

員工通融訴求指導

根據 2021 年 12 月 13 日的衛生專員令，通融必須在 2021 年 12 月 27 日之前排除未接種疫苗且不符合命令規定的例外情況的員工。

根據這項命令第 6 節，員工可以申請「合理的通融」以獲得疫苗接種規定豁免。出於宗教原因和有案可查的醫療原因（包括與妊娠有關的有案可查的醫療原因），可以給予合理的通融。

在某些情況下，可能應該為家庭暴力、性犯罪或跟蹤受害者提供短期的延期接種疫苗許可。在此基礎上提出的合理通融訴求應該提供社會工作者、神職人員或其他能確認員工受害者身分的專業人士的文件證明。

雇主可以拒絕給雇主帶來不必要負擔的通融訴求。平等就業機會委員會 (Equal Employment Opportunity Commission, EEOC) 的指導意見指出，是否存在不必要的困擾應該根據幾項因素加以分析，包括：

- 所需通融的性質和費用；
- 提供合理通融的設施的整體財務資源；此設施的雇員人數；對設施開支和資源的影響；
- 雇主名下企業的整體財務資源、規模、員工人數以及設施的類型和地點（如果合理的通融訴求中涉及的設施屬於另一個更大的實體）；
- 雇主企業的營運類型，包括勞動力的結構和職能、地理上的分散性以及提供通融所涉及的設施與雇主之間的行政或財政關係；
- 通融對企業設施營運的影響。

附帶的核對清單並非法律建議。這些核對清單旨在指導雇主和管理人員評估他們可能從員工那裡收到的合理通融或 COVID-19 疫苗接種豁免的訴求。它沒有特定目的，也不能用於替代有執照律師的法律建議。

您可以查看[紐約市人權委員會 \(New York City Commission on Human Rights\)](#) 和[平等就業機會委員會](#) 提供的資訊以瞭解關於合理的通融申請流程的更多資訊。

請保留已完成的核對清單副本，以作為給予的任何疫苗接種豁免或通融安排的記錄。

出於醫療原因的通融訴求

所有的醫療文件都必須來自員工持有有效行醫執照的醫療保健提供者。以下是疾病管制與預防中心 (Centers for Disease Control and Prevention, CDC) 和紐約市健康和心理衛生局 (New York City Department of Health and Mental Hygiene) 所列的適用疫苗接種醫療豁免的情況：

1. 若符合以下條件，可以給予永久醫療豁免：

- 員工在接種前一劑後或對所有三種批准的 COVID-19 疫苗中的某一種成分有嚴重的過敏反應（例如：過敏性腫脹或血管性水腫）
- 員工已知對所有三種批准的 COVID-19 疫苗中的某一種成分過敏

2. 若符合以下條件，可以給予臨時醫療豁免：

- 員工出示醫療文件，表明他們仍處於 COVID-19 的單克隆抗體或恢復期血漿治療後的 90 天內。
- 員工出示醫療文件，表明他們最近接受過幹細胞移植，CAR Tcell 治療，或者會暫時干擾員工對疫苗接種做出充分反應或由於治療而產生免疫反應的能力的其他治療。
- 員工患有心包炎或心肌炎

臨時醫療豁免的期限將在考慮醫療文件後根據具體情況確定。員工必須在臨時豁免期結束時接種疫苗。

如果勾選上述 1 或 2 中的任何一個方塊，那麼員工可以獲得通融並且不需要接種疫苗。

通融類型

- 每週進行一次 COVID-19 PCR 檢測，並且沒有在吃喝的時候隨時都戴口罩。進食或飲水時必須與他人保持至少 6 英尺的距離。
- 遠距辦公或遠程工作，不會將他人暴露給獲得通融的員工。
- 請假
- 其他
- 不給予通融，因為未接種疫苗的員工可能會對自己或他人構成直接威脅。
- 不給予通融，因為通融訴求會給雇主帶來不必要的負擔

員工姓名：_____ 日期：_____

臨時通融結束日期：_____

雇主代表：_____ 職稱：_____

出於宗教原因的通融訴求

1. 此訴求是否純粹是因為個人、政治或哲學喜好？

- 政府不應強迫人們接種疫苗或干預醫療決策
- 這種疫苗不安全或無效
- COVID 是一個騙局
- 個人、政治或哲學信仰的其他表達

如果上述任何一項是通融訴求的唯一依據，那麼員工就沒有資格獲得宗教通融。

2. 通融的要求是否是根據虔誠的宗教、道德或倫理信仰？

- 員工已解釋/記錄信仰如何要求員工不接種疫苗
 - > 例如，僅僅是員工自稱信奉某特定宗教是不夠的
 - > 神職人員信函並非必要的證明材料，但是當神職人員與員工有個人關係時，它會很有幫助和有說服力；而不認識員工的外地神職人員的制式信函或郵件通常則無效。
- 員工先前沒有接種過其他類型的疫苗
 - > 如果員工接種了其他疫苗，他們應該解釋為什麼這些疫苗不違背他們的宗教信仰。
- 員工表示宗教信仰使他們無法讓某些物質進入他們的身體
 - > 如果是，員工應列出/描述其他常用藥物、食物/飲料或他們不允許進入體內的其他物質。

-
- 員工表示自己不能接種疫苗，因為它是使用胎兒細胞開發和/或測試的，員工擔心可能是墮胎的結果
 - > 員工是否服用布洛芬 (Advil)，對乙酰氨基酚 (泰諾) 等藥物，或使用胎兒細胞衍生品系開發或測試的任何其他類似藥物？這種行為與這種宗教信仰不一致，通常意味著員工無法獲得通融。

如果勾選上述任何一項，那麼員工可能有資格獲得宗教通融。

通融類型

- 每週進行一次 COVID-19 PCR 檢測，並且沒有在吃喝的時候隨時都戴口罩。進食或飲水時必須與他人保持至少 6 英尺的距離。
- 遠距辦公或遠程工作，不會將他人暴露給獲得通融的員工。
- 請假
- 其他 _____
- 不給予通融，因為未接種疫苗的員工可能會對自己或他人構成直接威脅。
- 不給予通融，因為通融訴求會給雇主帶來不必要的負擔

員工姓名：_____ 日期：_____

雇主代表：_____ 職稱：_____