

אנווייזונג אויף צושטעלונגען פאר ארבעטער

לויט די דעצעמבער 13, 2021 באפעל פון די קאמישענער פון געזונטהייט זענען ארבעטספלעצער פארלאנגט צו ארויסלאזן שטאב וואס זענען נישט וואקסינירט און פאסן נישט אין די אויסנאמען צוגעשטעלט דורך די באפעל נישט שפעטער ווי דעצעמבער 27, 2021.

אין איינקלאנג צו אפטיילונג 6 פון יענע באפעל, קענען ארבעטער זיך איינגעבן פאר א לאגישע צושטעלונג צו ווערן באפרייט פון די פארלאנג. לאגישע צושטעלונג קען ווערן געשאנקען פאר רעליגיעזע סיבות און פאר דאקומענטירטע מעדיצינישע סיבות (אריינגערעכנט דאקומענטירטע מעדיצינישע סיבות פארבינדן צו שוואנגערשאפט).

אין געוויסע פאלן קען עס זיין פאסיג צו ערלויבן א קורצע פארלענגערונג פון צייט צו ווערן וואקסינירט פאר א מענטש וואס איז א קרבן פון דאמעסטישע געוואלדטאטן, סעקס פארברעכן אדער נאכפאלגן. א קלאגע פאר א לאגישע צושטעלונג אויף די באזיס זאל ווערן געשטיצט דורך דאקומענטאציע פון א שאושעל ווארקער, קלערדזשי מיטגליד אדער סיי וועלכע אנדערע פראפעסיאנאל וואס קען באשטעטיגן די ארבעטער'ס סטאטוס אלס א קרבן.

ארבעטסגעבער מעגן צוריקווייזן צושטעלונגען וואס שטעלן פאר איבערגעטריבענע שוועריקייט אויף די ארבעטסגעבער. אייביגע עמפלויעמענט געלעגנהייט קאמיסיע (Equal Employment Opportunity Commission, EEOC) אנווייזונג זאגט אז אויב אן איבערגעטריבענע שוועריקייט עקזיסטירט זאל ווערן באזירט אויף אן אנאליז פון עטליכע פאקטארן, אריינגערעכנט:

- די נאטור און קאסט פון די צושטעלונג נויטיג;

- די אלגעמיינע פינאנציעלע מיטלען פון די פאסיליטי וואס מאכט די לאגישע צושטעלונג; די צאל פון מענטשן איינגעשטעלט ביי די פאסיליטי; די ווירקונג אויף די אויסגאבן און מיטלען פון די פאסיליטי;

- די אלגעמיינע פינאנציעלע מיטלען, מאס, צאל פון איינגעשטעלטע, און סארט און לאקאציע פון פאסיליטיס פון די ארבעטסגעבער (אויב די פאסיליטי פארמישט אין די לאגישע צושטעלונג איז טייל פון א גרעסערע איינהייט);

- די סארט פון אפעראציע פון די ארבעטסגעבער, אריינגערעכנט די געבוי און פונקציעס פון די ארבעטסקראפט, די געאגראפישע צוטיילונג, און די אדמיניסטראטיווע אדער פיסקעל פארבינדונג פון די פאסיליטי פארמישט אין מאכן די צושטעלונג צו די ארבעטסגעבער;

- די ווירקונג פון די צושטעלונג אויף די אפעראציע פון די פאסיליטי.

די בייגעלייגטע טשעק-ליסטעס זענען נישט קיין לעגאלע ראט. די טשעק-ליסטעס זענען געמאכט צו אנווייזן ארבעטסגעבער און מענעדשערס אין אפשצן פארלאנגן וואס זיי האבן באקומען פון ארבעטער פאר לאגישע צושטעלונג אדער אויסנאמען פון די פארלאנג אז זיי זאלן זיין וואקסינירט אנקעגן COVID-19. עס איז נישט געמאכט, און איז אויך נישט אנשטאט לעגאלע ראט פון א לייסענס אדוואקאט.

פאר מער אינפארמאציע איבער די לאגישע צושטעלונג פראצעדור קענט איר איבערגיין אינפארמאציע צוגעשטעלט דורך די [ניו יאק סיטי קאמיסיע אויף מענטשן רעכטן \(New York City Commission on Human Rights\)](#) און די [אייביגע עמפלויעמענט געלעגנהייט קאמיסיע](#).

האלט קאפיעס פון פארענדיגטע טשעק-ליסטעס צו סערווירן אלס רעקארד פאר סיי וועלכע אויסנאמען אדער צושטעלונגען וואס ווערן געשאנקען.

צושטעלונגען פאר מעדיצינישע סיבות

אלע מעדיצינישע דאקומענטאציעס מוזן זיין פון די ארבעטער'ס העלט קעיר פראוויידער מיט א גילטיגע מעדיצינישע לייסענס. אונטן זענען צושטאנדן געפונען דורך די צענטער פאר דעזיעז קאנטראל און פארמיידונג (Center for Disease Control and Prevention, CDC) און די ניו יארק סיטי אפטיילונג פון געזונטהייט און גייסטישע היגיענע אלס ווערט פאר מעדעצינישע אויסנאם פון וואקסינירונג:

1. א פערמענאנטע מעדיצינישע אויסנאם קען ווערן געשאנקען אויב:

ארבעטער האט אן ערנסטע אלערגישע רעאקציע (צ.ב. ענעפילעקסיס אדער ענדזשיאדעמע) נאך א פריערדיגע דאזע אדער צו א באשטאנדטייל פון אלע דריי באשטעטיגטע COVID-19 וואקסינען.

ארבעטער האט א באוואוסטע דיאגנאזירטע אלערגיע צו א באשטאנדטייל פון אלע דריי באשטעטיגטע COVID-19 וואקסינען

2. א צייטווייליגע מעדיצינישע אויסנאם קען ווערן געשאנקען אויב:

ארבעטער האט פארגעשטעלט מעדיצינישע דאקומענטאציע ווייזנדיג אז זיי זענען אין די 90 טעג פון מאנאקלאנעל אנטויבאדי אדער קאנוואלעסענט פלאסמא באהאנדלונג פון COVID-19.

ארבעטער האט פארגעשטעלט מעדיצינישע דאקומענטאציע ווייזנדיג אז זיי זענען לעצטנס דורכגעגאנגען סטעם סעל איבערפלאנצונג, CAR T סעל טעראפיע, אדער אנדערע טעראפיע אדער באהאנדלונג וואס וואלט צייטווייליגע געשטערט די ארבעטער'ס מעליכקייט צו רעאגירן גענוג צו וואקסינירונג, אדער אנברענגען אן אימיון רעאקציע צוליב די באהאנדלונג.

ארבעטער האט אדער פערקארדידיס אדער מייאקארדיטיס

די לענג פון א צייטווייליגע מעדיצינישע אויסנאם וועט ווערן באשטימט אויף קעיס-ביי-קעיס באזיס נאכן אין אכט נעמען די מעדעצינישע דאקומענטאציע. אן ארבעטער וועט זיין פארלאנגט צו זיין וואקסינירט ביי די ענדע פון די צייטווייליגע אפשניט.

אויב סיי וועלכע פון די אויבערשטע קעסטלעך אין 1 אדער 2 זענען געצייכנט, קען די ארבעטער באקומען א צושטעלונג און נישט זיין וואקסינירט.

צושטעלונגען

וועכנטליכע PCR טעסטינג פאר COVID-19 און אנהאבן א מאסקע צו אלע צייטן ווען מען עסט נישט אדער טרינקט נישט. יעדע עסן אדער טרינקען מוז זיין אמווייניגסטנס זעקס פיס אוועק פון אנדערע.

טעלעפאן ארבעט אדער ארבעט פונדערווייטנס וואס שטעלט נישט אויס אנדערע צו די צוגעשטעלטע ארבעטער.

פעלונגען

אנדערע

קיין צושטעלונג ווערט געשאנקען ווייל די אומוואקסינירטע ארבעטער וועט ווארשיינדליך שטעלן א דירעקטע געפאר צו זיך אדער אנדערע.

קיין צושטעלונג ווערט געשאנקען ווייל צושטעלונג שטעלט פאר איבערגעטריבענע שוועריקייט אויף די ארבעטסגעבער

ארבעטער נאמען: _____ דאטום: _____

צייטווייליגע צושטעלונג ענדיגט זיך אויף: _____

ארבעטסגעבער פארשטייער: _____ טיטל: _____

צושטעלונגען פאר רעליגיעזע סיבות

1. איז די פארלאנג באזירט נאָר אויף א פערזענליכע, פאליטישע, אדער פיליזאפישע פארצוג?
 די רעגירונג זאל נישט צווינגען מענטשן צו באקומען וואקסינען אדער זיך אריינמישן מיט מעדיצינישע באשלוסן
 די וואקסין איז נישט פארזיכערט אדער נישט ווירקזאם
 COVID איז א ווייץ
 אנדערע אויסדרוק פון פערזענליכע, פאליטישע, אדער פילאזאפישע גלויבן

אויב סיי וועלכע פון די אויבן זענען די איינציגסטע באזיס פאר די צושטעלונג פארלאנג, טוט די ארבעטער נישט זיין בארעכטיגט פאר א רעליגיעזע צושטעלונג.

2. איז די פארלאנג באזירט אויף אן אויפריכטיג געהיטענע רעליגיעזע, מאראלישע אדער עטישע גלויבן?
 ארבעטער האט ערקלערט/דאקומענטירט וויאזוי די גלויבן פארלאנגט די ארבעטער נישט צו זיין וואקסינירט.
 < ארבעטער זאגט, צום ביישפיל, אז זיי פראקטיצירן א רעליגיע וואס איז נישט גענוג פאר זיך אליין
 < א קלערדזשי בריוו איז נישט פארלאנגט, אבער הילפבאר און איבערצייגנד ווען די קלערדזשי איז איינער וואס האט א פערזענליכע פארבינדונג מיט די ארבעטער; פארעם בריוון אדער בריוון פון אן אויסער-די-שטאט קלערדזשי וואס קען נישט די ארבעטער זענען געווענדליך נישט.
 די ארבעטער האט נישט גענומען אנדערע סארט וואקסינירונג פריער
 < אויב ארבעטער האט באקומען אנדערע וואקסינען, זאלן זיי ערקלערן פארוואס יענע וואקסינען זענען נישט געווען קעגן זייער רעליגיע.
 ארבעטער זאגט אז רעליגיעזע גלויבן האלט זיי צוריק פון ערלויבן געוויסע סובסטאנצן צו אריינקומען אין זייער קערפער –
 < אויב יא, זאל די ארבעטער אויסרעכענען/שילדערן אנדערע אפט באנוצטע מעדעצינען, עסן/טרינקען, אדער אנדערע סובסטאנצן וואס זיי ערלויבן נישט אריינצוקומען אין זייער קערפער.
 ארבעטער זאגט אז זיי קענען נישט נעמען די וואקסין ווייל עס איז אנטוויקלט און/אדער געטעסט געווארן נוצנדיג פיטעל סעלן וואס די ארבעטער איז באזארגט קען האבן געווען די רעזולטאט פון אן אבארשאן –
 < טוט ארבעטער נעמען מעדיצינען אזויווי איבאפראפען (Advil), אסעטעמינאפען (Tylenol), אדער סיי וועלכע אנדערע מעדיצינען ענליך אנטוויקלט אדער געטעסט נוצנדיג עפעס וואס קומט פון פיטעל סעלן? אזא אויפפירונג וואלט געווען אומאייניג מיט די רעליגיעזע גלויבן און מיינט געווענדליך אז די ארבעטער ווערט צוריקגעוויזן צושטעלונג.

אויב סיי וועלכע פון די אויבן זענען געצייכנט, קען די ארבעטער זיין בארעכטיגט פאר א רעליגיעזע צושטעלונג.

צושטעלונגען

- וועכנליכע PCR טעסטינג פאר COVID-19 און אנהאבן א מאסקע צו אלע צייטן ווען מען עסט נישט אדער טרינקט נישט. יעדע עסן אדער טרינקען מוז זיין אמווייניגסטנס זעקס פיס אוועק פון אנדערע.
 טעלעפאן ארבעט אדער ארבעט פונדערווייטנס וואס שטעלט נישט אויס אנדערע צו די צוגעשטעלטע ארבעטער.
 פעלונגען
 אנדערע
 קיין צושטעלונג ווערט געשאנקען ווייל די אומוואקסינירטע ארבעטער וועט ווארשיינדליך שטעלן א דירעקטע געפאר צו זיך אדער אנדערע.
 קיין צושטעלונג ווערט געשאנקען ווייל צושטעלונג שטעלט פאר איבערגעטריבענע שוועריקייט אויף די ארבעטסגעבער

ארבעטער נאמען: _____ דאטום: _____

ארבעטסגעבער פארשטייער: _____ טיטל: _____