

ВЫ ИМЕЕТЕ ПРАВО ЗАРАНЕЕ ЗНАТЬ СВОЙ ГРАФИК РАБОТЫ

Согласно закону города Нью-Йорка Fair Workweek Law (О справедливой рабочей неделе) некоторые владельцы розничных предприятий обязаны заранее предоставлять сотрудникам график работы. Работодатель обязан вывесить этот график на каждом предприятии в городе Нью-Йорке так, чтобы он был виден всем сотрудникам.*

Работники розничных предприятий, охваченные законом

Все работники, работающие в розничном предприятии, которое занимается в основном продажей потребительских товаров и имеет штат не менее 20 работников в городе Нью-Йорке.

Закон действует независимо от иммиграционного статуса работников.

Работники розничных предприятий, НЕ охваченные законом

Работники, охваченные некоторыми коллективными трудовыми договорами.



Работодатели не имеют права наказывать, налагать штрафные санкции, предпринимать репрессивные меры или осуществлять в отношении сотрудников любые действия, которые затрудняют или делают невозможным осуществление их прав, предусмотренных законом. Работники обязаны немедленно сообщать в OLPS о любых случаях репрессивных действий. См. ниже.

Ваши права

72

График работы известен за 72 часа

Ваш работодатель обязан:

- предоставить вам печатный график работы как минимум за 72 часа до даты начала графика способом, который работодатель обычно использует для связи с вами (например, посредством текстовых сообщений или электронной почты);
- вывесить график на рабочем месте, где его могут видеть все работники;
- указывать даты, время начала и окончания и рабочую площадку для всех смен, перечисленных в графике работы;
- корректировать график и вывешивать исправленный вариант графика, а также в случае изменения графика связываться со всеми работниками, которых касаются сделанные изменения.



Не допускается увеличение смен менее чем за 72 часа до начала работы

Если ваш работодатель хочет увеличить время работы или количество смен в вашем графике менее чем за 72 часа до изменения, вы имеете право принять или отклонить это изменение. Если вы принимаете работу в дополнительную смену, вы должны сделать это в письменном виде.



Не допускается отмена смен менее чем за 72 часа до начала работы

Ваш работодатель не имеет права отменить смену менее чем за 72 часа до начала смены.



Не допускается заступление на смену по первому вызову

Ваш работодатель не может требовать от вас, чтобы:

- вы были готовы заступить на работу в любое время по требованию работодателя независимо от того, работаете ли вы или явились ли вы на работу;
- вы «отметились» в течение 72 часов до запланированной смены, чтобы выяснить, должны ли вы заступать на смену.

Исключения:

Ваш работодатель имеет право изменить смену менее чем за 72 часа до начала смены вследствие закрытия предприятия по следующим причинам:

- угроза безопасности работников или имуществу работодателя;
- отключение коммунальных сетей;
- прекращение работы общественного транспорта;
- пожар, наводнение или иное стихийное бедствие;
- объявленное правительством чрезвычайное положение.

Ваш работодатель также имеет право по вашему запросу предоставить вам отгул или разрешить вам поменяться сменами с другим работником розничного предприятия.

Подача жалобы

Отдел политики и стандартов в сфере труда (Office of Labor Policy & Standards, OLPS) Департамента по делам потребителей (Department of Consumer Affairs, DCA) обеспечивает соблюдение Fair Workweek Law и других законов города Нью-Йорка по защите труда.

Чтобы подать жалобу в OLPS, посетите сайт nyc.gov/dca или позвоните по телефону 311 (212-NEW-YORK вне города Нью-Йорка) и укажите в качестве повода обращения «Fair Workweek Law». OLPS проведет расследование и попытается удовлетворить вашу жалобу. OLPS не раскрывает вашу личность, кроме случаев, когда такое раскрытие необходимо для завершения расследования или обязательно в соответствии с законом.

Вы также можете подать иск в суд. Однако вы не имеете права одновременно подать жалобу в OLPS и подать иск в суд.

Свяжитесь с OLPS

Посетите сайт nyc.gov/dca, напишите по электронной почте на адрес FWW@dca.nyc.gov или позвоните по телефону 311 и укажите в качестве повода обращения «Fair Workweek Law».