

员工通融诉求指南

根据 2021 年 12 月 13 日的卫生专员令，通融必须在 2021 年 12 月 27 日前排除未完成疫苗接种的且不满足该命令要求的例外情况的员工。

根据该命令第六节，员工可以申请“合理的通融”，以免除疫苗接种。出于宗教原因和有案可查的医疗原因（包括与怀孕有关的有案可查的医疗原因），可授予合理的通融。

在某些情况下，可能应为家庭暴力、性犯罪或跟踪的受害者提供短期的接种疫苗延期许可。在此基础上提出的合理通融诉求应提供社会工作者、神职人员或其他能够确认员工受害者身份的专业人员的文件证明。

雇主可以拒绝给雇主带来不必要负担的通融诉求。平等就业机会委员会 (Equal Employment Opportunity Commission, EEOC) 的指导意见指出，不必要困扰的划定应基于若干因素进行分析，包括：

- 所需通融的性质和费用；
- 提供合理通融设施的总体财政资源；该设施雇员人数；对设施开支和资源的影响；
- 雇主名下企业的总体财务资源、规模、雇员人数以及设施的类型和位置（如果合理通融诉求中涉及的设施是另一较大实体的一部分）；
- 雇主企业的运营类型，包括劳动力的结构和职能、地理上的分散性以及提供该通融所涉及的设施与雇主之间的行政或财政关系；
- 通融对企业设施运营的影响。

所附清单不是法律建议。这些清单旨在指导雇主和管理人员评估他们可能从员工那里收到的合理通融或 COVID-19 疫苗接种豁免的诉求。该清单不是法案内的，也不可用于替代执证律师的法律建议。

有关合理通融申请程序的更多信息，您可以查看[纽约市人权委员会 \(New York City Commission on Human Rights\)](#) 和[平等就业机会委员会](#) 提供的信息。

保留已完成的清单的副本，以作为授予的任何疫苗接种豁免或通融安排的记录。

出于医疗原因的通融诉求

所有医疗文件必须来自员工的并持有有效医疗执照的医疗保健提供者。以下是疾病控制与预防中心 (Centers for Disease Control and Prevention, CDC) 和纽约市健康和心理卫生局 (New York City Department of Health and Mental Hygiene) 列出的适用接种疫苗医疗豁免的情况:

1. 在以下情况下, 可授予永久医疗豁免:

员工在接种前一剂后或对所有三种批准的 COVID-19 疫苗中的某一成分过敏有严重过敏反应 (例如, 过敏性肿胀或血管性水肿)

员工已知对所有三种批准的 COVID-19 疫苗中的某一成分过敏

2. 在以下情况下, 可以给予临时医疗豁免:

员工出示了医疗文件, 表明他们仍处于 COVID-19 的单克隆抗体或恢复期血浆治疗后 90 天内。

员工已经出示了医疗文件, 表明他们最近接受了干细胞移植, CAR Tcell 治疗, 或者其他会暂时干扰员工对疫苗接种做出充分反应或由于治疗而产生免疫反应的能力的治疗。

员工患有心包炎或心肌炎

临时医疗豁免的期限将在考虑医疗文件后根据具体情况确定。员工将被要求在临时豁免期结束时接种疫苗。

如果选中了上述 1 或 2 中的任何一个框, 则员工可以获得通融并且不需要接种疫苗。

通融类型

每周一次的 COVID-19 PCR 检测, 并在不进食或饮水时始终佩戴口罩。不论何时进食或饮水均须与他人保持至少六英尺的距离。

远程办公或远程工作, 不会将他人暴露给被通融的员工。

请假

其他

不授予通融, 因为未接种疫苗的员工可能会对自己或他人构成直接威胁。

不授予通融, 因为通融诉求会给雇主带来不必要的负担

员工姓名: _____ 日期: _____

临时通融结束日期: _____

雇主代表: _____ 职称: _____

出于宗教原因的通融诉求

1. 该诉求是否仅基于个人、政治或哲学偏好？

- 政府不应强迫人们接种疫苗或干预医疗决策
- 这种疫苗不安全或无效
- COVID 是一个骗局
- 其他个人、政治或哲学信仰的表达

如果上述任何一项是通融诉求的唯一依据，则该员工没有资格获得宗教通融。

2. 该诉求是否基于虔诚的宗教、道德或伦理信仰？

- 员工已经解释/记录了信仰如何要求员工不接种疫苗
 - > 比如说，仅仅是员工自称信奉某特定宗教是不够的
 - > 神职人员信函并不是必需的证明材料，但是当神职人员是与员工有个人关系的人时，其信函有帮助和有说服力；而不认识该员工的外地神职人员的制式信函或邮件则通常无效。
- 该员工以前没有接种过其他类型的疫苗
 - > 如果员工接种了其他疫苗，他们应该解释为什么这些疫苗不违背他们的宗教信仰。
- 员工称宗教信仰阻止他们允许某些物质进入他们的身体
 - > 如果是，员工应列出/描述其他常用药物，食物/饮料或其他他们不允许进入体内的物质。

-
- 员工称自己不能接种疫苗，因为它是使用胎儿细胞开发和/或测试的，员工担心可能是堕胎的结果
 - > 员工是否服用布洛芬 (Advil)，对乙酰氨基酚（泰诺）等药物，或任何其他使用胎儿细胞衍生品系开发或测试的类似药物？这种行为与这种宗教信仰不一致，通常意味着该员工的通融诉求将被拒绝。

如果选中上述任何一项，员工可能有资格获得宗教通融。

通融类型

- 每周一次的 COVID-19 PCR 检测，并在不进食或饮水时始终佩戴口罩。不论何时进食或饮水均须与他人保持至少六英尺的距离。
 - 远程办公或远程工作，不会将他人暴露给被通融的员工。
 - 请假
 - 其他
-
- 不授予通融，因为未接种疫苗的员工可能会对自己或他人构成直接威胁。
 - 不授予通融，因为通融诉求会给雇主带来不必要的负担

员工姓名：_____ 日期：_____

雇主代表：_____ 职称：_____