

DOMANDE FREQUENTI SU INDENNITÀ DI DISOCCUPAZIONE E ASSICURAZIONE SANITARIA

Questa pubblicazione include informazioni e assistenza a decorrere dal 19 marzo 2020.

ASSICURAZIONE DI DISOCCUPAZIONE

Chi ha diritto a ricevere un'assicurazione di disoccupazione a causa della chiusura dell'attività del datore di lavoro?

Un dipendente che sia stato licenziato o il cui orario lavorativo sia stato ridotto ha diritto a richiedere l'assicurazione di disoccupazione dallo Stato, indipendentemente dal fatto che il datore di lavoro intenda riaprire la propria attività in futuro.

Un libero professionista è idoneo a ricevere le indennità dell'assicurazione di disoccupazione?

No, un libero professionista non è idoneo a ricevere le indennità dell'assicurazione di disoccupazione. Generalmente, un lavoratore è un libero professionista se il proprio pagatore ha il diritto di controllare o dirigere unicamente il risultato del lavoro (e non le modalità di svolgimento del lavoro).

Se un lavoratore è un "libero professionista" o un "dipendente" dipende dai fatti di ciascun caso. Se si ritiene di essere stati erroneamente classificati come libero professionista, quando la corretta classificazione avrebbe dovuto essere quella di dipendente, è necessario consultare un avvocato. È inoltre possibile presentare domanda di indennità di disoccupazione e lo Stato determinerà se si è idonei.

Quale procedura occorre seguire per ricevere l'assicurazione di disoccupazione?

Per ricevere l'assicurazione di disoccupazione, è necessario presentare una domanda al Dipartimento del Lavoro dello Stato di New York (New York State Department of Labor). Esistono due modi per presentare la domanda:

Presentare la domanda online sul sito Web ny.gov/services/get-unemployment-assistance nei seguenti orari:

- Dal lunedì al giovedì: dalle 7:30 alle 19:30
- Venerdì: dalle 7:30 alle 17:00
- Sabato: In qualunque momento
- Domenica: Fino alle 19:00

Presentare domanda telefonicamente al numero +1-888-209-8124 durante queste fasce orarie estese:

- Dal lunedì al giovedì: dalle 8:00 alle 19:30
- Venerdì: dalle 8:00 alle 18:00
- Sabato: dalle 7:30 alle 20:00

In che tempistica si può presentare una domanda per ricevere l'assicurazione di disoccupazione?

È possibile presentare una domanda non appena si è stati licenziati o il proprio orario lavorativo è stato ridotto. A causa dell'elevato volume di domande ricevuto, il Dipartimento del Lavoro ha implementato un nuovo sistema di presentazione della domanda secondo la prima lettera del cognome del richiedente:

- A – F: lunedì
- G – N: martedì
- O – Z: mercoledì
- Al di fuori della giornata preposta: giovedì, venerdì e sabato

Tutte le domande sono valide a partire dal lunedì della settimana in cui sono depositate. Il giorno della settimana in cui è stata presentata la domanda non ritarderà alcun pagamento dell'assicurazione di disoccupazione.

Entro quanto tempo un soggetto idoneo inizierà a ricevere l'assicurazione di disoccupazione?

I soggetti idonei saranno pagati per la prima settimana di disoccupazione, fino a un massimo di 26 settimane entro un periodo di un anno. In determinate circostanze, lo Stato può prolungare il pagamento delle indennità di disoccupazione oltre le 26 settimane.

Cosa deve presentare un ex dipendente per dimostrare l'idoneità a ricevere le indennità dell'assicurazione di disoccupazione?

L'ex dipendente deve dimostrare di: (1) avere avuto un rapporto di lavoro recente; (2) essere rimasto senza lavoro per cause non imputabili al lavoratore; (3) essere pronto, disposto e in grado di lavorare e (4) cercare attivamente un lavoro.

- *Nota:* Sebbene l'emergenza della malattia da coronavirus 2019 (COVID-19) possa impedire a un ex dipendente di "cercare attivamente un lavoro" alla data del 13/03/2020, lo Stato non ha attenuato questo requisito.

Un ex dipendente può ricevere un pagamento per eventuali giorni di malattia o di ferie maturati e non utilizzati se la cessazione del rapporto di lavoro non è intervenuta per colpa sua?

I dipendenti devono controllare la politica adottata dal proprio ex datore di lavoro per determinare se hanno diritto a ricevere il pagamento delle ferie. Se un dipendente ha maturato giorni di ferie presso il proprio ex datore di lavoro e non ne ha ricevuto il pagamento dopo la cessazione del proprio rapporto di lavoro, può presentare un reclamo al Dipartimento del Lavoro di New York. Nella Città di New York, un datore di lavoro non è legalmente obbligato a pagare un ex dipendente per i giorni di malattia non utilizzati; tuttavia, alcuni datori di lavoro potrebbero avere adottato politiche che prevedono tale pagamento.

Un lavoratore immigrato ha diritto all'assicurazione di disoccupazione?

Sì, ma in genere il lavoratore deve essere stato autorizzato a lavorare sia al momento dei guadagni precedenti sia durante la richiesta di indennità.

A quanto ammonta l'assicurazione di disoccupazione di un soggetto beneficiario?

Il soggetto beneficiario riceverà da 104 USD a 504 USD a settimana a seconda dei propri guadagni precedenti.

È l'amministrazione comunale a determinare se un ex dipendente ha diritto a ricevere l'assicurazione di disoccupazione?

No, questa determinazione spetta al Dipartimento del Lavoro dello Stato di New York, non all'amministrazione comunale o al datore di lavoro.

ASSICURAZIONE SANITARIA PER I DISOCCUPATI

Cosa deve fare un ex dipendente per continuare a ricevere l'assicurazione sanitaria?

L'ex dipendente può:

1. Consultare il sito Web del Dipartimento della Salute dello Stato di New York (<https://nystateofhealth.ny.gov/>) per acquistare la copertura sanitaria sul mercato statale; o
2. Contattare il proprio ex datore di lavoro per acquistare la continuazione dell'assicurazione sanitaria ai sensi della Legge di riconciliazione del bilancio omnibus consolidato (Consolidated Omnibus Budget Reconciliation Act, COBRA) per continuare la propria assicurazione sanitaria basata sul lavoro se lo Stato ritiene che il dipendente sia idoneo e se il piano sanitario del datore di lavoro è idoneo.

Cosa succede se l'ex dipendente non è idoneo o non può permettersi le suddette opzioni di assicurazione sanitaria?

L'ex dipendente può richiedere l'iscrizione a NYC Care per ottenere i servizi offerti da NYC Health + Hospitals.

- Nota: NYC Care NON è un piano assicurativo ma garantisce i servizi offerti da NYC Health + Hospitals a una tariffa scontata in base al reddito e alle dimensioni del nucleo familiare.

ULTERIORE ASSISTENZA

I lavoratori quali servizi legali gratuiti possono contattare per ulteriore assistenza?

- Legal Aid Society: (888) 663-6880
- Legal Services NYC: (917) 661-4500
- New York Legal Assistance Group: (212) 613-5000
- Unemployment Action Center: (212) 998-6568