

نیویارک شہر دا فیر کھلنا: اکثر پچھے جان آلے سوال (FAQ)

منوں مڑ کم دی تھان تے کدوں واپس جانا چاہیدا اے؟

نیو یارک شہر (NYC) دے وچ COVID-19 دی کمیونٹی وچ منتقلی بلے جاری اے۔ اپنے ملازمین دی حفاظت اتے COVID-19 دے پھیلاؤ نوں روکن دا سب توں چنگا طریقہ ایہہ وے کہ تسی جنی دیر تیکر ہو سکے گھر توں کم کرن آلیاں پالیسیاں نوں جاری رکھو۔ گھروں کم جاری رکھن نال ایناں لوکاں دی حفاظت وچ مدد ہو سکدی اے جیناں لئی ذاتی طور تے کم کرنا ضروری ہوندا اے اتے ساڈی کمیونٹیاں نوں محفوظ رکھن وچ وی مدد مل سکدی اے، خاص طور تے رنگ آلی کمیونٹیاں جیہڑیاں COVID-19 دی وجہ توں بوراں توں ودھ متاثر ہوئیاں نیں۔

ایس گل بارے سوچو کہ کیویں تسی اپنے کاروباری کماں وچ تبدیلیاں لیا سکدے او جیہڑیاں جینا ہو سکے ملازمین نوں گھروں کم کرن دی اجازت دین۔ جے تہانوں ایس گل دی ضرورت ہووے کہ ملازمین لازمی طور تے گھر چھڈ کہ کم تے آن، تے ["New York Forward"](#) (نیویارک فارورڈ) وچ ایناں بار بار پچھے گئے سوالاں اتے تقاضیاں دا جائزہ لوو، اتے اپنے ملازمین نوں COVID-19 توں محفوظ رکھن لئی خطرے نوں گھٹ کرن آلی حکمت عملی نوں نافذ کرو۔

NYC دے کسٹے ذرائع دستیاں نیں؟

- NYC محفوظ ماحول نوں برقرار رکھن واسطے رہنمائی اتے ٹولز فراہم کر رہی اے، بشمول کئی زبانان وچ اشارے۔
- تہاڈی، تہاڈے ملازمین، اتے تہاڈے خریداراں دی حفاظت لئی NYC کول COVID-19 دا بہتا ودھیا ["Test and Trace"](#) (ٹیسٹ اتے ٹریس) پروگرام اے۔ مزید جانکاری لئی، بیٹھاں اسکریننگ، ٹیسٹنگ اتے رابطے دی ٹریسنگ تے ویکھو۔
- NYC کول تہاڈی اتے تہاڈے ملازماں دی صحت دی نگہداشت تیکر رسائی وچ مدد لئی ذرائع موجود نیں، بشمول ذہنی حفظان صحت۔ بور جانکاری لئی، بیٹھاں نگہداشت صحت تیکر رسائی ویکھو۔
- NYC دے نمائندے کاروباراں نوں اُونہاں دیاں ذمہ داریاں سمجھن وچ مدد دین لئی کمیونٹی وچ موجود ہون گے۔

اسکریننگ، ٹیسٹنگ اتے رابطے دی ٹریسنگ

میں COVID-19 لئی اپنے ملازمین نوں کیویں اسکرین کر سکداں آن؟

نیویارک سٹیٹ (NYS) اے چاہندی اے کہ آجر اپنے ملازمین دی صحت لئی اسکریننگ منعقد کرن۔ NYC محکمہ صحت اتے دماغی حفظان صحت (NYC Health Department) [اسکریننگ ٹول](#) دا فیر جائزہ لوو۔ اپنے عملے نوں ایناں دی صحت دی نگرانی اتے ہمار ہون دی صورت وچ گھر رہن دے بارے چیتا کراندے رہو۔ جہیڑا کم تے بیمار آیا اے یا کم تے آ کے بیمار ہو گیا اے اوس بندے نوں فوری طور تے گھر گھل دینا چاہیدا اے۔

آجراں نوں چھٹیاں دی پالیسی وچ نرمی کرنی چاہیدی اے تاں جے جیدوں تیکر او کلے پن نوں ختم کرن آلے معیار تے پورا نہیں اتردے عملے دی اودوں تیکر گھر رہن دی حوصلہ افزائی ہووے۔ جسمانی فاصلہ بندی، ہتھان دی چنگی صفائی اتے منہ ڈھکن آلے کپڑیاں دی باقاعدہ ورت نوں

فروغ دینا وی ضروری اے — ایہہ احتیاطی تدابیر COVID-19 دے پھیلاؤ دے خلاف ضروری نیں خاص طور تے اودوں جیدوں کوئی بمار ہووے پر اونہوں علامتاں نہ ہوں۔

ملازمین دے بارے اسکریننگز توں جھپڑی جانکاری مینوں پنا لگی اے ایڈے تے رازداری دے کھیڑے اصول لاگو ہونڈے نیں؟

آجر لئی لازمی اے کہ اوہ اپنے ملازمین دی طبی جانکاری ایناں دی ذاتی فائلاں توں وکھریاں فائلاں وچ برقرار رکھے۔ آجراں تے طبی جانکاری دی رازداری دی حفاظت لازمی اے۔ رازداری دے تقاضے وچ کچھ استثنائات موجود نیں۔ مثال دے طور تے، نگرانان اتے مینیجرز نوں اک ملازم دے کم، ذمہ داریاں اتے ضروری رہائش لئی ضروری پابندیاں دے بارے دسیا جا سکدا اے؛ ابتدائی طبی امداد اتے حفاظت لئی لگے بندیاں نوں دسیا جا سکدا اے، جیدوں مناسب ہووے، جیدوں کسی نوں ہنگامی علاج دی ضرورت ہووے؛ اتے وفاقی تفریقی قنون دے عمل دی تفتیش تے لگے افسران نوں ایناں دی درخواست تے فوری متعلقہ جانکاری لازمی گھلی جا سکدی اے۔

جے ملازم اسکریننگ کران توں انکار کر دوے تے آجر دے کول کھیڑے کھیڑے اختیارات ہونڈے نیں؟ کیی ایناں نوں کڈھیا جا سکدا اے؟

ملازمین نوں ایس گل دی وضاحت دینا ضروری اے کہ اسکریننگ ایناں دی حفاظت لئی، ایناں دے ساتھیان اتے صارفین دی حفاظت لئی اے۔ ایناں دے سوالان اتے خدشیاں دے جواب دوو۔ جے کوئی ملازم اسکریننگ توں انکار کردا اے، تے آجر ملازم نوں سزا دے سکدا اے۔ سزا دی نوعیت آجر دیاں پالیسیاں اتے اجتماعی جانکاری دے معاہدیاں دے مطابق دتے گئے حقوق تے منحصر ہووے گی۔

کیی مینوں صحت دا اسکریننگ ڈیٹا رکھنا چاہیدا اے؟

نیو یارک اسٹیٹ دا تقاضا اے کہ کاروبار لازمی صحت دی اسکریننگ دیاں تشخیصاں لاگو کرن۔ کاروباراں لئی ایہہ دستاویز بند کرنا ضروری اے کہ ایناں نے صحت دی اسکریننگ دیاں روازانہ دیاں تشخیصات تے ردعمل دا فیئر جائزہ لیا اے۔ کاروباراں واسطے اپنے ملازمین دی صحت دا ڈیٹا رکھنا ممنوع اے (جیدان کہ حرارت دا ڈیٹا)۔ اسکریننگ تے دستاویز بندی دیاں مثالان لئی NYC محکمہ صحت دے [سکریننگ ٹول](#) تے [ماڈل لاگ](#) ویکھو۔

NYC ٹیسٹ اتے ٹریس پروگرام کیی اے؟

NYC ٹیسٹ اتے ٹریس کارپس COVID-19 دے کیساں دی تفتیش، شناخت اتے ایناں کیساں دے قریبی رابطیاں دی نگرانی لئی ہزاراں دی تعداد وچ رابطے آلے ٹریسر لاریا اے۔ ایہہ کم شہر نوں ایس گل دی اجازت دوے گا کہ اوہ وائرس دا ٹیسٹ مثبت آن آلیاں نوں فوری وکھرا کرے اتے ایناں دی نگہداشت کرے، اتے ایس توں بعد ایناں دے قریبی رابطیاں نال وی ایہہ سب کرے۔ ہور جانکاری لئی، میربانی کر کے ملاحظہ کرو: nychealthandhospitals.org/test-and-trace۔

ریاست دی رہنمائی دسدی اے کہ "COVID-19 دے ٹیسٹ مثبت آن دی صورت وچ ذمہ دار فریقین لئی لازمی طور تے ریاست نوں اتے مقامی محکمہ صحت نوں کیساں دے بارے وچ فوری مطلع کرن گے۔" میں شہر دے محکمہ صحت نوں کیویں مطلع کر سکدا اں؟

تسی NYC ٹیسٹ اتے ٹریس کارپس نوں ایس پتے تے ای میل کر سکدے او [.CovidEmployerReport@nychhc.org](mailto:CovidEmployerReport@nychhc.org)۔

کیا ملازمین نوں اپنے آجراں نوں خبردار کرن دی لوڑ اے جے اونہاں نوں COVID-19 ہووے یا بون دا شک ہووے؟

COVID-19 آلی بندیاں نوں NYC ٹیسٹ اتے ٹریس کارپس ولوں گھر تے کلیاں کرن، اتے آجراں نوں خبردار کرن دے بارے وچ تاکید کیتی جاوے گی۔ ایس کلے پن دے عرصے دے دوران ایناں نوں گھر چھڈ کے کم تے نہیں جانا چاہیدا، پر جے اوہ بہتر محسوس کرن تے او گھروں کم کر سکنے نیں۔

کیا کاروباراں نوں اپنے عملے نوں دسنا چاہیدا اے جے کسی ملازم دا COVID-19 دا ٹیسٹ مثبت آگیا ہووے؟

تسی بور عملے یا صارفین/کلائنٹاں نوں دس سکنے او کہ او زد وچ آچکے نیں، پر مثبت ٹیسٹ آلی ملازم دا ناں شنیر نہ کرو۔ ملازمین اتے صارفین/کلائنٹاں نوں دسو کہ تہاڈے تے ایس ملازم دی رازداری دی حفاظت کرنا لازمی اے اتے تسی ایس خاص ملازم دی طبی حالت دے بارے وچ گل نہیں کر سکنے۔ NYC ٹیسٹ اتے ٹریس کارپس COVID-19 دی تشخیص بوئے سارے لوکاں دے نیڑے دے رابطے جیہڑے ممکنہ طور تے زد وچ ہو سکنے نیں دی شناخت کرن لئی اونہاں دا انٹرویو کرے گا۔ زد وچ آن دی بنیاد تے ایناں نیڑے دے رابطیاں نوں ٹیسٹ کران اتے کلے پن وچ جان دا کہیا جاوے گا۔ جے کوئی بندہ ایس حوالے توں فکر مند ہووے کہ او کسے کیس دی زد وچ آچکيا اے پر ایس بندے نال بلے تیکر NYC ٹیسٹ اتے ٹریس کارپس آلیاں نے رابطہ نہیں کیتا تے او بندہ COVID-19 دا ٹیسٹ کران دے انتخاب لئی اپنے نگہداشت فراہم کنندہ نال گل کر سکا اے یا nychealthandhospitals.org/test-and-trace/testing ملاحظہ کر سکا اے۔

جیدوں اک ملازم دا COVID-19 لئی ٹیسٹ آیا مثبت ہووے یا اونہوں COVID-19 دیاں علامتاں متواتر ریاں بون تے او کلا پن مکن توں بعد کم تے کیدوں واپس آ سکا اے؟
NYS دی فیر کھلن دی رہنمائی دے مطابق، عملے نوں علامات شروع بون توں بعد گھٹ توں گھٹ وی 10 دن تیکر یا جے کوئی علامتاں ظاہر نہ بون تے پہلے مثبت ٹیسٹ دے 10 دن بعد تیکر کم تے نہیں جانا چاہیدا۔

کسے ہمار ملازم نوں شریک کارکنان ولوں براساں یا تعصب دا شکار بون توں بچاؤن لئی انہوں گھر بھیجیاں مینوں کپی کہنا چاہیدا اے؟
بور لوکاں دے سامنے تہانوں ملازم نوں گھر بھیجن دے کارن نوں ظاہر نہیں کرنا چاہیدا۔ صحت دے بارے جانکاری رازدراںہ اے اتے بور ملازمین دے سامنے ظاہر نہیں کرنی چاہیدی۔ شریک کارکنان نوں دسو کہ کسے ملازم نوں براساں کرنا یا اوبدے نال کسے طبی حالت وچ، جیدوں کہ COVID-19 دی وجہ توں امتیازی سلوک کرنا NYC دے انسانی حقوق دے قنون دی خلاف ورزی اے۔

کیا ہماری دے کارن باہر گئے ملازم لئی کم تے واپس آن توں پہلاں COVID-19 دا تشخیصی ٹیسٹ یا اینٹی باڈی ٹیسٹ کرانا لازمی اے؟
نہیں، کم تے واپس آن لئی ٹیسٹ دی لوڑ نہیں اے۔ پر، NYC سارے شہریاں نوں تجویز کردا اے کہ او COVID-19 دی تشخیصی ٹیسٹنگ وصول کرن بھاویں اوہ علامتاں ظاہر کر رہے نیں یا نہیں یا اوہ ودھ خطرے وچ نیں یا نہیں۔ موجودہ طور تے ایہہ تجویز نہیں کیتا جاندا کہ اوہ لوکیں جیناں دا پہلاں مثبت ٹیسٹ آیا سی او فیر ٹیسٹ کران، جیدوں تیکر عوامی صحت دی رہنمائی یا ایناں دے صحت دے فراہم کنندہ ولوں ایہہ مشورہ نہیں دتا جاندا۔

جے کسے ملازم دا COVID-19 ٹیسٹ مثبت آ جاوے، تے سانوں اودے کم کرن دی تھاں تے ساری تھانوں نوں کیویں صاف کرنا چاہیدا اے؟
ساریاں تھانوں نوں صاف اتے جراثیم توں پاک کرو، جیداں کہ دفاتر، باتھ روم، مشترکہ علاقے، شیئر کردہ برقی آلات جیویں ٹیبلٹس، چھون آلی اسکرین، کی بورڈز۔ صفائی اتے جراثیم توں پاک کرن لئی [رینمائی](#) دی پیروی کرو۔

جے کسے ملازم دا COVID-19 اینٹی باڈی ٹیسٹ مثبت آیا ہووے، ایذا مطلب اے کہ او کدی دوبارہ متاثر نہیں ہو سکدا؟
سانوں ہلے تیکر نہیں پتا کہ COVID-19 اینٹی باڈیز ہون دا مطلب ایہہ اے کہ بندے کول چنگی قوت مدافعت اے۔ تھانوں اینٹی باڈی ٹیسٹ دے نتیجے دے کارن کسے بندے نوں کم توں کڈھنا یا بے روزگار کرن دے متعلق ہور فیصلے نہیں کرنے چاہیدے۔

جے سمار ہوو تے گھر ریو

میرے بہتے ملازمین گھر تے نہیں رہ سکدے۔ شہر کیہڑے ذرائع دی پیشکش کر رہیا اے؟

نیو یارک دے شہری جیناں نوں COVID-19 اے یا ایس بندے نال رہندے نیں جینوں اے اتے گھر وچ علیحدہ نہیں رہ سکدے تے اوہ ہوٹل دے وچ بنا کسے چارج توں رہ سکدے نیں۔ NYC COVID-19 ہوٹل پروگرام جیہڑا [nychealthandhospitals.org/test-and-trace/take-care](https://www.nychealthandhospitals.org/test-and-trace/take-care) تے موجود اے ایڈے بارے اپنے ملازمین نال جانکاری دا اشتراک کرو۔

میرا ملازم اپنی بامعاوضہ بیماری دیاں ساریاں چھٹیاں ورت چکیا اے پر اونہوں COVID-19 دیاں علامتاں نیں یا پھلاں COVID-19 دی تصدیق ہو گئی سی۔ کیوی بیماری دی چھٹی دی اجرت حکومت دووے گی؟

بیماری دی بامعاوضہ چھٹی دے بارے وچ جانکاری لئی [nyc.gov/health](https://www.nyc.gov/health) ملاحظہ کرو اتے "Paid Sick Leave Commissioner's Order" (بامعاوضہ بیماری دی چھٹی کمشینر دے آرڈرز) نوں تے "Paid Sick Leave FAQ" (بامعاوضہ بیماری دی چھٹی بارے اکثر پچھے جاوون آئے سوالوں) نوں تلاش کرو۔ ہور جانکاری لئی [NYC DCWP](https://www.nyc.gov/health) نوں وی ملاحظہ کر سکدے او۔

آجراں نوں ایس گل توں آگاہ ہونا چاہیدا اے کہ نیو یارک شہر اتے نیو یارک ریاست دے انسانی حقوق دے قوانین، اتے معذور امریکیاں دے بارے ایکٹ دے مطابق، ایناں اتے اپنے "معذور" ملازمین (جیدے وچ طبی حالات شامل نیں) ملازمین نوں موزوں رعایت فراہم کرنا لازمی اے۔ چھٹی دا ویلا مناسب رعایت دی اک شکل اے۔ امتیازی سلوک بارے قوانین ایس گل تے دلالت نہیں کر دے کہ چھٹی تنخواہ نال دتی جاوے، پر ایہہ آجراں نوں ایہہ کہندے نیں کہ او اپنی پالیسی دے مطابق دتی گئی بنا تنخواہ آلیاں چھٹیاں نوں ودھان دی اجازت دیں (اتے ایس توں وی ودھ درکار اے جیہڑا فیملی اتے میڈیکل چھٹیاں دے ایکٹ دے مطابق اے)، جے آجر نوں بنا تکلیف دتیاں کیتا جا سکدا ہووے۔

کیوی میں ذمہ دار ہوواں گا جے میرا کاروبار تمام تقاضے پورے کردا اے تے جے فیر وی ملازمین اور/یا صارفین COVID-19 دا شکار ہو جاندے نیں؟
ذمہ داری توں متعلق تشویشات واسطے اپنے بیمہ کنندہ اتے وکیل نال چیک کرو۔

نگہداشت صحت اتے ذہنی صحت دی معاونت تکر رسائی

شاید میرے کچھ ملازمین کو ل ڈاکٹر نہ ہووے۔ میں اپناں نوں کیتھے ریفر کر سکدا آں؟

- ملازمین دی نگہداشت لیہن وچ مدد لئی اپنی کمپنی دے ہیلتھ انشورینس پلان دے موجودہ نگہداشت صحت دے فراہم کنندگان دی ڈرائیکٹری تقسیم کرو۔
- جے تہاڈا کاروبار نکا اے تے تسی ملازمین نوں انشورینس نہیں دیندے، تے اونہاں نوں دسو کہ او مفت یا گھٹ قیمت وچ نگہداشت صحت لئی 311 تے کال کر سکدے نیں۔
- مفت COVID-19 ٹیسٹنگ دے بارے جانکاری فراہم کرو۔
- [بیمار یوں دی صورت وچ کبی کرنا چاہیدا اے](#) دے بارے جانکاری فراہم کرو۔

میرے وابوا ملازمین نے اپنے بیلیاں یا خاندان آلیے COVID-19 دے کارن کہو دتے نیں۔ ذہنی صحت دے کیہڑے ذرائع دستیاب نیں؟

- اپنے ملازم نوں یقین دلاؤ کہ جذباتی، غمزدہ، بے چین اتے خوف زدہ محسوس کرنا، یا تکلیف دیاں دوجیاں علامات دا سامنا کرنا، جیداں کہ نیندر وچ اوکڑاں اے سب فطری اے۔ صحت اتے جذباتی بہبود نوں منظم کرن وچ مدد کرن آلیے آن لائن ٹولز لئی "App Library" (ایپ لائبریری) nyc.gov/nycwell تے ملاحظہ کرو۔ عملہ NYC Well دے تربیت یافتہ مشیراں نال رابطہ کرسکدا اے، اک خود مختار اتے رازدراںہ ذہنی صحت لئی معاون سروس۔ NYC Well دا عملہ 24/7 دستیاب اے اتے نگہداشت لئی جامع مشاورتاں اتے ریفرلز فراہم کر سکدا اے۔
- 888-692-9355 تے کال کرو۔
 - Nyc.gov/nycwell تے آن لائن چیٹ کرو۔

نیو یارک اسٹیٹ دی COVID-19 جذباتی معاونت دی ہیلپ لائن وی دستیاب اے اتے عملے وچ خصوصی تربیت یافتہ رضا کار ماہرین شامل نیں۔ ایہہ ہفتے دے ست دن 844-863-9314 تے سویرے 8 بجے نوں لے کے راتیں 10 بجے تیکر، تہانوں سُنن، تہاڈی مدد کرن اتے ریفرلز پیش کرن لئی موجود نیں۔

کم دی تہاں تے فون بو جان آلیے ملازمین نوں یاد رکھن لئی طریقے سوچو، جیویں خاموشی دے لمحے دا آغاز، یاد رکھن واسطے آن لائن صفحہ بنانا یا خراج تحسین لئی گھراں وچ محفلاں منعقد کرنا۔ کبی مناسب رہوے گا ایذا انحصار کم دی تہاں دے کلچر اتے خاندان آلیاں دی خواہشات تے منحصر ہووے گا۔

جسمانی فاصلہ بندی:

کبی میرے ملازمین نوں گھروں کم کرنا چاہیدا اے جے ممکن ہووے؟

ہاں۔ گھروں کم کرن دیاں (ٹیلی ورک) پالیسیاں دا جاری رہنا COVID-19 دی منتقلی گھٹان وچ NYC دی مدد کرے گا اتے جیناں نوں کم کرن لئی کم آلی تہاں تے رپورٹ کرنا لازمی ہوندا اے اونہاں ملازماں دی حفاظت کرے گا۔

میرے ملازمین گھروں کم نہیں کر سکدے۔ کم آلی تہاں تے لوکاں دی تعداد گھٹ کرن لئی کبی ہور وی طریقے نیں؟

ہاں۔ کم دے ویلے اتے دناں نوں اگے پچھے کر کے سائٹ تے ملازمین دی تعداد گھٹ کرو۔ جینے گھٹ بندے سائٹ تے موجود ہوں گے جسمانی فاصلہ برقرار رکھنا وی اپنا ای سوکھا ہووے گا۔

کیسی میرے ملازمین نوں کم تے جسمانی فاصلہ بندی قائم رکھنی چاہیدی اے؟
جسمانی فاصلہ بندی دے پروٹوکولز کینی دیر تک چلن گے؟
 باں، ملازمین لئی جسمانی فاصلہ قائم رکھنا لازمی اے۔ COVID-19 دے پھیلاؤ نوں روکن لئی جسمانی فاصلہ بندی بے حد ضروری اے۔ بھاویں بور پابندیاں چُکیاں جاوَن، جسمانی فاصلہ بندی جاری رکھنا، منہ ڈھکن لئی کپڑے نوں ورتنا اتے ہتھوں دی چنگی صفائی تے عمل کرنا جاری رکھنا اہم ہووے گا۔ NYS تے NYC ولوں جسمانی فاصلہ بندی دے اختیارات دے بدلاؤ بارے جانن لئی نوٹسز دی نگرانی کرو۔

میںوں کیسی کرنا چاہیدا اے جیدوں، ایناں دے کم دی نوعیت تے کم کرن آلی تھان دے کارن، میرے ملازمین دوجیاں کولوں جسمانی فاصلہ نہ رکھ سکدے ہون؟
 جے عملہ دوجیاں توں 6 فٹ دے فاصلے دے اندر اے، ایناں نوں منہ تے نقاب پانے چاہیدے نیں۔ نالے، ایس گل دی تجویز کیتی جاندی اے کہ مشترکہ اندرونی تھان تے جیس حد تیکر ممکن ہووے منہ تے نقاب پانا چاہیدا اے، بھاویں جسمانی فاصلہ رکھیا جا سکدا ہووے۔ دفتری کم لئی اتے ایناں نوکریاں لئی جتھے سیدھا آمنے سامنے صارفین یا بوراں دے نال ملنا نہ ہووے، اوتھے گھٹ یا سارے عملے نوں گھروں کم کرن دی اجازت دین تے غور کرو۔ جے گھروں کم کرن دا اختیار نہ ہووے، تے ملازمین دے درمیان جینی تھان ممکن ہووے اونی بناؤ۔ اک وقت تے موجود ملازمین دی تعداد گھٹ کرن لئی کم دے اوقات نوں آگے پچھے کرو۔ جے ممکن ہووے، میزبان دور کر دوو۔ میٹنگ رومز نوں کم آلی تھانوں وچ بدل دوو۔ عملے نوں آئیڈیاز پوچھو۔ تخلیقی بنو۔

ودھ ٹریفک آلی علاقیاں دے بارے وچ کیسی ایتھے حفاظتی تدابیر یا ضابطہ اخلاق نیں جیناں بارے میںوں سیکھنا چاہیدا اے؟ مثال دے طور اتے، اک وقت وچ کنے بندیاں نوں لفٹ وچ سوار ہون دی اجازت ہونی چاہیدی اے؟
 جے ممکن ہووے، ملازمین نوں جسمانی فاصلہ رکھن دی مشق کرن دی اجازت دین لئی ودھ ٹریفک آلی علاقیاں نوں فیر ترتیب دوو۔ جے بہتیاں تنگ تھانوں بون، جیویں کہ لفٹ دے وچ اک توں ودھ بندے اک وقت وچ موجود ہون، کل صلاحیت دے 50% لوگ رکھو اتے ایناں لئی منہ ڈھکن آلی کپڑے پان نوں لازمی کرو۔ لفٹ تے اشارے لاؤ جیہڑے اک لفٹ کار وچ بندیاں دی تعداد ظاہر کرن، جیدوں او نمبر پورا ہو جاوے تے اوہ لوکاں نوں دوجی کار دا انتظار کرن دا کہن، اتے منہ ڈھکن دا وی دسن۔ پوڑیاں استعمال کرن لئی اپنے عملے دی حوصلہ افزائی کرو۔

اندر تے باہر لائنز نوں منظم کرو۔ ٹیپ یا دوجے مارکرز دی مدد نال لوکاں نوں کھلون دی تھان بارے دسو تاں جے اوہ اک دوجے کولوں 6 فٹ دے فاصلے تے ہون۔ لوکاں دے لنگن لئی وافر تھان چھڈو۔ ایسے اشارے آویزاں کرو جیہڑے انتظار کردے صارفین نوں جسمانی فاصلے دیاں لوڑاں بارے دسن۔

کیسی میں ذاتی طور تے ملاقاتاں کر سکدا آں؟ کیسی ایتھے میٹنگ وچ شامل ہون آلیاں دی ودھ توں ودھ تعداد دسی گئی اے؟
 جیناں ودھ ممکن ہو سکے، متبادل طریقیاں نال ملو، جیویں کہ ٹیلی فون یا ویڈیو کانفرنساں۔ ذاتی ملاقاتاں گھٹ عملے نال رکھو، ملن لئی وڈے کانفرنس رومز یا کھلیاں تھانوں ورتو، اتے گھٹ توں گھٹ 6 فٹ دا جسمانی فاصلہ برقرار رکھو۔

اوہ عملہ — جیویں کہ وئیر ہاؤس یا اسٹاک روم تے کم کرن آلا — ڈیلیوری ملازمین یا بور جیہڑے وئیر ہاؤس آندے نیں اونہاں نال کیویں مل سکدا اے؟
 ڈیلیوری ملازمین دے نال تعامل دے دوران، ملازمین لئی ہر احتیاط اتے عمل کرنا لازمی اے جیناں اوتے اوہ پہلاں ای عمل کر رہے نیں — جیناں ممکن ہو سکے فاصلہ برقرار رکھنا، منہ ڈھکن لئی

نقاب پانا، اتے باقاعدگی نال ہنہ دھونا اتے اپنے چہرے نوں چھون توں گریز کرنا۔ بور احتیاطی تدابیر دسو جیوی ڈرائیوراں نوں گڈی وچ رہن دا کہنا اتے ملازمین نوں پیکج سائن کرن لئی اپناں دے اپنے قلم ورتن دا دسنا۔

منہ ڈھکن آلا نقاب یاؤ

کیوی میرے ملازمین نوں کم تے منہ ڈھکن آلا نقاب پان دی لوڑ اے؟
ملازمین لئی اے لازمی اے کہ جیدوں اوہ اپنے اتے دوجیاں دے وچکار گھٹ توں گھٹ 6 فٹ دا فاصلہ نہیں رکھ سکدے تے اوہ منہ ڈھکن آلا نقاب پاون، اتے ایس دی وی حوصلہ افزائی کیتی جانی چاہیدی اے کہ جیدوں اوہ اندرونی تھاواں تے ہوں یا بور لوکاں نال ہوں بہاویں 6 فٹ دا فاصلہ رکھیا جا سکدا ہووے فیر وی اوہ ایہہ پا کے رکھن۔

جے کوئی ملازم جھیڑا طہی طور تے نقاب نہ پا سکدا ہووے پر اوہدے کول ایداں دی نوکری ہووے جیدے وچ او جسمانی فاصلہ نہ رکھ سکدا ہووے، تے شہر دا انسانی حقوق دا قنون ایہہ تقاضا کردا اے کہ تسی اپنے آجر نال حل لئی گل بات کرو جیدے وچ پتا لگ جاوے کہ شاید ایتھے کوئی ایہو جیا بندوبست موجود اے جھیڑا تسی اپنے کاروبار نوں مشکل وچ پائے بنا وی کر سکدے او۔ مثال دے طور تے، تسی اوس ملازم نوں ایہو جئی تھاں تے کم تے لا سکدے او جیتھے اونہوں لوکاں نال گھٹ فاصلے وچ کم نہ کرنا پووے، یا تسی ایس ملازم نوں گھروں کم کرن دی پیشکش وی کر سکدے او۔ جے بور اختیارات کم نہ کرن، تے تسی اونہوں غیر حاضری دی چھٹی وی دے سکدے او۔

کیوی ملازمین لئی منہ ڈھکن آلا نقاب فراہم کرنا میری ذمہ واری اے یا ملازمین دی اپنی ذمہ واری اے؟

تہانوں اپنے ملازمین نوں منہ ڈھکن آلا نقاب مُفت فراہم کرنے چاہیدے نیں۔ ہمیشہ وافر سپلائی برقرار رکھو۔ جے اوہ گھٹ توں گھٹ معیار پورا کرن تے تسی عملے نوں منہ ڈھکن لئی اپنی ذاتی شیواں لیان اتے پاون دی اجازت دے سکدے او۔ ہوا باہر کڈن آلا والو آلا ماسک نہیں پہننا چاہیدا اے کیونکہ او بنا فلٹر کڈی ہوئی ہوا دوجیاں تیکر پہنچا دیندا اے۔ چھوٹے کاروبار منہ ڈھکن آلا نقاب شاید مُفت حاصل کر سکن۔ بور جانن لئی، nyc.gov/nycbusiness/article/free-face-coverings ملاحظہ کرو۔

میںوں کسے صارف، کلائنٹ یا ملاقاتی نال کیویں ملنا چاہیدا اے جھیڑا جسمانی فاصلے تے منہ ڈھکن آلا قواعد نوں منن توں انکار کر ریا ہووے؟

NYS ایگزیکٹیو آرڈر 202.34 دے تحت، کوئی کاروبار صارفین دے چہرہ ڈھکن لئی بہتے سخت اصول وی بنا سکدا اے، بشمول اونہاں لوکاں نوں خدمت دین توں انکار جھیڑے منہ ڈھکن توں انکار کردے نیں۔ اتے جے گھر توں باہر جسمانی فاصلہ برقرار رکھنا ممکن نہ ہووے تے اوہ صارفین دی تعلیم لئی NYS ایگزیکٹیو آرڈر دے تقاضے بارے علامتاں لا سکدے نیں جھیڑے لوکاں نوں منہ ڈھکن آلی شے پاون دا کہن۔ جے کوئی صارف کاروبار دے قوانین منن توں انکار کرے، بشمول منہ ڈھکن اتے جسمانی فاصلہ بندی دے قنون دے، تے تسی ایس بندے نوں جان دا کہہ سکدے او۔

پر، جے کوئی کہندا اے کہ کسے طبی حالت دے کارن اوہ منہ ڈھکن آلی شے نہیں پا سکدا، تے تسی اوس بندے نال گل کر سکدے او کہ جے کوئی معقول تھاں فراہم کیتی جا سکدی اے جھیڑی تہانوں اک ان چاہا اوکھا پن نہیں کرے گی۔ تہانوں متبادل انتظامات کرنے چاہیدے نیں جھیڑے تہاڈے کاروبار، تہاڈے عملے، اتے تہاڈے بور گاہکاں لئی موافق ہوں۔ ایہہ انتظامات کاروبار

وچ مشکلاں پیدا کیتے بنا رہائش دے ہر کاروبار دی قابلیت دی بنیاد تے وکھرے ہون گے۔ کسے ہنگامی صورتحال وچ یا جے زندگی یا ذاتی املاک نوں کوئی خطرے دا خدشہ ہووے، تے 911 تے کال کرو۔

چہرے دا "قابل قبول" نقاب کیداں دا ہوندا اے؟

میربانی کر کے منہ ڈھکن آلیاں شیواں بارے اکثر پچھے جان آلیے سوال) ویکھو:
www1.nyc.gov/assets/doh/downloads/pdf/imm/covid-19-face-covering-faq.pdf.

جے عملے نے منہ تے نقاب پایا ہوا اے، تے کیسی ایناں نوں اپنے اتے دوجیاں دے وچکار گھٹ توں گھٹ 6 فٹ دا فاصلہ برقرار رکھن دی لوڑ اے؟

منہ تے نقاب دی ورت نوں جسمانی فاصلہ بندی دی تھان نہیں لینی چاہیدی۔ جیدوں ممکن ہووے عملے نوں اک دوجے توں گھٹ توں گھٹ 6 فٹ دور رہنا چاہیدا اے، بھاویں جیدوں منہ ڈھکن آلی شے پائی ہووے۔

کیسی مینوں ہر ویلے عملے نوں منہ ڈھکن آلی شے پان دا کہنا چاہیدا اے، بھاویں جسمانی فاصلہ بندی وی قائم ہووے؟

ہاں۔ عمومی طور تے، لوڑ ایس گل دی اے کہ جیدوں گھٹ توں گھٹ 6 فٹ دا فاصلہ قائم نہ ہو سکے تے عملے نوں منہ ڈھکن آلی شے پائی چاہیدی اے۔ جیدوں گھروں باہر مشترکہ اندرونی تھان جیداں کہ دفتر اتے کم دیاں پور تھواواں تے ہون تے ایہہ تجویز کیتا جاندا اے کہ جینا ہو سکے منہ ڈھکن آلی شے پائی جاوے۔ آجر اک سخت پالیسی ترتیب دے سکدے نیں اتے منہ ڈھکن آلی شے پاون دا کہہ سکدے نیں بھاویں لوکاں وچکار 6 فٹ دا فاصلہ بنیا ہووے۔ پر، جیداں اتے بیان کیتا گیا اے، کہ جے کوئی کہندا اے کہ کسے طبی حالت دے کارن اوہ منہ ڈھکن آلی شے نہیں پا سکدا، تے ٹسی اوس بندے نال گل کر سکدے او کہ جے کوئی معقول تھان فراہم کیتی جا سکدی اے جیہڑی تھانوں اک ان چاہا اوکھا پن نہیں کرے گی۔

انڈسٹری دے لحاظ نال وکھرے وکھرے تقاضے ہو سکدے نیں۔ تفصیلاں لئی "NY Forward" (NY) فاروڈ) چیک کرو۔

جے ملازم منہ ڈھکن آلی شے پاون توں انکار کر دے کیوں جے اوہ پانا نہیں چاہندا تے کیسی کیتا جاوے؟

سارے ملازماں نوں منہ ڈھکن آلی شے پاون دی اہمیت بارے دسو۔ جے گورنر اتے میئر دے آرڈرز یا آجر دی پالیسی ملازم نوں منہ ڈھکن آلی شے پاون دا کہن اتے اوہ منع کر دے، اتے منع کرن دا کوئی طبی کارن نہ ہووے، تے آجر انضباطی کارروائی کر سکدا اے۔

کیسی میں ساہ کڈھن آلیے والو آلا ماسک پا سکدا آں؟

نہیں۔ ساہ کڈھن آلیے والو آلا ماسک فلٹر توں بنا ہوا ٹوں باہر جان دی اجازت دیندا اے، جیہڑا ماسک نوں گھٹ موثر کر دیندا اے۔

مینوں ہر کارکن نوں منہ ڈھکن آلیاں کینیاں شیواں فراہم کرنیاں چاہیدیاں نیں؟

اک توں ودھ ڈسپوزایبل منہ ڈھکن آلیاں شیواں یا اک توں ودھ کپڑے ڈھکن آلیاں شیواں ملازمین نوں فراہم کرو تاں جے ایہہ پک کیتا جاسکے کہ اونہاں دا منہ ڈھکن آلا نقاب ہر روز صاف اتے بنا نقصان دے رہوے۔

بتھان دی حفظان صحت اتے صفائی دے پروٹوکولز

میرے دفتر دی تھاں کچھ عرصے توں خالی اے۔ کپی کوئی خاص صفائی دیاں تیاریاں نیں جھیڑیاں مینوں اپنے عملے دے آن توں پہلاں کرنیاں چاہیدیاں نیں؟

کم آلی تھاں تے واپس جان توں پہلاں، صفائی اتے چرائیم کشی دا معمول بناو، بار بار چھون
آلیاں تھاواں اتے شیواں تے خاص دھیان دوو، جیداں کہ دروازے دی ہتھی، بینڈلز اتے ٹوٹیاں۔ جے
عمارت وچ ایسے نظام نیں جیویں ہوا یا پانی دے گھمن دا، تے توسیع کردہ دورانے توں بعد
سسٹم ٹوی ری اسٹارٹ کرن دیاں مینوفیکچرر دیاں تجاویز دی پیروی کرو۔

میرے کاروبار دی تھاں کچھ عرصے توں خالی اے۔ کپی ملازمین اتے بوراں لئی پانی پینا محفوظ اے؟

جے عمارت خالی رہی اے یا اوبدے وچ لوگ گھٹ رہے نیں، تے نکاسی دے نظام وچ پانی بدبودار
ہو گیا ہووے گا۔ رکیا ہویا پانی عمارت دے وچ رہن آلیاں لئی خطرے دا باعث بن سکدا اے۔ اپنی
عمارت دے منتظم نال ایذاں دے اقدامات لئی گل کرو جھیڑے اس خطرے دے حل لئی خراب
پانی نوں میونسپل واٹر سپلائی دے صاف پانی نال بدل دین۔ عمارت دے مالکان، منتظمین،
انجینیئرز، آپریٹرز اتے سپرائٹنڈنٹس لئی تفصیلی رہنمائی
["Guidance for Returning Building Water Systems to Service After Prolonged Shutdown"](#)
(لمے شٹ ڈاؤن بعد عمارت دے پانی دے سسسٹم نوں سروس وچ لیاں لئی رہنمائی) وچ لہو
سکدی اے۔

کپی مینوں لمس توں آزاد بینڈ سینیٹائزر فراہم کرن چاہیدا اے؟

ہاں۔ لمس توں پاک بینڈ سینیٹائزر جیدے وچ گھٹ توں گھٹ 60% الکحل ہووے اونہوں تمام
سانجھیاں تھاواں، آلات تے ٹولز آلی جگہ تے رکھنا تہاڈے عملے، کلائنٹس، ملاقاتیاں تے صارفین
دے ہتھاں دی چنگی حفظانِ صحت پروان چڑھان دا ودھیا طریقہ اے۔

کپی میرے عملے نوں دستانے پانے چاہیدے نیں؟

عمومی طور تے دستانے پانا تجویز نہیں کیتا جاندا۔ CDC دسدی اے کہ عام طور تے، صفائی یا
کسی ہمار دی نگہداشت لئی دستانے مناسب نیں۔ کئی بور صورتاں، دستانے پانا ضروری نہیں
اتے ایدی ورت وی جرائیم نوں پھیلان دا ذریعہ بن سکدی اے۔ اپنی حفاظت دا سب توں چنگا
طریقہ ایہہ اے کہ تسی صابن اتے پانی نال اپنے ہتھاں نوں باقاعدہ طور تے 20 سیکنڈاں تیکر
دھوو یا 60% الکحل آلی بینڈ سینیٹائزر نوں ورتو۔

مینوں عام تھاواں جیداں میٹنگ رومز، باورچی خانے اتے ہاتھ رومز کیدوں صاف کرنے چاہیدے نیں؟

بار بار چھون آلیاں تھاواں دی ہر روز باقاعدگی نال گھٹ توں گھٹ اک وار صفائی اتے جرائیم
کشی کرو، اتے مشترکہ شیواں (جیداں کہ آلیاں) دی، بار بار چھون آلیاں تھاواں، اتے لوکاں دے
بار بار ورتن آلیاں تھاواں، جیداں کہ آرام دے کمرے اتے مشترکہ کمریاں دی ودھ صفائی اتے
جرائیم کشی کرو۔ ودھ چھون آلیاں تھاواں اتے شیواں دیاں مثالاں وچ میٹنگ ٹیبلز، کرسیاں دیاں
بابواں، بوبیاں دے دستے، درازاں دے دستے، فریج دے دروازیوں دے دستے، ٹوٹیاں، ٹوائلٹس اتے
لائٹ دے سوئچز شامل نیں۔ [صفائی بارے رہنمائی](#) ویکھو۔

آجر دی ملکیت اتے کنٹرول وچ موجود آلات، جیداں کہ بیٹس اتے فیس شیلڈز نوں ہر شفٹ دے
اخیر تے جرائیم توں پاک کرنا چاہیدا اے۔ آلی دی اندرونی تھاں صاف اتے جرائیم توں پاک کرو، فیر
بابر توں صاف کرو، فیر صابن اتے پانی نال ہتھ دھو لوو۔

اپنے بیٹس اتے آلے رکھن آلے ملازمین دی وی ایس صفائی دے پروٹوکول تے عمل کرن دی حوصلہ افزائی کرو، بشمول مکمل صاف اتے جراثیم نوں پاک شیواں فراہم کرنا۔ ایذاں دی صفائی نوں بامعاوضہ گھینٹیاں وچ مکمل کرن دی اجازت دوو۔

کی ویٹیلیشن سسٹم COVID-19 منتقل کر سکتا اے؟ ملازمین اتے بور لوکاں دے تحفظ لئی میں کی اقدامات کر سکتا آن؟

موجودہ ثبوت محدود نیں اتے ایہہ تجویز نہیں کردے کہ ہوا دی ویٹیلیشن دے سسٹم وچ داخل ہون آلی ہوا وائرس نوں منتقل کرے گی۔ پر، ایئر کنڈیشنر یونٹس، سپلائی ایئر ڈکٹس یا پکھے (ذاتی یا کمرے دے پکھے) نوں آن آلی ہوا دی تیز حرکت فطریاں نوں 6 فٹ توں اگے تیکر ودھا سکتی اے۔ مدنظر رکھو:

- ماخذ توں ہوا اوتے نوں کرن لئی ایئر وینٹس اتے پکھیاں دا رخ اوتے دی جانب کرو۔
- ملازمین اتے صارفین نوں ایذاں دی تھاں تے بٹھانا جیتھے او ہوا دے بہاؤ دے سامنے نہ آون۔
- تگڑی ہوا دے بہاؤ آلے کمریاں وچ، ملازمین نوں منہ ڈھکن آلی شے پاون دا کہنا بہاویں او 6 فٹ یا ایس توں وی ودھ فاصلے تے ہون۔

بور، اپنی تھاں دی مناسبت نال، ویٹیلیشن نوں ودھیا بنان لئی ایناں اقدامات نوں کرنا:

- باہر دی ہوا دی شرح فیصد نوں ودھاؤ، ممکنہ طور تے 100% (پہلاں درجہ گرمی، ہواداری اتے ایئر کنڈیشننگ (HVAC) سسٹم نال درجہ حرارت اتے نمی دے کنٹرول دواں لئی صلاحیتاں، نال ای نال باہر دی اتے اندر دی ہوا دے معیار دے تحفظات نال مطابقت پذیری دا پک کرو)۔
- جے ممکن ہووے، تے لوکاں نال بھریاں تھاواں تے ہوا دے مجموعی بہاؤ نوں ودھاؤ۔
- ڈیمانڈ کنٹرول ویٹیلیشن (DCV) کنٹرولز نوں غیر فعال کر دوو جہیڑے درجہ حرارت یا ہوا دی فراہمی نوں گھٹ کردے نیں۔
- جیدوں موسمی حالت اتے عمارت دے تقاضے اجازت دین تے ہوا دے بہاؤ نوں ودھان لئی قدرتی ہواداری (مثال دے طور تے جے ممکن اتے محفوظ ہووے تے باریاں نوں کھولن) نوں ورتن بارے سوچو۔
- ہوا دے بہاؤ دے ڈیزائن نوں بہتا گھٹائے بنا جینا ممکن ہو سکے سینٹرل ایئر فلٹریشن (MERV 13 یا 14) نوں بہتر کرو۔
- مناسب فلٹر فٹ دا پک کرن لئی اتے فلٹر بائی پاس نوں گھٹاؤن دے طریقیاں دی پڑتال کرن لئی فلٹر باؤسنگ اتے ریکس دی جانچ کرو۔
- عوام دے نہ ہون دے ویلیاں تے وی ڈائلوشن ویٹیلیشن نوں ودھان لئی ویٹیلیشن سسٹم نوں چلاؤن بارے سوچو۔
- پک کرو کہ ریسٹ رومز وچ ایگزاسٹ آلے پکھے کم کر رہے نیں اتے جیدوں کم دی تھاں تے لوکیں ہون تے اپنی پوری صلاحیت نال کم کرن۔

سانوں کس طریقے نال ڈاک توں وصول کردہ پیکج نوں بینڈل کرنا چاہیدا اے؟
جدوں ڈاک نوں سانہو، بشمول پیکج وی تے ہتھاں دی چنگی حفظان صحت دی مشق کرو۔

مواصلات اتے تربیت

میں اپنے ملازمین نوں COVID-19 حفاظتی پروٹوکولز بارے دسن لئی اشارے کتھوں لبھ سکدا آں؟

NYC محکمہ صحت کول مختلف زبانان وچ مفت اشارے دستیاب نیں۔ 311 تے کال کرو یا www1.nyc.gov/site/doh/covid/covid-19-posters-and-flyers.page توں ڈاؤن لوڈ کرو :

- پھیلاؤ نوں روکو
- جسمانی فاصلہ بندی:
- اپنے ہتھ دھوو
- اپنی کھنگ نوں ڈھکو

میںوں اپنے ملازمین نوں COVID-19 دے حفاظتی پروٹوکولز دے بارے وچ کیداں تربیت دینی چاہیدی اے؟

- اس گل دی نگرانی کرو کہ تہاڈا عملہ کینے چنگے طریقے نال COVID-19 دے حفاظتی پروٹوکولز لاگو کر رہیا اے۔
- اپنا حفاظتی منصوبہ ایداں دی تہاں تے لاؤ جتھے ملازمین ایدا جائزہ لے سکن۔ اپنا منصوبہ اپنے ملازمین وچ ونڈو تاں جے اُونہاں تُوں پتا ہووے کہ اُونہاں کولوں کئی توقع کیتی جاندی اے۔
- ضرورت دے مطابق تربیت تے تعلیم دبراؤ۔ ملازمین واسطے ایہو جیا نظام ہونا چاہیدا اے کہ او سوال کر سکن تے اپنی تشویش دا اظہار کر سکن۔
- نویں بھرتی کردہ، انٹرنز، رضاکاران، عارضی کارکنان تے کانٹریکٹرز نوں تربیت دین لئی پر یقین رہو۔ مواصلات دے اک توں بھتے ذرائع ورتو: ای میل، بلیٹن بورڈ تے پوسٹ کرنا، اعلانات۔
- اُونہاں زبانان وچ مواصلت کرو جہیڑیاں ملازمین سمجھدے نیں۔

کئی علامتاں دا کوئی سائز یا نموداری دا معیار رہنمائی وچ دسیا گیا اے؟

علامتاں دے سائز دے بارے کوئی تقاضے نہیں۔ ایہو جئے نشان لاؤ جہیڑے ملازمین، صارفین اتے کلائنٹس سوکھیاں ویکھ اتے پڑھ سکن۔ اپناں علامتاں دا مقصد لوکاں نوں COVID-19 گھٹ کرن دیاں کوششاں بارے وچ یاد دہانی کرانا اتے اپناں لئی ضرورتاں اتے سب توں چنگیاں مشقاں نوں سمجھنا سوکھا بنانا اے۔

پھرنا، سفر، اتے زائرن

کئی میرے ملازمین کم تے آن لئی عوامی ذریعہ آمدورفت ورت سکدے نیں؟

جے ملازمت اجازت دیندی اے تے اپنے ملازمین نوں گھروں کم کرن دی اجازت دوو۔ پیدل ٹرن یا سائیکل/موٹر سائیکل تے آن لئی اپنے عملے دی حوصلہ افزائی کرو۔ سب وے یا بس توں آن آئے عملے نوں رش توں بچان لئی آگے پچھے ویلے دا شیڈول بنا کے اُونہاں دی مدد کرو۔ دیر نال آن آلیاں پالیسیاں وچ نرمی برتو تاں جے ملازمین رش آلی سب وے نوں جان دین، نال ای ملازمین نوں سفر لئی اضافی وقت دی یاد دہانی کراؤ۔

کئی میرے ملازمین کاروبار لئی سفر کر سکدے نیں؟

ایداں دیاں میٹنگز اتے اجتماعات جینا لئی عمومی طور تے سفر کرنا پیندا سی اُونہاں لئی ویڈیو کانفرنسنگ یا ٹیلی کانفرنسنگ تُوں فروغ دوو۔ ذاتی طور تے ہون آلیاں کم دے متعلق میٹنگز نوں رد، ایڈجسٹ یا ملتوی کرن تے غور کرو۔

اسکول اتے بالان دی نگہداشت دیاں سہولتاں دوبارہ کیدوں کھلن گئیاں؟ جد کہ اسکول ہلے وی بند نیں پر کاروبار کھول گئے نیں تے بالان نوں نگہداشت کیداں فراہم کیتی جاوے گی؟

COVID-19 دے اگلے مرحلے دی منصوبہ بندی لئی NYC بہت سخت محنت کر رہیا اے پر ہلے تیکر اسکول اتے بالان دی نگہداشت کھولن دی کوئی تریخ مقرر نہیں اے۔

کیا شہر دے انسپکٹر قنون تے عملدرآمد نوں پک کرن لئی کاروباراں دا دورا کرن گے؟
ہاں۔ نیو یارک شہر کاروباراں نوں فیر کھولن دے تقاضیاں دی تعمیل لئی کاروباروں نوں تعلیم دووے گا۔ تعمیل دے فروغ لئی انسپیکٹرز کاروباراں دا دورا کر سکتے نیں۔

بدلے حالات دے پیش نظر NYC محکمہ صحت تجویزاں نوں بدل سکتا اے۔ 7.15.20