

ВЫ ИМЕЕТЕ ПРАВО ЗАРАНЕЕ ЗНАТЬ СВОЙ ГРАФИК РАБОТЫ

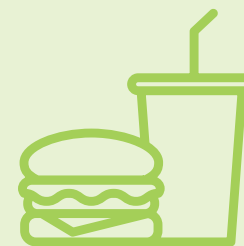
Согласно закону города Нью-Йорка Fair Workweek Law (О справедливой рабочей неделе), сотрудники предприятий быстрого питания должны заранее знать свой график работы. Работодатель обязан вывесить график работы на каждом предприятии в городе Нью-Йорке так, чтобы он был виден всем сотрудникам.*

Работники предприятий быстрого питания, охваченные законом

Работники предприятий быстрого питания в городе Нью-Йорке, выполняющие хотя бы один из следующих видов работ:

- Обслуживание посетителей
- Приготовление блюд
- Подготовка еды или напитков
- Доставка заказов на дом
- Обеспечение безопасности
- Складирование запасов и оборудования
- Уборка
- Обязанности по текущему обслуживанию

Закон действует независимо от иммиграционного статуса работников.



Работодатели не имеют права наказывать, налагать штрафные санкции, предпринимать репрессивные меры или осуществлять в отношении сотрудников любые действия, которые затрудняют или делают невозможным осуществление их прав, предусмотренных законом. Работники обязаны немедленно сообщать в OLPS о любых случаях репрессивных действий. См. ниже.

Ваши права



Общая сводка и первый график работы

В первый день работы или ранее работодатель обязан предоставить вам следующее:

- **Письменный график работы для первых 2 недель** вашей работы с указанием количества часов, дат, времени начала и конца смен и адресов рабочих площадок.
- **Добросовестно составленный предварительный план** (с указанием дней, периодичности и времени работы, которые вы можете ожидать на данном месте работы). Если предварительный план меняется, работодатель обязан предоставить скорректированный план.



Приоритет выбора новых открытых смен

Прежде чем нанимать нового работника в случае открытия новых смен, ваш работодатель обязан:

- **сначала сообщить о сменах сотрудникам, уже работающим в городе Нью-Йорке**, разместив информацию на вашей рабочей площадке и напрямую отправив вам ее в виде текстового сообщения или электронного письма;
- **приоритетно назначать для работы в новые открытые смены работников, работающих на площадке, на которой доступны эти смены;**
- **назначать в эти смены заинтересованных работников с других площадок**, только если смены не заполнены или не полностью заполнены работниками с данной площадки.

Ваш работодатель имеет право нанять новых работников, только если к назначенному сроку никто из работников на территории города Нью-Йорка не выбрал для работы эти смены.



График работы известен за 2 недели

Ваш работодатель обязан предоставить вам печатный график работы как минимум за 14 дней до начала первой смены, указанной в графике. График должен охватывать как минимум 7 календарных дней; для каждой смены в нем должны быть указаны дата, время начала и конца и местоположение рабочей площадки. В случае изменения графика работодатель обязан в течение 24 часов или как можно скорее связаться со всеми работниками, которых затрагивает это изменение.



Обязательное согласие плюс \$100 за последовательные смены («clopening»)

Работодатель не имеет права назначить вас на 2 смены в течение 2-х дней, если первая смена завершает рабочий день и промежуток времени между сменами меньше 11 часов («clopening»), КРОМЕ случая, когда вы дали на это письменное согласие И вам выплачивают доплату \$100 за работу в эту смену.



Согласие и доплата за позднее изменение графика

Работодатель не имеет права изменять ваш график менее чем за 14 дней до вступления в силу изменения без вашего письменного согласия и без выплаты вам доплаты в следующем размере:

Срок уведомления	Дополнительное время работы или смены	Изменение смен без изменения общего времени работы	Уменьшение времени работы или смен
Уведомление менее чем за 14 дней	\$10 за каждое изменение	\$10 за каждое изменение	\$20 за каждое изменение
Уведомление менее чем за 7 дней	\$15 за каждое изменение	\$15 за каждое изменение	\$45 за каждое изменение
Уведомление менее чем за 24 часа	\$15 за каждое изменение	\$15 за каждое изменение	\$75 за каждое изменение

Доплата не обязательна в следующих случаях:

1. Работодатель закрывает заведение из-за угроз безопасности работников или имуществу работодателя, отключения коммунальных сетей, прекращения работы общественного транспорта, пожара, наводнения или другого стихийного бедствия или объявленного правительством чрезвычайного положения.
2. Вы попросили изменить график, чтобы назначить вас в определенную смену.
3. Вы поменялись сменами с другим сотрудником.
4. В результате изменения смены работодатель должен оплатить сверхурочные.

Подача жалобы

Отдел политики и стандартов в сфере труда (Office of Labor Policy & Standards, OLPS) Департамента по делам потребителей (Department of Consumer Affairs, DCA) обеспечивает соблюдение Fair Workweek Law и других законов города Нью-Йорка по защите труда.

Чтобы подать жалобу в OLPS, посетите сайт nyc.gov/dca или **позвоните по телефону 311** (212-NEW-YORK вне города Нью-Йорка) и укажите в качестве повода обращения «Fair Workweek Law». OLPS проведет расследование и попытается удовлетворить вашу жалобу. **OLPS не раскрывает вашу личность, кроме случаев, когда такое раскрытие необходимо для завершения расследования или обязательно в соответствии с законом.**

Вы также можете подать иск в суд. Однако вы не имеете права одновременно подать жалобу в OLPS и подать иск в суд.

Свяжитесь с OLPS

Посетите сайт nyc.gov/dca, напишите по электронной почте на адрес FWW@dca.nyc.gov или **позвоните по телефону 311** и укажите в качестве повода обращения «Fair Workweek Law».



Consumer Affairs

Bill de Blasio
Mayor

Lorelei Salas
Commissioner

* Работодатель также обязан вывесить это уведомление на языке, который является основным языком для как минимум 5% работников вашего предприятия, если оно доступно на сайте DCA.