

إرشادات بخصوص التسهيلات التي تُمنح للعاملين

وفقاً للأمر الصادر في 13 ديسمبر/ كانون الأول 2021 عن مفوض الصحة، يتعين على أماكن العمل استبعاد الموظفين الذين لم يحصلوا على التطعيم ولا يتناسبون مع الاستثناءات المنصوص عليها في الأمر في موعد أقصاه 27 ديسمبر الأول 2021.

وفقاً للقسم 6 من هذا الأمر، يجوز للعاملين التقدم بطلب للحصول على تسهيلات معقولة للإعفاء من هذا الشرط. ويمكن أن تُمنح التسهيلات المعقولة لأسباب دينية ولأسباب طبية موثقة (بما في ذلك الأسباب الطبية الموثقة المتعلقة بالحمل).

في بعض الحالات، قد يكون من المناسب منح مهلة زمنية وجيزة للحصول على التطعيم للأشخاص الذين هم ضحايا للعنف المنزلي أو الجرائم الجنسية أو الملاحقة. ويجب دعم المطالبة بالحصول على تسهيلات معقولة على هذا الأساس بوثائق من أخصائي اجتماعي أو رجل دين أو مهني آخر يمكنه تأكيد وضع العامل كضحية.

يحق لأصحاب العمل رفض التسهيلات التي تفرض عبئاً لا داعي له عليهم. وتنص إرشادات لجنة تكافؤ فرص العمل (Equal Employment Opportunity Commission, EEOC) على أن وجود صعوبات لا داعي لها يجب أن يستند إلى تحليل عدة عوامل، بما في ذلك:

- طبيعة التسهيلات المطلوبة وتكلفتها؛
 - الموارد المالية الإجمالية للمنشأة التي تقدم التسهيلات المعقولة؛ وعدد الأشخاص العاملين في هذه المنشأة؛ والتأثير على نفقات المنشأة ومواردها؛
 - الموارد المالية الإجمالية، والحجم، وعدد الموظفين، وأنواع منشآت صاحب العمل ومواقعها (إذا كانت المنشأة المشاركة في التسهيلات المعقولة جزءاً من كيان أكبر)؛
 - نوع التشغيل لدى صاحب العمل، بما في ذلك هيكل القوة العاملة ووظائفها، والفصل الجغرافي، والعلاقة الإدارية أو المالية للمنشأة المشاركة في توفير التسهيلات لصاحب العمل؛
 - تأثير التسهيلات على تشغيل المنشأة.
- القوائم المرجعية المرفقة ليست للمشورة القانونية. ويتمثل الهدف منها في توجيه أصحاب العمل والمديرين في تقييم الطلبات التي قد يتلقونها من العاملين للحصول على تسهيلات معقولة أو إعفاءات من شرط حصولهم على التطعيم ضد مرض (COVID-19). وليس الهدف منها أن تمثل بديلاً عن المشورة القانونية من محام مرخص.

لمزيد من المعلومات بخصوص عملية التسهيلات المعقولة، يمكنك مراجعة المعلومات المقدمة من [لجنة حقوق الإنسان في مدينة نيويورك \(New York City Commission on Human Rights\)](#) و [لجنة تكافؤ فرص العمل](#).

يرجى الاحتفاظ بنسخ من القوائم المرجعية المكتملة للعمل كسجل لأي استثناءات أو تسهيلات ممنوحة.

التسهيلات التي تُمنح لأسباب طبية

يجب أن تكون جميع الوثائق الطبية من مقدم الرعاية الصحية للعامل مع ترخيص طبي صالح. وفيما يلي الظروف التي وجدتها مراكز السيطرة على الأمراض والوقاية منها (Centers for Disease Control and Prevention, CDC) وإدارة الصحة والسلامة العقلية بمدينة نيويورك (New York City Department of Health and Mental Hygiene) تستحق الإعفاء الطبي من التطعيم:

1. يجوز منح إعفاء طبي دائم إذا:

أصيب العامل برد فعل تحسسي شديد (على سبيل المثال، الحساسية المفرطة أو الوذمة الوعائية) بعد جرعة سابقة أو لأحد مكونات لقاحات مرض (COVID-19) الثلاثة المعتمدة

كان لدى العامل حساسية معروفة تُخصّصت تجاه أحد مكونات لقاحات مرض (COVID-19) الثلاثة المعتمدة

2. يجوز منح إعفاء طبي مؤقت إذا:

قدّم العامل وثائق طبية تُفيد بأنه في فترة علاج باستخدام الأجسام المضادة أحادية النسيلة أو البلازما مدتها 90 يوماً جراء الإصابة بمرض (COVID-19).

قدّم العامل وثائق طبية تُفيد بأنه خضع مؤخراً لعملية زرع الخلايا الجذعية، أو العلاج بالخلايا التائية خيميرية المستضد "CAR Tcell"، أو أي معالجة أو علاج آخر من شأنه أن يتداخل مؤقتاً مع قدرة العامل على الاستجابة بشكل مناسب للتطعيم، أو زيادة الاستجابة المناعية بسبب العلاج.

كان العامل يعاني من التهاب التامور "غلاف القلب" أو التهاب عضلة القلب

سُحدد مدة الإعفاء الطبي المؤقت حسب كل حالة على حدة بعد النظر في الوثائق الطبية. وسيُطلب من الموظف الحصول على التطعيم في نهاية الفترة المؤقتة.

في حالة تحديد أي من المربعات المذكورة أعلاه في 1 أو 2، فقد يحصل العامل على تسهيلات ولا يحصل على التطعيم.

التسهيلات

اختبار (PCR) أسبوعياً لاكتشاف الإصابة بمرض (COVID-19) وارتداء أقنعة الوجه طوال الأوقات عند عدم تناول الطعام أو الشرب. يجب تناول الطعام أو الشراب على بُعد ستة أقدام (مترين) على الأقل من الآخرين.

العمل بالهاتف أو العمل عن بُعد مما لا يُعرض الآخرين للعامل الحاصل على التسهيلات.

إجازة الغياب

غير ذلك

لا تُمنح أي تسهيلات لأن العامل الذي لم يحصل على التطعيم من المحتمل أن يشكل تهديداً مباشراً على نفسه أو الآخرين.

لا تُمنح أي تسهيلات لأنها تشكل عبئاً لا داعي له على صاحب العمل

التاريخ: _____

اسم العامل: _____

تنتهي التسهيلات المؤقتة في: _____

المسمى الوظيفي: _____

ممثل صاحب العمل: _____

التسهيلات التي تُمنح لأسباب دينية

1. هل يستند الطلب إلى تفضيل شخصي أو سياسي أو فلسفي فقط؟
- يجب على الحكومة ألا تُجبر الأشخاص على الحصول على اللقاحات أو التدخل في القرارات الطبية
- هذا اللقاح ليس آمناً أو غير فعال
- مرض (COVID) ما هو إلا خدعة
- تعبير آخر عن المعتقد الشخصي أو السياسي أو الفلسفي

إذا كان أي مما سبق هو الأساس الوحيد لطلب الحصول على تسهيلات، فإن العامل ليس مؤهلاً للحصول على تسهيلات لسبب ديني.

2. هل يستند الطلب إلى معتقد ديني أو أخلاقي أو أدبي صادق؟
- قام العامل بشرح/ توثيق كيف أن المعتقد يتطلب عدم حصوله على التطعيم
- < قول العامل، على سبيل المثال، إنه يمارس ديناً معيناً ليس كافياً في حد ذاته
- < خطاب من رجال الدين ليس مطلوباً، ولكنه مفيداً ومقنعاً عندما يكون رجل الدين شخص له علاقة شخصية مع الموظف؛ والرسائل العامة أو الرسائل من رجال دين من خارج المدينة لا يعرفون العامل غير مطلوبة بشكل عام.
- لم يأخذ العامل من قبل أي أنواع أخرى من التطعيمات
- < إذا حصل العامل على لقاحات أخرى، فعليه توضيح سبب عدم تعارض تلك اللقاحات مع دينه.
- يقول العامل إن المعتقد الديني يمنعه من إدخال مواد معينة إلى جسده -
- < إذا كانت الإجابة "نعم"، يجب على العامل أن يُدرج/ يصف الأدوية الأخرى الشائعة الاستخدام، أو الطعام/ الشراب، أو المواد الأخرى التي لا يُسمح له بإدخالها جسده.

- يقول العامل إنه لا يستطيع أخذ اللقاح لأنه تم تطويره و/ أو اختباره باستخدام خلايا جنينية يشعر بالقلق من أنها قد تكون نتيجة لإجهاض -
- < هل يتناول العامل أدوية مثل إيبوبروفين (Advil)، أو أسيتامينوفين (Tylenol)، أو أي أدوية أخرى تم تطويرها أو اختبارها بالمثل باستخدام خطوط مشتقة من خلايا جنينية؟ يمكن أن يكون مثل هذا السلوك غير متوافقاً مع هذا المعتقد الديني ويعني عمومًا أن العامل لن يُمنح التسهيلات.

في حالة تحديد أي مما سبق، فقد يتأهل العامل للحصول على تسهيل ديني.

التسهيلات

- اختبار (PCR) أسبوعياً لاكتشاف الإصابة بمرض (COVID-19) وارتداء أقنعة الوجه طوال الأوقات عند عدم تناول الطعام أو الشرب.
- يجب تناول الطعام أو الشراب على بُعد ستة أقدام (مترين) على الأقل من الآخرين.
- العمل بالهاتف أو العمل عن بُعد مما لا يُعرض الآخرين للعامل الحاصل على التسهيلات.
- إجازة الغياب
- غير ذلك
- لا تُمنح أي تسهيلات لأن العامل الذي لم يحصل على التطعيم من المحتمل أن يشكل تهديداً مباشراً على نفسه أو الآخرين.
- لا تُمنح أي تسهيلات لأنها تشكل عبئاً لا داعي له على صاحب العمل

التاريخ:

اسم العامل:

المسمى الوظيفي:

ممثّل صاحب العمل: