

INFORMACJE DLA PRACODAWCÓW NA TEMAT ZALECEŃ NYC DOTYCZĄCYCH BADAŃ POD KĄTEM COVID-19

Badania: sposób na ponowne otwarcie w bezpieczniejszy sposób

Każdy z nas musi zrobić co do nas należy, aby chronić nasze rodziny, przyjaciół, współpracowników i społeczność przed COVID-19. Miasto opublikowało nowe [zalecenia na temat badań pod kątem COVID-19](#) które mają uzupełnić istniejące wytyczne dotyczące fizycznego dystansu, stosowania osłon twarzy i innych narzędzi prewencyjnych.

Miasto zaleca, aby wszyscy nowojorczycki okresowo poddawali się badaniom, z częstotliwością uzależnioną od rodzaju wykonywanej pracy i innych czynników ryzyka, nawet jeśli nie mają objawów lub świadomie nie mieli bliskiego kontakt z kimś, kto choruje na COVID-19. Pracownicy, którzy mają bezpośredni kontakt ze współpracownikami, klientami lub członkami swoich społeczności powinni być poddawani testom raz w miesiącu lub zgodnie z zaleceniami ich świadczeniodawcy lub pracodawcy.

Wszyscy nowojorczycki powinni podjąć środki ostrożności, aby zapobiec rozprzestrzenianiu się COVID-19, w tym:

- Przestrzegać zaleceń dotyczących fizycznego oddalenia (pozostawać w odległości co najmniej 6 stóp (2 metrów) od siebie) w pracy i w miejscach publicznych
- Stosować się do codziennych kontroli stanu zdrowia przed wejściem do zakładu pracy i nie opuszczać swoich miejsc zamieszkania w przypadku zachorowania lub niedawnego narażenia na kontakt z COVID-19
- Nosić osłony twarzy w pracy i w miejscach publicznych
- Regularnie myć ręce lub używać środka do dezynfekcji rąk
- Uczestniczyć w śledzeniu kontaktów w przypadku kontaktu z osobą, która choruje na COVID-19 lub która miała kontakt z taką osobą

Niniejszy dokument zawiera odpowiedzi na pytania dotyczące zaleceń dotyczących badań pod kątem COVID-19. W przypadku dodatkowych pytań prosimy o skontaktowanie się z „NYC Test & Trace Corps” (Korporacją NYC zajmującą się badaniami i śledzeniem) pod numerem 212-268-4319.

Informacje te nie stanowią porady medycznej ani prawnej. Wszystkie informacje służą wyłącznie do ogólnych celów informacyjnych.

Zawartość dokumentu

| | |
|--|-----------|
| Wykonywanie badania..... | 3 |
| Płatności za badania | 5 |
| Rodzaje badań | 5 |
| Co się dzieje po badaniach..... | 6 |
| Zagadnienia natury prawnej | 8 |
| Załącznik: Opcje wykonania badania pod kątem COVID-19 | 10 |



Wykonanie badania

1 Kiedy moi pracownicy powinni zostać poddani badaniom?

Miasto zaleca, aby wszyscy nowojorczyccy okresowo poddawali się badaniom, nawet jeśli nie mają objawów lub świadomie nie mieli bliskiego kontaktu z kimś, kto choruje na COVID-19. Osoby z objawami (takimi jak kaszel, gorączka, duszność, utrata smaku lub zapachu) powinny być badane od razu i bezpiecznie odseparowane od innych domowników (także w czasie oczekiwania na wyniki badań). Niektórzy powinni poddawać się okresowym badaniom ze względu na częstszy kontakt z innymi w pracy lub w innych podobnych okolicznościach. Prosimy o zapoznanie się z [Zaleceniami dotyczącym badań pod kątem COVID-19](#) w celu zapoznania się z dodatkowymi szczegółami.

2 Czy Miasto zaleca czy też wymaga okresowych badań?

[Zalecenia dotyczące badań pod kątem COVID-19](#) zawierają wskazówki. To nie są nakazy. Stan Nowy Jork nakłada na pracodawców obowiązek przeprowadzania [codziennych badań przesiewowych stanu zdrowia](#) wszystkich pracowników. Badania, choć zalecane, nie są wymagane (z wyjątkiem kilku odrębnych branż, na które stan Nowy Jork nakłada oddzielne wymogi, takich jak domy opieki).¹

3 Jeśli moja firma zdecyduje się na wprowadzenie zalecenia lub wymogu przeprowadzania badań, czy musi on być taki sam dla wszystkich pracowników?

Można ustawić różne zalecenia lub wymagania dotyczące badań w oparciu o sprawowaną w pracy funkcję (np. zalecenia mogą być różne dla pracowników, którzy mają regularny kontakt z innymi pracownikami i dla pracowników, którzy tego rodzaju kontaktu nie mają). Nielegalne jest stosowanie różnych zasad w zależności od wieku, rasy lub pochodzenia etnicznego, pochodzenia narodowego, niepełnosprawności, stanu zdrowia, płci, tożsamości płciowej, orientacji seksualnej, religii lub innych grup społecznych objętych ochroną.

4 Jak mogę zdecydować, jaka jest odpowiednia częstotliwość przeprowadzania badań w przypadku mojej firmy?

Zalecenia dotyczące częstotliwości przeprowadzania badań będą zależały od rodzaju prowadzonej działalności. Podejmując decyzję o zaleceniu lub wymaganiu określonego odstępu czasu przy wykonywaniu badań, należy wziąć pod uwagę ilość i częstotliwość kontaktów osobistych z innymi (współpracownikami, klientami, odwiedzającymi), miejsce pracy (na zewnątrz, w pomieszczeniach zamkniętych, na ograniczonej przestrzeni), jak również zdolność do wdrożenia innych środków zapobiegawczych, takich jak możliwość zachowania przez osoby znajdujące się na terenie zakładu odległości co najmniej 6 stóp (2 metrów) od innych. W miarę możliwości należy skonsultować się z doradcą medycznym.

¹ Administracja Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy (Occupational Safety and Health Administration, OSHA) oraz Wydział Pracy (Department of Labor, DOL) stanu Nowy Jork, New York Public Employee Safety and Health Bureau (Urząd ds. Bezpieczeństwa i Zdrowia Pracowników Publicznych w Nowym Jorku) zobowiązują pracodawców do ochrony pracowników przed narażeniem na COVID-19, co może również obejmować badania. Pracodawcy muszą również stosować się do wymogów ponownego otwarcia obowiązujących w stanie Nowy Jork, w tym do wymogów dotyczących fizycznego dystansu, stosowania osłon twarzy i protokołów dotyczących sprzątania. Odpowiedzi na niektóre często zadawane pytania dotyczące ponownego otwarcia udostępniono na stronie nyc.gov/assets/doh/downloads/pdf/imm/covid-19-reopening-nyc-faq.pdf.

5 Jeśli pracownik chorował na COVID-19, czy powinien nadal poddawać się okresowym badaniom?

W przypadku osób, które uzyskały dodatni wynik badania pod kątem COVID-19, nie zaleca się wykonywania badań przez 90 dni od daty wystąpienia pierwszych objawów (lub od dnia uzyskania pierwszego dodatniego wyniku badania, jeśli nie wystąpiły żadne objawy). Powodem jest to, że osoby, które zostały zakażone mogą uzyskiwać wynik dodatni przez kilka tygodni, a nawet kilka miesięcy po zakażeniu pomimo tego, że nie zakażają. Wykonanie badania w tym 90-dniowym oknie może spowodować niepotrzebne wykluczenie pracowników z pracy.

Jednakże osoby, które wyzdrowiały po przebyciu COVID-19, u których pojawią się nowe objawy, powinny konsultować się ze swoim lekarzem w sprawie konieczności przeprowadzenia dodatkowych badań.

6 Jeśli pracownik uzyska dodatni wynik testu na przeciwciała COVID-19, czy powinien poddawać się okresowym badaniom?

Tak. W takim przypadku nie należy przeprowadzać badań na przeciwciała COVID-19 w celu wykrycia, czy ktoś jest obecnie chory lub zakażony. Nie wiadomo też jeszcze, czy pozytywny wynik badania na przeciwciała oznacza, że ktoś jest uodporniony na ponowne zachorowanie na COVID-19. Badania na obecność przeciwciał nie powinny być wykorzystywane do podejmowania decyzji, czy ktoś powinien lub czy nie powinien pracować, czy też czy powinien lub też czy nie powinien być badany.

7 Co należy zrobić w przypadku, gdy pracownik odmówi poddania się badaniom?

Pracodawca może wykluczyć z miejsca pracy osoby, które odmówią poddania się zalecanym przez państwo procedurom przesiewowym lub zalecanym przez pracodawcę badaniom. Jeżeli pracownik jest chory lub niepełnosprawny, co uniemożliwia przeprowadzanie okresowych badań, pracodawca powinien współpracować z nim w celu znalezienia rozsądnej alternatywy, takiej jak telepraca. Procedury przesiewowe muszą być stosowane w sposób niedyskryminujący.

8 Gdzie moi pracownicy mogą pójść na badania?

W całym mieście istnieje bardzo wiele placówek oferujących badania, w tym jednostki mobilne. Aby znaleźć placówkę oferującą możliwość wykonania badania należy skorzystać z miejskiej wyszukiwarki dostępnej pod adresem nyc.gov/covidtest. Wiele placówek oferuje bezpłatne badania bez wcześniejszego umawiania się i krótkie czasy oczekiwania. Obejmuje to placówki NYC Health + Hospitals (H+H). Badania można również wykonać w placówkach ekspresowego wykonywania badań Wydziału Zdrowia i Higieny Psychiczej NYC (Wydziału Zdrowia) pod kątem COVID-19 [umawiając się na wizytę](#). Badania oferowane przez Wydział Zdrowia i placówki H+H oferowane są niezależnie od statusu imigracyjnego lub zdolności do uiszczenia opłaty, nawet w przypadku nieposiadania ubezpieczenia (jednakże należy zabrać ze sobą kartę ubezpieczeniową i dowód osobisty, jeśli takie dokumenty są dostępne).

9 W jaki sposób pracownicy mogą sprawdzić wyniki swoich badań?

Wyniki testów zostaną udostępnione pracownikom przez firmę przeprowadzającą badania lub jej służby laboratoryjne.



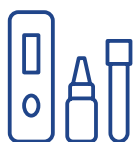
Opłata za badania

1 Jak mogę przekonać firmę zapewniającą ubezpieczenie na zdrowie do zwrotu kosztów badań pod kątem COVID-19?

Miasto zachęca pracodawców do bezpośredniej współpracy z ich ubezpieczycielami w zakresie płatności za przeprowadzenie badań pod kątem COVID-19. Pracodawcy mogą skierować ubezpieczyli planów pracowniczych do [zaleceń dotyczących badań pod kątem COVID-19](#). W przypadku, gdy ubezpieczyciel nie pokryje kosztów badań przesiewowych w celu wykrycia zakażeń wśród pracowników, należy zachęcić pracowników do wykonania badania w jednej z bardzo wielu placówek oferujących bezpłatne badania na terenie całego miasta. Miejska wyszukiwarka placówek dostępna jest pod adresem nyc.gov/covidtest.

2 Ubezpieczenie na zdrowie, które oferuje mój zakład pracy nie obejmuje badań. Czy miasto zapewni środki finansowe na pokrycie kosztów?

Miasto obecnie oferuje bezpłatne badania w bardzo wielu placówkach dla wszystkich, niezależnie od tego czy posiadają ubezpieczenie, czy nie. Badania są dostępne nawet dla osób, które mieszkają poza NYC. Te placówki mogą wystawiać rachunki samo-ubezpieczonym pracodawcom, których pracownicy przedstawiają swoją kartę ubezpieczeniową i dowód osobisty, ale placówki te nie będą pobierać opłat za współpłatności lub udział własny i nie odmówią wykonania badania osobom nieposiadającym ubezpieczenia. Aby znaleźć placówkę w pobliżu swego miejsca zamieszkania, należy skorzystać z miejskiej wyszukiwarki dostępnej pod adresem nyc.gov/covidtest.



Rodzaje badań

1 Jakiego rodzaju badań diagnostycznych są dostępne?

Badanie diagnostyczne pod kątem COVID-19 jest wykonywane przez wprowadzenie patyczka do wymazu (podobnego do długiego Q-tip) do nosa lub gardła albo przez pobranie śliny (plwocina). Niektóre badania mogą być wykonywane w gabinecie lekarskim, tzw. badania na antygeny lub badania mogą być wykonane na miejscu (point-of-care, POC), w placówce służby zdrowia. W przypadku badań POC, może być wymagane badanie potwierdzające. Informacje na temat rodzajów badań pod kątem COVID-19 i znaczenie wyników badań udostępniono na stronie [„COVID-19 Testing: Frequently Asked Questions”](#) (Badania pod kątem COVID-19: Często zadawane pytania). Informacje na temat dostępnych badań można znaleźć na stronie [załącznika dotyczącego opcji przeprowadzania badań pod kątem COVID-19](#).

2 Jeśli chcę zaoferować przeprowadzenie testów na miejscu, w zakładzie pracy, czy miasto to poprze? Czy pomoże mi pokryć koszty?

Miasto posiada dogodne i bezpłatne placówki oferujące wykonywanie badań w lokalizacjach H+H i klinikach Wydziału Zdrowia, jak również jednostki mobilne. Lokalizacje można znaleźć na stronie nyc.gov/covidtest. Wybrani usługodawcy oferują przeprowadzanie badań pracowników w zakładach pracy. Listę takich usługodawców udostępniono w [załączniku dotyczącym opcji przeprowadzania badań pod kątem COVID-19](#). Miasto nie oferuje obecnie wsparcia finansowego dla tych usług.

3 Czy mogę zaoferować pracownikom badania do przeprowadzenia w miejscu zamieszkania? Czy miasto pomoże mi pokryć koszty?

Obecnie nie ma badań pod kątem COVID-19 do przeprowadzania w domu zatwierdzonych przez Amerykański Urząd ds. Żywności i Leków (Food and Drug Administration, FDA). Istnieją jednak zatwierdzone przez FDA zestawy do pobierania próbek, co oznacza, że próbka (wymaz lub ślina) jest pobierana samodzielnie w miejscu zamieszkania i wysyłana do laboratorium w celu przetworzenia. Zestawy mogą być również dystrybuowane centralnie przez pracodawców, a próbki mogą zostać odebrane z zakładu pracy lub z domu. Informacje dotyczące wykonywania badań w domu udostępniono w [załączniku dotyczącym opcji wykonywania badań pod kątem COVID-19](#). Miasto nie oferuje obecnie wsparcia finansowego dla tej metody przeprowadzania badań.



Co dzieje się po wykonaniu badania

1 Co się stanie, jeśli pracownik uzyska pozytywny wynik badania?

Osoby, u których badanie pod kątem COVID-19 dało wynik pozytywny, powinny bezpiecznie odseparować się od innych osób w miejscu zamieszkania. Nie powinny opuszczać domu w innym celu niż, aby wykonać badanie lub zaspokoić podstawowe potrzeby, takie jak zakupy artykułów spożywczych, jeśli ktoś inny nie może ich w tym wyręczyć. Osoby chore nie mogą chodzić do pracy, ale mogą pracować z domu, jeśli czują się wystarczająco dobrze. Osoby takie muszą pozostać w domu do chwili spełnienia **wszystkich** z poniższych wymogów:

- Upływu co najmniej 10 dni od dnia pojawienia się objawów.
- Ustąpienia gorączki w ciągu ostatnich 24 godzin bez stosowania leków obniżających temperaturę.
- Wystąpienia poprawy samopoczucia.

Jeśli pracownik uzyska dodatni wynik badania, „[NYC Test & Trace Corps](#)” skontaktuje się z nim, aby pomóc w monitorowaniu objawów, zrozumieniu, kto jeszcze może być zagrożony i potrzebować badań, jak również w celu zapewnienia niezbędnych usług i zasobów umożliwiających bezpieczne odseparowanie się od innych.

2 Czy od pracowników, którzy chorowali na COVID-19 powinien być wymagany ujemny wynik badania w celu powrotu do pracy?

Nie. Od pracowników wracających do pracy nie należy wymagać okazania uzyskania ujemnego wyniku diagnostycznego badania pod kątem COVID-19. Wyniki badań wielu osób są dodatnie długo po zakończeniu okresu zakażenia. Podobnie, badania na obecność przeciwciał nie powinny być stosowane jako kryterium pozwalające komuś na powrót do pracy. Osoby, które ukończyły okres izolacji, nie są już uważane za zarażone i mogą chodzić do pracy.

3 Co zrobić, jeśli pracownik nie może bezpiecznie odseparować się od innych domowników?

Nowojorczy, którzy są chorzy na COVID-19 lub mieszkają z kimś, kto jest chory, bez możliwości bezpiecznego odseparowania się od osoby chorej w miejscu zamieszkania, mogą być w stanie zatrzymać się w hotelu za darmo. Informacje o programie pobytu w hotelu oferowanym przez NYC w związku z COVID-19 udostępniono na stronie nychealthandhospitals.org/test-and-trace/take-care.

4 Czy pracownicy są zobowiązani do ostrzeżenia mnie, jeśli wynik ich badań będzie dodatni? Czy muszę powiadomić innych pracowników, jeśli jeden z nich, po wykonaniu badania, uzyska dodatni wynik?

Pracownicy powinni powiadamiać swoich pracodawców o o uzyskaniu dodatniego wyniku badania na COVID-19, ponieważ może to pomóc w zachowaniu bezpieczeństwa w miejscu pracy. Pracodawca może powiadomić innych pracowników lub klientów o tym, że mogli być narażeni na zakażenie, ponieważ mieli bliski kontakt z chorym pracownikiem, ale nie można udostępnić nazwiska lub innych danych identyfikacyjnych pracownika, który uzyskał dodatni wynik badania. Wydział Zdrowia pomoże ustalić, kto mógł mieć bliski kontakt. Jeśli pracownik pracował zdalnie i nie miał osobistego kontaktu ze współpracownikami, nie ma obowiązku informowania o dodatnim wyniku badania.

5 Czy muszę mieć kopie wyników badań pracowników? Czy należy prowadzić dokumentację wyników badań?

Jak wspomniano powyżej, osoby, u których potwierdzono obecność COVID-19, nie powinny być zobowiązane do uzyskania ujemnego wyniku badania w celu powrotu do pracy. Osoby, które miały objawy COVID-19 i wykazały ujemne wyniki badania diagnostycznego przeprowadzonego w laboratorium, mogą wrócić do pracy, jeśli nie gorączkowały przez poprzednie 24 godziny bez stosowania leków obniżających temperaturę. W takich okolicznościach można poprosić pracowników o przedstawienie dowodu uzyskania ujemnego wyniku badania. Można również wymagać dokumentacji wyników badań, w celu potwierdzenia, że wymagania dotyczące badań zleconych przez pracodawcę zostały spełnione.

Wyniki badań i inne informacje medyczne mają charakter poufny i należy je przechowywać oddzielnie od akt osobowych. Takich informacji nie należy przekazywać drogą elektroniczną, chyba że istnieją wystarczające zapory sieciowe i szyfrowanie. W przypadku przechowywania kopii wyników testów pracowników, należy je zachować na okres zatrudnienia pracownika plus 30 lat.²

6 Czy mogę wymagać od pracowników wykonania badań na obecność przeciwciał?

Nie. [Wytyczne](#) Federalnej Komisji ds. Równości Szans Zatrudnienia (Federal Equal Employment Opportunity Commission, EEOC) stanowią, że pracodawcy nie mogą wymagać od pracowników, aby przed powrotem do pracy wykonali badania na obecność przeciwciał. Decyzje o powrocie do pracy nie mogą być oparte na wynikach badań na obecność przeciwciał.

7 Jeśli pracownik uzyska dodatni wynik badania pod kątem COVID-19, czy mam obowiązek to zgłosić? Do kogo mam to zgłosić?

Stan Nowy Jork wymaga, aby pracodawcy niezwłocznie powiadamiali Wydział Zdrowia w przypadku uzyskania przez pracownika dodatniego wyniku badania pod kątem COVID-19 i podejmowali współpracę w zakresie poszukiwania osób, które mogły mieć kontakt z takim pracownikiem. W przypadku jakichkolwiek pytań lub zgłoszenia potwierdzonego przypadku², należy kontaktować się z Wydziałem Zdrowia pod numerem 866-692-3641.

² OSHA wydała szczegółowe wytyczne dotyczące określania, kiedy przypadek COVID-19 może być związany z pracą, co skutkuje dodatkowymi obowiązkami sprawozdawczymi. OSHA nakłada na pracodawców obowiązek przestrzegania określonych kroków w zakresie rejestrowania i zgłaszania chorób związanych z pracą, w tym poprzez składanie rocznych podsumowań obrażeń będących wynikiem wypadków przy pracy, a wszystkie takie protokoły należy przechowywać przez pięć lat. Pracodawcy muszą również rejestrować i zgłaszać do OSHA incydenty związane z wypadkami śmiertelnymi lub hospitalizacją trzech lub więcej pracowników z powodu incydentu związanego z pracą, jak np. zakażenie się COVID-19 w zakładzie pracy. Pracodawcy muszą zgłaszać te incydenty telefonicznie lub osobiście w najbliższym lokalnym biurze OSHA.

8 Co dzieje się po uzyskaniu przez pracownika dodatniego wyniku badania?

Wydział Zdrowia sprawdzi, czy dana osoba jest przypadkiem potwierdzonym. W przypadku potwierzonego przypadku, Wydział Zdrowia udzieli pomocy w zidentyfikowaniu innych pracowników i innych osób w zakładzie pracy, które mogły mieć bliski kontakt z osobą z COVID-19. Osoby te będą musiały przejść kwarantannę. Dodatkowe informacje udostępniono na stronie dotyczącej „[Handling COVID-19 Cases in the Workplace: What Employers Need to Know](#)” (Postępowania w sytuacjach wystąpienia COVID-19 w zakładach pracy: Co pracodawcy powinni wiedzieć).

9 Czy pracownik, który uzyskał dodatni wynik badania pod kątem COVID-19 lub ma objawy choroby może kontynuować pracę?

Jeśli pracownik może pracować zdalnie z domu i czuje się dobrze, nie musi brać zwolnienia. Pracownik, który uzyskał dodatni wynik badania nie może jednak przychodzić do zakładu pracy. Musi bezpiecznie odizolować się w miejscu zamieszkania i nie może wrócić do zakładu pracy do zakończenia izolacji (10 dni od uzyskania dodatniego wyniku badania, 24 godziny bez gorączkowania bez stosowania leków obniżających temperaturę i ogólna poprawa samopoczucia). Jeśli pracownik po uzyskaniu dodatniego wyniku badania i przed zakończeniem izolacji próbuje wrócić do zakładu pracy, należy odesłać go do domu.

**Zagadnienia natury prawnej****1 Jakie przepisy prawne zezwalają na wymaganie od pracowników lub zachęcanie ich do poddawania się okresowym badaniom?**

Okresowe badania pracowników przebywających w zakładzie pracy są dozwolone zgodnie z wytycznymi EEOC. Aby uzyskać wskazówki dotyczące badań wymaganych od poszczególnych branż, należy zapoznać się z zaleceniami dotyczącymi badań pod kątem COVID-19.

2 Co się stanie, jeśli zachęcę pracownika do poddania się badaniu i w czasie wykonywania badania dozna on obrażeń?

Jeśli pracownik dozna obrażeń podczas wykonywania badania, należy przekazać mu Pakiet informacyjny dla roszczeniodawcy (Claimant Information Package) w celu zgłoszenia obrażeń do w celach odszkodowawczych do ubezpieczyciela.

3 Czy mam obowiązek zapewnić pracownikom płatne zwolnienia chorobowe w celu wykonania badań pod kątem COVID-19?

Tak. Miejskie i stanowe przepisy zezwalają pracownikom na korzystanie z płatnego zwolnienia chorobowego na przeprowadzenie badania w kierunku COVID-19. Długość zwolnienia chorobowego pracownika zależy od wielkości firmy.⁴ Wynagrodzenie dodatkowego okresu zwolnienia chorobowego może być wymagane od pracodawców objętych federalną Ustawą Antykowidową dla Rodzin (Families

⁴ Firmy zatrudniające czterech lub mniej pracowników w dowolnym roku muszą zapewnić do 40 godzin płatnego zwolnienia lekarskiego rocznie, chyba że ich dochód netto wynosi 1 000 000 USD lub mniej w poprzednim roku podatkowym, w którym to przypadku taki czas zwolnienia może być bezpłatny. Przedsiębiorstwa zatrudniające od pięciu do 99 pracowników w dowolnym roku muszą zapewnić do 40 godzin płatnego zwolnienia lekarskiego rocznie. Przedsiębiorstwa zatrudniające 100 lub więcej pracowników w dowolnym roku muszą zapewnić do 56 godzin płatnego zwolnienia lekarskiego rocznie. Dodatkowe wymagania udostępniono na stronie nyc.gov/assets/dca/downloads/pdf/about/PaidSickLeave-AnswerstoEmployerQuestions.pdf.

First Coronavirus Response Act, FFCRA). Jeśli pracownik nie ma płatnego zwolnienia chorobowego, a pracodawca wymaga poddania się badaniom, czas przeznaczony na badania może być uznany za godziny przepracowane zgodnie z obowiązującymi przepisami dotyczącymi wynagradzania i godzin pracy, a pracodawca może być zobowiązany do wypłacenia wynagrodzenia za ten czas.

4 Jakiego dowodu mogę zażądać w przypadku udzielenia płatnego zwolnienia chorobowego w celu wykonania badania lub jeśli pracownik ma objawy COVID-19 lub uzyskał dodatni wynik badania pod kątem COVID-19?

Zgodnie z miejską Ustawą o Wypracowanych Zwolnieniach Chorobowych (Earned Safe and Sick Time Act), pracodawca może wymagać od placówki służby zdrowia przedstawienia dokumentacji wyłącznie w sytuacji, gdy pracownik wykorzystał więcej niż trzy kolejne dni zwolnienia lekarskiego. Jeśli firma podlega przepisom FFCRA, nie może ona wymagać od pracowników przedstawienia dokumentacji dotyczącej dodatniej diagnozy w celu skorzystania z płatnego zwolnienia lekarskiego zgodnie z przepisami FFCRA.

5 Czy mam obowiązek zapewnić płatne zwolnienia lekarskie pracownikom, którzy uzyskali dodatni wynik badania pod kątem COVID-19? A co z pracownikami, którzy muszą przejść kwarantannę ze względu na narażenie na zakażenie w zakładzie pracy lub w inny sposób?

Pracodawców zachęca się do ustanowienia elastycznej polityki korzystania ze zwolnień lekarskich, aby zachęcić pracowników do pozostania w domu, gdy są chorzy lub gdy muszą poddać się kwarantannie, ponieważ pozostają w bliskim kontakcie z osobą chorą na COVID-19. Jeśli pracownik uzyska dodatni wynik badania i nie jest w stanie pracować zdalnie, zgodnie z przepisami miejskimi i stanowymi, pracownik może wykorzystać dostępny czas płatnego zwolnienia lekarskiego. Jeśli pracownik musi poddać się kwarantannie w miejscu zamieszkania ze względu na narażenie w zakładzie pracy lub w innym miejscu i jest w stanie pracować, w miejsce skorzystania ze zwolnienia lekarskiego, pracownik może zostać poproszony o wykonywanie swojej pracy z domu. Nie ma jednak obowiązku uznania zwolnienia lekarskiego w przypadku osób, które muszą poddać się kwarantannie z powodu ostatnich podróży.

6 Jeśli wynik badania pracownika jest ujemny, ale ma objawy, czy jestem zobowiązany do zapewnienia płatnego zwolnienia lekarskiego?

Jeśli pracownik ma objawy, a zakład pracy jest pracodawcą zobowiązanym do zapewnienia płatnego zwolnienia lekarskiego (w przeciwieństwie do niepłatnego zwolnienia lekarskiego), zgodnie z przepisami miejskimi i stanowymi, od pracodawcy wymaga się zapewnienia płatnego zwolnienia lekarskiego na okres, w którym pracownik nie czuje się dobrze, do czasu wyczerpania puli dni przeznaczonych na płatne zwolnienie lekarskie. W przypadku małych zakładów pracy, w świetle przepisów miejskich i stanowych zwolnionych z konieczności zapewnienia płatnego zwolnienia lekarskiego, pracodawca musi zapewnić pracownikom czas wolny od pracy, do którego zgodnie z przepisami są uprawnieni.

7 Czy mogę ustawić różne wymagania dotyczące badań, dokumentacji i płatnych zwolnień dla różnych pracowników?

Polityka w zakresie przeprowadzania badań, dokumentowania ich oraz zwolnień nie może dyskryminować ze względu na wiek, rasę lub pochodzenie etniczne, pochodzenie narodowe, niepełnosprawność, stan zdrowia, płeć, tożsamość płciową, orientację seksualną, religię lub inne klasy chronione.

Załącznik: Opcje wykonania badań pod kątem COVID-19

Pracodawcy mogą skorzystać z listy dostępnych opcji wykonania badań pod kątem COVID-19 w celu zachęcania swoich pracowników do wykonywania badań. Ta lista nie wyczerpuje wszystkich dostępnych opcji przeprowadzania badań i może z czasem ulec zmianie. W NYC dostępne są wszystkie poniższe opcje wykonania badań pod kątem COVID-19.

A. Placówki wykonujące badania na terenie całego miasta

- W całym mieście bardzo wiele placówek oferuje badania, również w jednostkach mobilnych.
- Aby znaleźć placówkę oferującą wykonywanie badań pod kątem COVID-19 w pobliżu swego miejsca zamieszkania, należy skorzystać z wyszukiwarki takich placówek w NYC, dostępnej pod adresem nyc.gov/covidtest.
- H+H oferuje bezpłatne badania w szpitalach, placówkach służby zdrowia i nowych lokalizacjach pojawiających się we wszystkich pięciu dzielnicach miasta.
- Wydział Zdrowia oferuje bezpłatne badania w dziewięciu klinikach na terenie całego miasta [pocześniejszym umówieniu się na wizytę](#).
- Pracownicy powinni mieć przy sobie karty ubezpieczeniowe i dowody tożsamości, jeśli takowe posiadają.

B. Zestawy do samodzielnego przeprowadzenia badania w domu przez osoby indywidualne

- Te firmy dostarczają autoryzowane przez FDA zestawy do wykonania badania w warunkach domowych. Można je zamówić w sieci.
- Niektóre firmy wymagają od osób fizycznych wstępnego wypełnienia kwestionariusza online lub konsultacji.
- Po jego wypełnieniu badanie zostanie wysłane do miejsca zamieszkania wraz z instrukcjami dotyczącymi pobierania próbki.
- Dostawca z firmy dostarczy wyniki badań i informacje dotyczące kolejnych kroków poprzez portal/aplikację online, e-mail lub telefonicznie.
- W celu uzyskania aktualnych informacji o cenach i badaniach, prosimy o bezpośredni kontakt z firmą.

| | Picture Genetics | Pixel | Let's Get Checked | P23 | Phosphorus Diagnostic | Vault Health | Vitagene | Hims & Hers |
|---|----------------------------------|--|--|--|---------------------------------------|--|--|---------------------------------|
| Cena | 119 USD | 119 USD | 119 USD | 129 USD plus wysyłka | 140 USD plus wysyłka | 150 USD | 129 USD | 150 USD, co obejmuje telewizytę |
| Ubezpieczenie jest akceptowane | Tak* | Tak | Tak* | Tak* | Tak* | Tak* | Tak* | Tak* |
| Metoda wykonania badania | Wymaz z nosa | Wymaz z nosa | Wymaz z nosa | Badanie w oparciu o ślinę | Badanie w oparciu o ślinę | Badanie śliny (nadzorowane za pośrednictwem połączenia przez Zoom) | Badanie w oparciu o ślinę | Badanie w oparciu o ślinę |
| Czas do uzyskania wyników (po dostarczeniu próbki do laboratorium) | W ciągu 48 godzin | Od 24 do 48 godzin | Od 24 do 72 godzin | Od 24 do 48 godzin | W ciągu 72 godzin | Od 48 do 72 godzin | W ciągu 72 godzin | 3 do 5 dni po wysłaniu |
| Kwestionariusz online / wymagana konsultacja | Tak | Tak | Tak | Tak | Tak | Tak | Tak | Tak |
| Ograniczenia dotyczące badania | Nie | Musi spełniać kryteria badania przesiewowego | Musi spełniać kryteria badania przesiewowego | Musi spełniać kryteria badania przesiewowego | Nie | Nie | Musi spełniać kryteria badania przesiewowego | Musi mieć objawy |

* Osoby fizyczne będą musiały zapłacić samodzielnie, a następnie, w celu uzyskania zwrotu kosztów, przesłać szczegółowe pokwitowanie do firmy ubezpieczeniowej. Akceptowane są karty z dostępem do elastycznych rachunków do wydatków na cele opieki zdrowotnej (flexible spending account, FSA) rachunków oszczędnościowych na cele opieki zdrowotnej (health savings account, HSA).

C. Organizacja/Opcje przeprowadzania badań

- Firmy te dostarczają skalowalne narzędzia do wykonania badania dla pracodawców i firmy, które umożliwiają przeprowadzanie poboru próbek COVID-19 w miejscu zamieszkania lub w placówce służby zdrowia, za pomocą zestawu do samodzielnego badania lub badania zapewnionego przez dostawcę usług medycznych.
- Obejmują one również opcje przedpłaty lub zakupu hurtowego zestawów do wykonania badania w miejscu zamieszkania.
- Wyniki badań są zarządzane i rozpowszechniane za pośrednictwem portali internetowych, a monitorowanie z udziałem pracowników służby zdrowia może być zorganizowane za pomocą telewizyt.
- W celu uzyskania aktualnych informacji o cenach i badaniach, prosimy o bezpośredni kontakt z firmą.

| | Fulgent Therapeutics | Let's Get Checked | 1Health.io | Phosphorus | Vault Health |
|--|--|---|--|---|--|
| Oferowane usługi wykonywania badań | W wyznaczonej placówce (do samodzielnego wykonania) W placówce służby zdrowia (wykonane przez klinicystę) | W wyznaczonej placówce (do samodzielnego wykonania) | W wyznaczonej placówce (do samodzielnego wykonania) W wyznaczonej placówce (do samodzielnego wykonania) | W miejscu zamieszkania (do samodzielnego wykonania) Kontakt w celu uzyskania dodatkowych opcji wykonania badania | W domu (nadzorowane za pośrednictwem połączenia przez Zoom) W placówce służby zdrowia (wykonane przez klinicystę) |
| Czas wysyłki (zestawów do wykonania badania w miejscu zamieszkania)/ Czas konfiguracji (dla badań wykonywanych w wyznaczonych placówkach) | W miejscu zamieszkania - 2 dni robocze W wyznaczonej placówce - tydzień | W miejscu zamieszkania - w ciągu 24 godzin | Firma do kontaktu | Firma do kontaktu | Firma do kontaktu |
| Metoda wykonania badania | Wymaz z nosa | Wymaz z nosa | Badanie w oparciu o ślinę | Badanie w oparciu o ślinę | Badanie w oparciu o ślinę |
| Czas do uzyskania wyników (po dostarczeniu próbki do laboratorium) | Od 24 do 48 godzin | Od 24 do 72 godzin | W ciągu 72 godzin | W ciągu 72 godzin | Od 48 do 72 godzin |
| Możliwość zakupu zestawów do wykonywania badań luzem | Firma do kontaktu | Tak | Tak | Tak | Tak |
| Ubezpieczenie jest akceptowane | Tak | Firma do kontaktu | Firma do kontaktu | Tak | Tak |

D. Współpracujące apteki

- CVS Health oferuje konfigurowalne rozwiązania wykonywania badań pod kątem COVID-19.
 - Firma oferuje szybkie wykonywanie testów w zakładach pracy i w placówkach typu drive-through
 - Dostępne są również usługi szczepień na miejscu w aptece, monitorowanie objawów i wsparcie w zakresie ustalania kontaktów zakaźnych.
 - Aby uzyskać więcej informacji, należy odwiedzić stronę „[Return Ready](#)”
- Walgreens Pharmacy jest w trakcie opracowywania konfigurowalnych rozwiązań wykonywania badań pod kątem COVID-19.
 - Szybkie badania w placówkach Walgreens usługi typu drive-through
 - Dostępne są również usługi szczepień na miejscu w aptece
 - Aby uzyskać dodatkowe informacje, należy odwiedzić stronę walgreens.com/testandprotect