

*Niniejsza publikacja zawiera informacje aktualne na dzień 10 czerwca 2020 r.
Prosimy również odwiedzać stronę nyc.gov/workers*

Ponowne otwarcie Nowego Jorku: O czym pracownicy powinni wiedzieć

Od poniedziałku 8 czerwca 2020 roku, w ramach Fazy 1, w Nowym Jorku mogą zostać ponownie otwarte firmy działające w następujących branżach:

- Rolnictwo, leśnictwo, rybołówstwo i łowiectwo
- Budownictwo
- Produkcja
- Handel detaliczny
*Odbiór i dostawa towaru tylko przy krawężniku
lub w sklepie*
- Handel hurtowy

Sklepy detaliczne, które mogą zostać ponownie otwarte z zastrzeżeniem odbioru i dostawy towaru tylko przy krawężniku lub w sklepie, obejmują sklepy, które sprzedają:

- Odzież
- Sprzęt RTV i AGD
- Kwiaty
- Meble i elementy wyposażenia wnętrz
- Artykuły wielobranżowe
- Artykuły ochrony zdrowia i higieny osobistej
- Biżuteria, walizki i wyroby ze skóry
- Artykuły ogrodnicze
- Artykuły biurowe, papiernicze i upominki
- Obuwie
- Artykuły sportowe, hobbystyczne, instrumenty muzyczne i książki
- Artykuły używane

Jeśli pracujesz w dowolnej z wymienionych branż, poniżej znajdziesz przykładowe wymagania, jakie musi spełnić Twój pracodawca. Szczegółowe wytyczne dla poszczególnych branż można znaleźć na stronie forward.ny.gov.

Obowiązki pracodawcy i wymagania związane z ponownym otwarciem firmy

- **Umieszczenie planu bezpieczeństwa w widocznym miejscu w miejscu pracy.**
- **Codziennie monitorowanie zdrowia pracowników.** Osoby chore powinny zostać w domu. Osoby, które zachorują w pracy, powinny iść do domu.
- **Zapewnienie współpracownikom bezpłatnych osłon twarzy i możliwości ich wymiany.** Należy zachować dystans co najmniej 6 stóp od innych, a przebywając w odległości mniejszej niż 6 stóp od innych należy nosić osłonę twarzy lub maskę.
- **Zapewnienie i utrzymanie stanowisk higieny rąk dla personelu,** w tym mydła i wody do mycia rąk oraz ręczników papierowych, a w miejscach, gdzie mycie rąk jest niemożliwe, także środka dezynfekującego do rąk na bazie alkoholu, zawierającego co najmniej 60% alkoholu.
- **Regularne czyszczenie współdzielonych urządzeń i często dotykanych powierzchni.**
- **Umieszczenie znaków i taśmy lub innych oznakowań informujących klientów, gdzie powinni stać.**
- **Wymaganie od klientów noszenia osłony twarzy, kiedy przebywają w odległości mniejszej niż 6 stóp od innych.** Pracodawca może określić surowsze zasady dotyczące noszenia osłony twarzy przez klientów, a nawet odmówić obsługi osób, które nie noszą osłony twarzy.

Przepisy dotyczące praw pracowniczych

Wydział Spraw Konsumenckich i Ochrony Pracowników (Department of Consumer and Worker Protection, DCWP) miasta Nowy Jork przygotował publikację [Aktualizacja przepisów dotyczących praw pracowniczych w kontekście działań miasta Nowy Jork, których celem jest zatrzymanie rozprzestrzeniania się nowego typu koronawirusa \(COVID-19\)](#), która jest dostępna na stronie nyc.gov/dcwp. Publikacja ta zawiera szczegółowe informacje na temat urlopów chorobowych, w tym omówienie miejskich, stanowych i federalnych przepisów prawnych odnoszących się do choroby COVID-19; poniżej znajdują się dodatkowe informacje.

Powrót do pracy po pozytywnym wyniku testu na obecność wirusa COVID-19 lub objawach tej choroby	Najnowsze wytyczne można znaleźć na stronie nyc.gov/health : PONOWNE OTWARCIE NOWEGO JORKU Wytyczne różnią się dla poszczególnych branż.
Dokumentacja płatnego urlopu chorobowego w związku z chorobą COVID-19 dla pracodawców (nakaz obowiązkowej izolacji)	Odwiedź stronę nyc.gov/health i wpisz w wyszukiwarce: Rozporządzenie Komisarza w sprawie płatnych urlopów chorobowych Często zadawane pytania na temat rozporządzenia w sprawie płatnych urlopów chorobowych
Uzasadnione udogodnienia / Przepisy antydyskryminacyjne (urlop)	W świetle przepisów dotyczących ochrony praw człowieka w mieście Nowy Jork i stanie Nowy Jork, a także ustawy o niepełnosprawnych Amerykanach (ADA), pracodawcy mają obowiązek zapewnić uzasadnione udogodnienia pracownikom niepełnosprawnym. Urlop jest formą uzasadnionego udogodnienia. Te przepisy antydyskryminacyjne nie wymagają od pracodawców udzielenia płatnego urlopu, ale mogą od nich wymagać udzielenia dłuższego niż zazwyczaj bezpłatnego urlopu w ramach obowiązujących zasad (i dłuższego, niż wymaga Ustawa o urloпах rodzinnych i zdrowotnych (FMLA), jeśli nie spowoduje to pracodawcom nadmiernych trudności. Nękanie lub dyskryminacja pracowników z powodu posiadanej lub potencjalnej niepełnosprawności, na przykład zakażenia wirusem COVID-19, narusza nowojorską ustawę o prawach człowieka .

Zasoby miejskie

Infolinia ds. ochrony pracowników: W razie pytań na temat ponownego otwarcia, wytycznych dotyczących zdrowia i bezpieczeństwa w miejscu pracy lub w celu zgłoszenia pracodawcy, który nie przestrzega wymogów związanych z ponownym otwarciem, należy dzwonić pod numer 311 lub 1-212-436-0381.

Miejski portal informacyjny dot. COVID-19 pod adresem nyc.gov/coronavirus: Najnowsze informacje z miasta, w tym informacje na następujące tematy:

- [Bezpłatne testy na COVID-19](#)
- [Objawy COVID-19 i co zrobić w przypadku zachorowania](#)
- [Program hotelarski COVID-19](#) (Osoby chore na COVID-19 lub mieszkające z osobą chorą, które nie mogą odizolować się w domu, mają możliwość bezpłatnego zamieszkania w hotelu).

Bezpłatna lub tania opieka zdrowotna: W celu uzyskania pomocy zadzwoń pod numer 311.

NYC Well (poufna całodobowa infolinia, jeśli chcesz z kimś porozmawiać):

- Zadzwoń pod numer 1-888-NYC-WELL (1-888-692-9355).
- Wyślij SMS o treści „WELL” pod numer 65173.
- Porozmawiaj online na stronie nyc.gov/nycwell