

Źródło zasobów miasta
Nowy Jork dla pracowników:

The Office of Labor Policy & Standards (Biuro Polityki i Standardów Pracy)



Zasoby

Możemy również pomóc Ci w uzyskaniu:

- Wsparcia dla imigrantów
- Lekcji języka angielskiego
- Niedrogiego ubezpieczenia zdrowotnego
- Świadczeń publicznych
- Bezpłatnych porad finansowych
- Bezpłatnego przygotowania zeznania podatkowego
- Programów edukacyjnych i szkoleniowych

Aby uzyskać więcej informacji, zadzwoń na numer **311** lub napisz e-mail na adres **OLPS@dca.nyc.gov**.



Wydział ds. Konsumentów w Nowym Jorku (DCA) chroni i dba o poprawę codziennego życia ekonomicznego mieszkańców Nowego Jorku, aby zapewnić dobry rozwój społeczności. Poprzez pracę naszego Biura ds. Polityki i Standardów Pracy, DCA wzmacnia pozycję pracujących rodzin, dostarczając im narzędzi i zasobów potrzebnych do osiągnięcia dobrej kondycji finansowej i równowagi między życiem zawodowym a prywatnym.

Język Polski | Polish



Lorelei Salas
Commissioner

protecting and enhancing
the daily economic lives
of New Yorkers.

The Department of Consumer Affairs Office of Labor Policy & Standards (OLPS) [Wydział ds. Konsumentów, Biuro Polityki i Standardów Pracy] jest głównym źródłem informacji dla pracowników w Nowym Jorku. Naszym zadaniem jest pełnienie roli rzecznika pracowników we władzach Miasta Nowy Jork. Chronimy i promujemy standardy pracy i polityki, które sprzyjają tworzeniu uczciwych miejsc pracy, aby wszyscy pracownicy mogli w pełni korzystać ze swoich praw, bez względu na ich status imigracyjny.

Co możemy dla Ciebie zrobić:

- Egzekwowanie
- Nawiązywanie kontaktu ze społecznościami oraz ich edukacja
- Dział Płatnej Opieki
- Przyjmowanie i kierowanie skarg
- Opracowywanie badań, metod wsparcia i polityk

Jak się z nami skontaktować:

- Zadzwoń pod numer 311 (212-NEW-YORK poza NYC). Zapytaj o płatną opiekę, płatny urlop chorobowo-terapeutyczny, świadczenia dla osób samozatrudnionych, pracowników sektora spożywczego i świadczenia dla osób dojeżdżających do pracy.
- Wyślij e-mail na adres OLPS@dca.nyc.gov
- Odwiedź stronę nyc.gov/dca



Egzekwowanie

Egzekwujemy prawa i zasady dotyczące miejsc pracy obowiązujące w mieście Nowy Jork, w tym:

- Uchwała w sprawie płatnego urlopu chorobowo-terapeutycznego
- Ustawa w sprawie sprawiedliwego planowania godzin pracy w ciągu tygodnia pracy i ustawa w sprawie odliczeń w barach szybkiej obsługi
- Ustawa w sprawie ochrony osób samozatrudnionych (Freelance Isn't Free Act)
- Ustawa w sprawie świadczeń dla osób dojeżdżających do pracy
- Ustawa o Retencji Pracowników Sektora Spożywczego
- Prawo dotyczące minimum koniecznego na utrzymanie



Nawiązywanie kontaktu ze społecznościami oraz ich edukacja

Prowadzimy działania edukacyjne dla pracowników oraz pracodawców i społeczeństwa na temat lokalnych, stanowych i federalnych środków ochrony prawnej dotyczących miejsca pracy. Współpracujemy z pracownikami i organizacjami pracowniczymi, aby zapewnić, że pracownicy znają swoje prawa i potrafią ich bronić. Prowadzimy też działania edukacyjne dla pracowników na temat ich obowiązków wynikających z praw pracowników w celu kreowania kultury zgodności z przepisami.

Dział Płatnej Opieki

Posiadamy pierwszy takiego rodzaju dział poświęcony ochronie praw pracowników płatnej opieki, takiej jak opieka w domu nad osobą chorą lub opieka osobista, pracownik domowy, opieka nad dziećmi, szeroko pojęta opieka i sprząatanie, poprawiający jakość płatnej opieki oraz wzmacniający system tych prac.



Przyjmowanie i kierowanie skarg

Przyjmujemy skargi dotyczące przepisów prawa pracy i badamy roszczenia wynikające z przepisów, które egzekwujemy, takich jak Uchwała w sprawie płatnego urlopu chorobowo-terapeutycznego. W innych kwestiach kontaktujemy pracowników z odpowiednimi agencjami rządowymi, podmiotami świadczącymi usługi prawne oraz udostępniamy zasoby, aby pomóc im w uzyskaniu dostępu do swoich praw oraz w ochronie ich praw, a także w uzyskaniu dostępu do kluczowych usług.

Opracowywanie badań, metod wsparcia i polityk

Prowadzimy badania rynku pracy w celu realizacji nowych inicjatyw politycznych, które reagują na zmiany w gospodarce i wzmacniają ochronę szczególnie wrażliwych pracowników, w tym osób o innym kolorze skóry, kobiet i imigrantów.