

NYC의 COVID-19 검사 권장사항에 관한 고용주를 위한 정보

검사: 더 안전하게 재개하는 방식

우리 각자는 COVID-19로부터 가족, 친구, 동료, 지역사회를 지키기 위하여 역할을 해야 합니다. 시 당국은 물리적 거리 두기, 안면 가리개 착용, 기타 예방 도구와 관련한 기존 지침을 보완하려는 목적으로 새로운 [COVID-19 검사 권장사항](#)을 공개했습니다.

시 당국은 모든 뉴욕 시민이 검사를 주기적으로 받는 것을 권장하며, 그 주기는 직업의 유형과 기타 위험 요인에 따라 다릅니다. 이는 증상이 없는 사람이나 COVID-19 감염자와 밀접하게 접촉했다는 인식이 없는 사람에게도 해당됩니다. 동료나 클라이언트, 대중의 일원과 대면 접촉하는 노동자는 한 달에 한 번 또는 제공자나 고용주가 권장하는 대로 검사를 받아야 합니다.

모든 뉴욕 시민은 다음을 비롯한 예방 조치를 통해 COVID-19의 확산을 예방해야 합니다.

- 직장 및 공공장소에서 물리적 거리 두기 권장사항 준수(최소 6피트 거리 유지)
- 출근 시 직장에 출입하기 전에 일일 건강 스크리닝 요건을 준수하거나 최근 COVID-19에 노출된 경우 자택에 머무르기
- 직장 및 공공장소에서 안면 가리개 착용
- 정기적으로 손을 씻거나 손 세정제 사용
- 자신이나 밀접하게 접촉하는 사람이 COVID-19 양성 판정을 받은 경우 접촉 추적에 참여

이 문서는 COVID-19 검사 권장사항에 관한 질문에 답변을 드립니다. 추가 질문이 있으면 "NYC Test & Trace Corps"(NYC 검사 및 추적단)에 212-268-4319번으로 연락하시기 바랍니다.

여기에 있는 정보는 의료적 또는 법적 조언으로 간주되지 않습니다. 모든 정보는 일반 정보 목적으로만 제공됩니다.

이 문서에 포함된 내용

검사 받기.....	3
검사비 지불하기.....	5
검사 유형.....	5
검사 후 예상되는 일.....	6
법 관련 질문.....	8
부록: COVID-19 검사 옵션.....	10



검사 받기

1 제 직원이 언제 검사를 받아야 하나요?

시 당국은 증상이 없거나 COVID-19 감염자와 밀접 접촉을 하지 않았더라도 뉴욕 시민이라면 모두 검사 받는 것을 권장합니다. 증상이 있는 사람(기침, 발열, 숨가쁨, 미각과 후각 상실 등)은 당장 검사를 받고 (검사 결과를 기다리는 기간을 비롯해) 자택에서 다른 사람으로부터 안전하게 격리해야 합니다. 일부 사람은 직장에서 타인과 접촉하는 기회가 더 많거나 다른 이유로 주기적으로 검사를 받아야 합니다. 상세 정보는 [COVID-19 검사 권장사항](#)을 검토하십시오.

2 시 당국은 주기적인 검사를 권장하거나 요구하나요?

[COVID-19 검사 권장사항](#)은 지침을 드리는 것입니다. 의무사항이 아닙니다. 뉴욕주는 고용주가 모든 직원을 대상으로 [일일 건강 스크리닝](#)을 실시할 것을 요구합니다. 검사는 권장사항이지 의무는 아닙니다(단, 요양 시설 등 뉴욕주 명령의 대상이 되는 일부 별개의 산업 제외).¹

3 제 사업체에서 검사 권장사항이나 요건을 시행하기로 결정하면 모든 직원에게 똑같이 적용해야 하나요?

검사 권장사항이나 요건은 직무에 따라 다르게 정할 수 있습니다(대중과 정기적으로 교류하는 직원과 그렇지 않은 직원 간에 검사 권장사항을 다르게 규정하는 것 등). 나이, 인종이나 민족성, 출신 국가, 장애, 건강 상태, 성별, 성 정체성, 성적 지향, 종교, 기타 보호받는 계층을 토대로 정책을 달리 두는 것은 불법입니다.

4 제 사업체의 경우 적절한 검사 빈도를 어떻게 판단하나요?

검사 주기 권장사항은 사업체별로 다를 것입니다. 검사 간격을 특정하게 권장하거나 요구할지를 결정할 때 타인(동료, 클라이언트, 방문자)과 대면 접촉하는 정도와 빈도, 직장 환경(실외, 실내, 제한된 공간), 타인과 최소 6피트 거리 유지 등 기타 예방 조치를 시행할 수 있는 능력을 고려합니다. 가능하면 의료진과 상의합니다.

¹ 직업안전위생관리국(Occupational Safety and Health Administration, OSHA)과 뉴욕주 보건부(Department of Labor, DOL), 뉴욕 공공 부문 근로자안전보건국(Public Employee Safety and Health Bureau)은 고용주가 검사를 비롯해 직원이 COVID-19에 노출되지 않도록 보호하는 조치를 취할 것을 요구합니다. 또한 고용주는 물리적 거리 두기, 안면 가리개 착용, 청소 절차를 비롯해 뉴욕주 재개 요건을 반드시 준수해야 합니다. 재개와 관련하여 일부 자주 묻는 질문에 대한 답변을 nyc.gov/assets/doh/downloads/pdf/imm/covid-19-reopening-nyc-faq.pdf에서 확인할 수 있습니다.

5 이전에 COVID-19에 감염됐던 직원이라도 여전히 주기적으로 검사를 받아야 하나요?

이전에 COVID-19 양성 확진을 받은 사람이라면 처음으로 증상을 보였던 날짜(또는 증상이 없었다면 첫 양성 확진 날짜) 이후 90일 동안은 검사를 권장하지 않습니다. 그 이유는 감염된 상태가 아니더라도 감염 후 몇 주 혹은 심지어는 몇 개월 동안 계속해서 양성 확진을 받을 수 있기 때문입니다. 이 90일 기간 동안 검사를 받으면 직원이 불필요하게 근무에서 배제되는 결과가 나타날 수 있습니다.

그러나 COVID-19에서 회복됐지만 새로운 증상을 보이는 사람은 추가적인 검사의 필요 유무에 관해 보건 의료 제공자와 상담하는 것을 권장합니다.

6 COVID-19 항체 검사 양성인 직원이라도 여전히 주기적으로 검사를 받아야 하나요?

네. 현재 COVID-19에 대한 항체 검사는 누군가가 현재 아프거나 감염됐는지 판단하는 목적으로 사용할 수 없습니다. 또한 항체 검사에서 양성 판정을 받은 사람은 COVID-19에 재감염되지 않는다는 의미인지 아닌지 아직 모릅니다. 항체 검사를 토대로 직원의 근무 여부 혹은 검사 여부를 판단해서는 안 됩니다.

7 직원이 검사를 거부하면 어떻게 해야 하나요?

주 당국이 명령한 스크리닝 절차나 고용주가 명령한 검사를 거부하는 개인은 직장에서 배제될 수 있습니다. 질병이나 장애로 인해 주기적 검사가 어려운 직원에 대해서 고용주는 해당 직원이 재택근무 등 합리적인 대안을 찾을 수 있도록 함께 노력해야 합니다. 스크리닝 절차는 비차별적 방식으로 적용되어야 합니다.

8 제 직원이 어디에서 검사를 받을 수 있나요?

이동 검사소를 비롯해 시 전역에 수백 곳의 검사소가 있습니다. 검사소를 찾으려면 nyc.gov/covidtest에 있는 시의 검사소 파인더를 방문하시기 바랍니다. 많은 검사소가 무료이며, 예약 없이 검사를 받을 수 있고, 대기 시간이 짧습니다. 여기에는 NYC 보건 + 병원(H+H) 검사소가 포함됩니다. 또한 NYC 보건 및 정신위생부(보건부) COVID-19 익스프레스 검사소에서도 [예약을 통해](#) 검사를 받을 수 있습니다. 이민 상태나 지불 능력에 상관 없이 보험이 없더라도 보건부와 H+H 검사소에서 검사를 받을 수 있습니다(하지만 있다면 보험 카드와 신분증을 지참해야 함).

9 직원은 검사 결과를 어떻게 받게 되나요?

검사 제공자나 검사실 서비스 측에서 직원에게 검사 결과를 알려드립니다.



검사비 지불하기

1 회사의 보험 회사가 COVID-19 검사 비용을 환급하도록 어떻게 납득시킬 수 있나요?

COVID-19 검사 비용 지불에 관하여 시 당국은 고용주가 보험 회사와 직접 얘기하는 것을 권합니다. 고용주는 고용주가 후원하는 플랜을 제공하는 보험 회사에게 [COVID-19 검사 권장사항](#)을 참고하도록 할 수 있습니다. 해당 보험 회사가 직원들의 감염 여부를 스크리닝하기 위한 검사 비용을 보장하지 않으려 한다면, 귀하는 직원들에게 시 전역에서 무료 검사를 제공하는 수백 곳의 검사소에서 검사를 받도록 격려해야 합니다. nyc.gov/covidtest에 있는 시의 검사소 파인더를 방문하시기 바랍니다.

2 회사의 보험 플랜이 검사 비용을 보장하지 않습니다. 시 당국에서 비용을 상쇄하기 위한 자금을 제공하나요?

시 당국은 현재 보험 가입 여부와 상관없이 모든 사람을 위하여 시 전역에 수백 곳의 무료 검사소를 운영하고 있습니다. NYC 밖에 거주하는 사람도 검사를 받을 수 있습니다. 이들 검사소는 직원이 보험 카드와 신분증을 제시하는 경우 자체적으로 보험에 가입되어 있는 고용주에게 청구서를 보낼 수 있지만, 검사소는 공동 부담금(copay)이나 공제액(deductible)을 청구하지 않으며 보험 미가입자라도 돌려보내지 않습니다. 가까운 검사소를 찾으려면 nyc.gov/covidtest에 있는 시의 검사소 파인더를 방문하시기 바랍니다.



검사 유형

1 어떤 유형의 진단 검사를 받을 수 있나요?

COVID-19 진단 검사는 면봉(긴 Q-tip과 유사)을 코나 목에 넣거나 타액(침)을 채취하여 실시합니다. 항원 또는 현장(point-of-care, POC) 검사라고 부르는 일부 검사는 보건의로 제공자 진료실에서 실시될 수 있습니다. POC 검사를 받으려면 확인 검사가 요구될 수 있습니다. COVID-19 검사 유형과 검사 결과 해석에 관한 정보는 "[COVID-19 Testing: Frequently Asked Questions](#)"(COVID-19 검사: 자주 묻는 질문)를 참고하십시오. 이용 가능한 검사에 관한 정보는 [COVID-19 검사 옵션 부록](#)을 참고하십시오.

2 직장 내에 현장 검사를 제공하고 싶은 경우 시에서 지원해 주나요? 검사에 드는 비용에 도움을 주나요?

시 당국은 H+H 시설과 보건부 클리닉에서 편리한 무료 검사소를 운영할 뿐만 아니라 이동 검사소도 있습니다. nyc.gov/covidtest에서 검사소를 검색하실 수 있습니다. 직장에서 직원을 대상으로 검사하는 서비스가 있습니다. 그런 서비스 목록을 확인하려면 [COVID-19 검사 옵션 부록](#)을 참고하십시오. 시 당국은 현재 그런 서비스에 대하여 재정 지원을 하지 않습니다.

3 직원들에게 가정용 검사를 제공할 수 있나요? 시 당국에서 검사에 드는 비용에 도움을 주나요?

현재는 식품의약청(Food and Drug Administration, FDA)이 승인하여 가정에서 실시할 수 있는 검사기는 없습니다. 그러나 FDA가 승인한 시료 채취 키트 즉, 가정에서 개인의 시료(면봉이나 타액)를 채취하여 검사실에서 처리할 수 있도록 보내는 키트는 있습니다. 또한 고용주가 키트를 배포하여 직장이나 가정에서 시료를 채취하게 할 수도 있습니다. 가정용 검사 옵션에 관한 정보는 [COVID-19 검사 옵션 부록](#)을 참고하십시오. 시 당국은 현재 이런 형태의 검사에 대한 재정 지원을 제공하지 않습니다.



검사 후 예상되는 일

1 직원이 양성 확진을 받으면 어떻게 되나요?

COVID-19 양성 확진을 받은 개인은 자택에서 안전하게 타인으로부터 격리해야 합니다. 필수 진료를 받거나 대신 구매해줄 사람이 없어 식료품 등의 생필품을 직접 구매하려는 경우를 제외하고 자택을 벗어나서는 안됩니다. 출근해서는 안되며 건강 상태가 양호하면 재택 근무할 수 있습니다. 다음에 **모두** 해당 때까지 자택에 머물러야 합니다.

- 증상이 시작된 후 최소 10일이 경과함.
- 해열제를 복용하지 않고도 지난 24시간 동안 발열 없음.
- 전체적으로 질병이 호전됨.

양성 확진을 받은 직원은 증상을 모니터링하고, 위험에 처해 있고 검사가 필요할 수 있는 타인을 파악하고, 타인으로부터 안전하게 격리하는 데 필요한 서비스와 리소스를 받는 일에 도움이 되도록 "[NYC Test & Trace Corps](#)"로부터 연락을 받게 됩니다.

2 COVID-19에 감염된 직원이 직장으로 복귀하려면 음성 판정이 필요하나요?

아닙니다. 직장 복귀에 COVID-19 진단 결과 음성이라는 판정이 요구되지 않습니다. 많은 사람이 감염 기간이 종료된 지 한참 지나서도 양성 확진을 받습니다. 마찬가지로 직원의 직장 복귀를 판단하는 기준으로 항체 검사를 이용해서는 안됩니다. 격리 기간이 종료된 사람은 더 이상 전염성이 없다고 간주되며, 직장에 출근할 수 있습니다.

3 직원이 자택에서 안전하게 격리할 수 없으면 어떡하나요?

COVID-19에 감염됐거나 감염된 사람과 함께 살지만 자택에서 안전하게 격리할 수 없는 뉴욕 시민은 무료로 호텔에 머무를 수 있습니다. NYC COVID-19 호텔 프로그램에 관한 정보는 nychealthandhospitals.org/test-and-trace/take-care에서 확인할 수 있습니다.

4 양성 확진을 받은 직원이 제게 알려야 할 의무가 있나요? 직원이 양성 확진을 받으면 다른 직원들에게 통보해야 하나요?

COVID-19 양성 확진을 받은 직원은 직장을 안전하게 유지하는 데 도움이 될 수 있으므로 고용주에게 통보해야 합니다. 귀하는 고용주로서, 다른 직원이나 고객에게 해당 직원과 밀접하게 접촉했으므로 바이러스에 노출됐을 가능성이 있다고 통보할 수 있습니다. 그러나 양성 확진을 받은 직원의 이름이나 기타 신원 정보를 밝힐 수는 없습니다. 보건부는 밀접 접촉자를 판단하는 데 도움이 드릴 수 있습니다. 해당 직원이 원격으로 근무했고 동료들과 대면 접촉하지 않았다면 양성 확진 결과를 귀하에게 통보할 의무가 없습니다.

5 직원의 검사 결과 사본이 필요하나요? 검사 결과 기록을 보관해야 하나요?

상기 언급된 대로 COVID-19 확진자가 직장에 복귀하는 데 음성이라는 검사 결과가 요구되지 않습니다. COVID-19 증상이 있었지만 검사실 진단 검사 결과 음성이라고 판정을 받은 사람은 해열제를 복용하지 않고 지난 24시간 동안 발열이 없었다면 직장에 복귀해도 됩니다. 그런 경우에는 직원에게 음성이라는 검사 결과의 증빙을 요구할 수 있습니다. 또한 고용주가 명령한 검사 요건의 준수 여부를 확인하려고 검사 결과 문서를 요구할 수 있습니다.

검사 결과와 기타 의료 정보는 기밀이며, 직원 파일과는 별도로 보관해야 합니다. 충분한 방화벽과 암호화 기능이 갖춰지지 않은 한 그런 정보를 전송해서는 안 됩니다. 직원의 검사 결과 사본을 보관하는 경우, 직원의 고용 기간에서 30년이 추가된 기간 동안 보유해야 합니다.²

6 직원이 항체 검사를 받도록 요구할 수 있나요?

없습니다. 연방 평등고용기회위원회(Federal Equal Employment Opportunity Commission, EEOC)의 [지침](#)에 따르면, 고용주는 직원의 직장 복귀 전 항체 검사를 요구할 수 없습니다. 항체 검사는 직원의 직장 복귀를 판단하는 목적으로 이용해서는 안 됩니다.

7 직원이 COVID-19 양성 확진을 받으면 제가 신고할 의무가 있나요? 누구에게 신고하나요?

뉴욕주는 직원이 COVID-19 양성 확진을 받으면 보건부에 즉시 통보하고 접촉 추적 노력에 협조할 것을 요구합니다. 질문이 있거나 확진 사례를 신고하려면 보건부에 866-692-3641번으로 연락하시기 바랍니다.²

² OSHA는 언제 COVID-19 사례가 업무 관련인지 판단하는 구체적인 지침을 발표했으며, 그런 사례는 추가적인 신고 의무를 유발합니다. OSHA의 명령에 따르면, 고용주는 연간 업무상 부상 요약서의 제출을 비롯해 업무상 질병을 기록하고 신고하는 일과 관련한 구체적인 조치를 따라야 하며, 그러한 모든 장부는 5년간 보존해야 합니다. 또한 고용주는 직장 내 COVID-19 전염 등 업무상 사건으로 인해 직원 세 명 이상이 사망하거나 입원하는 사건을 기록하고 OSHA에 신고해야 합니다. 고용주는 이런 사건을 발생지에서 가장 가까운 OSHA 지역 사무실에 전화를 통해서나 직접 신고해야 합니다.

8 직원이 양성 확진을 받은 후에는 어떻게 되나요?

해당 개인이 확진 사례인지 보건부에서 확인합니다. 확진 사례라면 보건부가 귀하와 협력하여, 직장에서 COVID-19 감염자와 밀접 접촉했을 수 있는 직원과 다른 개인을 파악합니다. 그런 직원과 개인은 검역이 필요할 것입니다. 추가 정보는 "[Handling COVID-19 Cases in the Workplace: What Employers Need to Know](#)"(직장에서 COVID-19 사례 다루기: 고용주가 알아야 할 것)를 참고하십시오.

9 COVID-19 양성 확진을 받았거나 증상을 보이는 직원이 계속해서 근무할 수 있습니까?

직원이 재택 근무를 할 수 있고 또한 그렇게 하기에 건강 상태가 충분히 좋으면 휴가를 쓸 필요가 없습니다. 그러나 양성 확진을 받은 그 직원은 직장에 출근해서는 안됩니다. 반드시 자택에서 안전하게 격리해야 하며, 격리 기간 동안 직장에 복귀할 수 없습니다(양성 확진 후 10일 경과, 해열제 복용 없이 지난 24시간 동안 발열 없음, 질병의 전반적인 호전). 양성 확진을 받은 직원이 격리 기간이 종료되기 전에 직장에 출근하려고 하면 집으로 돌려보내야 합니다.



법 관련 질문

1 어떤 법률에 근거하여 직원에게 주기적 검사를 요구하거나 격려할 수 있나요?

EEOC 지침에 따라 직장에 있는 직원의 주기적 검사가 허용됩니다. 산업별 검사 지침은 COVID-19 검사 권장사항을 참고하십시오.

2 직원에게 검사를 받도록 격려했는데, 검사 중 부상을 당하면 어떻게 되나요?

검사 중에 직원이 부상을 당하면 고용주의 산재 보험 회사에 해당 부상을 신고하여 보험 회사가 검토할 수 있도록 해당 직원에게 청구인 정보 패킷(Claimant Information Packet)을 제공해야 합니다.

3 COVID-19 검사를 받는 직원에게 유급 병가를 줘야 할 의무가 있나요?

네. 시와 주 법률은 직원이 COVID-19 검사를 위하여 유급 병가를 사용하는 것을 허용합니다. 직원의 유급 병가 일수는 회사 규모에 따라 다릅니다.⁴ 연방 가족우선코로나바이러스대응법(Families First Coronavirus Response Act, FFCRA)이 적용되는 고용주라면 추가적인 유급 휴가가 필요할 수 있습니다. 직원에게 남은 유급 병가가 없고 귀하가 직원에게 검사를 요구하는 경우, 검사를 받는 데 소요된 시간은 적용 가능한 임금 및 시간 법률에 따라 근무한 시간으로 간주될 수 있으며, 그런 시간에 대한 지불 의무가 있을 수 있습니다.

⁴ 연간 네 명 이하의 직원을 고용하는 사업체는 반드시 일 년에 최대 40시간의 유급 병가를 제공해야 합니다. 단, 바로 지난 과세 연도의 순수입이 \$1,000,000 미만이라면 그런 병가는 무급으로 할 수 있습니다. 연간 5~99명의 직원을 고용하는 사업체는 반드시 최대 40시간의 유급 병가를 제공해야 합니다. 연간 100명 이상의 직원을 고용하는 사업체는 반드시 최대 56시간의 유급 병가를 제공해야 합니다. 추가 요건은 nyc.gov/assets/dca/downloads/pdf/about/PaidSickLeave-AnswerstoEmployerQuestions.pdf에서 확인할 수 있습니다.

4 **검사를 위한 유급 병가에 대하여 혹은 COVID-19 증상이 있거나 양성 확진을 받은 직원에 대하여 어떤 증빙을 요구할 수 있나요?**

시의 유급안전병가법(Earned Safe and Sick Time Act)에 따라, 고용주는 직원이 연속 4근무일 이상 병가를 사용한 경우에만 보건의로 제공자의 진단서를 요구할 수 있습니다. 귀하의 회사가 FFCRA의 적용을 받는다면 FFCRA에 따라 유급 병가를 사용하는 데 직원에게 양성 진단서를 요구할 수 없습니다.

5 **COVID-19 양성 판정을 받은 직원에게 유급 병가를 줘야 할 의무가 있나요? 직장이나 기타 노출로 인해 검역이 요구되는 직원의 경우는 어떤가요?**

고용주에게는 직원이 아프거나 COVID-19 확진자와 밀접 접촉했기 때문에 검역이 필요하여 자택에 머무를 것을 격려하는 융통성 있는 병가 정책을 수립하는 것을 권합니다. 양성 확진을 받았지만 원격 근무가 불가능한 직원은 시와 주 법률하에서 이용 가능한 유급 병가를 사용할 수 있습니다. 직장이나 기타 노출로 인해 반드시 검역해야 하는데 근무할 수 있는 직원은 병가를 사용하기 보다는 재택 근무를 요청할 수 있습니다. 그러나 최근 여행으로 인해 검역해야 하는 직원에게는 병가를 제공할 의무가 없습니다.

6 **음성 판정을 받았지만 증상이 있는 직원에게 유급 병가를 제공해야 할 의무가 있나요?**

귀하가 직원에게 증상이 있고 유급 병가(무급 병가와 달리)를 제공해야 할 의무가 있는 고용주라면, 해당 직원의 건강이 좋지 않고, 주와 시 병가 법률에 따라 근무할 수 없는 기간에 대하여 해당 직원에게 허용된 유급 병가 일수가 다 소진될 때까지 유급 병가를 제공해야 합니다. 귀하가 주와 시의 유급 병가 법률에 따른 유급 병가 요건에서 면제되는 소규모 고용주라면 법률에 따라 직원에게 허용되는 무급 병가를 제공해야 합니다.

7 **직원별로 검사와 문서, 병가 요건을 달리 규정할 수 있나요?**

검사와 문서, 병가 정책은 나이, 인종이나 민족성, 출신 국가, 장애, 건강 상태, 성별, 성 정체성, 성적 지향, 종교, 기타 보호받는 계층을 토대로 차별적으로 규정할 수 없습니다.

부록: COVID-19 검사 옵션

고용주는 이용 가능한 COVID-19 검사 옵션을 나열한 이 목록을 직원의 검사를 지원하는 데 사용할 수 있습니다. 이 목록은 이용 가능한 검사 옵션을 모두 포함하지는 않으며, 시간이 지남에 따라 바뀔 수 있습니다. 아래 있는 모든 COVID-19 검사 옵션은 NYC에서 이용할 수 있습니다.

A. 시 전역 검사소

- 이동 검사소를 비롯해 시 전역에 수백 곳의 검사소가 있습니다.
- 가까운 검사 센터를 찾으려면 nyc.gov/covidtest에 있는 NYC 검사소 파인더를 이용하시기 바랍니다.
- H+H가 다섯 개 자치구 전역에 있는 병원, 보건 센터, 새로운 팝업 검사소에서 무료로 검사를 실시합니다.
- 보건부가 시 전역에 있는 아홉 개 클리닉에서 [예약 후](#) 무료로 검사를 실시합니다.
- 직원은 보험 카드와 신분증이 있는 경우 지참해야 합니다.

B. 개인을 위한 가정용 검사 키트

- 아래 회사들은 온라인으로 주문할 수 있는 FDA 승인 가정용 검사 키트를 판매합니다.
- 일부 회사는 우선 온라인 질문지를 작성하거나 상담을 요구합니다.
- 그 요구를 완료하면 샘플 채취법에 관한 설명이 동봉된 검사 키트를 배송해 드립니다.
- 회사 소속 제공자가 검사 결과를 알려드리며, 온라인 포털/앱이나 이메일, 전화를 통하여 취할 수 있는 다음 단계에 관한 정보를 제공해 드립니다.
- 최신 가격과 검사 정보를 요구하려면 회사로 바로 연락하시기 바랍니다.

	Picture Genetics	Pixel	Let's Get Checked	P23	Phosphorus Diagnostic	Vault Health	Vitagene	Hims & Hers
가격	\$119	\$119	\$119	\$129, 배송료 별도	\$140, 배송료 별도	\$150	\$129	\$150, 원격의료 진료 포함
보험 취급	예*	예	예*	예*	예*	예*	예*	예*
검사 방법	코에 면봉 사용	코에 면봉 사용	코에 면봉 사용	타액 검사	타액 검사	타액 검사 (Zoom 통화로 감독)	타액 검사	타액 검사
결과 소요 시간 (검사실 수취 후)	48시간 이내	24~48시간	24~72시간	24~48시간	72시간 이내	48~72시간	72시간 이내	배송 후 3~5일
온라인 질문지/상담 필요	예	예	예	예	예	예	예	예
검사 제한사항	없음	스크리닝 기준 충족 필요	스크리닝 기준 충족 필요	스크리닝 기준 충족 필요	없음	없음	스크리닝 기준 충족 필요	증상이 있어야 함

*개인은 자체적으로 결제한 후 환급 받을 수 있도록 보험 회사에 항목별 영수증을 제출해야 합니다. 유동성 지출 계좌 (Flexible spending account, FSA)와 건강 저축 계좌(Health savings account, HSA) 카드 취급.

C. 조직/기업을 위한 검사 옵션

- 이들 회사는 고용주와 사업체를 위한 확장 가능한 검사 솔루션을 제공하여 가정에서, 아니면 자체적으로 실시하는 검사나 보건의료 제공자가 실시하는 검사를 활용하는 현장 검사에서 COVID-19 시료를 채취하도록 합니다.
- 또한 가정용 검사 키트의 사전 결제나 대량 구매 옵션도 포함되어 있습니다.
- 검사 결과는 온라인 포털을 통해 관리, 전달되며, 원격 의료 진료를 이용하는 보건의료 제공자와의 후속 조치가 마련될 수 있습니다.
- 최신 가격과 검사 정보를 요구하려면 회사로 바로 연락하시기 바랍니다.

	Fulgent Therapeutics	Let's Get Checked	1Health.io	Phosphorus	Vault Health
제공되는 검사 서비스	가정용(자체 실시) 현장용(임상의 실시)	가정용(자체 실시)	가정용(자체 실시) 현장용(자체 실시)	가정용(자체 실시) 기타 검사 옵션은 문의	가정용(Zoom 통화를 통한 감독) 현장용(임상의 실시)
배송 기간(가정용 검사의 경우) / 설정 시간(현장용 검사의 경우)	가정용 - 2영업일 현장용 - 일주일	가정용 - 24시간 이내	회사에 문의	회사에 문의	회사에 문의
검사 방법	코에 면봉 사용	코에 면봉 사용	타액 검사	타액 검사	타액 검사
결과 소요 시간(검사실 수취 후)	24~48시간	24~72시간	72시간 이내	72시간 이내	48~72시간
검사 키트 대량 구매 가능성	회사에 문의	예	예	예	예
보험 취급	예	회사에 문의	회사에 문의	예	예

D. 파트너 약국

- CVS Health는 맞춤 COVID-19 검사 솔루션을 제공합니다
 - 근무지 신속 검사와 드라이브스루 검사 둘 다 제공
 - 현장 약국 기반 백신 접종 서비스, 증상 모니터링, 접촉 추적 지원도 가능
 - 자세한 정보는 "[Return Ready](#)" 방문
- Walgreens Pharmacy는 맞춤 COVID-19 검사 솔루션을 개발 중입니다
 - Walgreens 지점에서 신속 검사와 드라이브스루 서비스
 - 현장 약국 기반 백신 접종 서비스도 가능
 - 자세한 정보는 walgreens.com/testandprotect 방문