

الفحوصات الجديدة الشاملة عن الخلفية ما الذي يحتاج مجموعة مقدمي رعاية الطفل إلى معرفته؟

تتطلب القوانين الفيدرالية وقوانين الولاية الجديدة من جميع مقدمي الخدمات والموظفين والمتطوعين العاملين في برامج رعاية الطفل إكمال الفحص الجديد الشامل عن الخلفية في البداية بحلول 30 سبتمبر / أيلول، 2020، ومرة أخرى على الأقل كل خمسة أعوام.

1- ما هي الفحوصات الجديدة الشاملة عن الخلفية؟

- فحص سجل التاريخ الجنائي لولاية نيويورك (NYS) لدى قسم خدمات العدالة الجنائية
- فحص السجل الجنائي الوطني لدى مكتب التحقيقات الفيدرالية (Federal Bureau of Investigation, FBI)
- فحص السجل الوطني لمرتكبي الجرائم الجنسية لدى المركز الوطني للجريمة والمعلومات
- فحص سجل مرتكبي الجرائم الجنسية بولاية نيويورك
- فحص استغلال الأطفال وسوء معاملتهم لدى السجل المركزي على مستوى ولاية نيويورك (Statewide Central Register, SCR)
- فحص قائمة استبعاد الموظفين (Staff Exclusion List, SEL) لدى مركز العدالة بولاية نيويورك بالنسبة لأي شخص عاش خارج ولاية نيويورك في أي وقت خلال الأعوام الخمسة الماضية، يشمل فحص الخلفية الشامل أيضاً:
 - فحص مستودع التاريخ الجنائي لولاية (ولايات) الإقامة
 - فحص سجل الجرائم لمرتكبي الجرائم الجنسية لولاية (ولايات) الإقامة
 - فحص مستودع إهمال أو سوء معاملة الأطفال لولاية (ولايات) الإقامة

2- ماذا يتطلب من البرامج والأفراد القيام به بخصوص فحوصات الخلفية الشاملة؟

- تحتاج برامج رعاية الطفل الجماعية إلى إرسال النماذج التالية إلى وحدة التخليص المركزية (Central Clearance Unit, CCU) التابعة لإدارة الصحة والسلامة العقلية في مدينة نيويورك:
 - معلومات مقدم رعاية الطفل والموظفين والمتطوعين (النموذج A1)
 - طلب فحص قائمة استبعاد الموظفين (نموذج A2)

يمكن إرسال النماذج بالبريد الإلكتروني إلى CCU@health.nyc.gov أو إرسالها بالفاكس إلى 347-396-8052. يرجى ملاحظة أن البريد الإلكتروني قد لا يكون آمناً حسب إعدادات الأمان لديك.

- تحتاج برامج رعاية الطفل الجماعية إلى إكمال نموذج فحص قاعدة بيانات السجل المركزي للولاية (LDSS-3370) وإدخال المعلومات الموجودة في النموذج في قاعدة بيانات السجل المركزي لاستغلال الأطفال وسوء معاملتهم (SCR) على مستوى الولاية.
 - عند إدخال المعلومات، قدم رقم تصريح البرنامج ورقم تعريف دار الرعاية (Day Care Identification, DCID) بدلاً من رقم نظام مرفق رعاية الطفل (Child Care Facility System, CCFS).
 - لا يلزم تقديم نماذج SCR إلى وحدة التخليص المركزية (CCU).
 - يمكن الدفع عبر الإنترنت بواسطة بطاقة ائتمان؛ خلاف ذلك، يجب تقديم الحوالات البريدية والشيكات المصرفية (وليس الشيكات الشخصية) مباشرة إلى:

NYS Office of Children and Family Services Bureau of Financial Operations
52 Washington Street, Rm 204S
Rensselaer, NY 12144

■ البصمات

- يتعين على الأفراد الحاصلون على إبراء من قبل إدارة التحقيقات في مدينة نيويورك (Department of Investigations, DOI) عمل نسختين من نموذج التصريح وتحديد البصمات (FPIA) المكتمل وتقديم النسخ الثلاث جميعها (نسخة أصلية ونسختين) إلى DOI وقت مواعدهم.
- يحتاج الأفراد الحاصلين على إبراء من قبل إدارة التعليم في مدينة نيويورك (Department of Education, DOE) إلى قيام برامجهم بترشيحهم عن طريق إضافتهم إلى قائمة نظام تتبع أهلية الموظفين (Personnel Eligibility Tracking System, PETS). سيؤدي ذلك إلى إطلاق خطاب ترشيح يحدد الخطوات التي يجب على الفرد إكمالها، بما في ذلك استبيان الخلفية وزيارة مقر إدارة التعليم بالعنوان 11201, Brooklyn, New York, 65 Court Street، لأخذ البصمات.
- لا يتم إجراء البصمات في مكاتب إدارة الصحة في مدينة نيويورك.

3- هل يحتاج جميع الموظفين - الحاليين والجدد - إلى إكمال "الفحوصات الشاملة عن الخلفية"؟

نعم، يجب حصول جميع الموظفين على إبراء من خلال الفحوصات الجديدة الشاملة عن الخلفية. يتعين على الموظفين الحاليين الحاصلين على إبراء قبل 1 أكتوبر/ تشرين الأول، 2019، أن يخضعوا للفحص ويحصلوا على إبراء جديد بحلول 30 سبتمبر/ أيلول، 2020 ويجب على الموظفين الجدد أن يحصلوا على إبراء قبل بدء العمل أو التطوع (انظر الأسئلة رقم 4 و 5).

4- هل يمكن أن يستمر الموظفون الحاليون في العمل أثناء فحصهم من خلال إجراء الفحوصات الجديدة الشاملة عن الخلفية؟

نعم. يمكن لمقدمي الخدمات والموظفين والمتطوعين الحاصلين على إبراء قبل 1 أكتوبر/ تشرين الأول، 2019، مواصلة العمل في برنامجهم الحالي حتى 30 سبتمبر/ أيلول، 2020. ستوفر إدارة الصحة في مدينة نيويورك مزيداً من الإرشادات حول جدول التنفيذ عند توفرها. حتى ذلك الحين، يجب أن تتوقف البرامج عن تقديم حزمة A-Series وطلب تصاريح إبراء جديدة للموظفين والمتطوعين الحاليين.

5- هل يمكن للموظفين أو المتطوعين الجدد بدء العمل أثناء فحصهم من خلال إجراء الفحوصات الجديدة الشاملة عن الخلفية؟

لا. قبل أن يبدأ الفرد العمل، يجب أن يتلقى البرنامج إخطاراً مكتوباً من إدارة الصحة في مدينة نيويورك بأن الموظف أو المتطوع الجديد قد أتم عملية الفحص وحصل على إبراء وأنه مؤهل للعمل.

6- كيف سيتم إخطار برامج رعاية الطفل الجماعية بنتائج الفحوصات الشاملة عن الخلفية؟

سيتم إرسال خطاب بالقرار النهائي لكل موظف أو متطوع إلى برامج رعاية الأطفال الجماعية عبر البريد الإلكتروني، مع الإشارة إلى ما إذا كان الشخص قد حصل على إبراء للعمل. نظراً لأن هذه الخطابات سيتم إرسالها عبر البريد الإلكتروني، فيجب أن يكون للبرامج عنوان بريد إلكتروني صالح يتم مراقبته بانتظام من قبل قيادة البرنامج. يرجى إخطار [مكتب حيك](#) إذا تغير عنوان البريد الإلكتروني للبرنامج.

احتفظ بخطابات الإشعار لديك؛ يجب إتاحتها لإدارة الصحة في مدينة نيويورك عند الطلب.

7- ما هي الموافقة المشروطة على العمل؟

تُمنح الموافقة المشروطة بعد استيفاء الفرد لمتطلبات الإبراء الفيدرالية ومتطلبات الولاية، لكنه لم يكمل بعد عمليات الإبراء خارج الولاية (انظر السؤال رقم 1). فقط الأفراد الذين أشارو في النموذج A1 إلى أنهم يعيشوا الآن، أو في مرحلة ما خلال السنوات الخمس الماضية، أو كانوا يعيشوا في ولاية أخرى غير نيويورك قد يحصلوا على موافقة مشروطة للعمل. سيتم إرسال خطابات الموافقة المشروطة إلى برامج رعاية الطفل الجماعية؛ سيتم إرسال خطابات القرار النهائي عن طريق البريد الإلكتروني بمجرد اكتمال عمليات الإبراء خارج الولاية.

لا يمكن ترك الموظفين الذين يحصلون على موافقة مشروطة مع الأطفال بدون إشراف.

8- كيف يتم التعامل مع "الفحوصات الشاملة عن الخلفية" إذا كان الفرد قد أمضى بعض الأعوام الخمسة الماضية خارج البلاد؟
لا يوجد أي شرط لإجراء فحص الخلفية في البلدان الأخرى. ومع ذلك، يتم تطبيق جميع متطلبات الإبراء الأخرى. يرجى ملاحظة أن عمليات الإبراء خارج الولاية تنطبق على أراضي ومقاطعات الكومونولث الأمريكية - مقاطعة كولومبيا، وجزر العذراء الأمريكية، وغوام، وكومونولث جزر ماريانا الشمالية، وساموا الأمريكية وبورتوريكو.

9- إذا كان الموظف يعمل في أكثر من برنامج لرعاية الطفل، فهل يحتاج إلى إكمال الفحوصات الشاملة عن الخلفية في كل مكان عمل؟
بمجرد أن ينجز الفرد بنجاح الفحوصات الشاملة عن الخلفية ويتلقى خطابًا بالإبراء، لن يحتاج الأمر إلى إعادة أخذ بصماته للعمل في برنامج آخر لرعاية الطفل؛ ومع ذلك، يجب على برنامج التوظيف تقديم نموذج طلب إعفاء (نموذج A3) وإعادة فحص استغلال الأطفال وسوء معاملتهم لدى السجل المركزي لولاية نيويورك (SCR) وفحص قائمة استبعاد الموظفين لدى مركز العدالة بولاية نيويورك (SEL) للتحقق من كل موقع عمل إضافي. إذا كان هناك أي انقطاع في الخدمة يدوم أكثر من 180 يومًا، فيجب إعادة إجراء "الفحوصات الشاملة عن الخلفية"، بما في ذلك إعادة أخذ البصمات.

10- هل يمكن للفرد الطعن في قرار استبعاده من العمل في برنامج بسبب تاريخ إجرامي؟
نعم. إذا لم يُمنح الشخص إبراءً وكان له سجل لا يشمل جريمة تجعله غير مؤهل تلقائيًا، فيمكنه الطعن في القرار. سيتم إبلاغ الفرد بهذا الحق و عملية الاستئناف في خطاب القرار.

11- كيف يمكنني الحصول على مزيد من المعلومات حول الفحوصات الشاملة عن الخلفية؟
للمزيد من المعلومات أو للإبلاغ عن أي مشاكل في عملية الإبراء، تواصل مع [مكتب حيك](mailto:CCU@health.nyc.gov). يمكنك أيضًا الاتصال بوحدة التخليص المركزية التابعة لإدارة الصحة في مدينة نيويورك على الموقع CCU@health.nyc.gov.