

INFORMAZIONI PER I DATORI DI LAVORO SULLE RACCOMANDAZIONI DI NYC SUI TEST PER LA COVID-19

Test: la strada per una riapertura più sicura

Ognuno di noi deve fare la propria parte per mantenere le nostre famiglie, i nostri amici, i nostri colleghi e le nostre comunità al sicuro dalla COVID-19. La Città ha emanato nuove [Raccomandazioni sui test per la COVID-19](#) per integrare le linee guida esistenti sul distanziamento fisico, l'utilizzo di mascherine per il viso e altri strumenti di prevenzione.

La Città raccomanda a tutti i newyorkesi di sottoporsi periodicamente ai test, secondo la frequenza dei test correlata al tipo di lavoro svolto e da altri fattori di rischio, anche se non hanno avuto sintomi o non sono stati consapevolmente a stretto contatto con qualcuno affetto da COVID-19. I lavoratori a contatto fisico con colleghi, clienti o con il pubblico devono sottoporsi ai test almeno una volta al mese o come raccomandato dal proprio medico o datore di lavoro.

Tutti i newyorkesi devono adottare precauzioni per prevenire la diffusione della COVID-19, tra cui:

- Seguire le raccomandazioni per il distanziamento fisico (stare ad una distanza di almeno 1,8 metri, o 6 piedi, dalle altre persone) al lavoro e in pubblico
- Rispettare i controlli sanitari quotidiani prima di entrare nel luogo di lavoro e restare a casa se si è malati o si è stati esposti di recente alla COVID-19
- Indossare una mascherina per il viso al lavoro e in pubblico
- Lavarsi le mani o utilizzare regolarmente un disinfettante per le mani
- Partecipare al tracciamento dei contatti se personalmente o terzi sono entrati a stretto contatto con persone positive al test per la COVID-19

Questo documento fornisce risposte alle domande sulle Raccomandazioni sui test per la COVID-19. Per eventuali ulteriori domande, chiama il "NYC Test & Trace Corps" (Test e Tracciamento di NYC) al numero 212-268-4319.

Queste informazioni non costituiscono una consulenza medica o legale. Tutte le informazioni sono esclusivamente a scopo informativo generale.

Cosa include questo documento

Sottoporsi ai test	3
Pagamento dei test.....	5
Tipi di test	5
Cosa succede dopo essersi sottoposti ai test.....	6
Domande legali	8
Appendice: Opzioni di test per la COVID-19	10



Sottoporsi ai test

1 Quando devono sottoporsi ai test i miei dipendenti?

La Città raccomanda a tutti i newyorchesi di sottoporsi ai test, anche se non hanno avuto sintomi o non sono stati a stretto contatto con qualcuno affetto da COVID-19. Coloro che presentano sintomi (come tosse, febbre, respiro affannoso e perdita del gusto o dell'olfatto) devono sottoporsi immediatamente ai test e separarsi in modo sicuro dalle altre persone con cui condividono l'abitazione (anche in attesa dei risultati dei test). Alcune persone devono sottoporsi periodicamente ai test a causa dei contatti più frequenti con terze persone al lavoro o in altro modo. Per ulteriori dettagli, si prega di consultare le [Raccomandazioni sui test per la COVID-19](#).

2 La Città raccomanda o richiede di sottoporsi ai test periodicamente?

Le [Raccomandazioni sui test per la COVID-19](#) forniscono le linee guida. Non si tratta di linee guida obbligatorie. Lo Stato di New York richiede che i dipendenti si sottopongano [quotidianamente ai controlli sanitari](#) sul luogo di lavoro per tutto il personale. I test, sebbene raccomandati, non sono obbligatori (ad eccezione di alcuni settori industriali distinti che sono soggetti a un obbligo da parte dello Stato di New York, come le case di cura).¹

3 Se la mia azienda decide di istituire una raccomandazione o un requisito per i test, deve essere uguale per tutti i dipendenti?

È possibile impostare raccomandazioni o requisiti differenti per i test in base alla funzione lavorativa (ad esempio, raccomandazioni di sottoporsi a test distinti per i dipendenti che interagiscono regolarmente con il pubblico e per i dipendenti che non lo fanno). È illegale adottare politiche diverse in base a età, razza o etnia, nazionalità, disabilità, stato di salute, sesso, identità di genere, orientamento sessuale, religione o altre classi protette.

4 Come faccio a stabilire qual è la frequenza di test appropriata per la mia attività?

Le raccomandazioni per la frequenza dei test variano a seconda dell'attività. Nel decidere se raccomandare o richiedere uno specifico intervallo di test, considera l'entità e la frequenza del contatto di persona con altre persone (colleghi, clienti, visitatori), l'ambiente di lavoro (all'aperto, al chiuso, spazio ristretto) e la capacità di implementare altre misure di prevenzione, come far distanziare le persone di almeno 1,8 metri (6 piedi). Se possibile, consulta un consulente medico.

¹ L'Amministrazione per la sicurezza e la salute sul lavoro (Occupational Safety and Health Administration, OSHA) e il Dipartimento del lavoro (Department of Labor, DOL) dello Stato di New York, l'Ufficio per la salute e la sicurezza dei lavoratori pubblici di New York (New York Public Employee Safety and Health Bureau) richiedono che i datori di lavoro adottino misure per proteggere i lavoratori dall'esposizione alla COVID-19, che possono includere i test. I datori di lavoro devono inoltre seguire i requisiti di riapertura dello Stato di New York, compreso il distanziamento fisico, l'utilizzo di mascherine per il viso e i protocolli di pulizia. È possibile trovare le risposte ad alcune domande frequenti sulla riapertura sul sito nyc.gov/assets/doh/downloads/pdf/imm/covid-19-reopening-nyc-faq.pdf.

5 Se un dipendente ha già avuto in precedenza la COVID-19, deve comunque sottoporsi a test periodici?

Per le persone che in precedenza sono risultate positive alla COVID-19, si raccomanda di non sottoporsi ai test prima che siano trascorsi 90 giorni dalla data in cui si sono manifestati i primi sintomi (o dalla data del primo risultato positivo al test se non presentavano sintomi). Questo perché le persone possono continuare a risultare positive per settimane o addirittura mesi dopo l'infezione, anche se non sono contagiose. I test durante questo periodo di 90 giorni possono comportare l'inutile esclusione dei dipendenti dal lavoro.

Tuttavia, se qualcuno si è ripreso dalla COVID-19 e presenta nuovi sintomi, si consiglia di consultare il proprio medico curante per sapere se possono essere necessari ulteriori test.

6 Se un dipendente ha un test anticorpale positivo per la COVID-19, deve comunque sottoporsi a test periodici?

Sì. Al momento, i test anticorpali per la COVID-19 non possono essere utilizzati per rilevare se qualcuno è attualmente malato o infetto. Inoltre, non è ancora noto se un test anticorpale positivo significhi che qualcuno è protetto dal contrarre nuovamente la COVID-19. I test anticorpali non devono essere utilizzati per stabilire se qualcuno deve o non deve lavorare o se deve o non deve sottoporsi ai test.

7 Se un dipendente si rifiuta di sottoporsi ai test, cosa devo fare?

Un datore di lavoro può escludere dal luogo di lavoro le persone che si rifiutano di sottoporsi alle procedure di controllo obbligatorie imposte dallo Stato o ai test obbligatori imposti dal datore di lavoro. Se un dipendente ha una condizione medica o una disabilità che impedisce di sottoporsi a test periodici, i datori di lavoro devono collaborare con il dipendente per trovare un'alternativa ragionevole, come il telelavoro. Le procedure di controllo devono essere applicate in modo non discriminatorio.

8 Dove possono sottoporsi ai test i miei dipendenti?

In tutta la città sono disponibili centinaia di centri in cui sottoporsi ai test, incluse le postazioni mobili di test. Per trovare un centro in cui sottoporsi ai test, visita lo strumento di ricerca dei test della Città sul sito nyc.gov/covidtest. Molti centri offrono test gratuiti in modalità "walk-up" e hanno brevi tempi di attesa. Sono inclusi tutti i centri gestiti da NYC Health + Hospitals (H+H). Le persone possono anche sottoporsi ai test presso i centri COVID-19 Express del Dipartimento della salute e dell'igiene mentale di NYC (Dipartimento della salute) [previo appuntamento](#). Le persone possono sottoporsi ai test presso i centri di test istituiti del Dipartimento della salute e dai H+H, indipendentemente dallo status di immigrazione o dalla disponibilità economica, anche se non sono provviste di assicurazione (tuttavia, è auspicabile che si presentino munite di tessera assicurativa e documento d'identità, se ne dispongono).

9 Come riceveranno i risultati dei propri test i miei dipendenti?

I risultati dei test verranno condivisi con i dipendenti dal fornitore di test o dal suo servizio di laboratorio.



Pagamento dei test

1 Come posso convincere il piano sanitario della mia azienda a rimborsare il test per la COVID-19?

La Città incoraggia i datori di lavoro a lavorare direttamente con i loro assicuratori dietro pagamento per i test per la COVID-19. I datori di lavoro possono disciplinare i propri piani sponsorizzati dal datore di lavoro sulla base delle [Raccomandazioni sui test per la COVID-19](#). Nel caso in cui il vostro assicuratore non copra i test per il controllo dell'infezione tra i dipendenti, dovete incoraggiare i vostri dipendenti a sottoporsi ai test in uno delle centinaia di centri in tutta la città che offrono test gratuiti. Visita lo strumento di ricerca dei test della Città sul sito nyc.gov/covidtest.

2 Il piano sanitario della mia azienda non coprirà i test. La Città fornirà finanziamenti per compensare i costi?

La Città attualmente fornisce test gratuiti presso centinaia di centri di test a tutte le persone indipendentemente dallo stato assicurativo. I test sono disponibili anche per le persone che vivono fuori NYC. Questi centri di test possono fatturare ai datori di lavoro che sono autoassicurati se i loro dipendenti si presentano muniti di tessera assicurativa e documento d'identità, tuttavia i centri di test non addebiteranno un ticket di compartecipazione alla spesa o una franchigia e non respingeranno nessuno che sia sprovvisto di assicurazione. Per trovare un centro in cui sottoporsi ai test nella tua zona, visita lo strumento di ricerca dei test della città sul sito nyc.gov/covidtest.



Tipi di test

1 Quali tipi di test diagnostici sono disponibili?

Un test diagnostico per la COVID-19 viene eseguito introducendo un tampone (simile a un lungo bastoncino cotonato o “cotton fioc”) all'interno del naso o della gola o prelevando della saliva (espettorato). Alcuni test possono essere eseguiti nell'ambulatorio del medico, chiamati test antigene o test presso il punto di cura (point-of-care, POC). Per i test POC può essere richiesto un test di conferma. Per informazioni sui tipi di test per la COVID-19 e sul significato dei risultati dei test, consulta “[COVID-19 Testing: Frequently Asked Questions](#)” (Test per la COVID-19: domande frequenti). Per informazioni sui test disponibili, consulta l'[appendice dedicata alle opzioni di test per la COVID-19](#).

2 Se voglio offrire i test direttamente presso la sede del luogo di lavoro, la Città li sosterrà? Mi aiuterà a coprire i costi?

La Città dispone di centri di test convenienti e gratuiti presso i centri di test istituiti del Dipartimento della salute e dai H+H, oltre alle postazioni mobili. Puoi cercare la sede sul sito nyc.gov/covidtest. Sono disponibili servizi che sottoporranno i dipendenti ai test sul luogo di lavoro. Per un elenco di alcuni servizi, consulta l'[appendice dedicata alle opzioni di test per la COVID-19](#). La Città attualmente non offre sostegno finanziario per questi servizi.

3 Posso offrire test domiciliari ai dipendenti? La Città mi aiuterà a coprire i costi?

Attualmente, non esiste alcun test per la COVID-19 autorizzato dall'Ente statunitense preposto al controllo degli alimenti e dei farmaci (Food and Drug Administration, FDA) che possa essere condotto a casa. Tuttavia, sono disponibili kit di raccolta dei campioni autorizzati dalla FDA, ovvero il campione (tampone o saliva) viene raccolto dalla persona a casa e inviato a un laboratorio per l'analisi. I kit possono anche essere distribuiti centralmente dai datori di lavoro e i campioni raccolti sul luogo di lavoro o a casa. Per informazioni sulle opzioni di test domiciliari, consulta l'[appendice dedicata alle opzioni di test per la COVID-19](#). La Città attualmente non offre sostegno finanziario per questa forma di test.

**Cosa succede dopo essersi sottoposti ai test****1 Cosa succede se un dipendente risulta positivo?**

Coloro che risultano positivi alla COVID-19 devono separarsi in modo sicuro dagli altri abitanti della casa. Non devono uscire di casa se non per ricevere assistenza medica essenziale o acquistare beni di prima necessità, come generi alimentari, se non hanno qualcuno che possa procurarglieli. Non devono andare a lavorare ma possono lavorare da casa se si sentono abbastanza bene. Devono restare a casa finché non si sono verificate **tutte** le seguenti condizioni:

- Sono trascorsi almeno 10 giorni dall'inizio dei sintomi.
- La febbre si è risolta nelle 24 ore precedenti senza l'utilizzo di medicinali che riducono la febbre.
- La loro malattia generale è migliorata.

Se un dipendente risulta positivo, saranno contattati dal "[NYC Test & Trace Corps](#)" per monitorare i loro sintomi, capire chi altro potrebbe essere a rischio e necessitare di test e assicurarsi di disporre dei servizi e delle risorse necessari per separarsi in modo sicuro dagli altri.

2 I dipendenti che hanno avuto la COVID-19 sono tenuti ad avere un risultato negativo al test per poter tornare al lavoro?

No, non deve essere richiesto alle persone di avere un risultato negativo del test diagnostico per la COVID-19 per tornare sul luogo di lavoro. Molte persone risultano positive al test molto tempo dopo la fine del periodo infettivo. Allo stesso modo, il test anticorpale non deve essere utilizzato come criterio per consentire a qualcuno di tornare al lavoro. Le persone che hanno completato il periodo di isolamento sono considerate non più contagiose e possono lavorare in presenza.

3 Cosa succede se un dipendente non può separarsi in modo sicuro dagli altri a casa abitanti della casa?

I newyorkesi che hanno il COVID-19 o vivono con qualcuno che si separa e che non può separarsi in modo sicuro in casa possono avere la possibilità di soggiornare in un hotel gratuitamente. Informazioni sul programma alberghiero per la COVID-19 di NYC sono disponibili sul sito nychealthandhospitals.org/test-and-trace/take-care.

4 I dipendenti devono avvisarmi se risultano positivi? Devo avvisare gli altri membri del personale se uno dei dipendenti risulta positivo?

I dipendenti devono informare i loro datori di lavoro se risultano positivi alla COVID-19 perché in questo modo possono aiutare a mantenere il luogo di lavoro sicuro. In qualità di datore di lavoro, è possibile informare gli altri membri del personale o i clienti che potrebbero essere stati esposti perché sono entrati a stretto contatto con il dipendente, ma non è possibile condividere il nome o altre informazioni identificative del dipendente risultato positivo. Il Dipartimento della salute aiuterà a determinare chi potrebbe essere un contatto stretto. Se il dipendente ha lavorato a distanza e non ha avuto contatti di persona con i colleghi, il dipendente non ha l'obbligo di notificare al datore di lavoro un risultato positivo del test.

5 Ho bisogno di una copia dei risultati dei test dei dipendenti? Devo tenere un registro dei risultati dei test?

Come specificato sopra, le persone che sono confermate come affette da COVID-19 non devono avere un risultato negativo del test diagnostico per poter tornare al lavoro. Le persone che hanno manifestato sintomi di COVID-19 e sono risultate negative da un test diagnostico di laboratorio possono tornare al lavoro se non hanno avuto febbre nelle 24 ore precedenti senza l'uso di farmaci che riducono la febbre. È possibile richiedere che i dipendenti forniscano la prova di un risultato negativo del test in tali circostanze. È inoltre possibile richiedere la documentazione dei risultati dei test per garantire che i requisiti dei test imposti dal datore di lavoro siano stati rispettati.

I risultati dei test e altre informazioni mediche sono confidenziali e devono essere conservati separatamente dalla documentazione del personale. Tali informazioni non devono essere trasmesse elettronicamente a meno che non siano presenti firewall e crittografia sufficienti. Se si conservano copie dei risultati dei test dei dipendenti, è necessario conservarle per la durata dell'impiego del dipendente a cui vanno ad aggiungersi ulteriori 30 anni.²

6 Posso richiedere ai dipendenti di sottoporsi a test anticorpali?

No, la [linea guida](#) della Commissione federale per le pari opportunità di lavoro (Federal Equal Employment Opportunity Commission, EEOC) afferma che i datori di lavoro non possono richiedere a un dipendente di sottoporsi a test anticorpali prima di tornare al lavoro. Il test anticorpale non deve essere utilizzato per decidere il ritorno al lavoro.

7 Se un dipendente risulta positivo alla COVID-19, devo segnalarlo? A chi lo segnalo?

Lo Stato di New York richiede che i datori di lavoro segnalino immediatamente al Dipartimento della salute se un dipendente risulta positivo alla COVID-19 e collaborino con le iniziative di tracciamento dei contatti. Chiama il Dipartimento della salute al numero 866-692-3641 per qualsiasi domanda o per segnalare un caso confermato.²

² L'OSHA ha emanato una linea guida specifica per determinare quando un caso di COVID-19 può essere correlato al lavoro, nel qual caso scaturiscono ulteriori obblighi di segnalazione. L'OSHA impone ai datori di lavoro di seguire procedure specifiche nella registrazione e nella segnalazione delle malattie legate al lavoro, anche attraverso la presentazione di riepiloghi annuali degli infortuni sul lavoro e tutti questi registri devono essere conservati per cinque anni. I datori di lavoro devono inoltre registrare e segnalare all'OSHA gli incidenti che coinvolgono decessi o il ricovero di tre o più dipendenti a causa di un incidente correlato al lavoro, come la trasmissione della COVID-19 sul posto di lavoro. I datori di lavoro devono segnalare questi incidenti per telefono o di persona all'ufficio di area dell'OSHA più vicino all'incidente.

8 Cosa succede dopo che un dipendente risulta positivo?

Il Dipartimento della salute verificherà che si tratti di un caso confermato. Se si tratta di un caso confermato, il Dipartimento della salute lavorerà con te per identificare altri dipendenti e altre persone sul luogo di lavoro che potrebbero essere stati in stretto contatto con la persona affetta da COVID-19, che dovrà essere messa in quarantena. Per ulteriori informazioni, consulta “[Handling COVID-19 Cases in the Workplace: What Employers Need to Know](#)” (Gestione dei casi di COVID-19 sul luogo di lavoro. Cosa devono sapere i dipendenti).

9 Un dipendente che risulta positivo al test o presenta sintomi di COVID-19 può continuare a lavorare?

Se il dipendente può lavorare a distanza da casa e si sente abbastanza bene da farlo, non ha bisogno di prendersi una pausa. Il dipendente risultato positivo al test può, tuttavia, non presentarsi al lavoro. Deve isolarsi in modo sicuro a casa e non può tornare al lavoro per il periodo di isolamento completo (10 giorni dal test positivo, le 24 ore precedenti senza febbre senza l'uso di farmaci che riducono la febbre e il miglioramento generale della malattia). Se un dipendente tenta di accedere al luogo di lavoro dopo aver ricevuto un risultato positivo del test e prima di completare l'isolamento, occorre intimargli di tornare a casa.

**Domande legali****1 Quali leggi mi consentono di richiedere o incoraggiare la verifica periodica dei miei dipendenti?**

I test periodici dei dipendenti che si trovano sul posto di lavoro sono consentiti in conformità alla linea guida dell'EEOC. Fare riferimento alla linea guida Raccomandazioni sui test per la COVID-19 del settore.

2 Cosa succede se incoraggio un dipendente a sottoporsi ai test e si infortuna durante il test?

Se un dipendente subisce un infortunio durante il test, è necessario fornire al dipendente un modulo di informazioni sul ricorrente (Claimant Information Packet) in modo che l'infortunio possa essere segnalato all'intermediario per l'indennizzo dei lavoratori del datore di lavoro per l'esame del caso.

3 Devo concedere un congedo per malattia retribuito ai dipendenti per sottoporsi ai test per la COVID-19?

Sì. Le leggi della Città e dello Stato consentono ai dipendenti di utilizzare il congedo per malattia retribuito per sottoporsi ai test per la COVID-19. La quantità di assenze per malattia di un dipendente dipende dalle dimensioni della tua azienda.⁴ Se sei un datore di lavoro

⁴ Le aziende con quattro o meno dipendenti in un anno devono fornire fino a 40 ore di congedo per malattia retribuito all'anno, a meno che il loro reddito netto non sia pari o inferiore a 1.000.000 di dollari nell'anno fiscale precedente, nel qual caso tale periodo di congedo potrebbe non essere retribuito. Le aziende con un numero di dipendenti compreso tra cinque e 99 dipendenti all'anno devono fornire fino a 40 ore di congedo per malattia retribuito all'anno. Le aziende con 100 o più dipendenti in un anno devono fornire fino a 56 ore di congedo per malattia retribuito all'anno. Ulteriori requisiti sono disponibili sul sito [nyc.gov/assets/dca/downloads/pdf/about/PaidSickLeave-AnswerstoEmployerQuestions.pdf](https://www.nyc.gov/assets/dca/downloads/pdf/about/PaidSickLeave-AnswerstoEmployerQuestions.pdf).

coperto dalla Prima legge federale sulla risposta al coronavirus delle famiglie (Families First Coronavirus Response Act, FFCRA), potrebbe essere richiesto un periodo di ferie retribuito aggiuntivo. Se un dipendente non rientra dal congedo per malattia retribuito e tu richiedi che sottoponga al test, il tempo impiegato per il test può essere considerato ore lavorate secondo le leggi salariali e sull'orario di lavoro applicabili e potresti essere obbligato a compensarlo per questo intervallo di tempo.

4 Quale prova posso richiedere per il congedo per malattia retribuito per sottoporsi ai test o se un dipendente ha i sintomi della COVID-19 o risulta positivo alla COVID-19?

Ai sensi della legge sul congedo retribuito per malattia e motivi di sicurezza (Earned Safe and Sick Time Act) della Città, un datore di lavoro può richiedere la documentazione a un fornitore di assistenza sanitaria solo se il dipendente ha utilizzato più di tre giorni lavorativi consecutivi di congedo per malattia. Se la tua azienda è soggetta alla FFCRA, non puoi richiedere che i dipendenti forniscano la documentazione di una diagnosi positiva per utilizzare il congedo per malattia retribuito ai sensi della FFCRA.

5 Devo fornire il congedo per malattia retribuito se i dipendenti risultano positivi alla COVID-19? E per i dipendenti che devono essere messi in quarantena a causa dell'esposizione a un luogo di lavoro o di altra esposizione?

I datori di lavoro sono incoraggiati a stabilire politiche flessibili di congedo per malattia per incoraggiare i dipendenti a rimanere a casa quando si ammalano o se hanno bisogno di mettersi in quarantena perché sono a stretto contatto di qualcuno affetto da COVID-19. Se un dipendente risulta positivo e non è in grado di lavorare a distanza, il dipendente può utilizzare il tempo di malattia retribuito disponibile ai sensi della legge della Città e dello Stato. Se il dipendente deve essere messo in quarantena a casa a causa dell'esposizione sul luogo di lavoro o di altra esposizione ed è in grado di lavorare, può essere chiesto che lavori da casa piuttosto che impiegare il congedo per malattia. Tuttavia, non sei tenuto a fornire un congedo per malattia a coloro che devono essere messi in quarantena a causa di un viaggio recente.

6 Se un dipendente risulta negativo ma presenta i sintomi, devo concedere un congedo per malattia retribuito?

Se un dipendente presenta i sintomi e sei un datore di lavoro tenuto a concedere un congedo per malattia retribuito (al contrario del congedo per malattia non retribuito), sei tenuto a concedere il congedo per malattia retribuito per il periodo di tempo in cui il dipendente non si sente bene e non è in grado di lavorare secondo le Leggi dello Stato e della Città sui permessi per malattia fino a quando il dipendente non esaurisce la quantità di giorni di malattia retribuita a sua disposizione. Se sei un datore di lavoro di un'attività di piccole dimensioni esentato dal concedere i congedi per malattia retribuiti previsti dalle leggi sui congedi per malattia retribuiti dello Stato e della Città, devi concedere il congedo non retribuito a sua disposizione ai sensi della legge.

7 Posso predisporre politiche diverse di test, documentazione e congedo per dipendenti diversi?

Le politiche di test, documentazione e congedo non possono essere discriminatorie sulla base di età, razza o etnia, nazionalità, disabilità, stato di salute, sesso, identità di genere, orientamento sessuale, religione o altre classi protette.

Appendice: Opzioni di test per la COVID-19

Questo elenco delle opzioni di test per la COVID-19 disponibili può essere utilizzato dai datori di lavoro per supportare i propri dipendenti durante i test. Questo elenco non è esaustivo di tutte le opzioni di test disponibili e potrebbe variare nel tempo. Tutte le seguenti opzioni di test COVID-19 sono disponibili a NYC.

A. Centri di test in tutta la città

- In tutta la città sono disponibili centinaia di centri in cui sottoporsi ai test, incluse le postazioni mobili di test.
- Per trovare un centro di test nella tua zona, utilizza lo strumento di ricerca dei centri di test di NYC disponibile sul sito nyc.gov/covidtest.
- H+H offre test gratuiti presso ospedali, centri sanitari e nuove postazioni temporanee in tutti i cinque distretti.
- Il Dipartimento della salute offre test gratuiti in nove cliniche in tutta la città, [previo appuntamento](#).
- I dipendenti devono presentarsi muniti di tessera assicurativa e documento d'identità, se ne dispongono.

B. Kit di test domiciliari individuali

- Queste aziende forniscono kit di test domiciliari autorizzati dalla FDA che possono essere ordinati online.
- Alcune aziende richiedono che i soggetti prima compilino un questionario o si sottopongano a un consulto online.
- Dopo il completamento, verrà inviato il test contenente le istruzioni per prelevare un campione.
- Un fornitore dell'azienda fornirà i risultati dei test e le informazioni sui passaggi successivi tramite un portale/un'applicazione online, e-mail o telefono.
- Per richiedere informazioni aggiornate sui prezzi e sui test, si prega di contattare direttamente l'azienda.

	Picture Genetics	Pixel	Let's Get Checked	P23	Phosphorus Diagnostic	Vault Health	Vitagene	Hims & Hers
Prezzo	119 \$	119 \$	119 \$	129 \$ più spese	140 \$ più spese	150 \$	129 \$	150 \$, visita di telemedicina inclusa
Assicurazione accettata	Sì*	Sì	Sì*	Sì*	Sì*	Sì*	Sì*	Sì*
Metodo di test	Tampone nasale	Tampone nasale	Tampone nasale	Test salivare	Test salivare	Test salivare (supervisionato, tramite chiamata Zoom)	Test salivare	Test salivare
Tempi di attesa per avere i risultati	Entro 48 ore	24-48 ore	24-72 ore	24-48 ore	Entro 72 ore	48-72 ore	Entro 72 ore	3-5 giorni dopo la spedizione
Richiede questionario/consulenza online	Sì	Sì	Sì	Sì	Sì	Sì	Sì	Sì
Restrizioni all'esecuzione dei test	No	Deve soddisfare i criteri di controllo	Deve soddisfare i criteri di controllo	Deve soddisfare i criteri di controllo	No	No	Deve soddisfare i criteri di controllo	Deve presentare i sintomi

*Le persone dovranno pagare autonomamente e quindi presentare una ricevuta dettagliata alla propria compagnia di assicurazioni per il rimborso. Si accettano carte di conto di spesa flessibile (Flexible Spending Account, FSA) e carte di conto di risparmio sanitario (Health Savings Account, HSA).

C. Opzioni di test dell'organizzazione/impresa

- Queste aziende forniscono soluzioni di test scalabili per datori di lavoro e aziende per fornire la raccolta di campioni per il test per la COVID-19 a casa o in sede utilizzando test autogestiti o test somministrati tramite un fornitore di assistenza sanitaria.
- Includono inoltre opzioni per il pagamento anticipato o l'acquisto all'ingrosso di kit di test domiciliari.
- I risultati dei test vengono gestiti e distribuiti tramite portali online e possono essere organizzati controlli con gli operatori sanitari utilizzando le visite di telemedicina.
- Per richiedere informazioni aggiornate sui prezzi e sui test, si prega di contattare direttamente l'azienda.

	Fulgent Therapeutics	Let's Get Checked	1Health.io	Phosphorus	Vault Health
Servizio di test offerto	A domicilio (autosomministrato) In sede (somministrato dal personale sanitario)	A domicilio (autosomministrato)	A domicilio (autosomministrato) In sede (autosomministrato)	A domicilio (autosomministrato) Contatta per altre opzioni di test	A domicilio (supervisionato, tramite chiamata Zoom) In sede (somministrato dal personale sanitario)
Tempi di spedizione (per il test domiciliare) / Tempi di configurazione (per test in sede)	A domicilio - 2 giorni lavorativi In sede - una settimana	A domicilio - entro 24 ore	Contatta la compagnia	Contatta la compagnia	Contatta la compagnia
Metodo di test	Tampone nasale	Tampone nasale	Test salivare	Test salivare	Test salivare
Tempi di attesa per avere i risultati	24-48 ore	24-72 ore	Entro 72 ore	Entro 72 ore	48-72 ore
Disponibilità ad acquistare kit di test all'ingrosso	Contatta la compagnia	Sì	Sì	Sì	Sì
Assicurazione accettata	Sì	Contatta la compagnia	Contatta la compagnia	Sì	Sì

D. Partner farmaceutici

- CVS Health offre soluzioni di test per la COVID-19 personalizzabili
 - Offre sia test rapidi sul luogo di lavoro che test in modalità “drive-through”
 - Sono inoltre disponibili servizi di vaccinazione in farmacie della zona, monitoraggio dei sintomi e supporto al tracciamento dei contatti
 - Per ulteriori informazioni, visita [“Return Ready”](#)
- La farmacia Walgreens Pharmacy sta sviluppando soluzioni di test per la COVID-19 personalizzabili
 - Servizi di test rapidi presso le sedi Walgreens e servizi “drive-through”
 - Sono disponibili anche servizi di vaccinazione in farmacia della zona
 - Per ulteriori informazioni, visita il sito [walgreens.com/testandprotect](https://www.walgreens.com/testandprotect)