

Публикация содержит информацию по состоянию на 10 ноября 2020 г.
Следите за обновлениями на веб-странице nyc.gov/workers.

Возвращение к работе во время пандемии COVID-19: важная информация для домашних работников и их работодателей

Условия труда домашних работников уникальны — их рабочие места находятся в частных домах. К домашним работникам относятся няни, уборщицы, домработницы, специалисты по уходу за взрослыми или детьми на дому.¹ Данная публикация содержит важную информацию о здоровье и безопасности домашних работников и их работодателей во время пандемии COVID-19. Разделы документа:

- I. Практические рекомендации для домашних работников
- II. Контрольный список и информационные ресурсы для работодателей
- III. Другие информационные ресурсы для домашних работников

Инструкции штата Нью-Йорк по охране труда и технике безопасности, которые касаются сотрудников компаний и домашних работников, доступны на веб-сайте forward.ny.gov.

Отлаженное общение и сотрудничество между работниками и работодателями обеспечат им безопасность и снизят риски передачи инфекции в домашних условиях.

ПОМНИТЕ 4 ОСНОВНЫХ ДЕЙСТВИЯ ДЛЯ ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ ПЕРЕДАЧИ COVID-19:

1. **Оставайтесь дома во время болезни.** Если вы заболели, оставайтесь дома, за исключением случаев, когда вы вынуждены покинуть дом для получения критически важной медицинской помощи (включая сдачу [анализов](#)) или по другой важной причине.
2. **Физическое дистанцирование.** Не приближайтесь к другим людям на расстояние менее 2 м (6 футов).
3. **Носите маску для лица.** Позаботьтесь о защите окружающих. Вы можете переносить болезнь бессимптомно и передавать инфекцию при кашле, чихании или разговоре. Ношение маски сокращает распространение COVID-19.
4. **Соблюдайте правила гигиены рук.** Чаще мойте руки водой с мылом, а если такой возможности нет, используйте дезинфицирующее средство. Регулярно протирайте поверхности, которых вы часто касаетесь. Также старайтесь не прикасаться к лицу немытыми руками и прикрывайтесь при кашле или чихании локтем, а не ладонью.

[Что жителям Нью-Йорка нужно знать о COVID-19:](#)

Веб-сайт Департамента здравоохранения и психической гигиены г. Нью-Йорка: nyc.gov/health. Нажмите «COVID».

¹ Домашние работники выполняют множество видов работ. Ранее Департамент здравоохранения и психической гигиены г. Нью-Йорка (NYC Department of Health and Mental Hygiene) опубликовал [Руководство для работников, оказывающих медико-социальную помощь на дому или в жилых районах, в условиях пандемии COVID-19](#) (включая работников, оказывающих помощь больным и пожилым людям), доступное по адресу nyc.gov/health. Нажмите «COVID».

I. Практические рекомендации для домашних работников

1. Обсудите и разработайте план обеспечения безопасности вместе со своим работодателем и придерживайтесь его.
2. Подготовьтесь к возможному заражению COVID-19.
3. Знайте свои права в отношении оплачиваемого отпуска и (или) отгула с сохранением рабочего места на случай, если вы подвергнетесь риску заражения.
4. Регулярно и открыто обсуждайте со своим работодателем проблемы, связанные со здоровьем и безопасностью, в частности эффективность плана обеспечения безопасности.

Практическая рекомендация № 1. Обсудите и разработайте план обеспечения безопасности вместе со своим работодателем и придерживайтесь его.

Обсудите с работодателем, какие действия вы оба будете предпринимать для защиты от COVID-19, а затем изложите в письменной форме согласованные ожидания и действия. Разработанный план обеспечения безопасности поможет и вам, и вашему работодателю, поскольку вы оба можете проживать с больными или пожилыми людьми, которые подвергаются повышенному риску и тяжелее переносят COVID-19,² либо с людьми, которые ежедневно ездят на работу и обратно в общественном транспорте, а также можете сталкиваться с другими потенциальными проблемами.

План обеспечения безопасности должен включать хотя бы следующее:

Проверка состояния здоровья	<ul style="list-style-type: none">• Определите, кто будет выполнять проверки состояния здоровья, кто и когда должен сдавать анализы на COVID-19³ и как вы будете отслеживать информацию.• Проверки состояния здоровья должны выполняться в начале каждого рабочего дня. Вы, ваш работодатель и члены его семьи должны проходить проверки состояния здоровья. <i>Помните, что COVID-19 может протекать бессимптомно, поэтому важно спрашивать не только об очевидных симптомах, таких как жар или кашель, но и о вероятности контакта с лицами, получившими положительный результат теста на COVID-19 и (или) недавно вернувшимися из штата либо страны, включенных в карантинный список штата Нью-Йорк.⁴</i>• Образец перечня вопросов для проверки на наличие COVID-19 см. здесь: nyc.gov/health. Нажмите «COVID».
Средства защиты	<ul style="list-style-type: none">• Работодатель должен предоставить вам средства индивидуальной защиты (СИЗ), в частности маски для лица, бесплатно и в достаточном количестве, чтобы вы ни при каких условиях не выполняли работу по дому без надлежащих СИЗ.• Определите, какие СИЗ необходимы, кто и когда должен носить СИЗ, а также должны ли лица, входящие в дом, полностью переодеваться или надевать что-то поверх своей одежды.• Убедитесь, что все лица, находящиеся в доме, носят защитные маски по мере возможности, особенно когда не удастся соблюдать дистанцию в 2 метра (6 футов) между людьми.⁵
Гигиена, уборка и дезинфекция	<ul style="list-style-type: none">• Составьте протоколы уборки дома, указав, как часто нужно выполнять уборку в помещениях с высокой посещаемостью, например в кухне и ванной, и как часто нужно мыть или протирать поверхности, к которым часто прикасаются, такие как дверные ручки, ручки кранов, поручни и столешницы.
Физическое дистанцирование	<ul style="list-style-type: none">• Определите, кто должен соблюдать физическую дистанцию в доме, должны ли действовать какие-либо ограничения в отношении входа в дом лиц, не являющихся членами семьи, и способы рассредоточения членов семьи по всему дому на безопасном расстоянии друг от друга.• Запланируйте безопасные виды деятельности для детей, например продлите их пребывание на открытом воздухе, и определите, когда дети должны носить защитные маски, с кем и где они могут контактировать.

² Дополнительную информацию об [опасности COVID-19 для людей со слабой иммунной системой](#) см. на веб-странице nyc.gov/health. Нажмите «COVID», а затем — «Prevention and Groups at Higher Risk» (Профилактика и группы повышенного риска).

³ Информацию о бесплатных анализах на COVID-19 см. здесь: nyc.gov/covidtest

⁴ Рекомендации администрации штата Нью-Йорк в отношении путешествий во время пандемии COVID-19, в т. ч. перечень штатов, к которым применяются ограничения, см. здесь: <https://coronavirus.health.ny.gov/covid-19-travel-advisory>

⁵ Прочтите статью [Маски для лица в условиях пандемии COVID-19: часто задаваемые вопросы](#) на веб-странице nyc.gov/health. Нажмите «COVID».

Советы и информационные ресурсы

Полезные советы

- К СИЗ относятся не только маски для лица. *Например, если работодатель просит вас переодеваться в чистый рабочий халат или комбинезон и надевать латексные перчатки каждый день, когда вы посещаете дом, он обязан бесплатно предоставить вам маски для лица и дополнительные СИЗ.*
- Возможно, вы захотите обсудить с работодателем свои поездки на работу, чтобы свести к минимуму пребывание в общественном транспорте или в местах с интенсивным потоком людей. *Например, работодатель может попросить вас пользоваться личными автомобилями или сервисами совместных поездок. В таком случае вам следует обсудить организацию поездок и (или) компенсацию их стоимости, если вы будете платить за поездки.⁶*
- *Если в ваши обязанности входит уборка:*
 - если возможно, выполняйте уборку дома в отсутствие работодателя, чтобы свести к минимуму опасность заражения для всех;
 - соблюдайте правила техники безопасности Федерального управления по охране труда и технике безопасности (Occupational Safety and Health Administration, OSHA).⁷

Информационные ресурсы

Следующие организации предлагают шаблоны планов обеспечения безопасности:

Национальный союз домашних работников (National Domestic Workers Alliance, NDWA):
<https://membership.domesticworkers.org/coronavirus/work-safely/return-to-work-safely/>

Сеть работодателей домашних работников Hand in Hand:
<https://domesticemployers.org/support-during-the-coronavirus-pandemic/>

Департамент здравоохранения штата Нью-Йорк (New York State Department of Health):
https://www.governor.ny.gov/sites/governor.ny.gov/files/atoms/files/NYS_BusinessReopeningSafetyPlanTemplate.pdf
(на английском)

<https://www.governor.ny.gov/sites/governor.ny.gov/files/atoms/files/NYSBusinessReopeningSafetyPlanTemplateSpanish.pdf>
(на испанском)

Практическая рекомендация № 2. Подготовьтесь к возможному заражению COVID-19.

Регулярно обсуждайте со своим работодателем, как вы будете действовать в условиях изоляции или карантина, если:

- один из вас или кто-либо из членов семьи вашего работодателя получит положительный результат теста на COVID-19 или будет иметь симптомы COVID-19;
- один из вас или кто-либо из членов семьи вашего работодателя вступит в контакт с лицом, получившим положительный результат теста на COVID-19 либо недавно вернувшимся из штата или страны с высоким уровнем заболеваемости COVID-19.

Заранее составьте план действий на случай заражения и обсудите со своим работодателем варианты отпуска (оплачиваемый или неоплачиваемый).

Важно! Дискриминация и возмездие незаконны.

Работодатель не может вас уволить, отправить домой или запретить вам приходить на работу исключительно на основании вашей расы, национального происхождения или инвалидности. Увольнение сотрудника или запрещение ему работать на основании предположений о том, что его раса, национальное происхождение или инвалидность способствуют заражению коронавирусом, является незаконной дискриминацией. См. раздел III «Другие информационные ресурсы для домашних работников», где приведены ссылки на организации, занимающиеся защитой прав человека в штате Нью-Йорк и городе Нью-Йорке.

Если риску заражения подвергся кто-то из членов семьи вашего работодателя, работодатель обязан:

- сообщить вам об этом, используя достоверные контактные данные;
- уведомить, как долго зараженное лицо будет находиться в изоляции или на карантине;
- сообщить, в течение какого периода вы можете не выходить на работу; а также
- разъяснить, как вы будете получать оплату (например, заработную плату по неполной ставке) на протяжении этого периода.

⁶ Информацию о [безопасных поездках в общественном транспорте во время чрезвычайной ситуации в сфере общественного здравоохранения в связи с пандемией COVID-19](#) см. на веб-странице nyc.gov/health. Нажмите «COVID».

⁷ Документы [Права работников согласно OSHA](#) (на английском) и [Права работников согласно OSHA](#) (на испанском) см. на сайте [osha.gov](https://www.osha.gov)

Если риску заражения подверглись *вы*:

- сообщите об этом своему работодателю;
- возьмите отпуск по болезни, чтобы сдать анализы или получить медицинскую помощь.

ГОСТИНИЧНАЯ ПРОГРАММА COVID-19

Если вы работаете няней и проживаете в доме своего работодателя, вы можете иметь право на бесплатное проживание в отеле в период изоляции в случае, когда вы или кто-либо из членов семьи работодателя подверглись или подвергаетесь риску заражения COVID-19.

Для получения дополнительной информации:

- посетите веб-страницу nyc.gov/covid19hotel
- позвоните по номеру 844-NYC-4NYC (844-692-4692) с 09:00 до 21:00; чтобы поговорить с оператором о гостиничной программе, нажмите «0», а затем — «1».

ТЕСТИРОВАНИЕ И МЕДИЦИНСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ В УСЛОВИЯХ ПАНДЕМИИ COVID-19

Организация **NYC Health + Hospitals** обеспечивает тестирование и медицинское обслуживание независимо от иммиграционного статуса и платежеспособности.

Если ваш тест на COVID-19 окажется положительным, специалисты **NYC Test + Trace Corps** предоставят вам инструкции касательно последующих действий, включая изоляцию. Для получения дополнительной информации:

- посетите веб-страницу <https://www.nychealthandhospitals.org/test-and-trace/resources/> или
- позвоните по номеру (844) 692-4692.

Практическая рекомендация № 3. Знайте свои права в отношении оплачиваемого отпуска и (или) отгула с сохранением рабочего места на случай, если вы подвергнетесь риску заражения.

Как домашний работник, вы можете иметь право на оплачиваемый отпуск по болезни в соответствии с законами города, штата или федеральным законом:

- Закон г. Нью-Йорка об оплачиваемом отпуске по болезни и обеспечению безопасности
- Закон штата Нью-Йорк об оплачиваемом отпуске по болезни в условиях чрезвычайной ситуации, вызванной COVID-19
- Федеральный закон о мерах борьбы с коронавирусной инфекцией и социальном обеспечении семей (FFCRA) — оплачиваемый отпуск по болезни в связи с COVID-19

На следующей странице представлен обзор законов города, штата и федерального закона, касающихся оплачиваемых отпусков по болезни в связи с COVID-19.

Чтобы получить дополнительную информацию или подать жалобу касательно оплачиваемого отпуска по болезни, позвоните в Департамент политики и стандартов в сфере труда (Office of Labor Policy & Standards, OLPS) при Департаменте по защите прав потребителей и работников (Department of Consumer and Worker Protection, DCWP) по номеру (212) 436-0380.

Примечание. Вы также можете договориться со своим работодателем о дополнительном отпуске, оплачиваемом или неоплачиваемом.

Практическая рекомендация № 4. Регулярно и открыто обсуждайте со своим работодателем проблемы, связанные со здоровьем и безопасностью, в частности эффективность плана обеспечения безопасности.

Пандемия COVID-19 изменила подход к условиям труда и требованиям к работникам. Ваши условия труда, в том числе новые, изложенные в плане обеспечения безопасности, потребуют корректировки. Поэтому крайне важно регулярно и открыто обсуждать возникающие вопросы со своим работодателем. Совместными усилиями обеспечьте каждому из вас безопасность и душевное спокойствие и регулярно обсуждайте необходимые изменения и возникающие проблемы. В трудовом соглашении необходимо оговорить права, изложенные в [Билле о правах домашних работников](#).

Если у вас нет трудового соглашения, заключите с работодателем письменное соглашение, в котором будут перечислены все ваши права и рабочие обязанности.

[Шаблон](#) можно найти на веб-сайте Hand in Hand по адресу domesticemployers.org.

Закон	Допустимые причины использования оплачиваемого отпуска по болезни	Продолжительность оплачиваемого отпуска по болезни и ставка оплаты
<p>Закон г. Нью-Йорка об оплачиваемом отпуске по болезни и обеспечению безопасности⁸</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Диагностика, медицинская помощь, лечение болезни, травмы или нарушения здоровья, а также профилактическое медицинское обслуживание для вас или члена вашей семьи. • Прекращение уполномоченным должностным лицом работы школы или учреждения по уходу за детьми, которые посещают ваши дети, из-за чрезвычайной ситуации в области общественного здравоохранения. <p><i>Закон г. Нью-Йорка является самым обширным из приведенных трех законов об оплачиваемых отпусках по болезни.</i></p>	<p>С 30 сентября 2020 года:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Время оплачиваемого отпуска по болезни накапливается следующим образом: 1 час отпуска за каждые 30 отработанных часов. • Вы можете использовать оплачиваемый отпуск по болезни по мере его накопления, но не более 40 часов в каждом календарном году.* Вы будете получать свою обычную почасовую ставку, однако оплата должна быть не ниже текущей минимальной заработной платы. <p><i>* С 1 января 2021 года работники смогут накапливать до 56 часов оплачиваемого отпуска по болезни каждый календарный год, если их работодатель имеет 100 или более сотрудников.</i></p>
<p>Закон штата Нью-Йорк об оплачиваемом отпуске по болезни в условиях чрезвычайной ситуации, вызванной COVID-19⁹</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Карантин или изоляция по распоряжению органа государственного управления (распоряжение об обязательной или профилактической изоляции)¹⁰ <p><i>Закон штата не распространяется на отпуск по уходу за членами семьи, которые находятся на карантине или изоляции по распоряжению органа государственного управления.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • Вы можете использовать неоплачиваемый отпуск по болезни на время карантина или изоляции. Кроме того, вы можете иметь право на оплачиваемый отпуск по семейным обстоятельствам или пособие по нетрудоспособности, если это предусмотрено политикой вашего работодателя. • Для вас предусмотрено сохранение рабочего места во время карантина. <p><i>Сумма и ставка зависят от размера компании и (или) дохода работодателя. Приведенная выше информация предполагает, что количество сотрудников не превышает 10 человек.</i></p>
<p>Федеральный закон о мерах борьбы с коронавирусной инфекцией и социальном обеспечении семей (FFCRA) — оплачиваемый отпуск по болезни в связи с COVID-19¹¹</p> <p><i>Примечание.</i> Некоторые мелкие работодатели могут быть освобождены от требований касательно компенсации.</p> <p><i>(действует со 2 апреля 2020 г. по 31 декабря 2020 г.)</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • Обязательный карантин или изоляция • Самоизоляция по рекомендации врача • Медицинский диагноз в связи с симптомами COVID-19 • Уход за членом семьи, находящимся на обязательном или рекомендованном врачом карантине • Уход за ребенком в связи с закрытием школы или учреждения по уходу за детьми, в том числе при переходе на дистанционное обучение, или в связи с тем, что поставщик услуг ухода за детьми не доступен из-за COVID-19 • Любые другие аналогичные обстоятельства, определенные соответствующими федеральными учреждениями 	<ul style="list-style-type: none"> • Можно использовать до двух недель (80 часов) отпуска. Оплата производится по вашей обычной ставке — до 511 долл. в день и в общей сложности не более 5110 долл. • Можно использовать до двух недель (80 часов) отпуска. Оплата производится в размере 2/3 вашей обычной ставки — до 200 долл. в день и в общей сложности не более 2000 долл. В случае ухода за ребенком (см. подпункт 2 слева) вы имеете право на дополнительные 10 недель отпуска с сохранением 2/3 ставки. <p><i>Длительность отпуска зависит от вида занятости: полная или частичная. Приведенная выше информация предполагает полную занятость.</i></p>

⁸ 30 сентября 2020 года вступили в силу поправки к Закону г. Нью-Йорка об оплачиваемом отпуске по болезни и обеспечению безопасности, которые позволяют домашним работникам накапливать и использовать до 40 часов (в некоторых случаях — до 56 часов) оплачиваемого отпуска по болезни. Дополнительную информацию см. здесь: nyc.gov/workers

⁹ Дополнительную информацию о Законе штата Нью-Йорк об оплачиваемом отпуске по болезни в условиях чрезвычайной ситуации, вызванной COVID-19, см. здесь: ny.gov/COVIDpaidsickleave. Вы можете получить информационные бюллетени для работников на нескольких языках, включая [английский](#) и [испанский](#).

¹⁰ Чтобы ознакомиться с документацией для работодателя по оплачиваемому отпуску по болезни в связи с COVID-19 (распоряжение об обязательной изоляции или карантине), по номеру (855) 491-2667.

¹¹ Подробные сведения о FFCRA см. здесь: dol.gov/agencies/whd/pandemic. Вы можете получить информационные бюллетени для работников на [английском](#) и [испанском](#) языках.

II. Контрольный список и информационные ресурсы для работодателей

Контрольный список для создания гигиеничного и безопасного рабочего места в доме		
Как работодатель домашнего работника, выполнили ли вы приведенные ниже требования?		
Общение		
1	Создали ли вы необходимую атмосферу для открытого и уважительного общения?	<input type="checkbox"/> Да
2	Составили ли вы совместно с работником план обеспечения безопасности?	<input type="checkbox"/> Да
3	Запланировали ли вы регулярное обсуждение условий труда?	<input type="checkbox"/> Да
4	Обновили ли вы письменное соглашение с работником, чтобы отразить в нем изменения, вызванные пандемией COVID-19?	<input type="checkbox"/> Да
5	Обсудили ли вы меры предосторожности, которые вы и ваш работник будете предпринимать, чтобы снизить вероятность передачи инфекции как в рабочее, так и в нерабочее время?	<input type="checkbox"/> Да
6	Составили ли вы совместно с работником план действий на случай, если вы, кто-либо из членов вашей семьи или работник подвергнетесь риску заражения COVID-19?	<input type="checkbox"/> Да
7	Взяли ли вы на себя обязательство обеспечить работнику особые условия, если он попросит изменить условия труда в связи с пандемией COVID-19 (например, разрешить перерывы в ношении маски для лица или составить гибкий график работы, не пересекающийся с графиками других домашних работников)?	<input type="checkbox"/> Да
Законы об оплачиваемом отпуске по болезни		
8	Знаете ли вы, какие виды отпуска по болезни вы должны предоставлять работнику? ¹²	<input type="checkbox"/> Да
Средства защиты		
9	Приобрели ли вы дополнительные СИЗ для работника, включая маски для лица и любые другие необходимые или затребованные СИЗ?	<input type="checkbox"/> Да
10	Предоставили ли вы работнику четкие инструкции и обучили ли его необходимым мерам безопасности?	<input type="checkbox"/> Да
Физическое дистанцирование		
11	Сообщили ли вы членам своей семьи о необходимости соблюдать физическую дистанцию, если это возможно, когда работник находится у вас дома?	<input type="checkbox"/> Да
12	Планируете ли вы ограничить прием посетителей у себя дома?	<input type="checkbox"/> Да
Гигиена, уборка и дезинфекция		
13	Составили ли вы планы по обеспечению в доме максимальной гигиены, безопасности и чистоты?	<input type="checkbox"/> Да
14	Приобрели ли вы дополнительные чистящие средства для регулярной дезинфекции поверхностей, к которым часто прикасаются?	<input type="checkbox"/> Да

Информационные ресурсы

- **Национальный союз домашних работников.** Посетите сайт domesticworkers.org, чтобы узнать больше о правах домашних работников и доступных им ресурсах.
- **Hand in Hand: сеть работодателей домашних работников.** Посетите сайт domesticemployers.org, чтобы узнать больше об особенностях трудоустройства и способах создания дома продуктивных и гигиеничных условий труда.
- **Департамент по защите прав потребителей и работников г. Нью-Йорка (DCWP).** Посетите веб-страницу nyc.gov/workers, чтобы ознакомиться с обновлениями в трудовом законодательстве в связи с пандемией COVID-19.
- **Управление по обслуживанию предприятий малого бизнеса г. Нью-Йорка (NYC Small Business Services, SBS).** Посетите веб-страницу nyc.gov/sbs, чтобы узнать больше о возобновлении работы предприятий в г. Нью-Йорке.
- **Управление по охране труда и технике безопасности (OSHA).** Посетите сайт osha.gov, чтобы ознакомиться с рекомендациями по подготовке рабочих мест в условиях пандемии COVID-19.
- **Департамент труда штата Нью-Йорк (New York State Department of Labor, NYSDOL).** Посетите сайт labor.ny.gov, чтобы ознакомиться с информацией для работодателей домашних работников и [Биллем о правах домашних работников](#).

¹² Ознакомьтесь с обновлениями в трудовом законодательстве в связи с пандемией COVID-19 на веб-странице nyc.gov/workers. Этот документ содержит информацию об оплачиваемом отпуске по болезни, предоставляемом в соответствии с законом города, штата и федеральным законом.

III. Другие информационные ресурсы для домашних работников

- **Департамент труда штата Нью-Йорк (NYSDOL).** Посетите сайт labor.ny.gov, чтобы получить информацию или подать жалобу касательно заработной платы, выплат или ненадлежащих мер по обеспечению охраны здоровья и безопасности.
- **Департамент по защите прав потребителей и работников г. Нью-Йорка (DCWP).**
 - Позвоните в Департамент политики и стандартов в сфере труда (OLPS) при DCWP по номеру (212) 436-0380 либо посетите веб-страницу nyc.gov/workers, если вам нужна информация или вы хотите подать жалобу касательно оплачиваемого отпуска по болезни и обеспечению безопасности в г. Нью-Йорке.
 - Позвоните юристу OLPS по вопросам платных социально-медицинских услуг по номеру (646) 330-8886, чтобы узнать о своих правах как домашнего работника и получить направление в организации, предоставляющие юридические услуги бесплатно.
- **Комиссия по правам человека г. Нью-Йорка (NYC Commission on Human Rights).** Позвоните по номеру (212) 306-7450 или посетите веб-страницу nyc.gov/humanrights, чтобы узнать о своих правах в отношении дискриминации и особых условий, гарантированных законодательством города.
- **Управление по правам человека штата Нью-Йорк (New York State Division of Human Rights).** Позвоните по номеру (888) 392-3644 или посетите сайт dhr.ny.gov, чтобы узнать о своих правах в отношении дискриминации и особых условий, гарантированных законодательством штата.

О Департаменте по защите прав потребителей и работников

Департамент политики и стандартов в сфере труда (OLPS) при Департаменте по защите прав потребителей и работников является основным источником информации для работников г. Нью-Йорка. OLPS поддерживает и продвигает правила и нормы защиты трудовых прав, которые создают справедливые рабочие условия, чтобы все работники могли реализовать свои права, независимо от иммиграционного статуса. Отдел OLPS по вопросам сферы платных социально-медицинских услуг (Paid Care Division) занимается защитой прав работников, предоставляющих платные социально-медицинские услуги, улучшением качества таких услуг и развитием системы платных социально-медицинских услуг, в том числе посредством информационно-образовательной работы с общественностью.