

## Ważna informacja dla pracodawców/pracowników w handlu detalicznym:

# NOWOJORSKA USTAWA W SPRACIE UCZCIWEGO TYGODNIA PRACY

Biuro ds. Polityki i Standardów Pracy (OLPS) Wydziału ds. Konsumentów (DCA) egzekwuje nowojorską ustawę o uczciwym tygodniu pracy, która weszła w życie 26 listopada 2017 r. DCA utworzył to podsumowanie dla pracodawców i pracowników. Odwiedź stronę [nyc.gov/dca](http://nyc.gov/dca), aby uzyskać więcej informacji, w tym odpowiedzi na najczęściej zadawane pytania.

### UWAGA:

- Pracodawcy nie mogą karcić, karać, prowadzić działań odwetowych ani podejmować żadnych działań wobec pracowników, które mogłyby ich powstrzymać lub zniechęcić do korzystania z praw przysługujących im na mocy tej ustawy. W przypadku wystąpienia działań odwetowych, pracownicy powinni niezwłocznie skontaktować się z OLPS. Patrz na odwrocie.
- Ustawa ta ma zastosowanie do pracowników niezależnie od ich statusu imigracyjnego.



## Informacje o ustawie

Zgodnie z **ustawą o uczciwym tygodniu pracy** (Fair Workweek Law), pracodawcy prowadzący handel detaliczny w Nowym Jorku mają obowiązek przekazywania pracownikom przewidywalnych harmonogramów pracy.

## Pracodawcy objęci ustawami

Pracodawcy, łącznie z podwykonawcami i firmami dostarczającymi tymczasowe wsparcie, których pracownicy wykonują pracę w sprzedaży detalicznej w Nowym Jorku. *Patrz część Pracownicy objęci/Nieobjęci ustawami.*

Wszyscy pracownicy zatrudnieni w sklepie sprzedającym głównie towary konsumenckie i zatrudniającym co najmniej 20 pracowników w Nowym Jorku.

## Pracownicy objęci/Nieobjęci ustawami

### Objęci pracownicy

Wszyscy pracownicy zatrudnieni u sprzedawcy detalicznego w Nowym Jorku. *Patrz część Pracownicy objęci ustawami.*

### Nieobjęci pracownicy

Pracownicy objęci określonymi układami zbiorowymi pracy.

## Podsumowanie praw pracownika



Harmonogram pracy z 72-godzinnym (3-dniowym) wyprzedzeniem



Brak obowiązku pracy na wezwanie  
Zakaz wzywania do pracy z wyprzedzeniem krótszym niż 72 godziny przed rozpoczęciem zmiany



Zakaz przydzielania dodatkowych zmian z wyprzedzeniem krótszym niż 72 godziny bez zgody pracownika



Zakaz anulowania zmian z wyprzedzeniem krótszym niż 72 godziny

## Informacja o prawach

Pracodawcy muszą zamieścić informację mówiącą „MASZ PRAWO DO PRZEWIDYWALNEGO HARMONOGRAMU PRACY” w miejscu łatwo widocznym dla pracowników w każdym miejscu pracy w Nowym Jorku.

Pracodawcy mają obowiązek zamieszczenia tej informacji w języku angielskim i w każdym języku będącym pierwszym językiem co najmniej 5 procent pracowników w Twoim miejscu pracy, o ile jest ona dostępna na stronie internetowej DCA [nyc.gov/dca](http://nyc.gov/dca).

## Prowadzenie dokumentacji

Pracodawcy muszą przechowywać dokumentację:

- **Godzin pracy pracownika** w każdym tygodniu
- **Wszystkich przepracowanych przez pracownika zmian** wraz z datami, godzinami i miejscem pracy
- **Pisemnej zgody** pracownika na zmiany harmonogramu, kiedy jest to wymagane
- **Każdego spisane harmonogramu** przekazanego pracownikom

Pracodawcy muszą przechowywać dokumentację potwierdzającą zgodność z przepisami przez trzy (3) lata. Jeżeli pracodawca nie będzie przechowywał lub nie sporządzi dokumentacji, pracownicy otrzymują prawo „wzruszalnego domniemania” na swoją korzyść w przypadku wniesienia sprawy do sądu. Oznacza to, że to na pracodawcach będzie ciążył obowiązek dowiedzenia, że nie naruszyli oni prawa.

## Skargi

**Wnieś skargę do OLPS.** Odwiedź stronę [nyc.gov/dca](http://nyc.gov/dca) lub **zadzwoń pod numer 311** (212-NEW-YORK poza Nowym Jorkiem) i zapytaj o „Ustawę w sprawie uczciwego tygodnia pracy” (Fair Workweek Law). OLPS przeprowadzi dochodzenie i rozpatrzy skargę. **OLPS nie ujawni tożsamości osoby wnoszącej skargę, o ile nie będzie to konieczne w celu przeprowadzenia dochodzenia ani wymagane przez prawo.**

**Skieruj sprawę do sądu.** Jednakże złożenie skargi w OLPS i skierowanie sprawy do sądu jednocześnie nie jest możliwe.

## Skontaktuj się z OLPS

Odwiedź stronę [nyc.gov/dca](http://nyc.gov/dca), napisz na adres [FWW@dca.nyc.gov](mailto:FWW@dca.nyc.gov) lub **zadzwoń pod numer 311** i zapytaj o „Ustawę w sprawie uczciwego tygodnia pracy” (Fair Workweek Law).



Bill de Blasio  
Mayor

**Consumer  
Affairs**

Lorelei Salas  
Commissioner

*Wydział ds. Konsumentów w Nowym Jorku (DCA) chroni i dba o poprawę codziennego życia ekonomicznego mieszkańców Nowego Jorku, aby zapewnić dobry rozwój społeczności.*