

## ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ О РЕКОМЕНДАЦИЯХ NYC ПО ТЕСТИРОВАНИЮ НА COVID-19

### Тестирование: путь к безопасному возобновлению деятельности

Каждый из нас должен внести свой вклад в защиту наших родных, друзей, коллег и общин от COVID-19. Город выпустил новые [«Рекомендации по тестированию на COVID-19»](#) в дополнение к существующим инструкциям по физическому дистанцированию, использованию лицевых масок и другим профилактическим средствам.

**Город рекомендует всем ньюйоркцам периодически проходить тестирование, даже при отсутствии симптомов или известных близких контактов с лицами, инфицированными COVID-19, причем частота тестирования зависит от работы, которой они занимаются, и других факторов риска. Работникам, имеющим личные контакты с коллегами, клиентами или представителями населения, следует проходить тестирование раз в месяц или с частотой, рекомендованной поставщиком медицинских услуг или работодателем.**

Все ньюйоркцы должны принимать меры по предотвращению распространения COVID-19, в том числе:

- Следовать рекомендациям по физическому дистанцированию (держаться на расстоянии 2 метров друг от друга) на работе и в общественных местах
- Проходить ежедневную проверку состояния здоровья перед входом на рабочее место и оставаться дома в случае болезни или возможности недавнего инфицирования COVID-19
- Носить лицевые маски на работе и в общественных местах
- Регулярно мыть руки или использовать дезинфицирующий гель для рук
- Участвовать в отслеживании контактов в случае положительного результата тестирования на COVID-19 у них самих или лиц, с которыми они находились в близком контакте

В этом документе содержатся ответы на вопросы о «Рекомендациях по тестированию на COVID-19». Если у вас есть какие-либо дополнительные вопросы, звоните в «NYC Test & Trace Corps» (Службу тестирования и отслеживания NYC) по номеру 212-268-4319.

**Настоящая информация не является медицинскими или юридическими рекомендациями. Вся информация предназначена исключительно для общего информирования.**

## Что содержится в этом документе

<b>Прохождение тестирования.....</b>	<b>3</b>
<b>Оплата тестирования.....</b>	<b>5</b>
<b>Типы тестирования .....</b>	<b>5</b>
<b>Что происходит после тестирования.....</b>	<b>6</b>
<b>Юридические вопросы .....</b>	<b>8</b>
<b>Приложение: Возможности тестирования на COVID-19 ...</b>	<b>10</b>



## Прохождение тестирования

### 1 Когда моим работникам следует проходить тестирование?

Город рекомендует всем ньюйоркцам проходить тестирование, даже при отсутствии симптомов или известных близких контактов с лицами, инфицированными COVID-19. Те, у кого есть симптомы (например, кашель, жар, одышка и потеря чувства вкуса или обоняния) должны немедленно пройти тестирование и обеспечить надежную изоляцию от других домочадцев (в том числе на время ожидания результатов тестирования). Некоторым людям следует проходить тестирование периодически в связи с более частыми контактами с другими людьми, как на работе, так и в других местах. Дополнительные подробности можно найти в [«Рекомендациях по тестированию на COVID-19»](#).

### 2 Периодическое тестирование — это рекомендация или требование администрации города?

В [«Рекомендациях по тестированию на COVID-19»](#) изложены советы. Они не обязательны к исполнению. Штат Нью-Йорк обязывает работодателей проводить [ежедневную проверку состояния здоровья](#) всех работников на рабочем месте. Тестирование рекомендуется, но не является обязательным (за исключением нескольких конкретных отраслей, подпадающих под действие распоряжений штата Нью-Йорк, например, домов престарелых).<sup>1</sup>

### 3 Если мое предприятие решит ввести рекомендации или требования по тестированию, должны ли они быть одинаковыми для всех работников?

Вы можете установить разные рекомендации или требования по тестированию в зависимости от служебных обязанностей работников (например, ввести разные рекомендации по тестированию для работников, которые регулярно взаимодействуют с представителями населения, и тех, которые этого не делают). Введение разных правил в зависимости от возраста, расы или этнической принадлежности, страны происхождения, инвалидности, состояния здоровья, гендера, гендерной идентичности, религии или принадлежности к другим категориям, защищенным от дискриминации, незаконно.

### 4 Как выбрать подходящую частоту тестирования для моего предприятия?

Рекомендации по тестированию могут быть разными для разных предприятий. Решая, следует ли рекомендовать или требовать проходить тестирование через определенные промежутки времени, учитывайте объем и частоту личных контактов с другими людьми (коллегами, клиентами, посетителями), условия работы (на воздухе, в помещении, в замкнутом пространстве) и возможности применения профилактических мер, например, обеспечения расстояния не менее 2 метров между людьми. По возможности посоветуйтесь с медицинским консультантом.

<sup>1</sup> Управление по охране труда (Occupational Safety and Health Administration, OSHA) и Отдел охраны труда государственных служащих Нью-Йорка (New York Public Employee Safety and Health Bureau) Департамента труда (Department of Labor, DOL) штата Нью-Йорк обязывают работодателей принимать меры по защите работников от заражения COVID-19, в число которых может входить и тестирование. Работодатели также обязаны выполнять требования штата Нью-Йорк по возобновлению деятельности, в том числе обеспечивать физическое дистанцирование, ношение средств, закрывающих лицо, и соблюдение правил уборки. Ответы на некоторые из часто задаваемых вопросов о возобновлении деятельности можно найти по адресу [nyc.gov/assets/doh/downloads/pdf/imm/covid-19-reopening-nyc-faq.pdf](https://nyc.gov/assets/doh/downloads/pdf/imm/covid-19-reopening-nyc-faq.pdf).

### **5 Если у работника раньше был COVID-19, нужно ли ему тем не менее периодически проходить тестирование?**

Лицам, ранее получившим положительные результаты тестирования на COVID-19, не рекомендуется проходить тестирование в течение 90 суток после дня первого проявления симптомов (или дня получения первого положительного результата тестирования, если у них не было симптомов). Это связано с тем, что результаты тестирования таких людей могут оставаться положительными в течение нескольких недель или даже месяцев после заражения, хотя сами эти люди не будут заразными. Тестирование в течение этого 90-дневного периода может привести к ненужному удалению сотрудника с работы.

Однако если у человека, излечившегося от COVID-19, появятся новые симптомы, ему рекомендуется посоветоваться с поставщиком медицинских услуг о необходимости повторного тестирования.

### **6 Если работник получил положительный результат тестирования на антитела к COVID-19, нужно ли ему продолжать периодически проходить тестирование?**

Да. В настоящее время тестирование на антитела к COVID-19 не позволяет определить, болен ли человек или инфицирован ли он сейчас. Кроме того, пока неизвестно, означает ли положительный результат тестирования на антитела, что человек не может снова заразиться COVID-19. Тестирование на антитела не следует использовать для определения того, следует или не следует человеку работать или следует или не следует ему проходить тестирование.

### **7 Что делать, если работник не соглашается проходить тестирование?**

Работодатель может запретить появление на рабочем месте лиц, отказывающихся проходить процедуры проверки состояния здоровья, проводящиеся по распоряжению штата, или тестирование, проводящееся по распоряжению работодателя. Если у работника имеется заболевание или инвалидность, препятствующие периодическому тестированию, работодателю следует найти совместно с работником разумное альтернативное решение, например, работу в дистанционном режиме. Процедуры проверки состояния здоровья должны проводиться без дискриминации.

### **8 Где мои работники могут пройти тестирование?**

По всему городу имеются сотни пунктов тестирования, в том числе передвижные пункты тестирования. Чтобы найти пункт тестирования, посетите городскую поисковую систему по адресу [nyc.gov/covidtest](https://nyc.gov/covidtest). Многие пункты предлагают бесплатное тестирование без предварительной записи с короткими периодами ожидания. В их число входят пункты Объединения здравоохранения и больниц NYC (NYC Health + Hospitals, H+H). Тестирование также можно пройти в пунктах «COVID-19 Express» Департамента здравоохранения и психической гигиены (Департамента здравоохранения) NYC (NYC Department of Health and Mental Hygiene, Health Department) по [предварительной записи](#). В пунктах Департамента здравоохранения и H+H тестирование проводится независимо от иммиграционного статуса или способности оплатить услуги, даже при отсутствии страховки (однако при наличии карты страхования и удостоверения личности их следует принести с собой).

### **9 Как работники получают результаты тестирования?**

Работники будут проинформированы о результатах тестирования поставщиком услуг тестирования или его лабораторной службой.



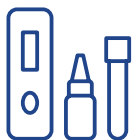
## Оплата тестирования

### 1 Как убедить страховую программу моей компании возмещать стоимость тестирования на COVID-19?

Город рекомендует работодателям договариваться об оплате тестирования на COVID-19 непосредственно с их страховщиками. Работодатели могут предложить своим программам страхования, оплачиваемым предприятием, ознакомиться с «[Рекомендациями по тестированию на COVID-19](#)». Если ваш страховщик не соглашается оплачивать тестирование для выявления инфицирования работников, вы можете рекомендовать им проходить тестирование в одном из сотен имеющихся в городе пунктов, которые предлагают бесплатное тестирование. Посетите городскую поисковую систему по адресу [nyc.gov/covidtest](https://nyc.gov/covidtest).

### 2 Страховая программа моей компании не покрывает тестирования. Предоставит ли город средства для компенсации расходов?

Сейчас город предлагает бесплатное тестирование в сотнях пунктов тестирования всем желающим независимо от наличия страховки. Тестирование предоставляется даже людям, живущим за пределами NYC. Пункты тестирования могут выставить счет работодателям, обеспечивающим страхование из собственных страховых фондов, если их работники предъявят карты страхования и удостоверения личности, но не взимают обязательных платежей или франшиз и не отказывают в обслуживании не имеющим страховки. Чтобы найти ближайший пункт тестирования, посетите городскую поисковую систему по адресу [nyc.gov/covidtest](https://nyc.gov/covidtest).



## Типы тестирования

### 1 Какие виды диагностического тестирования имеются в наличии?

Диагностическое тестирование на COVID-19 проводится путем введения в нос или горло тампона (похожего на длинную ватную палочку) или путем сбора слюны (плевка). Тестирование некоторых типов, называемое тестированием на антигены или тестированием по месту лечения (point-of-care, POC) может производиться в кабинете поставщика медицинских услуг. После тестирования POC может потребоваться подтверждающее тестирование. Информацию о типах тестирования на COVID-19 и интерпретации результатов тестирования можно найти в документе «[COVID-19 Testing: Frequently Asked Questions](#)» («Тестирование на COVID-19: часто задаваемые вопросы»). Информацию об имеющихся вариантах тестирования можно найти в [приложении по возможностям тестирования на COVID-19](#).

### 2 Если я хочу провести выездное тестирование на рабочем месте, поддержит ли город это мероприятие? Поможет ли он мне оплатить расходы?

У города есть удобные пункты бесплатного тестирования в отделениях Н+Н и клиниках Департамента здравоохранения, а также передвижные пункты. Вы можете найти такой пункт по адресу [nyc.gov/covidtest](https://nyc.gov/covidtest). Существуют службы, проводящие тестирование работников по месту работы. Некоторые из таких служб перечислены в [приложении по возможностям тестирования на COVID-19](#). В настоящее время город не предоставляет этим службам финансовой поддержки.

### 3 Могу ли я предложить своим работникам тестирование на дому? Поможет ли мне город оплатить расходы?

В настоящее время не существует процедур тестирования на COVID-19, утвержденных Управлением по санитарному надзору за качеством пищевых продуктов и медикаментов (Food and Drug Administration, FDA), которые могут быть произведены на дому. Однако существуют утвержденные FDA наборы для взятия образцов, позволяющие человеку взять образец (мазок или образец слюны) на дому и отправить на обработку в лабораторию. Также могут быть организованы централизованная раздача таких наборов работодателем и взятие образцов на рабочем месте или на дому. Информацию о возможностях тестирования на дому можно найти в [приложении по возможностям тестирования на COVID-19](#). В настоящее время город не предоставляет финансовой поддержки тестирования такого типа.



## Что происходит после тестирования

### 1 Что происходит, если работник получает положительный результат тестирования?

Лицам, получившим положительный результат тестирования на COVID-19, следует обеспечить надежную изоляцию от других домочадцев. Они должны выходить из дому только для получения необходимой медицинской помощи или для совершения необходимых покупок, например, продуктов, в тех случаях, когда им некого попросить об этом. Они не должны выходить на работу, но могут работать из дома, если чувствуют себя достаточно хорошо. Они должны оставаться дома до выполнения **всех** следующих условий:

- С момента появления симптомов прошло не менее 10 суток.
- В течение предыдущих 24 часов у них не было жара без применения жаропонижающих лекарственных средств.
- Общее состояние их здоровья улучшилось.

Если работник получил положительные результаты тестирования, с ним свяжутся сотрудники «[NYC Test & Trace Corps](#)», чтобы помочь ему следить за симптомами, установить, кто еще может принадлежать к группе риска и должен пройти тестирование, и обеспечить получение необходимых услуг и организацию надежной изоляции от других лиц.

### 2 Следует ли требовать от работников, у которых был COVID-19, получать отрицательные результаты тестирования для возвращения на работу?

Нет. Не следует требовать от людей отрицательного результата диагностического тестирования на COVID-19 для возвращения на место работы. Многие получают положительные результаты тестирования в течение долгого времени после окончания инфекционного периода. Аналогичным образом, тестирование не следует использовать в качестве критерия для разрешения работнику вернуться на работу. Люди, завершившие период изоляции, считаются незаразными и могут присутствовать на работе.

### 3 Что делать, если работник не может обеспечить надежную изоляцию от других домочадцев?

Ньюйоркцы, болеющие COVID-19 или живущие вместе с больными и не имеющие возможности обеспечить надежную изоляцию дома, могут быть бесплатно размещены в гостинице. Информацию о гостиничной программе COVID-19 в NYC можно найти по адресу [nychealthandhospitals.org/test-and-trace/take-care](https://nychealthandhospitals.org/test-and-trace/take-care).



#### **4 Обязаны ли работники сообщать мне о получении положительного результата тестирования? Следует ли мне сообщать другим сотрудникам о получении работником положительного результата тестирования?**

Работники должны сообщать своему работодателю о получении положительного результата тестирования на COVID-19, так как это может помочь в обеспечении безопасности места работы. Работодатель может сообщить другим сотрудникам или посетителям, что они могли быть заражены, так как находились в близком контакте с заболевшим работником, но не может разглашать имени или другой идентифицирующей информации работника, получившего положительный результат тестирования. Департамент здравоохранения поможет вам определить, кто мог находиться в близком контакте. Если работник работал в дистанционном режиме и не имел личных контактов с коллегами, он не обязан сообщать вам о получении положительного результата тестирования.

#### **5 Нужно ли мне копировать результаты тестирования работников? Следует ли мне хранить записи о результатах тестирования?**

Как указано выше, не следует требовать от людей, у которых был обнаружен COVID-19, отрицательного результата тестирования для возвращения на место работы. Люди, имевшие симптомы COVID-19 и получившие отрицательные результаты лабораторного диагностического тестирования, могут вернуться на работу, если за последние 24 часа у них не было жара без применения жаропонижающих средств. В таких обстоятельствах вы можете потребовать от работников представить доказательства получения отрицательных результатов тестирования. Вы также можете потребовать представить документацию о результатах тестирования для подтверждения выполнения требований работодателя относительно тестирования.

Результаты тестирования и другая медицинская информация конфиденциальны и должны храниться отдельно от личных дел сотрудников. Такую информацию не следует передавать в электронном виде, если не предусмотрены достаточные средства сетевой защиты и шифрования. Если вы сохраняете результаты тестирования работников, вы должны хранить их в течение всего срока найма работника и в течение 30 лет после его окончания.<sup>2</sup>

#### **6 Могу ли я потребовать от работников прохождения тестирования на антитела?**

Нет. Согласно [инструкциям](#) Федеральной комиссии по соблюдению равноправия при трудоустройстве (Federal Equal Employment Opportunity Commission, EEOC) работодатели не могут требовать от работников прохождения тестирования на антитела перед возвращением на место работы. Тестирование на антитела не должно учитываться при принятии каких-либо решений о возвращении на работу.

#### **7 Если работник получит положительный результат тестирования на COVID-19, обязан(а) ли я сообщить об этом? Кому следует об этом сообщить?**

Штат Нью-Йорк требует от работодателей немедленно извещать Департамент здравоохранения в случае получения работником положительного результата тестирования на COVID-19 и содействовать мерам по отслеживанию контактов. Если у вас есть какие-либо вопросы, или вам нужно сообщить о подтвержденном случае заболевания, звоните в Департамент здравоохранения по номеру 866-692-3641.<sup>2</sup>

<sup>2</sup> OSHA выпустило подробные рекомендации по определению связи случаев заболевания COVID-19 с работой, наличие которой может порождать дополнительные обязанности по предоставлению отчетности. OSHA обязывает работодателей принимать конкретные меры по регистрации связанных с работой заболеваний и предоставлению отчетности о них, в том числе путем подачи ежегодных сводок по связанным с работой травмам и заболеваниям, причем все такие записи должны храниться в течение пяти лет. Кроме того, работодатели должны регистрировать все происшествия, повлекшие гибель или госпитализацию трех или более работников и вызванные происшествиями, связанными с работой, например, передачей COVID-19 на рабочем месте, и сообщать о них OSHA. Работодатели должны сообщать о таких происшествиях в отделение OSHA, ближайшее к месту происшествия, по телефону или лично.

## 8 Что происходит после получения работником положительного результата тестирования?

Департамент здравоохранения проверит, действительно ли у данного лица подтверждено заболевание. Если заболевание подтверждено, Департамент здравоохранения вместе с вами займется выявлением других работников и других лиц в месте работы, которые могли находиться в близком контакте с лицом, имеющим COVID-19, которое должно быть помещено в карантин. Дополнительную информацию можно найти в документе [«Handling COVID-19 Cases in the Workplace: What Employers Need to Know»](#) («Случаи COVID-19 на рабочем месте: Что нужно знать работодателям»).

## 9 Может ли работник, получивший положительные результаты тестирования или имеющий симптомы COVID-19, продолжать работать?

Если работник может работать из дома в дистанционном режиме и чувствует себя достаточно хорошо для этого, ему не нужно брать отпуск. Однако работник, получивший положительные результаты тестирования, не может приходить на работу. Он должен находиться дома в надежной изоляции и не может возвращаться на работу в течение всего периода изоляции (10 суток после тестирования с положительным результатом, но не ранее, чем через 24 часа отсутствия жара без применения жаропонижающих средств и общего улучшения самочувствия). Если работник попытается явиться на место работы после получения положительных результатов тестирования и до окончания срока изоляции, он должен быть отправлен домой.



## Юридические вопросы

### 1 Какие законы обязывают меня или рекомендуют мне периодически проводить тестирование моих работников?

Периодическое тестирование работников, находящихся на рабочем месте, разрешено инструкциями ЕЕОС. Отраслевые указания по тестированию можно найти в «Рекомендациях по тестированию на COVID-19».

### 2 Что произойдет, если я рекомендую работнику пройти тестирование, и во время тестирования его здоровью будет причинен ущерб?

Если здоровью работника будет причинен ущерб во время тестирования, вам следует выдать ему «Claimant Information Packet» («Информационный пакет для предъявления претензий»), чтобы он мог подать сообщение о причиненном ущербе на рассмотрение страховой компании, обеспечивающей компенсации работников данного предприятия.

### 3 Обязан(а) ли я оплачивать работникам отпуск по болезни для тестирования на COVID-19?

Да. Законы города и штата позволяют работникам использовать оплачиваемые отпуска по болезни для тестирования на COVID-19. Продолжительность отпуска по болезни, предоставляемого работнику, зависит от размеров вашей компании.<sup>4</sup> Если вы являетесь работодателем, подпадающим

<sup>4</sup> Компании, имеющие в любом году четырех или менее работников, обязаны предоставлять до 40 часов оплачиваемого отпуска по болезни в год, если их доход в предыдущем фискальном году не составлял 1 000 000 или меньше; в противном случае такой отпуск может не оплачиваться. Компании, имеющие в любом году от пяти до 99 работников, обязаны предоставлять до 40 часов оплачиваемого отпуска по болезни в год. Компании, имеющие в любом году 100 или более работников, обязаны предоставлять до 56 часов оплачиваемого отпуска по болезни в год. С дополнительными требованиями можно ознакомиться по адресу [nyc.gov/assets/dca/downloads/pdf/about/PaidSickLeave-AnswerstoEmployerQuestions.pdf](https://nyc.gov/assets/dca/downloads/pdf/about/PaidSickLeave-AnswerstoEmployerQuestions.pdf).



под действие Закона о борьбе с коронавирусом «Семьи прежде всего» (Families First Coronavirus Response Act, FFCRA), может быть потребовано предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска. Если работник уже израсходовал предоставленное ему время оплачиваемого отпуска по болезни, а вы требуете от него прохождения тестирования, время, потраченное на прохождение тестирования, может считаться рабочим временем с оплатой в соответствии с применимыми законами о заработной плате и рабочим временем, и вы можете быть обязаны оплатить это время.

#### **4 Какие доказательства я могу потребовать для предоставления оплачиваемого отпуска по болезни для тестирования, если у работника есть симптомы COVID-19 или получены положительные результаты тестирования на COVID-19?**

Согласно городскому Закону об оплачиваемых профилактических отпусках и отпусках по болезни (Earned Safe and Sick Time Act), работодатель может требовать представления документации от поставщика медицинских услуг, только если работник использовал более трех дней оплачиваемого отпуска по болезни подряд. Если ваша компания подпадает под действие FFCRA, вы не можете требовать от работника предоставления документального подтверждения положительного результата тестирования для получения оплачиваемого отпуска по болезни в соответствии с FFCRA.

#### **5 Обязан(а) ли я предоставлять оплачиваемый отпуск по болезни в случае получения работниками положительных результатов тестирования на COVID-19? Как следует поступать с работниками, которые обязаны находиться в карантине в связи с возможным заражением на рабочем месте или в других местах?**

Работодателям рекомендуется установить гибкие правила предоставления отпусков по болезни, чтобы облегчить работникам возможность оставаться дома в случае заболевания или необходимости нахождения в карантине в связи с близкими контактами с лицами, больными COVID-19. Если работник получает положительный результат тестирования и не может работать в дистанционном режиме, он может использовать имеющийся оплачиваемый отпуск по болезни в соответствии с законами города и штата. Если работник обязан находиться в карантине в связи с возможным заражением на рабочем месте или в других местах, ему можно предложить не использовать отпуск по болезни, а работать из дома. Однако вы не обязаны предоставлять оплачиваемый отпуск по болезни лицам, которые должны находиться в карантине в связи с недавними поездками.

#### **6 Если работник получает отрицательный результат тестирования, но имеет симптомы, обязан(а) ли я предоставлять ему оплачиваемый отпуск по болезни?**

Если работник имеет симптомы, а вы являетесь работодателем, обязанным предоставлять оплачиваемые отпуска по болезни (а не неоплачиваемые отпуска по болезни), вы обязаны предоставить оплачиваемый отпуск по болезни на период плохого самочувствия работника, в течение которого он не может работать в соответствии с законами города и штата об отпусках по болезни, пока работник не израсходует причитающийся ему лимит оплачиваемого отпуска по болезни. Если вы являетесь мелким работодателем, не подпадающим под действие законов города и штата об оплачиваемых отпусках по болезни, вы должны предоставить работнику причитающийся ему по закону неоплачиваемый отпуск.

#### **7 Могу ли я применять к разным работникам разные требования относительно тестирования, документации и предоставления отпусков?**

Правила, касающиеся тестирования, документации и предоставления отпусков, не могут различаться в зависимости от возраста, расы или этнической принадлежности, страны происхождения, инвалидности, состояния здоровья, гендера, гендерной идентичности, религии или принадлежности к другим категориям, защищенным от дискриминации.

## Приложение: Возможности тестирования на COVID-19

Этот перечень имеющихся возможностей тестирования на COVID-19 может использоваться работодателями для помощи работникам в прохождении тестирования. Этот перечень не исчерпывает всех возможностей тестирования и может быть изменен со временем. Все перечисленные ниже возможности тестирования на COVID-19 доступны в NYC.

### А. Городские пункты тестирования

- По всему городу имеются сотни пунктов тестирования, в том числе передвижные пункты тестирования.
- Чтобы найти ближайший пункт тестирования, воспользуйтесь поисковой системой NYC по адресу [nyc.gov/covidtest](https://nyc.gov/covidtest).
- Объединение Н+Н предлагает бесплатное тестирование в больницах, медицинских центрах и новых временных пунктах во всех пяти боро.
- Департамент здравоохранения предлагает бесплатное тестирование [по предварительной записи](#) в девяти клиниках по всему городу.
- Работникам следует иметь при себе карты страхования и удостоверения личности при наличии таковых.

### В. Наборы для индивидуального тестирования на дому

- Следующие компании предлагают утвержденные FDA наборы для тестирования на дому, которые можно заказать онлайн.
- Некоторые компании требуют от покупателей предварительного заполнения онлайн-анкеты или проведения онлайн-консультации.
- По завершении этой процедуры высылается набор для тестирования с инструкциями по взятию образцов.
- Представитель компании сообщает о результатах тестирования и дальнейших необходимых действиях через онлайн-портал/приложение, по электронной почте или по телефону.
- Для получения актуальной информации о ценах и тестировании обращайтесь непосредственно в соответствующую компанию.

	<a href="#">Picture Genetics</a>	<a href="#">Pixel</a>	<a href="#">Let's Get Checked</a>	<a href="#">P23</a>	<a href="#">Phosphorus Diagnostic</a>	<a href="#">Vault Health</a>	<a href="#">Vitagene</a>	<a href="#">Hims &amp; Hers</a>
<b>Стоимость</b>	119 долларов	119 долларов	119 долларов	129 долларов без учета почтовых расходов	140 долларов без учета почтовых расходов	150 долларов	129 долларов	150 долларов включая прием средствами дистанционной медицины
<b>Принимается страховка</b>	Да*	Да*	Да*	Да*	Да*	Да*	Да*	Да*
<b>Метод тестирования</b>	Мазок из носа	Мазок из носа	Мазок из носа	Образец слюны	Образец слюны	Образец слюны (с наблюдением по видеосвязи в Zoom)	Образец слюны	Образец слюны
<b>Срок получения результата (после получения образца лабораторией)</b>	В течение 48 часов	24–48 часов	24–72 часа	24–48 часов	В течение 72 часов	48–72 часа	В течение 72 часов	От 3 до 5 суток после отправки
<b>Обязательный онлайн-опрос/прием</b>	Да	Да	Да	Да	Да	Да	Да	Да
<b>Ограничения тестирования</b>	Нет	Обязательное соответствие критериям отбора	Обязательное соответствие критериям отбора	Обязательное соответствие критериям отбора	Нет	Нет	Обязательное соответствие критериям отбора	Обязательное наличие симптомов

\*Покупатель должен оплатить стоимость услуги, а затем представить подробный счет в страховую компанию для получения возмещения. Принимаются карты сберегательных счетов на случай непредвиденных расходов (Flexible spending account, FSA) и медицинских сберегательных счетов (Health savings account, HSA)

### С. Возможности тестирования для организаций/предприятий

- Следующие компании предлагают масштабируемые варианты тестирования для работодателей или коммерческих компаний, обеспечивающие возможность сбора образцов для тестирования на COVID-19 на дому или в месте работы с использованием наборов для самостоятельного тестирования или с участием поставщика медицинских услуг.
- Они также предоставляют возможность предварительной оплаты или оптовой закупки наборов для тестирования на дому.
- Результаты тестирования обрабатываются и рассылаются с использованием онлайн-порталов; может быть организовано последующее наблюдение поставщиками медицинских услуг в формате консультаций средствами дистанционной медицины.
- Для получения актуальной информации о ценах и тестировании обращайтесь непосредственно в соответствующую компанию.

	Fulgent Therapeutics	Let's Get Checked	1Health.io	Phosphorus	Vault Health
<b>Предлагаемые варианты тестирования</b>	На дому (производится самостоятельно) На месте (производится клиницистом)	На дому (производится самостоятельно)	На дому (производится самостоятельно) На месте (производится самостоятельно)	На дому (производится самостоятельно) Чтобы узнать о других вариантах тестирования, обращайтесь в компанию	На дому (с наблюдением по видеосвязи в Zoom) На месте (производится клиницистом)
<b>Сроки отправки (для тестирования на дому) / Сроки подготовки (для тестирования на месте)</b>	На дому — 2 рабочих дня На месте — одна неделя	На дому — в течение 24 часов	Обращайтесь в компанию	Обращайтесь в компанию	Обращайтесь в компанию
<b>Метод тестирования</b>	Мазок из носа	Мазок из носа	Образец слюны	Образец слюны	Образец слюны
<b>Срок получения результата (после получения образца лабораторией)</b>	24–48 часов	24–72 часа	В течение 72 часов	В течение 72 часов	48–72 часа
<b>Возможность оптовой закупки наборов для тестирования</b>	Обращайтесь в компанию	Да	Да	Да	Да
<b>Принимается страховка</b>	Да	Обращайтесь в компанию	Обращайтесь в компанию	Да	Да

### Д. Участвующие фармакологические компании

- Компания CVS Health предлагает адаптируемые варианты тестирования на COVID-19
  - Возможности быстрого тестирования на рабочем месте и тестирования без выхода из автомобиля
  - Также предоставляются услуги вакцинации на месте, контроля за симптомами и помощи в отслеживании контактов работниками аптек
  - Для получения дополнительной информации посетите сайт [«Return Ready»](#)
- Компания Walgreens Pharmacy работает над созданием адаптируемых вариантов тестирования на COVID-19
  - Быстрое тестирование в отделениях Walgreens и обслуживание без выхода из автомобиля
  - Также предоставляются услуги вакцинации на месте работниками аптек
  - Для получения дополнительной информации посетите сайт [walgreens.com/testandprotect](http://walgreens.com/testandprotect)