争取工作中的性别平等

无论您是全职工、兼职工还是个体经营者，您都应该在工作中得到安全和公平的对待。女性、跨性别者、非二元性别、性别不明（TGNBNC）群体以及 LGBQ+ 社区成员和黑人、土著、有色人种历来更容易在工作场所遭遇不平等和歧视。例如，他们更有可能：

- **受雇于价值低估行业，例如护理工作，或其他行业中的价值低估职位，而这些行业的职业晋升机会相对较少；**
- **更有可能在经济危机期间失业；**
- **无法获得带薪休假、工作保障或加入工会；**
- **被剥夺获得既得权利，如进入卫生间或哺乳室；**
- **因怀孕或照护者身份而遭受性骚扰或歧视；以及**
- **在同等价值的工作中薪酬比同事低。**

NYC
Commission on
Gender Equity

行动起来！

- 了解您作为员工的权利：确保您和您的同事清楚地了解您作为员工的权利和保障，并记住，在面试过程中，纽约市和州法律禁止雇主询问薪资历史信息。
- 和您的同事组织起来并倡导工作场所性别和种族平等。
- 创造公平的工作环境，包括明确的公平目标相关基准，针对妇女、LGBQ+ 和 TGNBNC 员工的保障和政策。
- 建立一个开放的沟通渠道，让员表达工作相关担忧的同时无需担心报复风险。

有关更多信息

- 阅读纽约市消费者和工人保护部（DCWP）的多种语言《纽约市工人权利法案》（nyc.gov/workers）
- 阅读纽约市人权委员会（nyc.gov/humanrights）的您在怀孕、哺乳或照料期间的权利主题报告。
- 阅读纽约市性别平等委员会的报告，平等竞争环境：工作场所性别薪酬平等最佳实践，获得有关如何让工作场所更安全和更公平的全面指南（nyc.gov/genderequity）。
- 想要获取信息或向 DCWP 提出投诉，请致电 311（纽约市外请致电 12-NEW-YORK）或访问 nyc.gov/workers。
- 有关COVID-19 期间工人权利的信息，请访问（https://www1.nyc.gov/assets/dca/downloads/pdf/workers/Complying-with-NYC-Workplace-Laws-During-COVID-19.pdf）
- 想要向您的主管报告骚扰或向纽约市人权委员会提出投诉：致电 (212) 4160197 或使用在线表格，表格位于 nyc.gov/humanrights。

NYC Commission on Gender Equity