

소기업 및 건강 보험

직원들에게 건강 보험을 제공하고 싶으십니까?

법적 의무 사항은 아니지만 소기업에서 직원들에게 건강 보험을 제공하는 데에는 많은 이유가 있습니다.

사업주에 대한 세금 혜택:

- 소기업은 보험료에 대해서 소득세 공제를 요청할 수 있습니다.
- 직원들에게 건강 보험을 제공하는 일부 소기업의 경우 사업체 종류(영리 또는 비영리), 고용인 수(25인 이하), 종업원 임금, 고용주의 지불 비용에 따라 보험료의 최대 50%까지 건강 보험 세금 공제를 요청할 수 있습니다.
 - ✓ 소기업은 현재 납부할 세금이 없어도 세금 공제 혜택을 받을 수 있습니다. 지난 연도의 소득세 또는 향후 20년간 발생할 수 있는 조세에 세금 공제를 적용할 수 있습니다.
 - ✓ 비영리 소기업의 경우 건강 보험 세금 공제금 환급이 가능합니다.
 - ✓ 자격이 되려면 NY State of Health 소기업 마켓플레이스를 통해 보험을 제공해야 합니다.

직원들이 받는 세금 혜택:

- 건강 보험을 제공하는 소기업은 세전 급여 축소로 직원들이 건강 보험의 일정 부분을 지불하도록 하여 세금 혜택을 제공할 수 있습니다.
- 직원 건강 보험료 중 고용주 부담분이 직원의 총소득에서 제외되기 때문에 직원들은 추가 절세 효과를 얻을 수 있습니다.

인력 및 사업적 혜택:

- 직원들에게 건강 보험을 제공하는 소기업은 다음과 같은 이점을 얻을 수 있습니다.
 - 우수 인력 유치 및 유지
 - 직원들의 건강 유지
 - 고용 및 교육 관련 비용 절감
- 대부분의 개인은 건강 보험에 가입해야 하며 그렇지 않을 경우 벌금을 납부해야 합니다. 직원들에게 건강 보험을 제공함으로써 연방 의료 보험법에 따라 필요한 보험에 가입하도록 도울 수 있습니다.

직원들에게 건강 보험을 제공하는 경우의 세금 혜택과 관련한 자세한 사항은 세무 전문가와 상담하십시오.

건강 보험 개혁 및 부담비용 인하 대상 요건에 관한 자세한 내용은 NY State of Health 홈페이지 nystateofhealth.ny.gov를 참조하십시오. 시거나 1-855-355-5777번으로 문의하시기 바랍니다.

FLY-930 (K)
Rev. 03/16

NYC
Human Resources
Administration
Department of
Social Services



이 안내문은 NYC Human Resources Administration Office of Citywide Health Insurance Access에서 전달용으로만 제공됩니다. 본인의 권리와 책임에 대해 알아보려면 보험회사, 중개인, 세금 전문가 또는 주 정부 규제 당국에 문의하시기 바랍니다.