

Wymagania dotyczące szczepień dla szkół niepublicznych

Komisarz Wydziału Zdrowia i Higieny Psychiczej w NYC (Departament Zdrowia NYC) wydał Rozporządzenie komisarza, na mocy którego pracownicy zatrudnieni w szkołach niepublicznych muszą być zaszczepieni przeciw COVID-19.¹ Prosimy o zapoznanie się z tym dokumentem, aby dowiedzieć się o nowych wymaganiach i o tym, jak się do nich dostosować.

Jakie szkoły niepubliczne są objęte nakazem?

Zarządzenie dotyczy szkół niepublicznych, które zapewniają nauczanie i związane z nim usługi dla uczniów od przedszkola do klasy 12 lub jakiegokolwiek części tego zakresu edukacyjnego (np. szkoły podstawowej lub średniej), lub zapewniają nauczanie w miejscu zamieszkania ucznia dla dzieci, które otrzymują osobiste nauczanie w domu.

Wymóg ten dotyczy szkół, które zapewniają edukację dla uczniów w wieku od przedszkola do klasy 12, nawet jeśli szkoły te nie dzielą uczniów na klasy lub podobne grupy.

Kto jest zobowiązany do szczepienia?

Pracownicy szkół niepublicznych (zwani dalej „pracownikami”), w tym pracownicy pełnoetatowi i niepełnoetatowi oraz dorośli pracownicy nieopłacani (tacy jak nauczyciele studenci i wolontariusze), muszą być zaszczepieni. Pracownicy, którym przyznano zwolnienie z obowiązku szczepień w ramach procesu uzasadnionego dostosowania, nie muszą być szczepieni.

Kiedy pracownicy muszą być zaszczepieni?

Do **poniedziałku, 20 grudnia 2021 r.**, wszyscy pracownicy zatrudnieni w szkołach niepublicznych muszą przedstawić dowód otrzymania co najmniej jednej dawki szczepionki przeciw COVID-19. Pracownicy, którzy otrzymali tylko pierwszą dawkę szczepionki dwudawkowej do 20 grudnia 2021 r. muszą otrzymać i przedstawić dowód przyjęcia drugiej dawki w ciągu 45 dni od przedstawienia dowodu przyjęcia pierwszej dawki.

Pracownicy zatrudnieni w dniu 20 grudnia 2021 r. lub później musi przedstawić dowód, że otrzymał co najmniej jedną dawkę szczepionki przeciw COVID-19 przed datą rozpoczęcia pracy. Pracownicy, którzy otrzymali tylko pierwszą dawkę z serii dwóch dawek przed datą rozpoczęcia pracy, muszą otrzymać i przedstawić dowód przyjęcia drugiej dawki w ciągu 45 dni od przedstawienia dowodu przyjęcia pierwszej dawki.

Jakie szczepionki przeciw COVID-19 mogą otrzymać pracownicy, aby spełnić wymóg nakazu szczepień?

Akceptowalne szczepionki to te, które zostały dopuszczone do obrotu lub zatwierdzone przez

¹ Wejść na stronę nyc.gov/health i wyszukać „[Order Requiring COVID-19 Vaccination for Nonpublic School Staff](#)” (Zarządzenie o wymogu szczepień przeciw COVID-19 dla pracowników szkół niepublicznych).

amerykańską Agencję ds. Żywności i Leków (U.S. Food and Drug Administration, FDA), takie jak szczepionki firm Pfizer, Moderna i Johnson & Johnson, lub dopuszczone do stosowania w nagłych przypadkach przez Światową Organizację Zdrowia (World Health Organization, WHO). Lista szczepionek dopuszczonych przez WHO jest dostępna na stronie covid19.trackvaccines.org/agency/who.

Szczepionki będące częścią badań klinicznych prowadzonych w Stanach Zjednoczonych (obecnie Novavax) są akceptowane wyłącznie dla pracowników uczestniczących w badaniu klinicznym, którzy muszą potwierdzić otrzymanie aktywnej szczepionki, a nie placebo.

Co oznacza bycie w pełni zaszczepionym?

Aby być w pełni zaszczepionym, muszą upłynąć co najmniej dwa tygodnie od otrzymania przez pracownika drugiej dawki szczepionki dwudawkowej lub pojedynczej dawki szczepionki firmy Johnson & Johnson. Osoby, które otrzymały dwie różne szczepionki są uznawane za w pełni zaszczepione, jeśli obie szczepionki są dopuszczone lub zatwierdzone przez FDA lub WHO.

Jaką dokumentację musi prowadzić moja szkoła?

Każda szkoła musi w bezpieczny sposób prowadzić elektroniczną lub papierową ewidencję dowodów szczepień pracowników. Dokumentacja ta musi być aktualizowana i udostępniana na żądanie wydziału Zdrowia NYC lub osoby przez niego wyznaczonej, jeśli jest to dozwolone przez prawo. Szkoły muszą prowadzić raport zawierający następujące informacje:

- 1. Imię i nazwisko pracownika oraz data rozpoczęcia zatrudnienia**
- 2. Rodzaj przedstawionego dowodu szczepienia**, który może zawierać:
 - Karta szczepień Centrum Kontroli i Zapobiegania Chorób (Centers for Disease Control and Prevention, CDC). Dopuszczalne jest również zdjęcie cyfrowe lub fotokopia tej karty.
 - Rejestr szczepień NYC lub inny oficjalny rejestr szczepień, w tym od dostawcy usług medycznych. Akceptowane jest również zdjęcie cyfrowe lub kserokopia tego dokumentu.
 - Wydruk lub zrzut ekranu aplikacji NYC COVID Safe
 - Wydruk karty CLEAR Health Pass lub zrzuty ekranu
 - NYS Excelsior Pass/Excelsior Pass Plus
 - Data otrzymania dowodu szczepienia
- 3. Otrzymane szczepionki i daty otrzymania dawek szczepionki**
 - Nie trzeba podawać trzecich dawek i dawek przypominających.
- 4. Czy pracownik jest obecnie w pełni zaszczepiony**
 - W przypadku pracowników, którzy otrzymali pierwszą dawkę szczepionki wymagającej dwóch dawek, muszą oni otrzymać i przedstawić dowód przyjęcia drugiej dawki w ciągu 45 dni od złożenia dowodu przyjęcia pierwszej dawki. Szkoła musi później otrzymać dowód przyjęcia drugiej dawki i **odnotować datę jej przyjęcia**.
- 5. W przypadku pracowników, którzy nie przedstawili dowodu szczepienia przeciw COVID-19, ponieważ otrzymali zgodę na uzasadnione dostosowanie, w dokumentacji należy zaznaczyć, że takie dostosowanie zostało im zapewnione.**
 - Szkoła musi oddzielnie przechowywać dokumentację określającą podstawę do określenia uzasadnionego dostosowania oraz dokumentację uzupełniającą dostarczoną przez personel zgodnie z obowiązującymi przepisami, w tym ustawą o Amerykanach z niepełnosprawnościami.

Poniżej znajduje się przykład informacji o szczepionkach, które należy zebrać dla pracowników:

Imię i nazwisko pracownika	Data rozpoczęcia zatrudnienia	Rodzaj dowodu szczepienia	Szczepionka	Data podania 1 dawki szczepionki	Data podania 2 dawki szczepionki	Data dostarczenia dowodu szczepienia	W pełni zaszczepiony na dzień złożenia wniosku
Jan Kowalski	10.01.2020	NYS Excelsior	Pfizer	03.03.2021	05.04.2021	15.04.2021	Tak
Janina Kowalska	27.02.2018	Aplikacja NYC COVID Safe	Moderna	26.10.2021	Wymagana do 06.12.2021	01.11.2021 (1. dawka)	Nie
Tim Smith	05.04.2019	Karta szczepień CDC	Johnson & Johnson	10.11.2021	nie dot.	12.11.2021	Tak

Jak mogę określić uzasadnione odstępstwo od szczepienia?

Pracownicy mogą poprosić o zwolnienie z obowiązku szczepienia ze względu na stan zdrowia lub przekonania religijne. Istnieje bardzo niewiele schorzeń, które mogą uniemożliwić zaszczepienie się przeciw COVID-19. Wnioski o zwolnienie lekarskie muszą być sporządzone na piśmie i podpisane przez licencjonowanego lekarza, muszą jasno określać przyczynę zwolnienia (która musi być zgodna z wytycznymi CDC) oraz poświadczać, że szczepienie może być szkodliwe dla zdrowia pracownika. Dokumentacja powinna zawierać informacje wystarczające do stwierdzenia, czy istnieją medyczne przeciwwskazania do szczepienia oraz określać czas, na jaki szczepienie jest medycznie przeciwwskazane.

Więcej informacji na temat przeciwwskazań do szczepień, można uzyskać na stronie [cdc.gov](https://www.cdc.gov) i wyszukując „**Interim Clinical Considerations for Use of COVID-19 Vaccines Currently Approved or Authorized in the United States**” (Tymczasowe rozważania kliniczne dotyczące stosowania szczepionek COVID-19 obecnie zatwierdzonych lub dopuszczonych do obrotu w Stanach Zjednoczonych). Więcej informacji na temat warunków uzasadnionego dostosowania można znaleźć na stronie CDC Workplace Vaccination Program (na stronie [cdc.gov/coronavirus/2019-ncov/community](https://www.cdc.gov/coronavirus/2019-ncov/community), rozwijając zakładkę „Workplaces & Businesses” (Zakłady pracy i obiekty komercyjne) w menu rozwijanym po lewej stronie i wybierając „**Workplace Vaccination Program**” (Program szczepień w zakładzie pracy)) oraz na stronie Komisja ds. Równego Traktowania w Zatrudnieniu na stronie o COVID-19 (pod adresem [eeoc.gov](https://www.eeoc.gov) i wyszukując „**What You Should Know About COVID-19 and the ADA, the Rehabilitation Act, and Other EEO Laws**” (Co należy wiedzieć o COVID-19 oraz ustawach ADA, Rehabilitation Act i innych ustawach EEO)).

Jeśli szkoła wyrazi zgodę na zapewnienie pracownikowi uzasadnionego dostosowania, musi również określić jego formę w oparciu o indywidualne okoliczności oraz sposób, w jaki szkoła zapewnia inne tego rodzaju dostosowania. Przykłady takiego dostosowania obejmują przydzielenie pracownika do pracy w miejscach, gdzie nie przebywają dzieci; wymaganie od pracownika, aby częściej poddawał się

testom, w tym regularnym testom w domu; oraz wymaganie od pracownika, aby nosił dwie osłony na twarz lub osłony na twarz wyższej klasy i utrzymywał co najmniej 6 stóp odległości od innych osób w szkole.

Nieszczepienie pracownicy będą nadal stwarzać zwiększone ryzyko przeniesienia zakażenia na dzieci i dorosłych w szkole, a administratorzy szkół będą musieli wyważyć interesy pracownika, który nie jest zaszczepiony i interesy ochrony swojej społeczności szkolnej przed przeniesieniem COVID-19.

Jakie dokumenty potwierdzające spełnienie obowiązku szczepień muszą przedstawić szkoły niepubliczne?

Szkoły muszą przedłożyć potwierdzenie, że stosują się do obowiązku szczepień.

- Wstępne potwierdzenie (dostępne na stronie nycdohmh.surveymonkey.com/r/9G3CBMB) należy przelać **do wtorku, 28 grudnia 2021 r.**
- Ostateczne potwierdzenie (dostępne na stronie nycdohmh.surveymonkey.com/r/CZ6RNNZ) należy przelać **do czwartku, 17 lutego 2022 r.**

Jak będą egzekwowane wymagania dotyczące szczepień?

Podczas inspekcji, szkoły muszą wykazać, że zebrały i utrzymują, zgodnie z wymogami, dokumentację dotyczącą szczepień pracowników lub wszelkich uzasadnionych dostosowań. Wydział Zdrowia NYC będzie prowadzić szkolenia w zakresie nieprzestrzegania wymogów dotyczących prowadzenia dokumentacji, wykluczenia lub potwierdzenia dla pracowników. Wszelkie dalsze nieprzestrzeganie wymogów może skutkować wezwaniem do zapłaty grzywny w wysokości 1000 USD lub innymi działaniami egzekucyjnymi.

Gdzie mogę uzyskać informacje o szczepieniach przeciw COVID-19?

Więcej informacji na temat szczepionek COVID-19 można znaleźć na stronie nyc.gov/covidvaccine. Szczepionki COVID-19 są bezpieczne, skuteczne i bezpłatne. Pracownicy mogą znaleźć punkt szczepień na stronie nyc.gov/vaccinefinder lub dzwoniąc pod numer 877-829-4692. Pracownicy mogą również zamówić szczepienie w domu, odwiedzając stronę nyc.gov/homevaccine lub dzwoniąc pod numer 877-829-4692.

Pytania?

W razie pytań, prosimy dzwonić pod numer **311** i prosić o udzielenie informacji na temat „obowiązku szczepień w szkołach niepublicznych”.

Wydział Zdrowia NYC może zmienić zalecenia w miarę rozwoju sytuacji.

12.15.21