clopening*») и на изменения графика (когда необходимо)
- **Все письменные графики**, предоставленные работникам
- **Информация о всех доплатах** работникам (с указанием дат и сумм)

Записи хранятся в течение трех (3) лет.

Deductions Law

Работодатель обязан хранить следующие данные:

- Все разрешения, заявления об отзыве, информация о вычетах и взносах некоммерческим организациям
- Подтверждение вывешивания требуемого уведомления о правах

Записи хранятся в течение двух (2) лет.

Жалобы

Подайте жалобу в OLPS. Посетите сайт nyc.gov/dca или **позвоните по телефону 311** (212-NEW-YORK вне города Нью-Йорка) и укажите в качестве повода обращения «Fair Workweek Law» или «Deductions Law». OLPS проведет расследование и попытается удовлетворить вашу жалобу. **OLPS не раскрывает личность автора жалобы, кроме случаев, когда такое раскрытие необходимо для завершения расследования или обязательно в соответствии с законом.**

Подайте иск в суд. Однако работники не могут одновременно подать жалобу в OLPS и подать иск в суд.

Свяжитесь с OLPS

Посетите сайт nyc.gov/dca, напишите по эл. почте на адрес FWW@dca.nyc.gov или **позвоните по телефону 311** и укажите в качестве повода обращения «Fair Workweek Law» или «Deductions Law».



Bill de Blasio
Mayor

**Consumer
Affairs**

Lorelei Salas
Commissioner

Департамент по делам потребителей (DCA) города Нью-Йорка улучшает и поддерживает финансовую стабильность жителей Нью-Йорка, обеспечивая экономическое процветание города.