

आपको एक पूर्वानुमान लगाने योग्य कार्य समय-सारणी का अधिकार है

NYC's Fair Workweek Law (NYC के निष्पक्ष कार्य सप्ताह कानून) के तहत निश्चित रिटेल नियोक्ताओं को अपने कर्मचारियों को पूर्वानुमान लगाने योग्य कार्य समय-सारणियाँ उपलब्ध करानी होंगी। रिटेलरों को यह नोटिस प्रत्येक NYC कार्यस्थल पर ऐसे स्थान पर अवश्य लगाना चाहिए जहाँ कर्मचारी इसे आसानी से देख सकें।*

कानून के तहत आने वाले रिटेल कर्मचारी

किसी ऐसे रिटेल व्यवसाय, जो मुख्य रूप से उपभोक्ता वस्तुएं बेचता हो और NYC में कम से कम 20 कर्मचारियों को नियुक्त करता हो, में कार्य करने वाले सभी कर्मचारी।

यह कानून प्रवास की स्थिति को ध्यान में रखे बिना सभी पर लागू होता है।

कानून के तहत नहीं आने वाले रिटेल कर्मचारी

निश्चित सामूहिक समझौता अनुबंधों के तहत आने वाले कर्मचारी।



नियोक्ता कर्मचारियों को इस प्रकार दंडित नहीं कर सकते, जुर्माना नहीं लगा सकते, प्रतिशोध नहीं ले सकते या उनके विरुद्ध कोई ऐसी कार्रवाई नहीं कर सकते जो कर्मचारियों को इस कानून के तहत उनके अधिकारों का प्रयोग करने से रोके या विचलित करे। कामगारों को ऐसे प्रतिशोध के संबंध में OLPS से तुरंत सम्पर्क करना चाहिए। नीचे देखें।

आपके अधिकार

72

कार्य समय-सारणी का 72 घंटे का अग्रिम नोटिस

आपके नियोक्ता को:

- समय-सारणी शुरू होने से कम से कम 72 घंटे पहले आपको उस माध्यम से आपकी लिखित कार्य समय-सारणी अवश्य देनी होगी जिस माध्यम से आपका नियोक्ता सामान्यतः आपसे सम्पर्क करता है, जिसमें टैक्सट संदेश तथा ई-मेल शामिल हो सकते हैं।
- आपके कार्यस्थल पर समय-सारणी वहाँ अवश्य लगानी जहाँ सभी कामगार इसे देख सकें।
- इसमें तारीखें, शिफ्ट शुरू होने तथा समाप्त होने का समय और कार्य समय-सारणी में सभी शिफ्टों का(के) स्थान अवश्य शामिल करना चाहिए।
- समय-सारणी को अवश्य नवीनतम रूप देना एवं पुनः पोस्ट करना चाहिए और समय-सारणी में बदलाव होने पर सभी प्रभावित कर्मचारियों से सम्पर्क करना चाहिए।



72 घंटे से कम समय के नोटिस पर कोई शिफ्ट नहीं जोड़ी जाएगी

यदि आपका नियोक्ता 72 घंटे से कम समय देकर आपकी समय-सारणी में समय या शिफ्ट जोड़ना चाहता है, तो आपके पास इस बदलाव को स्वीकार करने या अस्वीकार करने का अधिकार है। यदि आप किसी अतिरिक्त शिफ्ट को स्वीकार करते हैं, तो आपको लिखित में ऐसा करना चाहिए।



72 घंटे से कम समय के नोटिस पर कोई शिफ्ट रद्द नहीं की जाएगी

आपका नियोक्ता शिफ्ट शुरू होने से 72 घंटे से कम समय पहले शिफ्ट रद्द नहीं कर सकता।

अपवाद:

आपका नियोक्ता निम्नलिखित परिस्थितियों में बंद किए जाने के कारण 72 घंटे से कम समय के नोटिस पर आपकी समय-सारणी में बदलाव कर सकता है:

- कामगारों की सुरक्षा या नियोक्ता की सम्पत्ति को खतरा
- सार्वजनिक सुविधा के विफल होने पर
- सार्वजनिक यातायात बंद होने पर
- आग लगने, बाढ़ आने, या अन्य प्राकृतिक आपदा होने पर
- सरकार द्वारा आपातकाल की स्थिति की घोषणा किए जाने पर

आपका नियोक्ता आपको आपके अनुरोध पर अवकाश भी दे सकता है या आपको किसी दूसरे रिटेल कर्मचारी के साथ शिफ्ट बदलने की अनुमति दे सकता है।



कोई ऑन-कॉल शिफ्ट नहीं

आपका नियोक्ता आपसे निम्न की अपेक्षा नहीं कर सकता:

- नियोक्ता द्वारा कहे जाने पर किसी भी समय कार्य के लिए तैयार तथा उपलब्ध रहना चाहे आप वास्तव में कार्य करें या कार्य के लिए रिपोर्ट करें या नहीं।
- यह जानने के लिए कि क्या आपको शिफ्ट के लिए रिपोर्ट करना चाहिए, निर्धारित शिफ्ट के 72 घंटे में "चैक इन" करें।

शिकायत दर्ज करवाएं

उपभोक्ता मामलों का विभाग श्रम नीति एवं मानक कार्यालय (Department of Consumer Affairs Office of Labor Policy & Standards (OLPS)) उचित कार्य सप्ताह कानून और अन्य NYC श्रम कानून लागू करता है।

OLPS में शिकायत दर्ज करवाने के लिए, nyc.gov/dca पर जाएं या 311 पर सम्पर्क करें (NYC से बाहर 212-NEW-YORK) और "Fair Workweek Law" के संबंध में जानकारी लें। OLPS जाँच करेगा और आपकी शिकायत का समाधान करने का प्रयास करेगा। OLPS तब तक आपकी पहचान को गोपनीय रखेगा जब तक कि जाँच पूरी करने के लिए या कानून के तहत इसे प्रकट करना अनिवार्य न हो।

आप न्यायालय में भी मामला दर्ज करा सकते हैं। फिर भी, आप एक ही समय में OLPS में शिकायत और न्यायालय में दावा एक साथ नहीं कर सकते।

OLPS से सम्पर्क करें

nyc.gov/dca पर जाएं, Fww@dca.nyc.gov पर ई-मेल करें या 311 पर सम्पर्क करें और "Fair Workweek Law" के बारे में जानकारी प्राप्त करें।



Bill de Blasio
Mayor

Consumer
Affairs

Lorelei Salas
Commissioner

*आपके नियोक्ता को DCA की वेबसाइट पर उपलब्ध होने पर इस नोटिस को किसी ऐसी भाषा में कार्यस्थल पर भी लगाना होगा जो कि आपके कार्यस्थल के कम से कम 5 प्रतिशत कामगारों की मुख्य भाषा हो।