

關於紐約市新型冠狀病毒 (COVID-19) 檢測建議的僱主資訊

檢測：安全重啟的途徑

盡全力保護親朋好友、同事和社區群體的安全，不受 COVID-19 感染，是每個人不容輕忽的責任。本市已發佈新的 [COVID-19 檢測建議事項](#)，以補充現行對身體距離、使用面罩和其他預防工具的指導意見。

本市建議所有紐約民眾定期接受檢測，檢測頻率視所從事之工作類型和其他風險因素而定，即使其自身並無症狀或未在知情情況下與感染 COVID-19 的人有密切接觸。與同事、客戶或公眾有直接接觸的僱員應每月接受一次檢測，或按照其醫療提供者或僱主的建議進行檢測。

所有紐約民眾皆應謹慎預防 COVID-19 的傳播，包括：

- 在工作和公共場所遵循社交距離的建議（保持至少 6 英尺的距離）
- 在進入工作場所之前，遵守每日健康篩檢，如果生病或最近暴露於 COVID-19。
- 在工作和公共場所均佩戴口罩。
- 勤洗手或經常使用洗手液。
- 參與接觸者追蹤調查，如果他們自己或與 COVID-19 檢測結果呈陽性的人有密切接觸。

本文針對與 COVID-19 檢測建議相關的問題提供解答。請致電 NYC Test & Trace Corps（測試和追蹤團隊），電話 212-268-4319，詢問任何其他問題。

該資訊不構成醫療或法律建議。所有資訊僅用於一般資訊之目的。

本文內容

接受檢測	3
為檢測付費	5
檢測類型	5
檢測後會發生什麼	6
法律問題	8
附錄：COVID-19 檢測選項.....	10



接受檢測

1 我的僱員應何時接受檢測？

本市建議所有紐約民眾均接受檢測，即使其自身並無症狀或未曾與感染 COVID-19 的人有密切接觸。有症狀 (例如咳嗽、發燒、呼吸急促、喪失味覺或嗅覺) 的人應立即接受檢測，並且在家中與其他安全隔離 (包括在等待檢測結果期間)。某些人由於在工作中或其他情況下與他人的接觸更加頻繁，應該定期接受檢測。請查閱 [COVID-19 檢測建議](#) 以獲得更多詳情。

2 本市是否建議或要求定期檢測？

[COVID-19 檢測建議](#) 中提供了指導意見。這不是強制性的。紐約州要求僱主在工作場所現場為所有員工進行每日健康篩檢。儘管建議檢測，但不是必要的 (除了少數離散行業可能會受到紐約州的規定，例如療養院)。¹

3 如果我的企業決定制定檢測建議或要求，所有員工都必須一致遵守嗎？

您可以根據工作職能設置不同的檢測建議或要求 (例如為與公眾經常互動的僱員提供不同的檢測建議)。基於年齡、種族或族裔、原國籍、殘疾、健康狀況、性別、性別認同、性取向、宗教信仰或其他受保護的階級而有不同的政策是違法的。

4 如何確定適合我業務的檢測頻率？

檢測頻率的建議因業務而異。要決定是否建議或要求特定的檢測間隔時間，請考慮與他人 (同事、客戶、訪客) 接觸的次數和頻率、工作環境 (室外、室內、密閉空間) 以及執行其他預防措施的能力，例如讓人與人之間保持至少 6 英尺的距離。如有可能，請諮詢醫療顧問。

¹ 美國職業安全健康局 (Occupational Safety and Health Administration, OSHA)、紐約州勞工部 (Department of Labor, DOL) 與公職人員安全及健康局要求僱主採取措施，保護僱員免受 COVID-19 的危害，這些措施中可以包括檢測。僱主也必須遵循紐約州重新開啟的要求，包括保持身體距離、使用面罩和清潔規程。有關重新開啟的一些常見問題與答案，請參閱 nyc.gov/assets/doh/downloads/pdf/imm/covid-19-reopening-nyc-faq.pdf。

5 如果某僱員之前確診 COVID-19，是否應該定期進行檢測？

對於先前檢測 COVID-19 呈陽性的僱員，在首次出現症狀後 90 天內 (或首次檢測結果呈陽性，但沒有症狀) 不建議進行檢測。這是因為人們在感染後幾個月數週或甚至數月持續檢測呈陽性，即使他們不具有傳染性。在這 90 天期間內進行檢測可能會導致非必要地將僱員排除在工作之外。但是，如果有人從 COVID-19 中康復並出現新的症狀，則建議他們向醫療保健提供者諮詢是否可能需要其他檢測。

6 如果僱員的 COVID-19 抗體檢測呈陽性，他們是否仍應定期接受檢測？

是的。目前，COVID-19 的抗體檢測不能用於檢測某人是否正在生病或受到感染。目前還不知道抗體檢測呈陽性是否意指此人不會再次感染 COVID-19。抗體檢測不應用來決定某人是否應該或不應該工作或接受測試。

7 如果僱員拒絕接受測試，我該怎麼辦？

對於拒絕接受州規定的篩檢程序或僱主要求測試的人，僱主可以將其排除在工作場所之外。如果僱員有妨礙定期檢測的醫療狀況或殘疾，僱主應與僱員一起尋找合理的替代方案，例如遠程辦公。篩檢程序必須以非歧視的方式進行。

8 我的僱員可以到哪裡接受檢測？

全市設有數百個檢測地點，包括移動檢測站。要查找檢測站，請瀏覽紐約市的檢測站查找網頁 nyc.gov/covidtest。許多站點都提供免費、隨到隨檢的檢測，而且等待時間短暫。這包括所有的 NYC 健康醫療總局 (NYC Health + Hospitals, H+H) 站點。民眾也可以在 NYC 健康與心理衛生局 (NYC Department of Health and Mental Hygiene, Health Department) 的 COVID-19 快速站點 [預約](#) 即可接受檢測。無論其移民身份或支付能力為何，民眾均可在衛生局和 H+H 檢測站接受檢測，即使他們沒有保險 (但是如果有保險的話，民眾應該攜帶保險卡和身份證明)。

9 僱員如何獲得檢測結果？

檢測結果將由檢測供應商或其檢驗室服務與僱員分享。



為檢測付費

1 如何說服我公司的健康計劃支付 COVID-19 檢測的費用？

本市鼓勵僱主直接與其保險公司合作支付 COVID-19 檢測的費用。僱主可以將其僱主資助的計劃導向 [COVID-19 檢測建議](#)。如果您的保險公司不承保僱員的感染篩檢，您應該鼓勵他們在全市提供的數百個免費檢測站之一接受檢測。請瀏覽紐約市的檢測站查找網頁 nyc.gov/covidtest。

2 我公司的健康計劃不承保檢測。紐約市是否會提供資金支付費用？

本市目前在數百個檢測站為所有民眾提供免費檢測，而不論其保險情況如何。即使居住在紐約市以外的人也可以接受檢測。這些檢測站可能向自僱主收費（如果其僱員出示其保險卡和身份證明），但不會收取共付額或自付額，且不會拒絕沒有保險的人。要尋找您附近的檢測站，請瀏覽紐約市的檢測站查找網頁 nyc.gov/covidtest。



檢測類型

1 目前有哪些可用的診斷檢測？

COVID-19 診斷檢測透過將拭子（類似長棉花棒）插入鼻腔或喉嚨或透過收集唾液來進行。某些檢測可以在醫療服務提供者的診所進行，稱為抗原檢測或即時檢測 (point-of-care, POC)。即時檢測可能需要確認檢測。有關 COVID-19 檢測類型和檢測結果含義的資訊，請參見 [COVID-19 Testing: Frequently Asked Questions](#) (COVID-19 檢測：常見問答)。有關可用檢測的資訊，請參閱 [COVID-19 檢測選項附錄](#)。

2 如果我想在工作場所進行現場檢測，本市會支持嗎？本市會幫助我支付費用嗎？

紐約市在 H+H 地點、衛生局診所和移動站點都設有方便且免費的測試站。您可以瀏覽 nyc.gov/covidtest 查找地點。有在工作場所為僱員提供測試的服務。有關此類服務的列表，請參閱 [COVID-19 檢測選項附錄](#)。本市目前對這些服務不提供財務支援。

3 我可以為僱員提供家用檢測嗎？本市會幫助我支付費用嗎？

目前，美國食品藥物管理局 (Food and Drug Administration, FDA) 並未授權 COVID-19 的家用檢測。然而，有經由 FDA 授權的樣本採集套件可供個人在家中採集樣本 (拭子或唾液)，然後送到檢驗室進行處理。採集套件還可以由僱主集中分發，並在工作場所或家中收集。有關家用檢測選項的資訊，請參閱 [COVID-19 檢測選項附錄](#)。本市目前不提供此類測試的財務支持。



檢測後會發生什麼

1 如果僱員的測試結果呈陽性怎麼辦？

COVID-19 測試結果呈陽性的個人應在家中與其他人安全隔離。請勿離家外出，除非需要獲取關鍵的醫療服務，或在沒人能夠幫忙時，外出獲取基本需求品，例如：買菜。這些人也不應該外出工作，但在身體可適應的狀況下可在家工作。在滿足下列**所有**情況之前，請待在家中：

- 自症狀出現後，至少已經過了 10 天。
- 在發燒退去的前 24 小時內，未使用退燒藥。
- 整體病情已有所改善。

如果僱員的檢測結果呈陽性，“[NYC Test & Trace Corps](#)”將與他們聯繫以協助監測他們的症狀，了解哪些其他人可能有風險並需要檢測，並確保他們有必要的服務和資源，已進行安全隔離。

2 感染過 COVID-19 的僱員是否應在其檢測結果為陰性後才可以返回工作崗位？

否。不要求僱員的 COVID-19 診斷測試結果為陰性才可以返回工作地點。許多人在感染期結束後有很長一段時間仍然測得陽性。同樣的，抗體檢測不應該被用作返回工作的條件。已完成隔離期的人們不再被視為具有傳染性，可以返回工作。

3 如果僱員不能在家中與其他人安全隔離該怎麼辦？

自身或同住的人確診 COVID-19 的紐約民眾，如果無法在家中安全隔離，可以免費入住酒店。有關紐約市的 COVID-19 酒店計劃的資訊，請查閱 nychealthandhospitals.org/test-and-trace/take-care。

4 如果僱員的檢測結果呈陽性，他們是否需要通知我？如果一名僱員針對 COVID-19 的檢測結果呈陽性，我是否應該通知其他僱員？

如果僱員針對 COVID-19 的檢測結果呈陽性，則應通知僱主，因為這有助於保持工作場所的安全。作為僱主，您可以通知其他僱員或客戶，他們可能因為與僱員有密切接觸而受到暴露。但您不能分享接受檢測的員工的姓名或其他可識別身份的資訊。衛生局將幫助您確認可能是密切接觸的人。如果僱員一直在遠程工作，並且沒有與同事進行面對面的接觸，則僱員沒有義務通知您檢測結果呈陽性。

5 我需要僱員的檢測結果副本嗎？我應該保存檢測結果的記錄嗎？

如上所述，曾確診 COVID-19 的僱員不應被要求有陰性檢測結果，才可以返回工作。已有過 COVID-19 症狀的僱員，且其基於檢驗室的診斷檢測結果為陰性，如果在前 24 小時無發燒且未使用退燒藥，則可以返回工作。在此類情況下，您可以要求僱員提供檢測結果呈陰性的證明。您可能還需要檢測結果文件，以確保檢測結果符合僱主規定的檢測要求。

檢測結果和其他醫療資訊是保密的，必須和個人文件分開儲存。除非有足夠的防火牆和加密處理，否則此類資訊不應以電子方式傳輸。如果您保留了僱員檢測結果的副本，則必須在僱員受僱期間再加 30 年予以保留。²

6 我可以要求員工接受抗體檢測嗎？

不可以。聯邦公平就業機會委員會 (Federal Equal Employment Opportunity Commission, EEOC) 所定指引指出：僱主不能要求僱員在返回工作場所之前接受抗體檢測。抗體檢測不應該被用作返回工作的條件。

7 如果某僱員的 COVID-19 檢測結果呈陽性，我是否需要舉報？向誰舉報？

紐約州要求僱主在僱員的 COVID-19 檢測結果呈陽性時立即通知衛生局，並配合接觸者追蹤調查。如有任何疑問或要報告確診病例，撥打衛生局電話 866-692-3641。²

² OSHA 發布確認 COVID-19 病例何時與工作相關的特定指南，這引起了其他舉報義務。OSHA 要求僱主在記錄和報告與工作相關的疾病方面，需遵循具體步驟，其中包括提交與工作相關傷害的年度摘要，並且所有此類日誌必須保留五年時間。僱主必須記錄和向 OSHA 報告因工作而導致死亡或三名或以上員工住院的事故，例如 COVID-19 在工作場所的傳播。僱主必須透過電話或親自向就近的 OSHA 區域辦公室報告這些事件。

8 僱員檢測呈陽性後會怎麼樣？

衛生局會確認該人是否為確診病例。如果為確診病例，衛生局將與您一同確認在工作場所中可能與確診 COVID-19 的僱員有密切接觸的其他僱員和人員，他們將需要自我隔離。有關其他資訊，請參閱“[Handling COVID-19 Cases in the Workplace: What Employers Need to Know](#)”（處理工作場所中的 COVID-19 病例：僱主須知事項）。

9 檢測結果呈陽性或曾經有 COVID-19 症狀的僱員何時能夠重返工作崗位？

如果僱員能夠進行遠程工作，並且其身體狀況能夠勝任，則不需要請假。然而，檢測結果呈陽性的僱員可能不需要向工作部門報告。他們必須在家裡安全隔離，並且不能在整個隔離期間（自檢測呈陽性後 10 天內，在前 24 小時無發燒且未使用退燒藥，且整體病情有所改善）返回工作。如果僱員試圖在獲得陽性檢測結果之後，且在完成自我隔離之前返回工作場所，您必須將他們遣送回家。



法律問題

1 哪些法律允許我要求或鼓勵對僱員定期接受檢測？

根據公平就業機會委員會 (EEOC) 指引，允許對工作場所的僱員進行定期檢測。請參考 COVID-19 檢測建議以獲取行業檢測指南。

2 如果我鼓勵僱員接受檢測，而他們在檢測過程中受了傷，該怎麼辦？

如果僱員在檢測過程中受傷，您應該向他們提供索賠資料包，以便將傷害報告給僱主的勞工保險承保機構進行審查。

3 我是否需要為僱員提供帶薪病假的時數，以便接受 COVID-19 檢測呢？

是。紐約市和州法律允許僱員使用帶薪病假以接受 COVID-19 的檢測。僱員的病假時數取決於公司的規模。⁴如果您是聯邦《家庭第一冠狀病毒應對法案》(Families First Coronavirus Response Act, FFCRA) 所涵蓋的僱主，則可能需要支付額外的帶薪病假。如果僱員已用完帶薪病假的時數，而您要求他們接受檢測，則用於檢測的時間可能會算入工作時間。根據適用的工資和工時法，您可能有義務為此支付工資。

⁴ 在任何一年僱員人數為四人或以下的企業，每年必須提供最多 40 小時的帶薪病假，除非其前年年度淨收入為 1,000,000 美元或以下，在此情況下，該休假可能不會受到支付。在任何一年僱員人數為 5 到 99 人之間的企業，每年必須提供最多 40 小時的帶薪病假。在任何一年僱員人數為 100 人或以上的企業，每年必須提供最多 56 小時的帶薪病假。有關其他要求，請查閱 nyc.gov/assets/dca/downloads/pdf/about/PaidSickLeave-AnswerstoEmployerQuestions.pdf。

4 對於接受測試的帶薪病假，或如果僱員有 COVID-19 症狀或其檢測結果呈陽性，我需要什麼證明？

根據紐約市的《帶薪病假和安全法案》(Earned Safe and Sick Time Act)，僱主僅在僱員連續請三個工作天以上的病假時，才可要求由醫療服務者開出的證明文件。如果貴公司受到 FFCRA 的約束，依據 FFCRA，您不能要求僱員提供使用帶薪病假的確診文件。

5 如果僱員的 COVID-19 檢測結果呈陽性，我需要提供帶薪病假時數嗎？因工作場所或其他暴露情況而需要隔離的僱員怎麼辦？

鼓勵僱主制定靈活的病假政策，這有助於使僱員在生病時待在家中或因為與確診 COVID-19 的人接觸而需要進行隔離。如果僱員的檢測結果呈陽性，並且無法進行遠程工作，則可以依據紐約市和州法律使用可用的帶薪病假。如果僱員由於工作場所或其他暴露情況，必須在家中隔離並且能夠工作，他們可以要求在家工作而不用請病假。但是，您不需要向因近期旅行而必須隔離的僱員提供病假。

6 如果僱員的測試結果為陰性但有症狀，我是否需要提供帶薪病假？

如果僱員有症狀且您是必須提供帶薪病假(相對於無薪病假)的僱主，則依據紐約州和市所制定之帶薪病假法，您需要在僱員感到不適且無法工作的期間提供帶薪病假，直到他們用完可用的帶薪病假為止。如果您是獲得紐約州和市制定之帶薪病假法豁免的小企業僱主，則必須依法為僱員提供可用的無薪假。

7 我可以針對不同的僱員設定不同的檢測、證明文件和休假要求嗎？

測試、證明文件和休假政策禁止基於年齡、種族或族裔、原國籍、殘疾、健康狀況、性別、性別認同、性取向、宗教信仰或其他受保護類別的歧視。

附錄：COVID-19 檢測選項

僱主可使用以下可用的 COVID-19 檢測選項，以支援其僱員得到測試。此列表並非囊括所有可用的檢測選項，並可能隨時改變。以下所有 COVID-19 檢測選項皆可在紐約市獲得。

A. 全市檢測站

- 全市設有數百個檢測地點，包括移動檢測站。
- 要尋找您附近的檢測中心，請瀏覽紐約市的檢測站查找網頁 nyc.gov/covidtest。
- H+H 在醫院、保健中心和全部五個行政區的新設臨時檢測站都提供免費檢測。
- 衛生局在全市九家診所提供免費檢測 ([透過預約](#))。
- 僱員應攜帶保險卡和身份證明 (如果有)。

B. 個人家庭檢測套件

- 以下公司提供 FDA 授權的家用檢測套件，可透過網站訂購。
- 有些公司要求個人先完成線上問卷調查或諮詢。
- 完成後，將發送檢測以及如何收集樣本的說明。
- 公司的供應商將透過入口網站／應用程式、電子郵件或電話，提供檢測結果和有關後續步驟的資訊。
- 要索取最新的定價和檢測資訊，請直接與公司聯繫。

	Picture Genetics	Pixel	Let's Get Checked	P23	Phosphorus Diagnostic	Vault Health	Vitagene	Hims & Hers
定價	119 美元	119 美元	119 美元	129 美元 加運費	140 美元 加運費	150 美元	129 美元	150 美元，包 括遠程保健 就診
接受保險	是*	是	是*	是*	是*	是*	是*	是*
檢測方法	鼻腔拭子	鼻腔拭子	鼻腔拭子	唾液檢測	唾液檢測	唾液檢測 (透過 Zoom 視訊進行管理)	唾液檢測	唾液檢測
取得結果所需時間 (在檢驗室收到後)	48 小時 之內	24-48 小時	24-72 小時	24-48 小時	72 小時 之內	48-72 小時	72 小時 之內	寄出後 3 到 5 天
需完成線上問卷調查／諮詢	是	是	是	是	是	是	是	是
檢測限制	否	必須符合篩檢條件	必須符合篩檢條件	必須符合篩檢條件	否	否	必須符合篩檢條件	必須有症狀出現

*個人將需要自行付款，然後將逐項收據提交給其保險公司以獲得償付。接受靈活消費帳戶 (Flexible spending account, FSA) 和健康儲蓄帳戶 (health savings account, HSA) 卡。

C. 組織／企業檢測選項

- 以下公司為僱主和企業提供可擴展的測試解決方案，提供 COVID-19 樣本採集的家用檢測或現場檢測，可以透過自主管理或由醫療保健提供者施行。
- 它們還包括預付或批發家用檢測套件。
- 透過入口網站來管理和分發檢測結果，並透過遠程保健就診安排醫療保健提供者，以進行後續追蹤。
- 要索取最新的定價和檢測資訊，請直接與公司聯繫。

	Fulgent Therapeutics	Let's Get Checked	1Health.io	Phosphorus	Vault Health
提供的檢測服務	家用(自主管理) 現場(醫師管理)	家用(自主管理)	家用(自主管理) 現場(自主管理)	家用(自主管理) 聯繫以獲得其他 檢測選項	家用(透過 Zoom 視訊進行管理) 現場(醫師管理)
遞送時間(家用 檢測)／設置時 間(用於現場檢 測)	家用—2 個工作天 現場——星期	家用—24 小時內	與公司聯繫	與公司聯繫	與公司聯繫
檢測方法	鼻腔拭子	鼻腔拭子	唾液檢測	唾液檢測	唾液檢測
取得結果所需時 間(在實驗室收 到後)	24-48 小時	24-72 小時	72 小時之內	72 小時之內	48-72 小時
購買批發檢測套 件的可用性	與公司聯繫	是	是	是	是
接受保險	是	與公司聯繫	與公司聯繫	是	是

D. 藥房合作夥伴

- CVS Health 提供可定製的 COVID-19 檢測解決方案
 - 提供工作場所的快速檢測和免下車檢測
 - 還提供基於藥房的現場疫苗接種服務、症狀監測和接觸者追蹤支援
 - 如需更多資訊，請瀏覽 [Return Ready](#) (準備好返回工作)
- Walgreens Pharmacy 正在開發可定製的 COVID-19 檢測解決方案
 - Walgreens 門市地點提供快速檢測和免下車檢測
 - 還提供基於藥房的現場疫苗接種服務
 - 如需更多資訊，請瀏覽 walgreens.com/testandprotect