



Le « Office of Labor Policy & Standards »
 (Bureau de la politique et des normes
 relatives au travail)
 42 Broadway, 9th floor
 New York, NY 10004
 Du lundi au vendredi : 9h00 à 17h00

N° de téléphone : 311
 nyc.gov/dca

COMMENT EST CE QUE LE « OFFICE OF LABOR POLICY & STANDARDS » (BUREAU DE LA POLITIQUE ET DES NORMES RELATIVES AU TRAVAIL) PEUT VOUS AIDER AUJOURD'HUI?

Le « Department of Consumer Affairs Office of Labor Policy & Standards » (OLPS) (Bureau de la politique et des normes relatives au travail du Département de la protection des consommateurs) est la ressources centrale de la Ville de New York pour les employés et travailleurs. Si vous avez des questions au sujet des droits en milieu de travail ou bien si vous croyez que vos droits ont été enfreints, veuillez remplir le présent formulaire et un représentant OLPS communiquera avec vous. Vous pouvez soumettre ce formulaire de la manière suivante :

- L'amener en main propre à un membre du personnel OLPS si vous êtes présent à l'évènement.
- Envoyer un email à OLPS@dca.nyc.gov.
- L'envoyer à l'adresse ci-dessus.

Source de référence			
Veuillez en cocher une :		Veuillez préciser :	
<input type="checkbox"/> Évènement <input type="checkbox"/> Organisation <input type="checkbox"/> En personne			
Date :			
À propos de vous			
Veuillez en cocher une :		Emploi :	
<input type="checkbox"/> Employé / Travailleur <input type="checkbox"/> Employeur / Service d'embauche			
Langue principale parlée :			
Prénom :		Nom de famille :	
Numéro de téléphone (principal) :		Numéro de téléphone (secondaire) :	Adresse e-mail :
Adresse postale :			
Ville :		État :	Code postal :
Arrondissement :			
Au sujet de l'employeur/de l'entreprise			
Nom :		Industrie :	
Adresse postale :		Numéro de téléphone :	
Ville :		État :	Code postal :
Arrondissement :			
Problème / Domaine de la loi (cochez toutes les cases qui s'appliquent)			
<input type="checkbox"/> Paid Safe and Sick Leave (Congé de maladie et de sûreté payé) <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Congé de sûreté <input type="checkbox"/> Congé de maladie <input type="checkbox"/> Planification équitable de l'horaire pour la semaine de travail <input type="checkbox"/> Le travail non salarié (indépendant) n'est pas gratuit <input type="checkbox"/> Avantages pour les exploitants routiers <input type="checkbox"/> Grocery Worker Retention Act (Loi sur la retenue d'un employé d'épicerie) <input type="checkbox"/> Soins rémunérés/Travailleur domestique		<input type="checkbox"/> Lois concernant le salaire minimum/régissant le salaire en vigueur <input type="checkbox"/> Temporary Schedule Change Law (Loi sur les changements provisoires dans le planning de travail) <input type="checkbox"/> Salaires et horaires <input type="checkbox"/> Santé et sécurité <input type="checkbox"/> Assurance chômage <input type="checkbox"/> Discrimination <input type="checkbox"/> Indemnisation des salariés	
<input type="checkbox"/> Autre : _____			

Poursuivre au verso >

